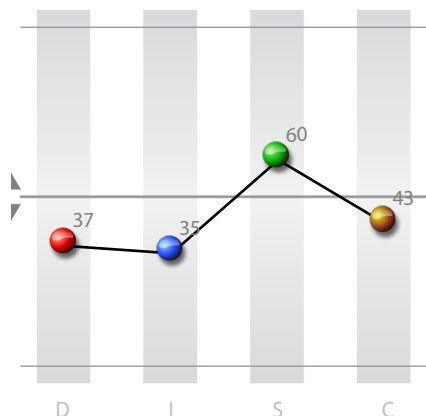
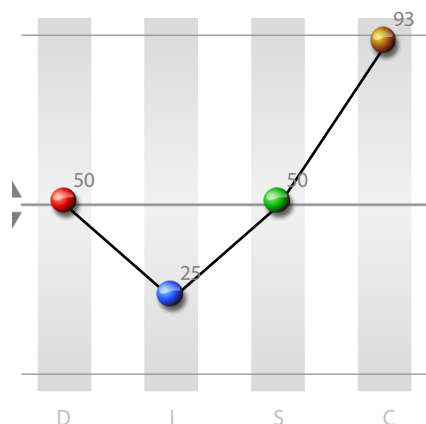


ADAPTACIÓN LABORAL



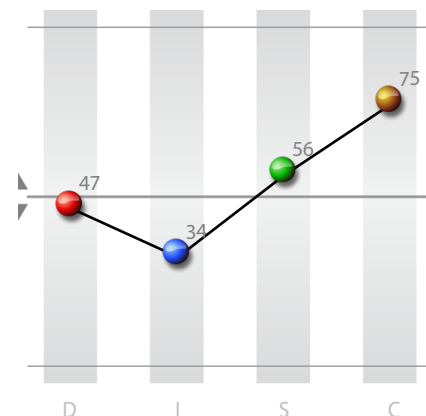
Gráfica 1

CONDUCTA BAJO PRESIÓN



Gráfica 2

IMAGEN PROPIA



Gráfica 3

RESUMEN POR GRÁFICO (%)

FACTORES DE MEDICIÓN	ADAPTACIÓN LABORAL	CONDUCTA BAJO PRESIÓN	IMAGEN PROPIA
DOMINANCIA	37	50	47
INFLUENCIA	35	25	34
SOLIDEZ	60	50	56
CONTROL	43	93	75

CONDUCTAS OBSERVABLES (GRÁFICA 3)

Juan es metódico, trabaja con orden y prestando atención al detalle, guardando un apego a las normas y a los procedimientos, preocupado por mantener unos altos estándares de calidad; es una persona que demuestra solidaridad con los demás, además de cortesía y lealtad. Utilizando los argumentos racionales y lógicos tiene una capacidad óptima para comunicarse a través de ellos. En algunas ocasiones puede perder de vista la tarea desde el punto de vista global por hacer énfasis sobre elementos y condiciones demasiado específicas y de mucho detalle. Sus relaciones están basadas en la confianza, es un hombre conservador, serio y muy analítico; por esta razón en algunas ocasiones le llevara tiempo confiar en personas menos racionales y lógicas; por esta razón se le dificulta influir en ellos, motivarlos o persuadirlos en una fase inicial de la relación. Prefiere apegarse a las normas, calidad y control, pero intenta evitar los antagonismos y para tal propósito tiende a actuar con prudencia, lógica y diplomacia. Es una persona tranquila, pero que bajo presión puede mostrarse irritable. No obstante, por lo general es un hombre solidario y con una capacidad de empatía que le permite acercarse y comprender a las personas que tienen problemas técnicos y tangibles. Es recomendable que Juan cuente con el respaldo de sus superiores y que tenga la posibilidad de consultarlos en forma periodica.

