**CONFORMACIÓN DE GRUPO INNOVASOFT**

****

**PROYECTO I**

**PRESENTADO POR:**

**JOSE GUILLERMO SEGURA CASAS**

**EDINSON OVIEDO MARTINEZ**

**JUAN DAVID BURGOS**

**ADRIAN FERNANDO DELGADO**

**MARÍA CAMILA HOYOS**

**DOCENTE:**

**INGENIERO MIGUEL ANGEL NIÑO**

**UNIVERSIDAD DEL CAUCA**

**FACULTAD DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES**

**PROGRAMA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS**

**POPAYÁN, FEBRERO 2025**

Contenido

[**Introducción 2**](#_heading=)

[Nombre del grupo 2](#_heading=h.30j0zll)

[Visión 2](#_heading=h.3znysh7)

[Misión 3](#_heading=h.2et92p0)

[Políticas 3](#_heading=h.tyjcwt)

[Valores 3](#_heading=h.3dy6vkm)

[Objetivos 4](#_heading=h.1t3h5sf)

[Definición de roles 4](#_heading=h.4d34og8)

[Horario de trabajo 6](#_heading=h.2s8eyo1)

# 

# Introducción

Este documento tiene como objetivo establecer las bases para la conformación del grupo de trabajo de desarrollo de software **Innovasoft**, el cual aspira a convertirse en una empresa líder en soluciones tecnológicas. En este texto, se definen los elementos esenciales que guiarán las operaciones, los valores y la estructura del equipo, con el fin de asegurar un inicio sólido y alineado de los objetivos.

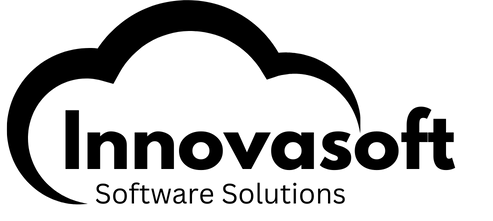
Se incluyen la visión, misión, políticas, valores y objetivos que regirán las acciones del grupo, así como la definición de roles para los integrantes del equipo. Este marco de trabajo servirá como guía para la toma de decisiones, la asignación de responsabilidades y la consolidación de una identidad corporativa clara y coherente.

El documento es una herramienta fundamental para asegurar que todos los miembros del equipo compartan una misma dirección y trabajen de manera colaborativa hacia el éxito de **Innovasoft.**

# Nombre del grupo

El grupo tomó la decisión de adoptar el nombre: “**Innovasoft”,** que fusiona la palabra “innovación” con “software”, para reflejar la creación de soluciones tecnológicas que desafíen lo convencional.

**Logo**

****

**Slogan**

El slogan, basado en la decisión tomada respecto al logo, es:

***"Soluciones inteligentes, resultados innovadores"***

# Visión

Ser reconocidos como una empresa líder en el desarrollo de software innovador, destacando por nuestra capacidad para ofrecer soluciones tecnológicas de vanguardia que transformen industrias y mejoren la calidad de vida de las personas.

# Misión

Desarrollar software de alta calidad que satisfaga las necesidades de nuestros clientes, impulsando la innovación y la eficiencia a través de soluciones tecnológicas personalizadas y escalables.

# Políticas

1. Adaptar los roles de los integrantes según las necesidades del proyecto, asegurando una distribución equitativa del trabajo.
2. Fomentar un ambiente de trabajo basado en el respeto, la ética y la colaboración.
3. Mantener una comunicación clara y constante tanto dentro del equipo como con los clientes.
4. Todos los integrantes del equipo deben asistir a las reuniones programadas y ser puntuales, salvo en casos excepcionales que sean debidamente justificados.
5. Cada integrante del equipo será responsable de cumplir con las tareas asignadas

# Valores

1. **Calidad**: Garantizar que todos los productos y servicios cumplan con los más altos estándares de calidad, cumpliendo con las expectativas del usuario.
2. **Confidencialidad**: Proteger la información de los clientes y del equipo, asegurando la privacidad y seguridad de los datos.
3. **Trabajo en equipo**: Fomentar un ambiente de trabajo, donde se valoren las ideas y contribuciones de todos los miembros, apoyándose entre sí para alcanzar objetivos comunes.
4. **Innovación**: Promover la creatividad y la búsqueda de soluciones innovadoras en cada proyecto.
5. **Adaptabilidad**: Mantenerse abiertos a ajustar planes, prioridades o enfoques ante nuevos requisitos o contextos.
6. **Comunicación**: Compartir información relevante de manera proactiva, expresar dudas o riesgos a tiempo y evitar suposiciones que generen malentendidos.

