Empresa capitalista.		olconomica.	economia -> Oikos/No	ima)	
Primer estudio en 1776 pur de			- Mercos	مد	
lave product!	-> Bemonder -> Rentability	LAN	- rentu	Lubis de la	
(coanto?				ono tecnológico.	
(como?	_> Tecnologie			allo recholo 5100.	
there quien?	-> Distribu	ction de la ti	quiza — 3 benepaci	ún de tiqueza	
Tiempo					
thouse habon		ndustrial —	•	conjento	
thierray hrabajo (00-3(Feodalismo) (H		•			
	Sec. (1) (12110)	the industrially	leage financieto / (Noc les international)	on economia).	
ia empresa organiza j Gordina (a diriae el Pror	eso Olochortza	(02)		
castes me also a document	Cicloma Oranin	V	i outici bu el brogock	, hactonal, taluce	
costes imercado y desartalla.	1 5 Jeury Coulon	nico. Es un siste tecn	(0		
1 1 25 2 20		is on sist- tech — sorial			
La empresa actual es complexe		- Sibler to			
compresided Estructural	es itamaños com	npas i no de i	componentes).		
compresidad the compress	amiento lobjet	wost poder, d	kislones y coltuba)		
clase de empresa					
actividad económica 7	Tomaño	Empleados	volumen negacio	helmos -	
- Sector Primario	- Grande	t250	450	443	
_ Sector Secundania	- Media	50~250	10-50	10-43	
1	- fequeña - Micro		2-10	2-16	
_ Societ Jerciatio	[-MGO	210	52	42	
Seguin la Fitobolidad del aupite	ر لا	r Segú	n la forma soridia		
			empresos introductes		
- Privados (las perticologies - Pasticas (le liberted de - Mixtas	0 (0)		comunidades de bienes	(Soolo (1,5090 (2))	
_	٦		· sociedades (personalis	tos o capitalistas)	
- Empresation individual is sin regu	HOLFNOD , Norwall	what. No se dis	wencia potrimonie men	contil y (ivil-sportacion	1 del
-4,100	a source occur	CITIPAG 20110.			•
- comunidad de brenes: Se req	viore contrator	on 2. oboving	aporbation minima. sa	1 mínimos de corins	
^	20 10 10				

Ces prossibilitad ante terces ilimitada.

- Sociedad limitada : Caracter moscantil "S.L" en nombre : 3005 000 minimo. Capital dividido en participaciones sociales.
- Sociedad anonimos: cotacter metantil. Capital dividido en autorios. Accionistas, "S.A". 60.101'2(minimo

Tramifes

ver apontos.

Temaz: Doministración de la Empresa

- concepto administración i setividades - sobsetimos

// Eficación: Macer las cosas correctomente (medios) · Eficiencia: Macerias cosas Correctas (tesultados).

- Proceso científico
 - a) language acopholo y comportido
 - B) Métado cientifico.

- Disciplinas relactionados : Psicología i sociología i psicología social cantropologia I C.C. politicus.

Entoques porciales.

Teoria clásica

Duministración Científica

terodoctividad del frabajo; aborrar costes y elevor salarios. Principios

- crencia, crentificos i Selectión de ogoratios, formulación de planes, separación del trabajo y responsabilidad.

ventajas

Prod. en cordena y eficiencia

Vin ! kurones

Not waster , explotación trabajadores, entrenamiento empresations y trabagadures.

Proceso administrativo (fuga)

bentagas

-Gran contribute principios perdujon, scaplica a todas

los organizationes parmite la encehonza

Limitaciónes

-Demarada Simplificación contleva a vayas generalizacionos, fulta apogo rientífico.

-criticable; las organizaciones no son mealtos estables y predechles

Relaciones humanas (Elkin Mayo)

WATE WOUTUNES

- Importancia habilidades directivas

- Difference a los necesidades sociales

- Interés en la dinama de gropos.

Limitaciones

Diseño y execución de experimentos.

Teoria bolociacia (webber)

Ventagas

- Racionaldos - Precision

Lubimissiny -

Dis forcidnes

- Exceso de formulsmos y reglos.

- Intexibility

Desterment sources.

-División Hobajo Berarquia de autoridad escherión brimal iteglas permanencial imperso.

