



Curso Universitario de Especialización en Agente de desarrollo y empleo local. Retos y oportunidades de futuro

Horas: 250

Créditos ECTS: 10



El **agente de desarrollo y empleo local (AEDL)** es un profesional al servicio de la comunidad que ejerce como impulsor del desarrollo socioeconómico del territorio en el que se encuentra. Entre sus funciones, destaca la aplicación de políticas de empleo activas que faciliten el acceso al mundo laboral, como programas de inserción y orientación laboral, apoyar la creación de nuevas empresas e impulsar aquellas que ya existen.

Este tipo de profesionales **deben estar permanentemente formados e informados para asesorar** sobre cuestiones relacionadas con el empleo, la formación, el emprendimiento y la empresa a los trabajadores o desempleados que lo soliciten. Además, también facilitan y tramitan la información necesaria para la obtención de ayudas y subvenciones, así como la elaboración de planes de intervención para conocer las necesidades de desarrollo de estas poblaciones y rentabilizar sus recursos.

Este programa formativo ofrece un amplio material teórico-práctico para que el alumno adquiera los **conocimientos, las destrezas y las habilidades necesarias para trabajar como agente de desarrollo y empleo local**. Así, aprenderá cuáles son los principios básicos del desarrollo local, las funciones del AEDL, recursos de información, cómo realizar un adecuado análisis del territorio y cómo asesorar tanto a emprendedores como empresarios y desempleados.

La universidad **Universidad Europea Miguel de Cervantes**



Los alumnos que realicen un **Máster, Experto o Curso Universitario Título Propio de la Universidad Europea Miguel de Cervantes (UEMC)** en colaboración con Formación Alcalá recibirán, una vez finalizado, un diploma expedido en créditos y horas. Este documento es únicamente emitido por la universidad certificadora de las actividades formativas, es decir, por la UEMC y no tendría ningún coste adicional. Los diplomas acreditados por la UEMC no llevarán categoría profesional.

UEMC en ningún caso expedirá el título correspondiente al programa formativo si no ha transcurrido el tiempo mínimo desde la matrícula del alumno. Una vez transcurrido el tiempo mínimo que exige la universidad y finalice la edición, se procederá a solicitar el diploma a la Universidad.

Este programa formativo **online** / **a distancia** está dirigido a todo aquel personal de:

- Diplomados/as o Graduados/as en Educación Social.
- Diplomados/as o graduados/as en trabajo social.

Generales

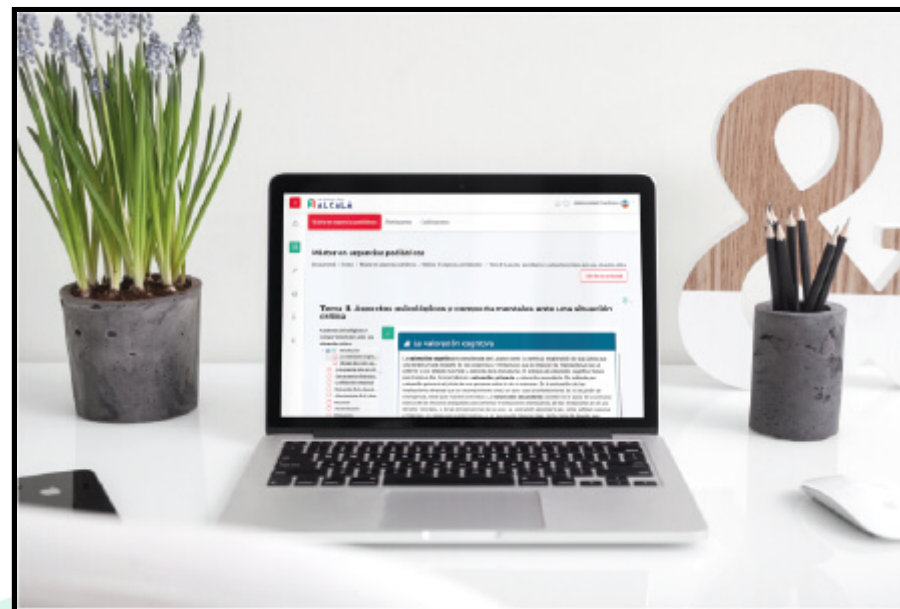
- Conocer la importancia de la figura del Agente de Desarrollo y Empleo Local para la labor de progreso de una localidad centrada en las distintas acciones que se deben de realizar para fijar objetivos y alcanzar los mismos.
- Los métodos para conseguirlo y el proceso de asesoramiento específico a los tres colectivos que son potenciales usuarios de una agencia de promoción económica: los demandantes de empleo, los emprendedores, los empresarios y autónomos.