# Responsabilidad: Cumplir con los plazos y compromisos adquiridos, manteniendo una comunicación clara y transparente, además de un apoyo mutuo de los miembros del equipo para lograr cumplir con los compromisos.

1. **Respeto**:Valorar las diferencias, entender las cargas de trabajo de cada miembro y crear un espacio seguro donde se puedan expresar opiniones sin juicios.
2. **Resiliencia**: Mantener la calma ante imprevistos, ajustar expectativas cuando sea necesario y recuperarse rápidamente de los fracasos.
3. **Integridad Profesional**:Actuar con honestidad en la estimación de tiempos, la comunicación de avances y el manejo de errores.

# Objetivos

* Promover la mejora continua a través de la capacitación y actualización en nuevas tecnologías.
* Optimizar los procesos de desarrollo para ofrecer soluciones eficientes y escalables.
* Incentivar el aprendizaje continuo y la especialización del equipo en metodologías ágiles y nuevas tecnologías.
* Fomentar la creatividad y la resolución de problemas a través del pensamiento crítico y el trabajo colaborativo.
* Cumplir con cada producto conforme lo acordado con el cliente.

**Roles**

* **Líder:** Juan David Burgos Arturo.
* **Secretario:** Jose Guillermo Segura Casas
* **Moderador:** Adrian Fernando Delgado Serna.
* **Interventor del Proyecto:** María Camila Hoyos Gómez
* **Web Master:** Edinson Oviedo Martinez

## **Roles y Responsabilidades**

### **Líder**

El líder es el encargado de coordinar y guiar al equipo, asegurando un ambiente de trabajo colaborativo y productivo. Sus funciones incluyen:

* Fomentar la participación activa de los integrantes en la toma de decisiones.
* Impulsar la cohesión y el trabajo en equipo.
* Motivar y brindar apoyo a los miembros del grupo.
* Asegurar que los objetivos sean claros y alcanzables.
* Promover una cultura de respeto y confianza mutua.

### **Secretario**

El secretario tiene un rol clave en la organización y comunicación del equipo. Entre sus responsabilidades se encuentran:

* Gestionar la comunicación interna y externa, facilitando el contacto con el líder y otros profesionales.
* Organizar y mantener los documentos del equipo de manera estructurada y accesible.
* Asistir a reuniones, redactar actas y coordinar agendas.
* Apoyar en la supervisión y actualización de informes de progreso.

### **Moderador**

El moderador es responsable de garantizar el orden y la efectividad en las reuniones y discusiones del equipo. Sus funciones incluyen:

* Presentar y estructurar los temas a tratar en las reuniones.
* Facilitar la participación de los asistentes y asegurar el cumplimiento de las normas establecidas.
* Intervenir en caso de interrupciones o desviaciones del tema central.
* Concluir la reunión cuando los objetivos hayan sido alcanzados.

### **Interventor del Proyecto**

El interventor supervisa el desarrollo de los proyectos para garantizar su alineación con los planes establecidos. Sus responsabilidades son:

* Monitorear el avance del proyecto y compararlo con la planificación inicial.
* Tomar decisiones estratégicas para corregir desviaciones y optimizar la ejecución.
* Implementar un seguimiento continuo para garantizar la trazabilidad y cumplimiento de los objetivos.

### **Web Master**

El Web Master es el responsable del desarrollo y mantenimiento de las plataformas digitales del grupo. Sus principales tareas son:

* Diseñar, implementar y optimizar la interfaz web y móvil.
* Coordinar los aspectos técnicos y estéticos de las plataformas digitales.
* Asegurar la actualización y adaptación de las herramientas a las nuevas tecnologías.
* Supervisar el rendimiento y la seguridad de los sistemas digitales de la empresa.

# Horario de trabajo

| HORA | LUNES | MARTES | MIÉRCOLES | JUEVES | VIERNES |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 7-8 |  | Proyecto I  Sesión de Clase  Sala 2 |  |  |  |
| 8-9 |  |  |  |  |
| 9-10 |  |  |  |  | Proyecto I  Sesión de Clase  Sala 2 |
| 10-11 |  |  |  |  |  |
| 11-12 |  |  |  |  |  |
| 12-1 |  |  |  |  |  |
| 1-2 |  |  |  |  |  |
| 2-3 |  |  |  |  |  |
| 3-4 |  |  |  |  |  |
| 4-5 |  |  | Proyecto vía meet |  |  |
| 5-6 |  | Proyecto  vía meet |  |  |
| 6-7 | Proyecto  vía meet | Proyecto  vía meet |  |  |  |