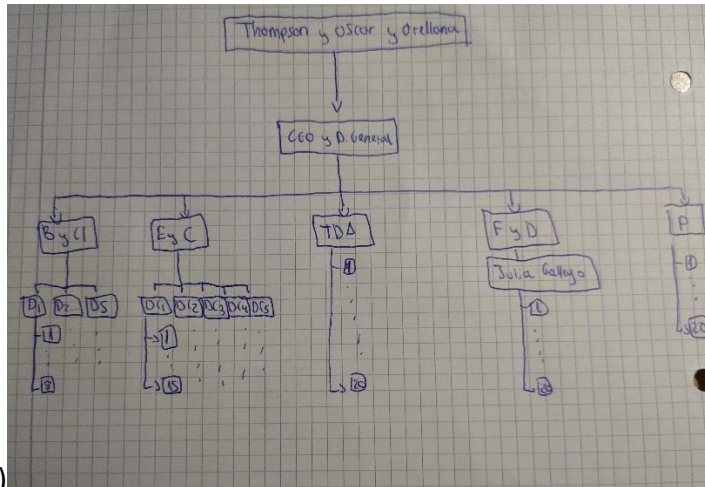


## Prácticas Tema 5

1.



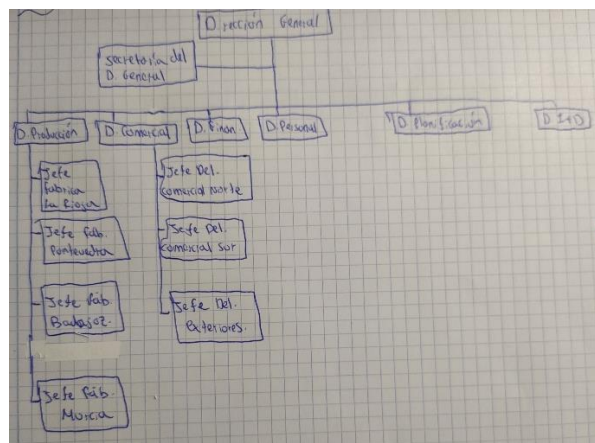
A)

B) Criterios de departamentalización:

- **Por funciones:** asegura poder en funciones básicas y especialización, pero es demasiado simple en situaciones complejas

C) Pueden tener discrepancias entre ellos, el CEO puede dar ordenes y el director general no. Deberían de coordinarse

2.



A)

B) Criterios de departamentalización:

- **Por funciones:** asegura poder en funciones básicas y especialización, pero es demasiado simple en situaciones complejas

- **Por territorios:** proximidad mercado y ahorro de transportes, pero hay mayor numero de administradores (más sueldos).

C) Componentes de la estructura organizativa:

- **Ápice estratégico:** Órgano encargado de que la organización cumpla su misión y satisfaga convenientemente los intereses de los grupos y personas involucradas en la misma, (socios, estado, sindicatos). Sería las distintas direcciones de la empresa.
- **Línea media:** El ápice estratégico está unido al núcleo de operaciones mediante la cadena de directivos de la línea media. Sería la secretaría de la dirección general.
- **Núcleo de operaciones:** Se encontrarían aquí miembros de la organización (operarios) que realizan el trabajo relacionado con la producción de bienes y servicios. Sería los distintos jefes de fábrica de cada ciudad.
- **Unidades de apoyo:** También se denomina staff de apoyo. Son unidades formadas por especialistas que proporcionan servicios indirectos

3.

A) **Zumosa:** se ha usado una departamentalización por:

- **Funciones:** tiene algunas ventajas (en todas las organizaciones se llevan a cabo las funciones básicas, lógico y probado, asegura poder en funciones básicas y especialización) e inconvenientes (demasiado simple en situaciones complejas y excesiva especialización, falta visión global, sólo la dirección la tiene)
- **Procesos:** Tiene una ventaja (especialización) e inconvenientes (mayor independencia y se necesita mayor coordinación entre las secciones)

B) **El corte mundial:** se ha usado una departamentalización por:

- **Territorios:** proximidad mercado y ahorro de transportes, pero hay mayor número de administradores (más sueldos).
- **Procesos:** Tiene una ventaja (especialización) e inconvenientes (mayor independencia y se necesita mayor coordinación entre las secciones)
- **Productos:** Facilita la coordinación de los distintos especialistas que trabajan con una finalidad, pero se necesita mayor número de administradores (más sueldos).
- **Funciones:** tiene algunas ventajas (en todas las organizaciones se llevan a cabo las funciones básicas, lógico y probado, asegura poder en funciones básicas y especialización) e inconvenientes (demasiado simple en situaciones complejas y excesiva especialización, falta visión global, sólo la dirección la tiene).

C) **Metaplastics:** se ha usado una departamentalización por:

- **Funciones:** tiene algunas ventajas (en todas las organizaciones se llevan a cabo las funciones básicas, lógico y probado, asegura poder en funciones básicas y especialización) e inconvenientes (demasiado simple en situaciones complejas y excesiva especialización, falta visión global, sólo la dirección la tiene)
- **Clientes:** Proximidad al cliente y capacidad de satisfacer sus necesidades, pero se tiende a duplicar servicios
- **Productos:** Facilita la coordinación de los distintos especialistas que trabajan con una finalidad, pero se necesita mayor número de administradores (más sueldos).
- **Procesos:** Tiene una ventaja (especialización) e inconvenientes (mayor independencia y se necesita mayor coordinación entre las secciones)

D) **Renfe:** se ha usado una departamentalización:

- **Funciones:** tiene algunas ventajas (en todas las organizaciones se llevan a cabo las funciones básicas, lógico y probado, asegura poder en funciones básicas y especialización) e inconvenientes (demasiado simple en situaciones complejas y excesiva especialización, falta visión global, sólo la dirección la tiene)
- **Productos:** Facilita la coordinación de los distintos especialistas que trabajan con una finalidad, pero se necesita mayor número de administradores (más sueldos).
- **Matricial:** combinan departamentalización por funciones con, normalmente, productos. Se consigue un mejor aprovechamiento de los recursos, pero se incumple el principio de unidad de mando