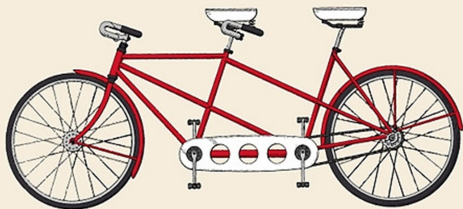


# Tándem

Comparte para avanzar



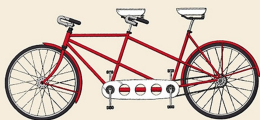
Pequeñas iniciativas  
pueden desencadenar  
grandes cambios *para*  
*mejorar* nuestras condiciones  
de trabajo y para hacer  
crecer nuestra *responsabilidad*  
*social*

# Tándem

*Comparte para avanzar*

El procedimiento es ágil y participativo:

1. *Envía*
2. *Valora*
3. *Aprueba*
4. *Arranca*
5. *Recompensa*



## 1 Envía tus propuestas.

*Cualquiera puede compartir*  
sus propuestas.

Puedes elaborarlas en grupo porque trabajar en equipo es la mejor opción.

Las propuestas se envían desde un *sencillo formulario*, la explicas lo mejor posible y la asignas a sus áreas correspondientes.

*envía*

## 2 Siempre *se tendrán en cuenta* las propuestas enviadas.

Las propuestas serán valoradas por un equipo que te representa, que también podrá pedir la participación del resto de las personas que trabajamos aquí.

\* El equipo está formado por (1) la persona que elegimos para representarnos como trabajadores y trabajadoras y (2) la persona responsable de los recursos humanos. Si no hubiera representación paritaria de género en el equipo, una tercera persona (elegida por la Dirección) lo compensaría.

**3** Si las propuestas son buenas y si tenemos los medios, hacemos lo posible para *ponerlas en marcha*.

El equipo que valora la propuesta analiza también si tenemos los medios para aplicarla.

Si existen dudas, sobre si una idea es positiva o no, se podrá abrir un debate o una votación entre todo el personal.

- 4 Si la propuesta se considera positiva, la Dirección decide si la aprueba y encarga su aplicación *lo antes posible*.

**5** Además, al final del año, se premiará a las personas autoras de las dos mejores iniciativas puestas en marcha (una a propuesta del equipo de valoración y la Dirección y la otra por votación de todo el personal) para recompensar con **1 día de vacaciones adicional** a quienes las hayan propuesto.

**anEXO:** Las propuestas se realizarán por áreas definidas por la Dirección, por ejemplo:

**#1 Nuevos proyectos para trabajar:**

Generación de nueva actividad y beneficios.

**#2 Condiciones de trabajo:** Actuaciones que mejoren la relación de las personas trabajadoras con la entidad.

**#3 Igualdad y conciliación de la vida familiar:**

Equidad de género e iniciativas que permitan mayor conciliación de la vida personal familiar y profesional.

**#4 Formación continua y carrera profesional:**

Formación para atender a las necesidades del trabajo y mejorar las competencias de las personas trabajadoras.



## **#5 Salud y seguridad en el trabajo:**

Protección frente a los riesgos para la salud.

**#6 Participación y transparencia:** Acceso a la información pública y a los procesos de toma de decisiones.

**#7 Personas usuarias y entidades colaboradoras:** Mejoras en la atención a las personas y entidades usuarias y sus condiciones de colaboración.

## **#8 Sostenibilidad y Medio ambiente:**

Acciones que minimicen o compensen el impacto ambiental de la entidad.

**#9 Solidaridad:** Medidas tendentes a mejorar la calidad de vida y el desarrollo de la comunidad.

Las propuestas se realizarán también por Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

