

Fórmula para crear la lista de las personas más adecuadas para cada búsqueda

Número final: [(experiencia + puntaje) * importancia de la aptitud] + (...) → lo mismo por cada aptitud pedida por la empresa

El número final vendría a ser la suma que toma en cuenta todas las aptitudes pedidas por la búsqueda que se encuentren presentes en la persona siendo analizada, teniendo en cuenta diversos factores. Primero, si la persona analizada no tiene una de las aptitudes de la búsqueda, a ésta no se le suma ni resta nada. En el caso contrario, si la persona sí presenta la aptitud que está siendo analizada, primero se tiene en cuenta la *experiencia*:

Si tiene hasta 1 mes de experiencia, experiencia pasa a valer 1;

Si tiene entre 2 y 3 meses de experiencia, experiencia pasa a valer 2;

Si tiene entre 3 y 6 meses de experiencia, experiencia pasa a valer 3;

Si tiene entre 6 meses y 1 año de experiencia, experiencia pasa a valer 5;

Si tiene entre 1 y 3 años de experiencia, experiencia pasa a valer 7;

Si tiene entre 3 y 6 años de experiencia, experiencia pasa a valer 9;

Si tiene 6 o más años de experiencia, experiencia pasa a valer 10;

Luego, la segunda variable *puntaje* vendría a representar si la persona tiene algún tipo de certificación o un puntaje dado un examen tomado dentro de nuestra plataforma. Cuando la persona presenta su propia certificación en la aptitud, pasa a tener un puntaje con valor de 10 sin necesidad de realizar ningún tipo de examen. Por lo contrario, en el caso de que la persona no se encuentre certificada, ésta será evaluada dentro de la plataforma recibiendo un número entre el 1 y el 10 que pasaría a ser el valor de la variable de puntaje.

En tercer lugar, tenemos la *importancia de la aptitud*. Esta variable viene dada por la empresa que inició la búsqueda cuando entrega la lista de aptitudes que está buscando, también agrega con ellas un número del 1 al 5 dependiendo cuanta prioridad le da a cada aptitud. Luego de tener el resultado de la suma entre el puntaje y la experiencia, a este resultado se lo multiplica por un número dependiendo la prioridad dada;

Si la importancia dada por la empresa es de 5, entonces la importancia de la aptitud valdrá 1;

Si la importancia dada por la empresa es de 4, entonces la importancia de la aptitud valdrá 0.8;

Si la importancia dada por la empresa es de 3, entonces la importancia de la aptitud valdrá 0.6;

Si la importancia dada por la empresa es de 2, entonces la importancia de la aptitud valdrá 0.4;

Si la importancia dada por la empresa es de 1, entonces la importancia de la aptitud valdrá 0.2;

Luego de hacer esta secuencia de cuentas, se repite por la cantidad de aptitudes que hayan sido pedidas en la búsqueda, lo que terminaría dando un *número final* de cada persona que cuanto más grande sea, más apta se encuentra esa persona para la búsqueda dada. Con los diferentes números finales es posible realizar la lista de personas para devolverle a la empresa.