

PLANIFICACIÓN DEL DESEMPEÑO

PERÍODO 2014

ESTADO PLANIFICACION: APROBADA

INFORMACIÓN PERSONAL

País:	N° de Empleado:	Cargo:
GLOBAL	ARG-19	ARQUITECTO DE INTEGRACIÓN
Apellidos:	Nombres:	Área:
GARCIA BAUZA	JUAN NICOLAS	CALIDAD & TI
Oficina:		
Oficina Global ARGENTINA		
Antigüedad en el Cargo:	Antigüedad en PM:	
1.3233	4.6795	
Supervisor Directo:		Cargo:
PASTOR RALDE	OMAR EDUARDO	JEFE DE UNIDAD DE DESARROLLO AUTOMATIZACIÓN TAI
Supervisor Indirecto:		Cargo:

OBJETIVOS ANUALES

Objetivo / Proyecto	Actividades Principales	Cronograma	Meta	Peso
Terminar todas las etapas del sistema de Evaluación del Desempeño para RRHH	Coordinar con las diferentes áreas de cada uno de los países para recibir el feedback de la herramienta	31/12/2014	Lograr el total funcionamiento de cada una de las etapas en el tiempo estipulado	50 %
Crear los reportes de RIS y PAP para el área de salud	El gerente de salud tiene que proveer los datos para el desarrollo de la herramienta	31/12/2014	Lograr que cada reporte sea una herramienta útil para agilizar las labores del personal de salud	25 %
Implementar medidas de ancho de banda y catalogación del tráfico en el servidor proxy y su implementación en cada centro de servicios	Coordinar con los gerentes de centros de servicios para el verificar el correcto funcionamiento	31/12/2014	Lograr una mayor utilización de los recursos, tanto informáticos como humanos	25 %

INFORMACIÓN PARA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Debe ingresar una actividad propuesta

Lograr una mayor comunicación con otras áreas para enfrentar con mayor rapidez a la problemática que los aquejan

Implementar medidas organizativas para terminar los trabajos según lo pautado

Actitudes claves que se recomienda reforzar:

Otros compromisos para el período:

Plan de Capacitación y Desarrollo Anual

INCIDENCIA

Objetivos para el Período:

50 %

Liderazgo y Gestión del Cargo:

50 %