



**Cambio
Climático**




**Cena de
Navidad
"Solo de Mujeres"**



**No hay vida
sin agua**



**La mujer en el campo
de la Ingeniería**



**Nosotras...
las mujeres**




**El Carnaval
Cochabambino**



Todo a su tiempo



**Mi Diario vivir en la
Recepción de TDE**



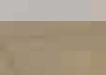
**Cambio de destino
con nuevas funciones**



**Las mujeres y la
ingeniería**



**Mujeres
Profesionales**



**Memoria Anual: el
"rey" de todos los
informes
corporativos**





Comité de Redacción

Director

Javier de Quinto Romero

Cordinación General y Edición

Beatriz Badani

Coordinador Gerencia de
Mantenimiento

Edwin Vargas

Coordinador

Gerencia de Mercado y
Operación

Edward Sanabria

Coordinador Gerencia de
Ingeniería y Construcción

Michel Pareja

Coordinador Gerencia
Económica Financiera

Gerardo Domínguez

Coordinador Gerencia de
Organización y Recursos

Humanos

Pablo Ardaya

Colaboradores en este número

Miguel Aramayo

Unidad de Mantenimiento de
Telecomunicaciones

Carlos Obando L.

Julio Cesar Pino

Claudia Camacho

Favio Angulo Villazón

Edward Sanabria

Impreso en:

Impresiones Poligraf



Éste número de "TDE en línea" está dedicado a la mujer, porque el 8 de marzo se celebra el Día Internacional de la Mujer Trabajadora, que no debemos confundir con el Día de la Mujer Boliviana, que se celebra el 11 de octubre, fecha del natalicio de la maestra y poetisa cochabambina Adela Zamudio.

Los antecedentes del Día Internacional de la Mujer Trabajadora se remontan a 1910, cuando la Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas, reunida en Copenhague, aprobó la propuesta de la dirigente comunista alemana Clara Zetkin, como una jornada de lucha por los derechos de las mujeres. Las fechas de celebración inicialmente fueron diferentes en los diferentes países, pero con el tiempo se convergió en el 8 de marzo, en conmemoración de los hechos que sucedieron en esa fecha del año 1908, cuando murieron calcinadas 146 mujeres trabajadoras de la fábrica textil Cotton de Nueva York en un incendio provocado por las bombas incendiarias que les lanzaron ante la negativa de abandonar el encierro en el que protestaban por los bajos salarios y las infames condiciones de trabajo que padecían.

Pero no es éste el lugar para referir la larga (y todavía no culminada) historia de la lucha por los derechos de la mujer. No obstante hay que honrar la evidencia: en la actualidad, la situación de la mujer en Bolivia, en su rol familiar y laboral, es realmente mala. Queda mucho por hacer y esto no se arreglara sino en décadas.

En lo que a TDE concierne, yo creo que hay un buen trato a las mujeres por las acciones de conciliación de la vida laboral y personal, porque ellas participan y propician el buen clima laboral que disfrutamos y porque no hay discriminaciones retributivas por el hecho de ser mujer. Pero, por el tipo de negocio, la participación del grupo femenino en nuestra organización es minoritaria. Trabajan con nosotros 20 mujeres de 126 empleados, un 16%.

Alguno pensará que es indiferente que haya más o menos mujeres en una empresa como la TDE, pero se equivoca. Que haya cierta paridad es importante. Nos hace una organización más equilibrada, más ponderada, más rica.

Ciertamente estas situaciones no se pueden cambiar drásticamente en poco tiempo, pero pueden ir cambiando. Nuestra política es velar por la igualdad de oportunidades de manera que paulatinamente se vayan incorporando y promocionando a las mujeres, sin menoscabo del alto nivel de exigencia de competencias que es habitual en la TDE.

Yo he sido profesor universitario (en España) hasta hace poco y he visto que en los últimos años, crecientemente, los mejores alumnos -en ingeniería y ciencias, no solo en carreras de letras- eran mujeres. Y esto ha ido propiciando en la sociedad española y en los niveles profesionales cierta paridad. Con unos años de retraso, esto empieza a ocurrir en Bolivia. Y es a través de la educación como la sociedad boliviana cambiará en cuanto a la igualdad de género y en otros aspectos. Por ello no tengo dudas que el porcentaje de mujeres en nuestra empresa va ir cambiando año tras año.

Finalmente decir que éste es un número muy especial porque todos los artículos que componen éste número, menos este editorial, están escritos por mujeres de la TDE. Disfrutadlos.



Javier de Quinto Romero

Cambio Climático

Por: *María del Carmen Michel*

La Organización de Naciones Unidas (ONU) entiende por "cambio climático" a aquel cambio de clima atribuido directa o indirectamente a la actividad humana que altera la composición de la atmósfera mundial y que se suma a la variabilidad natural del clima observada durante períodos de tiempo comparables.

Pero, ¿qué implica este desfase del clima? Según datos científicos, el aumento de la temperatura global provocará desertificación, sequías, inundaciones, deshielos, pérdida de ecosistemas, extinción de especies, etc. Muchas veces tendemos a pensar que el que haga un poco más de calor o de frío no afecta prácticamente en nada a la vida del planeta o que los efectos no van a tener consecuencias en nuestra propia vida. No podríamos estar más equivocados.

El cambio climático representa un duro golpe para las personas y los pueblos más pobres y vulnerables del mundo ya que tienen menor capacidad de hacerle frente. Incluso un incremento de la temperatura por debajo de los 2 grados centígrados (°C), provocará impactos muy graves, a menudo devastadores, sobre las vidas de las personas y de los países en desarrollo.

De acuerdo a informes de Naciones Unidas, por ejemplo, con ese nivel de calentamiento, 1.800 millones de personas se verán afectadas por la escasez de agua pues se reducirá su disponibilidad. Pero si las emisiones no se recortan y las temperaturas se elevan por encima del límite de 2°C, entonces el mundo se enfrentará a consecuencias catastróficas, haciendo añicos cualquier perspectiva de superar la pobreza a corto plazo y, por tanto, alejándose cada vez más de los objetivos del milenio fijados por los 191 países miembros de la ONU en 2000.

Si la temperatura global se eleva 3°C, hasta 600 millones de personas se enfrentarán al riesgo del hambre y la escasez de agua afectará hasta 4.000 millones de personas. Escenarios aún peores surgen si las temperaturas se elevan más allá de 4°C: 300 millones sufrirán inundaciones costeras; muchas naciones insulares condenadas; de 1.500 a 2.500 millones expuestas al dengue; y un 50 por ciento de descenso en la disponibilidad de agua desde África del Sur hasta América Latina y el Mediterráneo.

Efectos

Bolivia, que no aporta significativamente a las emisiones que causan el calentamiento global (su aporte es de apenas el 0,03 por ciento por la deforestación), ya siente, al igual que otras

naciones en desarrollo, el impacto a pesar de que la responsabilidad está en manos de los países industrializados.

Los países más ricos del mundo, donde vive sólo un 20 por ciento de la población mundial, son responsables por el 60 por ciento de las emisiones globales de gases causantes del efecto invernadero.

Uno de los efectos más importantes en el país es la reducción de los glaciares, que son símbolos de los andes. De acuerdo a investigaciones científicas, el Chacaltaya, situado a 20 kilómetros al noreste de la ciudad de La Paz, ha perdido 82 por ciento de su superficie desde 1982, y podría derretirse completamente hasta el año 2013.

A cientos de miles de kilómetros de Bolivia, la República de las Islas Marshall, en Oceanía, es una de las zonas habitadas del planeta más afectadas por el aumento del nivel del mar, y podría desaparecer. Y ni qué decir de los países africanos, para los que incluso un incremento de 2 °C significará devastación para su territorio.