[Entoque contingenous]	contribuctories	Limitaciones
		Shrinstiativa - No es una novelul pola muchos. She uista - los es gropromenta Una teoria.
si tración 2 (contingencia).	terminado etecto y chay que haco	er x 15610 cuando se esté en la
Roles Hintzberg		
	, catera visible: representa la o	ryonragión iprovide actos.
- Interpersonal es	— Lider : Sonciones (de) one el clin	nur de la organizarion estimolos.
En	lace : Delaciones horizontales Con a	othos directnos.
	Monitor: Breat informati	on Sormal Cinformal
- Informations	Digosori Tonsmile la :	nto-dentro de la empresa.
	Portuozi Transmite la into	s. foem de la empresa
	Empresatio: "fortudor de co	mbtos'',
- Decisionales	Gesforde anomalias; "Sol	uciona prodemos" en condiciones no pravistas.

- Designador de tecorsos: Dineio, personas, trempo..., a las actividades

plancados.

I Neugaradot: Regresatura la empresa.

Tema 3: la empresa y su enturno. - Entornoi conjunto de factures externos a la empresa que inflayen de forma significativa en su functionamiento y en sus resultados — factores no controlables par la empresa · Empresas ractivas frente a proactivas. factores que O portunidades (pasitivamente)

Americas (hegotivamente) influyen en sus . Lat respuesto a les fuerzas del on hino se tesoftodos concreta en las estratagas - objetion: identificar las étincipales operlunidades y amenazas ducrele presentan a la empresa - Metodologia Shalizor la situación y su evolución evaluar el impacto loport. o amenazas. obsetuo; identificar oportundades y amenazas dernadas del sector de factures (competidores) Analisis s fuerzas (competidores)

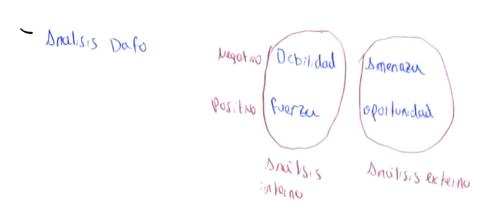
Ameniza de entrada de I competidotes potenciales. C Poder nagociodor de los (l'entes Amenazade productes o serercios sustitutuos Dacilisis Pert (enturno general). Condiciones politicus Conditiones económicos -3157. Politico - Lived de desorroro Leyes. - crecimiento -Precios. Condigones blog ics conditiones technológicas. Sociolofferides. -Investigation. " Nel education . Cosils. -Danagrofia.

vente).

X CL

- Respirabildal social	corporation	(RSC)			
= Assumit que la em	gress tiene	responsabilidad	booms a la	Coctedo d	Actnos fongibles.
Det Integración y	voluntoria g	sor parte de la	K PANIER	An and a second	Expeclations clientes
las preocupation	ones sociales	y medicambi	wholes on 202	ae.	Depotation empresa.
operactiones con	nerciales.			Mayo	ir.
Menot	Townson at	R.S.C		Eq	
61	E 8		63	-	(-
Propretorios	4	mpleados.	especifico	Toda	lu sociedad,
Los boenos	s (resultados	socialis y ma	edioamblen, bles	s Myotan la	Cuenta de resultados
Domenta el valor de la empresa	Peduce el Feego	Encrementer la leathod y	Lica c	Gana on affacia	Attae a los myores empleados
Cestion de la 150 Mulición de la 18 Responsabilidad n	2 00d	Herio, Teslo	Lacción social 2, 54800, E	32, 0001102.	
		of usc	Reform tepoton	ciny corborati	itales
Temay Direction	\				
1.— Plan fración / - fijación de obje	tqui querem tcómo?, p	os lonseyor)? Oué necesitomos? Misión o Fin	, Eavier hora	codu cosa) i p (i	vino? (Kronosabemos Use esté bien?
,		sopolitions a	metus.		
- bnálisis interno	Dec	usos y Capocid	ades (see	insos financiaro potación:	shumonos físicos stanológicos cuisos como hode lus cosas. La empresa lleva a
	(odor	na de valor, ana oo pornovander	lisis delos ac) in idodes que seroicio	. la empresa lleva a

Etatiantroclura, Gestion Remises humano, Describillo Tech y Appointmental.



- Fijacion de objetivos : Deben set +> Deseables/ consensuados/ wontificables/ comprensibles/
motiontes (Sactities.

Estrategias

B nivel de negació

Costes sedor, construcción agresión de instrucción agresión de instalación

Diferenciación; Craución de productes altornente Outorados

greconocidos.

Enfoque; Contraise en on grupo dediente
Conporativas -s pocos co Productos Nuchos

pocos Mariados -s Muchos

pocos C Actividades-smuchas

Producto existentes

Desars productos

Consoft

Novacos

Producto existentes

Desars productos

Consoft

Novacos

Producto existentes

Consoft

Novacos

Productos

Consoft

Novacos

Productos

Consoft

Novacos

Productos

Productos