- Agentes de Desarrollo Local (ADLS) tanto para las Administraciones Públicas Locales como los Organismos Autónomos e Instituciones que de ellas dependen.
- Técnicos de estructuras relacionadas con el Desarrollo Local. Las Administraciones Públicas Locales, bien directamente, o a través de sus delegaciones, Área de Economía y de Promoción Económica, o indirectamente a través de Sociedades de Desarrollo, Mancomunidades de Municipios, etc.; están creando distintas Estructuras relacionadas con el Desarrollo Local: Unidades de Promoción de Empleo (UPES), Unidades Básicas de Información Empresarial (UBIES), Agencias de Desarrollo Local (ADLS), etc.; y en estas estructuras realizan su labor a distintos niveles (técnicos, directivos, asesores, gerentes, etc.) los profesionales ligados al Desarrollo Local.
- Técnicos de Empleo. Conocen los huecos del mercado local, los nuevos yacimientos de empleo y los empleos de futuro que se pueden generar en sus municipios.
- Técnicos de Asesoramiento a Empresas. Además del fomento del empleo, la promoción económica relacionada con el desarrollo de la actividad económica a través del apoyo a la creación de empresas y a las empresas ya existentes.
- Técnicos de consultoras especializadas en Desarrollo Local. Las Administraciones Públicas Locales, sobre todo en los pequeños municipios necesitan contratar servicios externos relacionados con el Desarrollo Local: estudios, contactos y conexión con redes transnacionales para los intercambios de experiencias y elaboración y/o evaluación de proyectos, promociones de suelo industrial, gestión de recursos, etc.
- Guía - Intérprete del Patrimonio (Parques culturales, Centros de interpretación, etc. como en consultorías del sector).
- Guía de Turismo (como profesional autónomo o trabajador por cuenta ajena).
- Gestor cultural (ámbito público y privado, en consultorías, asociaciones, etc.).
- Guía de museo.
- Monitor de actividades culturales (en asociaciones, cooperativas, albergues juveniles y en las administraciones).



El desarrollo del programa formativo se realiza a distancia, el alumno dispondrá de los contenidos en formato PDF y realizará la evaluación en la plataforma online, esta plataforma está operativa 24x7x365 y además está adaptada a cualquier dispositivo móvil. El alumno en todo momento contará con el apoyo del departamento tutorial. Las tutorías se realizan mediante email (info@suentidad.com) o través del sistema de mensajería que incorpora la plataforma online. Dentro de la plataforma encontrarás:

- Guía de la plataforma.
- Foros y chats para contactar con los tutores.
- Temario.
- Resúmenes.
- Vídeos.
- Guías y protocolos adicionales.
- Evaluaciones.
- Seguimiento del proceso formativo.



Requisitos de acceso

Copia del DNI, TIE o Pasaporte.

Plazo de inscripción

La inscripción en este curso online / a distancia permanecerá abierta durante todo el año.

Duración

El discente tendrá un tiempo mínimo de un **1 mes** para la realización de este programa formativo y un máximo de **6 meses** para su finalización.

Evaluación

La evaluación estará compuesta:

- 50 Preguntas tipo test.

El alumno debe finalizar el curso y hacerlo con aprovechamiento de, al menos, un 50% en cada actividad que deben realizar.

Tema I. Principios básicos del desarrollo local

- Introducción.
- Concepto de desarrollo local.
- Características del desarrollo local.
- Objetivos del desarrollo local.
- Estrategias del desarrollo local.
- Planes y programas de actuación del desarrollo local.
 - Programas de actuación de desarrollo local.
- Evaluación del proceso de desarrollo local.
- Resumen.
- Autoevaluación.

Tema II. El agente de empleo y desarrollo local (I)

- Introducción.
- Origen del agente de empleo y desarrollo local (AEDL).
 - Las competencias municipales y desarrollo local.
 - La evolución de los servicios de promoción económica.
- La figura del agente de empleo y desarrollo local (AEDL).
- Competencias del AEDL.
- Características del trabajo del AEDL.
 - Ámbito de actuación.
 - Condiciones de trabajo.
 - Requisitos formativos para ser AEDL.
 - Perspectiva de futuro del AEDL.
- Resumen.
- Autoevaluación.

Tema III. El agente de empleo y desarrollo local (II)

- Introducción.
- Funciones del AEDL.
 - Fomentar el empleo y la inserción laboral.
 - Fomentar la creación y consolidación de empresas.
- Conocimientos, habilidades y actitudes del AEDL.
 - Conocimientos del AEDL.
 - Habilidades del AEDL.
 - Actitudes del AEDL.
- Recursos de información para el AEDL.
 - Unión Europea.
 - Administración central.
 - Administración autonómica, provincial y local.
 - Otras entidades.
- Resumen.
- Autoevaluación.

Tema IV. Análisis del territorio

- Introducción.
- Análisis del entorno territorial y empresarial.
 - Territorio.
 - Recursos culturales e históricos.
 - Población y vivienda.
 - Mercado laboral.
 - Sociedad de la información.
 - Análisis empresarial.
- Análisis del DAFO del territorio.
 - Caso práctico – Análisis DAFO.
- Resumen.
- Autoevaluación.

Tema V. Asesoramiento a demandantes de empleo

- Introducción.
- El proceso de orientación laboral.
 - Diagnóstico de la ocupabilidad.
 - Diseño del itinerario hacia el empleo.
 - Motivación.
 - Hábitos sociales y laborales.
 - Orientación.
 - Formación.
 - Programas para colectivos específicos.
 - Programas experienciales.
 - Búsqueda activa de empleo.
- El entorno en el proceso de orientación.
- Necesidades formativas.
- Resumen.
- Autoevaluación.

Tema VI. Asesoramiento a emprendedores y empresarios

- Introducción.
- Iniciativa emprendedora.
- Etapas de creación de una empresa.
- Asesoramiento a emprendedores.
- El proceso de asesoramiento a emprendedores.
 - Toma de contacto.
 - Análisis del emprendedor y de la idea.
 - Análisis de riesgo.
 - El proceso de tutorización.
 - Elaboración del plan de empresa.
 - Análisis de viabilidad.
- Asesoramiento a empresarios y autónomos.
- El proceso de asesoramiento empresarial.
 - Apoyo en el plan estratégico.

- Apoyo en la dirección y gerencia.
- Apoyo a la actividad comercial.
- Apoyo en el ámbito laboral.
- Apoyo en la gestión de la producción.
- Apoyo en la gestión económico–financiera.
- Autoevaluación.
- Resumen.