A pesar de esas señales y otras más, las naciones desarrolladas, no han hecho más que taparse los ojos e ignorar lo que vendrá. Una muestra de esto ha sido la Cumbre de Copenhague, cumplida en diciembre del año pasado, donde la esperanza por un acuerdo ambicioso de reducción de gases de efecto invernadero para no sobrepasar los 2°C quedó anulada.

El destino de la lucha contra el calentamiento se decidió en una sala cerrada de la primera planta del centro de convenciones Bella Center de la Cumbre del Clima de Copenhague con 35 personas entre las que se encontraban el presidente de EEUU, Barack Obama, y el de China, Wen Jiabao.

Sin más, Estados Unidos impuso su ley y, ante el pacto establecido por Obama y la Unión Europea, al resto de países no le quedó más que ratificar el acuerdo tras una noche de debate vacío en el que sólo Bolivia, Nicaragua, Venezuela, Cuba y Sudán se opusieron.

A pesar de que los efectos del cambio climático son sentidos por todos los países del mundo, el Acuerdo de Copenhague fue cosa de dos, China y EEUU, que dejaron de lado el pedido del Panel Intergubernamental de Cambio Climático de que las reducciones de gases contaminantes sea de entre el 25 y 40 por ciento para llegar a la meta de no sobrepasar los 2 grados.

Las rebajas anunciadas en el convenio, en caso de cumplirse, sólo reducirían un 18 por ciento las emisiones de los países desarrollados en 2020. A esto se suma, que las decisiones no son vinculantes, es decir, pueden o no ser cumplidas, por lo que quedó en la duda sobre qué pasara en 2012 cuando el período de cumplimiento de Protocolo de Kioto concluya.

Compromisos

Tras Copenhague y pese a que las señales del calentamiento se siguen sumando, como el récord de calor alcanzado en este verano en Brasil o la tormenta histórica de nieve en Estados Unidos, cumplido el plazo, sólo 50 de las 183 naciones presentes en la pasada Cumbre del Clima enviaron sus planteamientos de reducción de gases a la ONU.

Una revisión inicial indica que las propuestas nacionales no bastarán para cumplir con los objetivos acordados en Dinamarca y será muy difícil evitar que el calentamiento no sobrepase los 2°C previstos.

Los planes nada ambiciosos muestran lo poco que se ha avanzado, para algunos analistas las propuestas de reducción son "patéticas". Los países en desarrollo y las organizaciones ecologistas piden que las naciones desarrolladas reduzcan en un 40 por ciento sus emisiones en 30 años.

Estados Unidos sólo se comprometió a reducir un 17 por ciento respecto a los niveles de 2005 y las ambiciones de la Unión Europea de llegar a un 30 por ciento no sucedieron.

Algunos creen, tras el fracaso de Copenhague, que se puede alcanzar en México, donde este año será la Cumbre del Clima, un acuerdo ambicioso, justo y legalmente vinculante que el planeta necesita.

El Foro Social Mundial, cumplido el pasado mes en Porto Alegre, Brasil, cerró con el compromiso de presionar durante todo 2010 en favor de un acuerdo "en defensa del planeta" en México.

El primer paso en esa "articulación" de los grupos del foro será dado en Bolivia, durante la Cumbre Mundial de Movimientos Sociales sobre Cambio Climático que el presidente Evo Morales ha convocado entre los próximos 19 y 22 de abril en Cochabamba.

Habrà que ver si las decisiones asumidas por los representantes de las organizaciones sociales —se espera que participen unos 11 mil delegados— son tomadas en cuenta por los grandes líderes que han demostrado que sus decisiones se basan tan sólo en la política y sus relaciones de negocios, volcando la cara a las verdaderas preocupaciones de la comunidad mundial sobre el futuro de la Tierra y de las próximas generaciones.

La justicia climática debe ser el tema central de cualquier acuerdo sobre cambio climático, implicando el compromiso de los países ricos de la reducción de emisiones y de asegurar la transferencia masiva de recursos y tecnología a los países vulnerables.

GIC

Cena de Navidad "Solo de Mujeres"

5

Autora: Karina Acevey V.

Se que ya pasó Navidad, pasó Carnavales y muchas otras fechas importantes más, pero aún así mantenemos el lindo recuerdo de nuestras cenas de Navidad y como mencioné "solo de mujeres".

Ya van varios y buenos años que nos reunimos para celebrar esta linda fecha, linda no solo por lo que Navidad implica, si no también porque tenemos la oportunidad de vernos con la mayoría de las "chicas" de las empresas de electricidad, que por uno u otro motivo tuvimos como nexo a ENDE, me refiero a Corani, Valle Hermoso, ENDE, CNDC, Cybercia, CACSEL y TDE.

Ya tenemos casi casi una fecha fija, tenemos a las organizadoras, solo queda fijar el lugar. Lo que si imprescindible llevar muchas ganas para disfrutar.

Esta fecha nos sirve quizá como una excusa para pasar buenos momentos, recordar, y porque no, volver a vernos después de un año, además imagínense, una cena de "solo mujeres" que al final se convierte en una fiesta a todo dar.

Si eres MUJER, estás invitada.



No hay vida sin agua

Por: Coral Monje D.

Desde una visión socioeconómica, el agua es un elemento básico e indispensable para cualquier actividad: industrial, agrícola y urbana. El agua promueve el desarrollo económico y social de diversas actividades.

Desde el punto de vista de la biología, el agua es un elemento esencial para la supervivencia de todos los seres vivos. Las propiedades del agua la constituyen en un agente activo, esencial en muchos de los procesos metabólicos de los seres vivos (como la fotosíntesis y la respiración).

Lamentablemente, el agua es un elemento escaso, a nivel mundial. Del total de agua, en el planeta, solamente el 2.5 % es disponible para consumo humano (agua dulce), mientras

que el restante 97.5 % es agua salada. Casi el 70 % del agua dulce está congelada en los glaciares, y el resto se presenta como humedad en el suelo, o se encuentra en capas acuíferas subterráneas inaccesibles (PNUMA, 2000).

Por otra parte, el agua dulce, año tras año, se convierte en un elemento escaso a consecuencia del cambio climático, la contaminación y su consumo excesivo. Según PNUMA (2000), la escasez de agua dulce es uno de los mayores problemas ambientales, a nivel mundial, junto al cambio climático, como el principal problema del nuevo siglo.

En Bolivia, son hechos evidentes las temperaturas más elevadas, la variabilidad de lluvias y la disponibilidad de agua. "Hablamos de fenómenos observables, de los cuales bajo pruebas científicas, se espera que sus efectos sean más severos en los próximos años, por lo cual, debemos acostumbrarnos a vivir con ellos" (Gruberg et al., 2009).

En agosto 2009, la BBC publicó una noticia titulada: Adiós al glaciar Chacaltaya. La nota hace referencia al Glaciar Chacaltaya, ubicado en el departamento de La Paz, a 5.300 metros de altura, en la Cordillera de los Andes. Este glaciar tiene una antigüedad de aproximadamente 18.000 años; actualmente ha quedado reducido a unos pocos pedazos de hielo (Fotos 1 y 2).

A nivel mundial, la desaparición de glaciares ha ocasionado la escasez de agua dulce, en comunidades aledañas a los mismos. En el caso de Bolivia, muchos bolivianos del altiplano de La Paz y El Alto dependen del agua que se derrite de los glaciares durante la época seca.

Por un lado hace falta agua dulce, y por otro una nueva forma de pensar. Debemos aprender a valorar y cuidar el agua.

Se necesita la participación de la sociedad para que desde cada una de sus actividades: en el hogar, en el trabajo, en la escuela, en la comunidad, en las áreas de recreación, consideren el valor del agua haciendo uso eficiente del recurso y cuidando de no regresarla tan contaminada para preservar la calidad de las reservas naturales del agua.

