

Goede praktijkvoorbeelden ‘De andere kijk op **jouw** zaak’

WET- EN REGELGEVING

RI&E MET DRAAGVLAK BIJ HET TERGOOI ZIEKENHUIS

Wat? Naast de organisatiebrede risico-inventarisatie wordt er samen met de medewerkers van het ziekenhuis per afdeling een afdelingspecifieke RI&E opgesteld.

Hoe? In een vierjarige cyclus wordt er met alle afdelingen van Tergooi een RI&E opgesteld. De leidinggevende van de afdeling die aan de beurt is brengt de medewerkers op de hoogte middels een nieuwsbrief, in het werkoverleg of vraagt de arbo-coördinator een presentatie te geven over het gezamenlijk opstellen van de RI&E. Vervolgens krijgen alle medewerkers een vragenlijst op basis waarvan de risico's in kaart worden gebracht. Een externe partij die het proces begeleidt maakt ook een inventarisatie van de risico's middels een rondgang door een arbeidshygiënist. Tijdens een daaropvolgende werkbijeenkomst worden de risico's besproken met het team. In groepjes moeten de medewerkers twee risico's uitkiezen en per risico twee praktische en werkbare oplossingen bedenken die vervolgens plenair worden besproken. De uitkomst van deze sessie vormt het startpunt voor het plan van aanpak om het risico daadwerkelijk weg te nemen, te verminderen of een beheersmaatregel toe te passen.

Op basis van alle RI&E's kijkt Tergooi welke risico's zo frequent voorkomen dat er een organisatiebrede aanpak wordt opgesteld.

Na de eerste vierjarige cyclus hebben alle afdelingen een RI&E. In een tweede cyclus kunnen deze RI&E's worden aangescherpt door bijvoorbeeld enkele thema's verder uit te diepen. Een uitdaging in dit proces is de borging om medewerkers betrokken te houden met het plan van aanpak van de risico's na de werkbijeenkomst.

Wie? Elke organisatie kan medewerkers betrekken bij het opstellen van de RI&E, in grotere organisaties kan ook een RI&E per afdeling worden opgesteld.



HET DAKPASPOORT BIKUDAK (DE PLATTE DAKENBRANCHE)

Wat? Het Dakpaspoort is een online tool (app) en een beheerssysteem ineen, waarmee werkgevers, werknemers en flexkrachten in de dakbedekkingsbranche kunnen aantonen dat ze eerlijk, vakbekwaam en veilig werken.

Hoe? Het Dakpaspoort is een vakpaspoort voor werkgevers en werknemers (in loondienst of flexibel) en ZZP'ers. Het Dakpaspoort is een instrument om de wettelijke afspraken te handhaven. Voor werkgevers wordt bijvoorbeeld geregistreerd of er een actuele RI&E beschikbaar is. Voor werknemers en flexwerkers is het van belang dat ze een gecertificeerde cursus gezond en veilig werken hebben gevolgd.

Het Dakpaspoort is een manier om op transparante wijze vakmanschap te stimuleren en concurrentie op arbeidsvoorwaarden en omstandigheden tegen te gaan. Ook moet het er aan bijdragen dat het normaal wordt om elkaar te vragen naar een gezonde en veilige werkwijze en elkaar aan te spreken wanneer dat niet het geval is.

Het Dakpaspoort wordt verstrekt door Sociaal Fonds BIKUDAK. Dat zijn de Cao-partijen (werkgevers en bonden) van de branche. SF BIKUDAK controleert de algemene (persoonlijke of bedrijfs-)gegevens en de wettelijke en Cao-verplichtingen.



Wie? Het Dakpaspoort is bedoeld voor alle werkgevers, werknemers (in loondienst of flexibel) en ZZP'ers. Het concept van een digitaal vakpaspoort is veel breder inzetbaar.

Bekijk voor meer informatie: <https://vakpaspoortbikudak.nl/>