

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

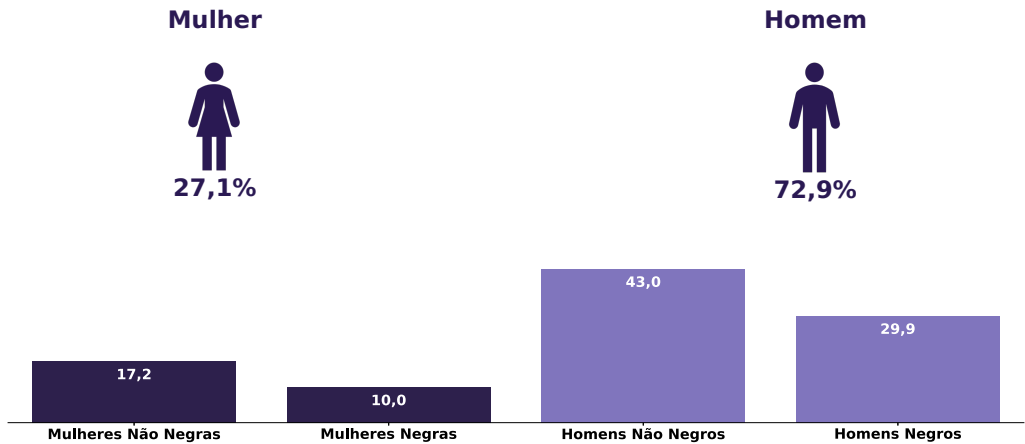
CNPJ: 61.914.768/0001-65

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 83,2%

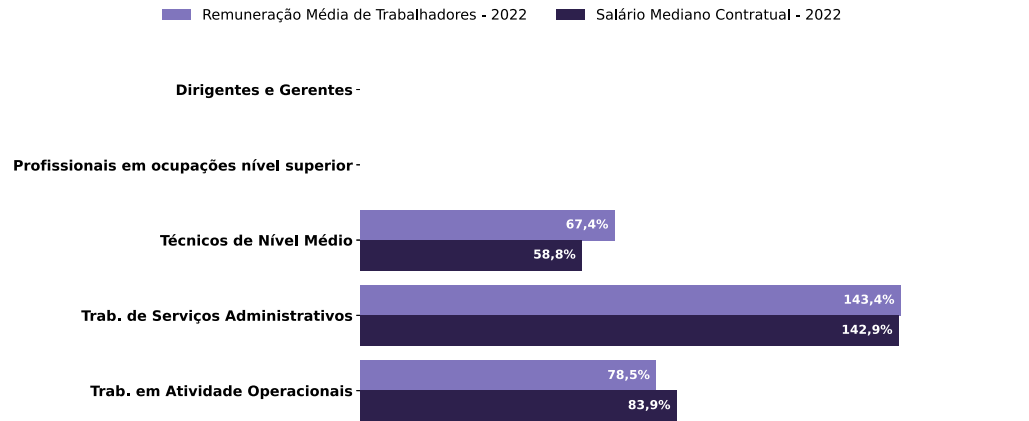
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<div><div>Salário mediano para Mulheres (M)</div><div>Salário mediano para Homens (H)</div></div> <div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div></div>	100,1%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<div><div><div><div><div></div><div></div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div>+</div><div>+</div><div>+</div><div>+</div></div><div></div><div><div>÷</div><div>=</div></div><div><div>Número total de Homens</div><div>Salário médio para Homens (H)</div></div></div><div><div><div><div><div></div><div></div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div>+</div><div>+</div><div>+</div><div>+</div></div><div></div><div><div>÷</div><div>=</div></div><div><div>Número total de Mulheres</div><div>Salário médio para Mulheres (M)</div></div></div></div><div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div></div></div>	83,2%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	☑️
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☑️
Capacidade de trabalho em equipe	☑️
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☑️
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑️☑️☑️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	