Referencias

BBC, 2009. Adiós al glaciar Chacaltaya [en línea]. Fecha de publicación: 7 de agosto de 2009 - 14:21 GMT. Disponible: <http://www.bbc.co.uk/mundo/ciencia_tecnologia/2009/08/090806_1453_bolivia_glaciar_lp.shtml>.

Gruberg H., Augstburger H. y López R., 2009. El tiempo se está cansando. s/e Cochabamba, Bolivia.

PNUMA, 2000. Perspectivas del Medio Ambiente Mundial 2000. Ed. Mundi-Prensa. 2000. Vivendi Environment. Annual Report 2000.



Fotos 1 y 2 El cambio en el glaciar Chacaltaya del 1996 al 2009 (BBC, 2009)

La mujer en el campo de la Ingeniería

Autora: Inés Sánchez

En Bolivia existe una baja participación de mujeres en la ingeniería. Y es el mismo caso en Latinoamérica, se realizó un estudio en particular en Chile, donde se pidió a 250 estudiantes de 7 y 16 años de edad que dibujaran un ingeniero. Ninguno de los dibujos mostró una ingeniera mujer. Estos mismos estudios indicaron que las ingenieras deben dedicar más tiempo a su trabajo y al cuidado de sus familias que los hombres. Sin embargo se debe tener claro que tanto los hombres como las mujeres pueden ser profesionales exitosos en el área de la ingeniería.

Las mujeres son atraídas hacia estas carreras por las mismas razones que a los hombres: promete retos, trabajo interesante y buena paga. En años recientes, las universidades y las industrias han incrementado sus esfuerzos para invitar a las mujeres bolivianas hacia la ingeniería. Así mismo se debe apoyar a las mujeres estudiantes de ingeniería y motivar a las mujeres que lleguen a cargos altos.

Pese a estos intentos, es sorprendente la cantidad de estudios actuales que demuestran que el machismo que hay hoy es tan arraigado en nuestra cultura que ni siquiera nos damos cuenta de ello.

Actualmente la mujer boliviana se ha insertado en el mercado laboral, asumiendo grandes responsabilidades, sin descuidar la educación de los niños ni el cuidado de su familia. La mujer profesional debe llevar adelante varios roles simultáneamente. Esto genera una gran carga para algunas. Muchas de ellas lo hacen por necesidad, otras muchas por gusto y autosuperación.

Puedo mencionar algunas vivencias que una ingeniera debe asumir:

HUMILDAD, para ser ingeniera hay que reconocer que se puede aprender hasta del más pequeño.

RESPONSABILIDAD, TENACIDAD y DIVERSIÓN; esos ingredientes indispensables para ser ingeniera, terminado lo que se empieza y además de buen agrado.

"Estábamos a pocos días de la fecha tope para la exportación a EEUU, se presentaba un retraso que no permitiría concluir el trabajo a tiempo... se consulto a uno de los obreros del turno noche... "Inge... Tienes que quedarte en el turno noche para ver que tan fuerte es el frío y por eso la productividad del personal es tan baja". Fue que a eso de las 3 de la mañana ese mismo día después de 18 horas de trabajo... se tomo la decisión de comprar las estufas para el turno noche... Se pudo concluir la exportación a tiempo. Además que se compartió de un grato momento en compañía de los obreros tomando un cafecito para mantenernos despiertos en esa fría noche de invierno..."

JUSTICIA, HONESTIDAD y CONGRUENCIA, tan importante para ser ingeniera.

"Toma las llaves de la camioneta y este mapa para que te orientes"

VALOR y SABER DONDE ESTÁ EL NORTE, de día o de noche; necesario para ser ingeniera.

¿Puede una mujer tener todas estas características para ser ingeniera? Yo solo le agregaría una cosa más; bloqueador solar.

Nosotras... las mujeres

María Eugenia Mendoza

En nuestra sociedad aún es frecuente hacer bromas sobre los diferentes días dedicados a la mujer: El Día de la madre, el día de la mujer nacional e internacional o el día de la secretaria. La verdad es que tal como lo presentan, esas fechas conmemorativas, parecerían para algunos una exageración. Esta nota no pretende competir con el rol del varón o constituirse en un espacio reivindicatorio. Simplemente, me gustaría exponer algunas ideas generales sobre la mujer.

Uno de los roles de ella, es la maternidad, la que normalmente esta ligada al matrimonio. Esta responsabilidad conlleva la realización de diversas tareas: la alimentación, la limpieza, la vestimenta, las tareas de los hijos, el soporte durante la época de exámenes de los hijos, otras actividades relacionadas al colegio como verbenas, peñas, etc. La dedicación de estas tareas varía en horarios y tiempos, dependiendo de cómo organizas tu tiempo entre el trabajo y el hogar.

Para una mujer que trabaja, y que no cuenta con apoyo de otras personas en las tareas domésticas, este ejercicio se lo cumple en los cortos espacios disponibles por la mañana, entre las 6:30 a 8:00, y por las noches, entre las 19:00 a 23:00.

Otro rol es el que se desempeña en la oficina, el que normalmente consume algo más de 7 horas diarias de nuestro tiempo. Gran parte de éste tiempo laboral, por no decir todo, nos pasamos preocupadas en las obligaciones que tenemos, las pendientes, las que hicimos o hasta incluso tratando de resolver situaciones que talvez no se las resuelven tan fácilmente o porque se está lejos de ellas, sin que para esto descuidemos de seguir trabajando y cumpliendo con todo lo encomendado hasta finalizar nuestra jornada de trabajo ... ¡Ah! ... y no se te olvide sonreír cuando alguien se te acerca o te pide algo.

En ocasiones, y seguro por razones justificadas, las demás personas en el trabajo consideran que sus obligaciones son las más importantes del momento, y nos presionan para que sus tareas salgan de manera inmediata. En esas situaciones aprendemos a ser múltiples, debemos realizar tareas simultáneas como en fotocopiar, emitir cartas, archivar, hacer llamadas telefónicas y otras. Seguro que muchos de ustedes van a sonreír al leer este texto, que posiblemente suene a queja. Pero no es así, solamente intenta mostrar las responsabilidades que tenemos que llevar las mujeres, que pueden parecer simples, pero no por ello, menos importantes.

A lo anotado se debe sumar que debemos conducir nuestros vehículos tanto para llegar a la oficina como retornar a casa, en ese empeño recibimos pocos piropos, pero si demasiados bocinazos y algunas veces hasta gritos.

Bueno creo que debo acabar estas menciones adhiriéndome a mis compañeras, con los deseos de mejores días y que siempre predomine el compañerismo entre nosotras como hasta ahora.

El Carnaval Cochabambino

Autora: Ana María Flores de Ferrufino

El Carnaval en la ciudad de Cochabamba, llamado "El Carnaval de la Concordia", tiene una duración de hasta tres semanas. Se inicia con la celebraciones tradicionales de "Jueves de Compadres" y "Jueves de Comadres", el "Martes de Ch'alla", continúa con el "Corso Infantil" y el "Corso de Corsos". Desde hace unas pocas décadas se realizan los carnavales "de la zona Norte" y "de la zona Sur". Paralelamente se realizan eventos tradicionales como la Feria del Puchero, el Confite, las Mascaras y el Acordeón. Otro evento importante es el Festival Departamental de Taquipayanakus que se realiza en el stadium departamental en donde se enfrentan, en desafíos cantados, los mejores copleadores y copleadoras del departamento.

JUEVES DE COMPADRES:

Es la primera actividad oficial del carnaval cochabambino. Se celebra dos jueves antes del domingo de carnaval.

Las mujeres cochabambinas, ya sean estas casadas o solteras, agasajan a sus compadres, esposos, familiares varones y amigos con agua, comida, baile y, además, con mucha chicha, cerveza y cócteles.

Desde horas de la mañana las mujeres se preparan con globos, baldes, bañadores y barriles llenos de agua para mojar a los compadres. Algunos varones se disfrazan durante la fiesta.

Mayormente esta fiesta se celebra en los mercados: "Calatayud", "25 de Mayo", "San Antonio", "La Cancha" y otros mercaditos de barrio, ubicados en las zonas residenciales de la ciudad de Cochabamba.



En el mercado Calatayud, la eucaristía se celebra a las 13:00, con la presencia de los comerciantes, autoridades comunales, dirigentes vecinales y vendedoras ante el patrono de la fiesta es el Señor de la Sentencia, también conocido como "El Tata de los Compadres".

Las puertas de los mercados se cierran a Hrs. 14:00, generándose en su interior el juego con agua; siendo pocos los varones que quedan secos.

Las comerciantes contratan bandas y mariachis para que amenicen la fiesta.

La tradición indica que sí el día es lluvioso, los compadres son llorones.

JUEVES DE COMADRES:

Al igual que "en Compadres", esta fiesta se celebra en los mercados: "Calatayud", "25 de Mayo", "San Antonio", "La Cancha" y otros mercaditos de barrio, ubicados en las zonas residenciales de la ciudad de Cochabamba.

En el mercado Calatayud, la fiesta comienza a Hrs. 10:00 de la mañana con una misa que se celebra en su propia capilla. Concluida la misa, las vendedoras del mercado salen en procesión, cargando las imágenes del Señor de la Sentencia y de la Virgen de Lourdes, dando una vuelta al manzano del mercado a paso lento y con música de banda.

A partir del medio día, las comerciantes se reúnen en la parte central del mercado, junto a bandas, orquestas de músicos y mariachis. El sector de baile fue decorado con vistosos arreglos florales, mixtura, pétalos de flores y automóviles adornados con aguayos, muñecas, frutas y más flores.

Esta fiesta normalmente discrimina a los hombres, relegados, ese día, a simples espectadores; las mujeres bailan entre sí, al son de los ritmos criollos picarescos, "taquipayanacus".

Además de la música, se consume mucha chicha, cerveza y cócteles; se dice que es para levantar los ánimos. Así mismo, los pasantes ofrecen a todos los presentes platos especiales de puchero, escabeche y pollo al horno.

Cuando llueve ese día, se acostumbra decir que las comadres son "lloronas"; cuando no, las comadres se alegran porque se significa que fueron muy valientes.





MARTES DE CH'ALLA:

El martes de ch'alla es una costumbre muy arraigada en la ciudad de Cochabamba. El objetivo es agradecer a la Pachamama o Madre Tierra por todos los bienes que se tienen y además pedirle prosperidad, salud y unión en la familia.

En la mañana, toda la familia se reúne en una casa para decorarla con globos, serpentina, flores y frutas. Las fachadas y el interior de las viviendas lucen un arco iris de colores, que representa la alegría de las fiestas de Carnaval. Alcohol, confites, pétalos de flores, cerveza, azúcar, nueces teñidas de dorado, frutas y cohetillos son elementos indispensables.

Cada producto tiene un significado. El alcohol se utiliza para dar de beber a la Pachamama y para que reciba las ofrendas. Las nueces doradas representan el oro que está en sus entrañas. El brillo de las lentejuelas representa el dinero con el que queremos que se nos bendiga. El azúcar teñido de dorado es el oro falso que es el brillo de la tierra. Los confites y las frutas que le damos representan su dulzura.

Antes de las 12:00 cada uno de los miembros de la familia toma uno de estos elementos y se prepara para echarlo en todas las esquinas de la casa.

El motivo por el que se riegan las ofrendas en las esquinas se debe a que son el lugar donde las cosas malas se acumulan y "por eso se le pide a la Pachamama que las aleje de nosotros". El mismo significado tiene el ruido de los cohetillos, los cuales con su estruendo sirven para espantar a los malos espíritus.

En la mayor parte de los casos, las mujeres se dedican a preparar la comida. El menú varía de una familia a otra; sin embargo, en estas fiestas el puchero es el plato tradicional.

CORSO INFANTIL:

Esta celebración se la realiza el día domingo de carnaval.

La incorporación de niños y niñas a la fiesta de Carnaval es reciente porque la tradición señala que la fiesta, por su carácter lúdico, se reservó por mucho tiempo para jóvenes y adultos. Sin embargo, desde hace al menos medio siglo, niñas y niños tienen su propio espacio y su propio tiempo festivo, como una suerte de bautizo y aprendizaje a una fiesta que los alegrará durante todas sus vidas.

El Corso Infantil, cuyo recorrido inicia en la Av. San Martín

y Av. Heroínas y continua por el paseo del Prado y la Av. Ramón Rivero, es la expresión de la alegría y creatividad de niños y niñas de 1 a 12 años quienes reflejan tradiciones de diferentes regiones del país, en un sincretismo cultural donde los tesoros de los cuentos clásicos de la literatura universal se traducen en disfraces individuales, grupales; así como la música folklórica destaca en fraternidades y la música popular en comparsas infantiles.

CORSO DE CORSOS:

Para finalizar los carnavales en la ciudad de Cochabamba se celebra el Corso de Corsos, que es un desfile de danzas y grupos folclóricos en medio de un público dispuesto a emborracharse, jugar con globos de agua y espuma, aplaudir, y hasta bailar en medio de los grupos.

Esta celebración se realiza el día sábado de tentación con un recorrido que comienza en el Parque La Torre, avenidas Heroínas, San Martín, Ballivián y finaliza en la Av. Ramón Rivero.

Participan cerca de diez mil danzarines y músicos, con la presentación de más de cien fraternidades.

Las unidades militares que tradicionalmente participan de esta entrada, con al menos tres mil soldados y oficiales, demuestran su alegría con mucho humor y creatividad, siempre mostrando "originales disfraces".

En el carnaval de la Concordia, además de las comparsas propias de Cochabamba, participan comparsas de otras regiones del país, mostrando bailes como de los Tinkus Wist'us, Kullawadas, Chutas y Saya Afro Boliviana de La Paz, los Tobas Central y La Diablada de Oruro, Tinkus Talkas de Wachakalla de Potosí, Las Comadres de Tarija, Querembas de Santa Cruz, Pujllay de Sucre y otros. El Corso de Corsos siempre ha buscado la integración del país en una especie de "ramillete del arte y de la cultura de toda Bolivia" ante la llegada de delegaciones de diferentes regiones del país.



Todo A Su Tiempo

Por: María del Carmen Michel

En menos de un mes hemos sido testigos de la muerte de dos queridos amigos compañeros de trabajo, Raúl Claros y Nelson Ramírez; Raúl en un accidente y Nelson por una penosa enfermedad.

Seguramente todos los que los conocimos experimentamos un profundo desasosiego y algunos nos pusimos a reflexionar sobre nuestras vidas. En estas cavilaciones es que me acordé de un pasaje de la biblia que dice así:

"Hay un tiempo para cada cosa, y un momento para hacerla bajo el cielo:

Hay un tiempo para nacer y tiempo para morir; tiempo para plantar y tiempo para arrancar lo plantado.

Un tiempo para dar muerte y un tiempo para sanar; un tiempo para destruir y un tiempo para construir.

Un tiempo para llorar y otro para reír; un tiempo para los lamentos, y otro para las danzas.

Un tiempo para lanzar piedras y otro para recogerlas; un tiempo para abrazar y otro para abstenerse de hacerlo.

Un tiempo para buscar y otro para perder; un tiempo para guardar y otro para tirar fuera.

Un tiempo para rasgar y otro para coser; un tiempo para callarse y otro para hablar.

Un tiempo para amar y otro para odiar; un tiempo para la guerra y otro para la paz.

Finalmente ¿qué le queda al hombre de todos sus afanes?"

¿Será que tenemos la sabiduría y discernimiento suficientes para saber qué tiempo es el que nos toca vivir? ¿Nos permitimos el lujo de darnos un momento para reflexionar y en su caso dar un golpe de timón y reencauzar nuestras vidas? O estamos dejando pasar los días pensando que somos eternos.

Pienso que lo importante es darle prioridad a lo realmente prioritario, ser felices con las pequeñas y grandes cosas del día a día. De qué valen los esfuerzos desmedidos por atesorar bienes materiales o las rivalidades y luchas de poder que desgastan las relaciones interpersonales y roban la paz.

De qué vale vivir aparentando lo que uno no es para impresionar y quedar bien a costa de no ser auténtico y perder credibilidad.

¿Qué le queda al hombre de todos sus afanes? Si no es la satisfacción de una vida "con propósito" que trascienda el individualismo y autosuficiencia y le permita mirar en su entorno para esforzarse en transmitir a los demás fraternidad, solidaridad y respeto.

Vivir con propósito es la única manera de vivir de verdad

Mi Diario vivir en la Recepción de TDE

Recepción se encuentra justo en el centro del corazón de la Transportadora de Electricidad S.A. al frente la puerta de la entrada del Edificio, Recepción pertenece al área de Servicios Generales del la Gerencia de Organización y Recursos Humanos.

Como lo indica su nombre, en recepción "Se Recibe". La primera impresión que tiene el empleado de TDE o el visitante al ingresar a TDE es la recepción y la persona que les atiende. Es la primera imagen de la empresa que se encuentra detrás de las puertas de la entrada al abrirse, la primera persona en saludar cada día en la mañana y en la tarde esperando poder transmitirles un poco de alegría y energía positiva a cada una de las personas que visita la empresa, empleados o no, con una simple sonrisa. En un comienzo fue difícil conseguir que las personas respondieran a esa sonrisa, con paciencia todo se logra y hoy el gesto es casi en su totalidad correspondido.

Una de las tareas principales de recepción es el manejo de la Central Telefónica. Desde recepción se realizan todas llamadas para afuera. Llamadas nacionales, internacionales y muchas de las veces llamadas dentro de la ciudad. También en ocasiones se reciben solicitudes de llamadas de adentro hacia fuera de la empresa, de Interno a Interno o llamadas dentro de la ciudad. Aproximadamente se reciben como 100 llamadas por día y como 10 a 20 solicitudes diarias de conferencias ya sea nacional o internacional, las cuales deben ser atendidas, para quien la requiera, con la mayor prioridad y rapidez. En ocasiones mientras se esta por discando la llamada solicitada se reciben llamadas externas. En ocasiones más de una llamada esta esperando ser atendida. Cuando se esta atendiendo con la mayor paciencia y gentileza posible, las otras líneas entrantes están sonando al mismo tiempo. En ocasiones este estrés puede causar jaquecas. Toma un buen tiempo poder acostumbrarse al manejo del volumen de requerimientos de atención telefónica, interna y externa, sin perder el control de las llamadas y de la cordialidad para seguir atendiendo los llamados.

Otra de las tareas importantes que se realizan en recepción es el control de los pagos de Servicios Generales que deben ser regularizados en el Sistema de Contabilidad SAP. Cuando se realiza esta tarea no se puede desatender o descuidar las llamadas entrantes, ya sea para hacer llamadas o recibir una llamada para comunicarla a un interno.

Otra tarea de recepción es la descarga de datos para Control de asistencia de los empleados que sellan su ingreso y salida en la Puerta. Personal de TDE y Cybercia usa este sistema diariamente.

Desde recepción se controla la música ambiental de la empresa.

Desde recepción se indica a los visitantes hacia donde se deben dirigir para encontrar a la persona que están buscando. Todos los días se recibe la visita de mensajeros, cobradores etc..

Desde recepción se coordina con personal de limpieza y guardias de seguridad, Radio Taxi para asistir y ayudar a los empleados de TDE en la logística del desarrollo de su trabajo en la oficina.

En recepción bien se puede aplicar el dicho que dice "El que no cae, resbala". Todas las personas llegan a recepción, ya sea por un motivo u otro, para hacer una consulta o solo para despejar su mente por un momento. En recepción estamos siempre para atenderlos. Lo importante es el trato que uno ofrece a cada uno de los empleados y a quienes no son empleados y visitan la empresa.

En recepción todas las personas son tratadas con mucha cortesía. Personalmente, quien escribe estas líneas siempre ha dado lo mejor de si misma como amiga y compañera de trabajo.

En recepción se me encuentra las ocho horas de trabajo y si alguien necesita de ayuda sabe donde encontrarme. Si esta en mis manos ayudar a quienes recurren a recepción, puede estar seguro o segura que pueden contar conmigo.

En el día laboral cotidiano recepción apoya el trabajo de todos los empleados y amigos de TDE, y se dan muchas expresiones de aprecio y agradecimiento por el apoyo que se brinda. Personalmente las gratificaciones del trabajo en recepción hacen sentir que la más beneficiada en todo esto soy yo.

Gracias

Cambio de destino con nuevas funciones

Autora: María Elena Pol Quiroga

Hace apenas un año tuve que cambiar de destino y funciones. En Sede Central desempeñaba labores netamente administrativas con el apoyo de computadora, papeles y bolígrafo; de repente en Regional Cochabamba, además de realizar la parte netamente administrativa, como pagos, rendiciones de cuentas, elaboraciones de pedido, elaboraciones de reserva de materiales y otros, tuve que aprender la parte de manejo de almacenes de mantenimiento y activos que se encuentran en la regional.

Los almacenes están compuestos por materiales con destino al mantenimiento de las líneas de transmisión y subestaciones eléctricas; entonces, tuve que aprender los nombres de materiales rarísimos, tales como: "conductores IBIS y RAIL", "aisladores de porcelana y de vidrio", "manguitos de empalme", "grilletes", "grapas de empalme tipo pistola", "hilo preformado" "gaviones" y al menos unos 100 nombres más de materiales de ferretería de líneas: Entre los nombres de los materiales de subestaciones aprendí: "Conectores paralelos y Tes", "Paletas conductor y tubo", "escopetas", "relés" y al menos unos 50 nombres más,"

Por tradición los encargados administrativos de las regio-



nales han sido varones; está vez me llegó. Acepté el desafío y ahí estoy trabajando y aprendiendo al mismo tiempo.

El trabajo en la regional Cochabamba es muy distinto al llevado a cabo en la Sede Central. En primer lugar, al ser muy pocos, el trabajo en equipo es indispensable para el logro de los resultados esperados. Percibo que si alguno de nosotros llegaría a fallar, entonces la maquinaria también fallaría.

Básicamente, la Regional Cochabamba es la encargada del mantenimiento de las líneas de transmisión y subestaciones eléctricas ubicadas en el Departamento de Cochabamba. Estando a su cargo las subestaciones de: Valle Hermoso, Arocagua, San José, Santiváñez, Coboce y otras. Del mismo modo, las líneas a su cargo son las que guardan relación directa con las subestaciones citadas, como las líneas: San José – Chimoré, Carrasco – Santiváñez, Corani – Valle Hermoso, Valle Hermoso – Catavi, Santa Isabel – Arocagua y muchas otras más.

Cuando llegué a la Regional Cochabamba, las expectativas y dudas rodeaban mi entorno; sin embargo, lo primero que percibí fue el compromiso de todo el personal de TDE con el cumplimiento de los sistemas de calidad, seguridad, medio ambiente y responsabilidad social; cambiando de este modo mis expectativas por confianza y mis dudas por compromiso.

Para terminar, permítanme agradecer a la empresa por darme la oportunidad de trabajar en la Regional Cochabamba, brindándome la posibilidad conocer otra realidad y gente tan valiosa como son los linieros, electricistas encargados del mantenimiento de las instalaciones de TDE y por supuesto mis compañeros de trabajo.

Las mujeres y la ingeniería

Autora: Luz María Sánchez de Lozada Yanguas

No es mi deseo causar polémica sobre este tema, ni presentar un tema con connotaciones feministas. Simplemente, comentar un poco del camino que me tocó recorrer en un campo que anteriormente era un reducto netamente de varones.

Uno de los primeros aspectos que una mujer debe aprender, es el de trabajar armoniosamente entre hombres y mujeres, aprovechando al máximo las habilidades propias de cada género, sin desgastarse en la estéril "Guerra de los Sexos", esto es lo más difícil de lograr; puesto que tenemos, hombres y mujeres, paradigmas que romper. Están desde los chistes de corte feminista y machista (fiel defensora de los primeros...) hasta actitudes que hacen daño, tanto de hombres como de mujeres.

Una cosa que debemos recordar todas las mujeres y todas las personas, seamos o no ingenier@s (grandes discusiones sobre la semántica de la palabra, que al final no le hace a la profesión), nadie nos puede hacer sentir menos a no ser que les permitamos, y otra, es que el respeto se lo gana día a día, profesional y personal.

Como a muchas mujeres, desde la época universitaria, me tocó encontrarme con verdaderos trogloditas que no aceptaban que las mujeres pudiéramos siquiera pensar en ser



ingenier@s. Quizá es a ellos a quien más les debo, me ensañaron a hacerme valer como persona y no sólo lamentarme, además a esforzarme un poco más y lo aprendido es un valor que queda. En contra posición, también conocí gente muy distinta y más bien muy amable y proactiva.

Los últimos años las tendencias machistas, tanto de hombres como mujeres, han ido moderándose, la empresa ha sido una de las empresas a la vanguardia en este tema, ha reconocido que el valor de una empresa está en el recurso humano, donde las mujeres jugamos un papel preponderante, ya que con nuestra sola presencia, cambiamos el ambiente del lugar donde estemos.

En general, desde que la mujer incursionó en la ingeniería, al igual que en otras ramas, las mujeres hemos aprendido a:

- Romper paradigmas sobre el rol destinado a hombres y mujeres.
- Resolución de los problemas a partir de una empatía con las personas.
- Utilizar nuestra intuición, o como es llamada comúnmente, nuestro sexto sentido.
- Utilizar nuestra sensibilidad y no negarla.

Gracias a lo anterior, las mujeres somos las autoras y generadoras del estilo que se ajusta a los cambios del nuevo siglo.

- Flexibilidad.
- Adaptabilidad.
- Inteligencia Emocional, término tan en boga actualmente.

Todas las anteriores resultan ser habilidades críticas y definitivas de éxito y que dan también las pautas para un nuevo tipo de liderazgo basado en dar apoyo y autoridad a la gente para así incrementar la productividad y las utilidades.

El camino elegido de ser mujer profesional, nadie nos dijo que iba ser sencillo, pero viendo lo avanzado en retrospectiva, sobre todo los mensajes y las vivencias que les dejamos a nuestro@s hij@s, creo que todas podemos decir que ha sido y sigue siendo gratificante.



Mujeres Profesionales

Autora: Luz María Sánchez de Lozada Yanguas

Cómo equilibrar la vida profesional con la maternidad?

Esta es una pregunta que muchas mujeres madres nos hacemos. ¿Es posible hallar este equilibrio? ¿Cómo ser madre y profesional al mismo tiempo?

Según datos informados en un Foro de Psicología y Género Internacional realizado en Argentina el 2009, se concluyó que solo 8 de cada 100 mujeres ocupan puestos profesionales y de responsabilidad, en pleno Siglo XXI las posiciones estratégicas son aún masculinas y tienen voz de varón.

Conciliar la maternidad con el trabajo es un problema social actual considerado importante y crítico en esta última década. Las experiencias, vivencias y visiones de muchas mujeres que están incorporadas al trabajo debe hacernos analizar sobre la compleja combinación de los roles de madres y profesionales.

Bajo este enfoque entendemos que ambos roles no es tarea fácil de compatibilizar, ya que tenemos que aprender a repartir nuestro tiempo entre el trabajo y los quehaceres del hogar (hijos, esposo y ocupaciones domésticas) de las que en una sociedad machista como es Bolivia solo la mujer organiza.

Normalmente esta experiencia empieza por los pañales, los deberes de los niños en la escuela, mas tarde talvez algún conflicto con hijos adolescentes y además tener que lidiar en el día a día se hay, con la niñera o empleada, mas si tenemos otros dependientes como mamá, papá, con todo ello se hace difícil equilibrar en el rol de madre y profesional.

Es importante rescatar en este punto el rol de la familia que juega un papel importante y esencial a la hora de buscar ese equilibrio de madre y profesional, es el hecho de compartir la maternidad con un "paternidad solidaria" y responsable, que contemos con una pareja dispuesto a colaborar, ello ofrecería un alivio y una solución a la falta de tiempo que tiene la mujer cuando trabaja y mas aun si la mujer aporta a la economía familiar al igual que su pareja.

Y seguimos preguntándonos como encuentro un equilibrio? y aun no encontramos una respuesta, efectivamente el compartir el tiempo con la familia y la empresa demanda tiempo y es un reto de día a día, a raíz del cual debemos romper algunos paradigmas respecto a que solo la mujer puede hacer

ciertas cosas o solo el hombre puede hacer, por lo que es necesario buscar nuevas formas para realizarse tanto como persona, profesional y como madre.

Estas nuevas formas solo son posible con el compromiso personal que uno asume para encontrar un verdadero equilibrio, ello significa organización, esfuerzo y voluntad, tal cual ustedes entienden, lo que falta es destinar la misma cantidad y calidad de tiempo a las prioridades de familia, de la empresa y la diversión, claro que todo depende de la prioridad que cada una le de en nuestra vida, que esta primero, algunas mujeres decimos yo equilibrio mi vida entre mis hijos y mi trabajo de una manera racional y creo llevarla bien, otras mujeres dicen el secreto es la concentración que le dedica al trabajo en cada momento, cuando es profesional se dedica a responder a full en el trabajo, pero cuando es madre también dicen lo hago a full y nada ni nadie distrae mis quehaceres, solo es cuestión de marcarse metas y alcanzarlas lo cual sería ideal y alcanzaríamos un verdadero equilibrio en el diario vivir.

Cuando expresamos estos sentimientos y percepciones sobre la mujer trabajadora, la idea es que compartamos este criterio con nuestros compañeros de trabajo con nuestros esposos, y con nuestras amistades ya que aún hay un largo camino por transitar para que nuestra sociedad machista entienda los derechos y obligaciones de las mujeres sean iguales, ya que sabemos que las mujeres no somos ni inferiores ni superiores a los hombres, sino más complejas, multidimensionales, y multifuncionales en nuestro día a día, y la necesidad y posibilidad de que hombres y mujeres podamos combinar la vida profesional con la vida personal debe ser un compromiso compartido, creo que en la empresa hemos dado un paso muy importante al otorgar licencia de algunos días a los padres que tiene hijos recién nacidos.

Con este artículo deseamos buscar un espacio de reflexión en la empresa para todas las madres y padres que tienen sus hijas e hijos profesionales, hasta que algún día exista una real transformación de los valores compartidos por la sociedad.

Para concluir compañeras, en esta búsqueda continua de equilibrio y para mantenernos siempre como mujer, madre y profesionales exitosas, debemos compartir responsabilidad en nuestros hogares, crecer como padres, personas y como profesionales, ya que la calidad de vida que buscamos están en pequeñas cosas como: la risa de los hijos, el abrazo del gran compañero de toda la vida, una felicitación del jefe, una charla con el hijo mayor, la luz de las velas en una noche de pasión, ver, crecer y compartir la vida de los que nos rodean. Nuestro ámbito se agranda y en esas pequeñas cosas buscamos la felicidad. Preferimos la combinación de todas estas actividades antes que la satisfacción total de una sola. Nos desafiamos a nosotras mismas, nos proyectamos, nos convertimos en madres, pero también en grandes profesionales y sobre todo, en mujeres que luchan en todos sus ámbitos.

Memoria Anual: el “rey” de todos los informes corporativos

Beatriz Badani Fernández

Justamente en esta época nos encontramos en plena elaboración de la Memoria e Informe Anual de la gestión cumplida de TDE. Todas las áreas hacemos posible que este instrumento de comunicación salga a la luz y que nuestros públicos nos conozcan y sepan qué ha hecho TDE durante el año.

Por este motivo, es buena la ocasión para compartir con todos ustedes los conceptos y características principales que hacen que esta herramienta de comunicación sea el “rey” de todos los informes que puede ofrecer una empresa o institución, hacia sus diferentes públicos internos y externos.

Conceptualmente, el informe anual, balance o memoria es un instrumento esencial de comunicación. Es un documento sintético que presenta lo más extensamente posible las actividades de la empresa, su balance en cifras y sus perspectivas de futuro. Está considerado como un documento oficial y legal. Para su elaboración y posterior distribución se procura utilizar el máximo cuidado, sin escatimar en sus costos económicos.

¿Por qué y cómo comienza a elaborarse?

El motivo de su publicación se encuentra en la necesidad que cada organización tiene de ofrecer una visión anual de todo lo realizado a lo largo del ejercicio anual, tanto social como económica y comunicacionalmente. El proceso comienza cuando una vez solicitada y recopilada la información de las distintas áreas, pasa a manos del área de comunicación, quien siguiendo las normativas legales y comunicacionales se responsabiliza de readaptarlos redaccional y gráficamente, utilizando los diseños y las artes gráficas necesarias para convertirlo en una edición impresa de calidad.

¿De qué partes se compone un informe anual o memoria?

- Portada o tapa, con logotipo incorporado.
- Sumario o índice, con su paginación correspondiente.
- Introducción, con el discurso o carta a los accionistas del presidente, en el que se resume la evolución socio-económica de la empresa. Incluye su fotografía y firma.
- Especificación de las personas que componen los órganos directivos de la organización.
- Estructura de la organización, con explicación del personal que la compone, actividades laborales y de formación, sistemas informáticos, control presupuestario y contabilidad, organización interna, comunicación, sistemas de gestión y en definitiva un pequeño resumen de los departamentos que componen dicha organización.
- Actividades y proyectos realizados durante la gestión.
- Productos y servicios ofrecidos y brindados a lo largo del ejercicio.
- Obra social y cultural realizada en el año.
- Inversiones realizadas y gestión financiera.
- Balance general y cuenta de resultados.
- Informe económico oficial de una Auditoría Externa contratada, con las recomendaciones positivas y negativas, así como con la fecha y firma del responsable de la misma.
- Dirección y datos de contacto de la empresa.

La elaboración del informe anual se realizará inmediatamente se efectúe la redacción y elección de las fotografías, que posteriormente son proporcionadas a la empresa encargada del diseño y edición final, en cuya etapa se realiza un control y seguimiento pormenorizado por parte del área de comunicación. En esta etapa, la empresa recibirá versiones preliminares del informe anual que deben ser revisadas y aprobadas por la presidencia y la dirección general para su posterior impresión.

En la mayor parte de las empresas, el informe anual es redactado cuidadosamente durante el trimestre siguiente a la publicación de los resultados del ejercicio pasado. Está dedicado a aportar la información más exhaustiva posible respetando su carácter sintético y dentro de los límites de confidencialidad de la empresa. El informe anual se compone normalmente de 50 páginas aproximadamente.

Una ventaja importante es que el informe anual constituye una verdadera **tarjeta de visita de la empresa**, y puede ser distribuido como tal a cualquiera que manifieste el deseo de tenerlo.

Por práctico que sea, el informe anual no es por ello menos costoso, sobre todo si la empresa distribuye al menos un ejemplar a cada uno de los accionistas. El costo de un informe anual varía enormemente según el papel elegido, el número y la calidad de las fotografías, el formato adoptado, la técnica de impresión utilizada, el número de ejemplares pedidos, etc. Por tanto no hay un precio preestablecido.

Sin embargo es importante mencionar que la Memoria anual está disponible en el sitio WEB de la empresa y puede ser accesible a cualquier persona interesada que visite este sitio, lo cual permite acceder a un público más extenso sin incurrir en mayores costos.

Considerando las características citadas anteriormente, el Informe Anual de TDE respeta y contempla tanto el contenido como la estructuración recomendada, por lo que se puede decir que la empresa edita un documento completo y cuidadosamente diagramado. Sin embargo, a lo largo de estas 12 ediciones se han ido realizando una serie de mejoras y existen algunos temas que aún pueden mejorarse, con la finalidad de hacer de este instrumento de comunicación un documento integral, preciso y de calidad.

TDEGRAMA

- Llena todas las casillas del TDEGRAMA y participa en el sorteo de un premio sorpresa.
- En el cuarto TDEGRAMA el ganador fue ¿¿¿¿???? ¡Felicidades!

15

suerte!

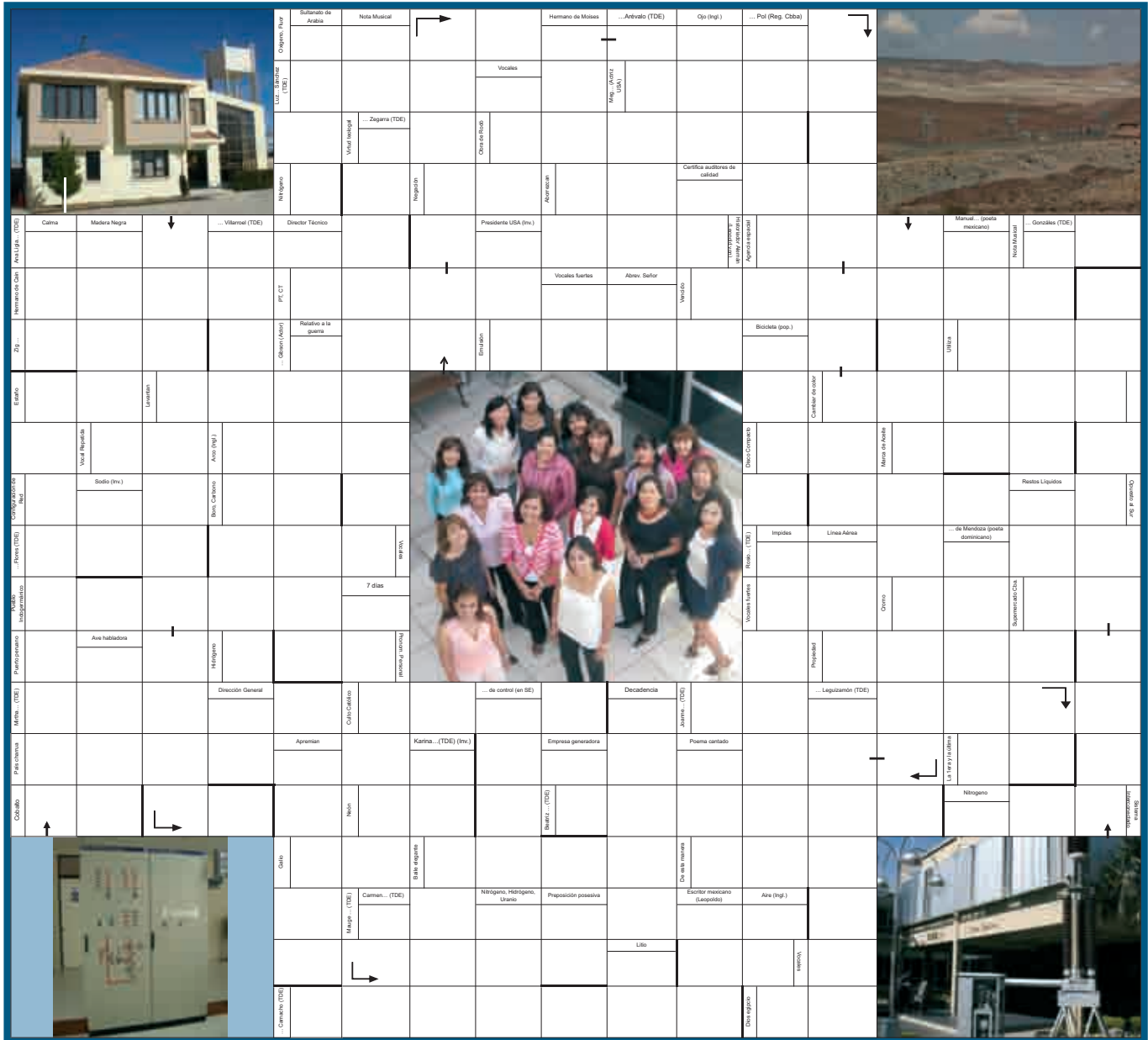


FOTO CUBICALES

Nombre:

Área:

NOTA: Saca una fotocopia de este TDEGRAMA y llénalo para no cortar tu boletín. Una vez llenado el TDEGRAMA entrégalo a un miembro del Comité de Redacción, para participar en el sorteo.



Marie Curie

Marie Curie (conocida también como Maria Skłodowska-Curie) nació el 7 de noviembre de 1867 y falleció el 4 de julio de 1934. Fue una química y física polaca, posteriormente nacionalizada francesa. Pionera en el campo de la radiactividad, fue la primera persona en recibir dos premios Nobel y la primera mujer en ser profesora en la Universidad de París.

Nació en Varsovia (Zarato de Polonia, Imperio ruso), donde vivió hasta los 24 años. En 1891 se trasladó a París para continuar sus estudios. Fundó el Instituto Curie en París y en Varsovia. Estuvo casada con el físico Pierre Curie y fue madre de Irène Joliot-Curie (ambos también galardonados con el Premio Nobel).

Primeros años en Francia

En 1891 Maria se inscribe en la Facultad de Ciencias Matemáticas y Naturales de la Universidad de la Sorbona. A partir de ese momento, Maria pasó a llamarse Marie Skłodowska. A pesar de tener una sólida base cultural adquirida de forma autodidacta, Marie tuvo que esforzarse para mejorar sus conocimientos de francés, matemáticas y física, para estar al nivel de sus compañeros.

En 1893 consigue la licenciatura de física y obtiene el primer puesto de su promoción; en 1894 también se licencia en matemáticas, la segunda de su promoción. Para financiarse sus estudios de matemáticas, Marie aceptó una beca de la Fundación Alexandrowitch. El dinero de la beca (600 rublos) fue restituido por Marie más tarde. En 1894 también conoce al que sería su marido, Pierre Curie, que era profesor de física. Los dos empiezan a trabajar juntos en los laboratorios y al año siguiente Pierre se declara a Marie, casándose el 26 de julio. Su matrimonio duraría, hasta la trágica muerte de Pierre, un total de once años. En 1895 se descubrieron los rayos X y en 1896 se descubre la radioactividad natural. Marie es animada por Pierre para que haga su tesis doctoral sobre este último descubrimiento.

El doctorado

Tras una doble titulación, el siguiente reto era la obtención del doctorado. Hasta ese momento, la única mujer que había logrado doctorarse era la alemana Elsa Neumann.

El primer paso era la elección del tema de su tesis. Tras analizarlo con su marido, ambos decidieron centrarse en los trabajos del físico Henri Becquerel, que había descubierto que las sales de uranio transmitían unos rayos de naturaleza desconocida. Este trabajo estaba relacionado con el reciente descubrimiento de los rayos X por parte del físico Wilhelm Röntgen. Marie Curie se interesó por estos trabajos y, con la ayuda de su esposo, decidió investigar la naturaleza de las radiaciones que producían las sales de uranio.

El 25 de junio de 1903 Marie publicó su tesis doctoral, titulada Investigaciones sobre las sustancias radiactivas. Obtuvo el doctorado y recibió mención cum laude.

Etapas final de su vida

Durante la Primera Guerra Mundial Curie propuso el uso de la

radiografía móvil para el tratamiento de soldados heridos. El coche llevaba el nombre de Petit Curie. Su hija Irène empieza a ayudarla con 18 años. Curie, después de quedarse ciega, murió en 1934 cerca de Salanches (Francia), por anemia aplásica, probablemente consecuencia de las radiaciones a las que estuvo expuesta en sus trabajos.

Estudio de la radiactividad

Marie y Pierre estudiaron los materiales radiactivos, en particular el uranio en forma de pechblenda (o uranita), que tenía la curiosa propiedad de ser más radiactiva que el uranio que se extraía de ella. La explicación lógica fue suponer que la pechblenda contenía trozos de algún elemento mucho más radiactivo que el uranio.

También descubren que el torio podía producir radioactividad. Tras varios años de trabajo constante, a través de la concentración de varias clases de pechblenda, aislaron dos nuevos elementos químicos. El primero, en 1898, fue nombrado como polonio en referencia a su país nativo. Polonia había sido dividida en el s. XVIII entre Rusia, Prusia y Austria, y la esperanza de Skłodowska-Curie fue nombrar al elemento con su país nativo para atraer la atención hacia su pérdida de independencia. El Polonio fue el primer elemento químico nombrado por razones políticas, y el otro, Radio debido a su intensa radiactividad. Siempre trabajaron en estos años en un cobertizo y Pierre era el encargado de suministrar todos los medios y artilugios para que Marie trabajara.

Poco después Marie obtuvo un gramo de cloruro de radio, lo que consiguió al tener que manipular hasta ocho toneladas de pechblenda. En 1902 presentan el resultado y les invitan a todos los sitios, lo que les lleva a la fama. Los científicos les mandaban cartas y los estadounidenses les pedían que dieran a conocer todos sus descubrimientos. Tanto Pierre como Marie aceptan y prestan todas sus investigaciones sin querer lucrarse de ello mediante patentes, un hecho que es aplaudido por todo el mundo.

Premios Nobel

Junto con Pierre Curie y Henri Becquerel, Marie fue galardonada con el Premio Nobel de Física en 1903, "en reconocimiento de los extraordinarios servicios rendidos en sus investigaciones conjuntas sobre los fenómenos de radiación descubierta por Henri Becquerel". Fue la primera mujer que obtuvo tal galardón.

En 1910 demostró que se podía obtener un gramo de radio puro. Al año siguiente recibió el Premio Nobel de Química «en reconocimiento de sus servicios en el avance de la Química por el descubrimiento de los elementos radio y polonio, el aislamiento del radio y el estudio de la naturaleza y compuestos de este elemento». Con una actitud desinteresada, no patentó el proceso de aislamiento del radio, dejándolo abierto a la investigación de toda la comunidad científica.

¿QUIERES PARTICIPAR CON UN ARTÍCULO TUYO EN EL SIGUIENTE NÚMERO DEL BOLETÍN?
Anímate y contáctate con uno de los miembros del Comité de Redacción y envíanos tu artículo.