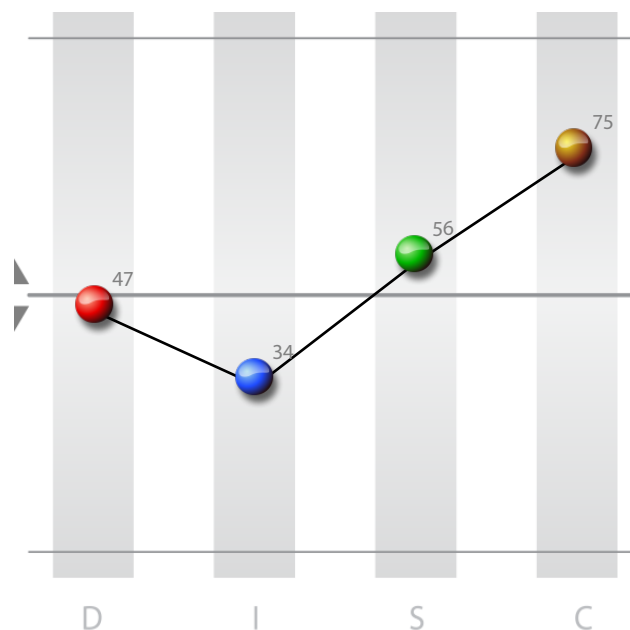
MOTIVADORES

Juan se siente motivado por un ambiente laboral seguro y estable, en el que prime el apego a lo convencional, a la tradición y a las reglas, siempre y cuando se le hayan definido con claridad sus objetivos y las instrucciones sobre las cuales éstos se deben llevar a cabo, y con base en las cuales él intentará ganar reconocimiento y evitar, en lo posible, situaciones antagónicas.

ENTORNO LABORAL IDEAL

Un cargo idóneo para Juan ha de tener en cuenta:

IMAGEN PROPIA



Gráfica 3

Que con base en la precisión y la exactitud, él puede llevar a buen término una tarea sosteniendo, a su vez, altos estándares de calidad, siempre y cuando sus objetivos hayan sido claramente definidos;

Que Juan puede trabajar o con un equipo o de modo independiente, que en lo posible no aleccione o discipline y motive a los demás, sin que ello implique no hacer parte de la organización o identificarse con ella;

Su desempeño laboral está directamente relacionado con sus áreas de pericia y experiencia y dentro de su campo de análisis;

Que Juan evitará tomar decisiones drásticas e impopulares, y que se siente orgulloso cuando se le reconoce su lealtad y su capacidad para terminar sus tareas y llegar a conclusiones lógicas y adecuadas.

OTROS COMENTARIOS

Aunque nada indica en el perfil que esta persona esté atravesando actualmente por momentos de estrés, sí hay evidencia suficiente de que se siente descontento y



PERSONAL COMPETENCES ANALYSIS



Nombre: Juan Carranza

Fecha: 25/03/2019

con falta de ánimo.

Juan se siente atraído y estimulado por un ambiente laboral convencional en donde se reduzca la probabilidad de enfrentar tareas riesgosas y cuya labor esté exenta de cambios abruptos e inesperados, teniendo como soporte la armonía que emana de un entorno hogareño o el equilibrio de un óptimo entorno personal. Es por ello que a Juan le convendría contar con el aporte de un jefe con cualidades de líder que fomente la democracia entre los miembros e integrantes de la organización, que defina con claridad las exigencias y también las responsabilidades del cargo, y que preste su asesoría en el momento crucial de la toma de decisiones.

CONDUCTAS OBSERVABLES (GRÁFICA 1)

Dentro del perfil de Juan se han identificado ciertas señales que sugieren que se deben observar específicamente los siguientes ítems:

Es muy probable que Juan se sienta desmotivado en el ejercicio de su actual situación laboral.

Es probable que Juan no tenga conciencia de lo que la organización requiere de él.

Tal vez Juan está realizando una labor que no coincide con sus rasgos comportamentales habituales.

Tal vez Juan se sienta desmotivado en el ejercicio de su actual cargo.

Es probable que Juan tenga en consideración un cambio en su actividad profesional o atraviese un período crítico respecto a su identificación con la misma.

Tal vez Juan desconfíe de su capacidad actual para progresar y llevar a cabo sus tareas.

De cumplirse o aplicarse al caso de Juan cualquiera de estos ítems, su desempeño laboral se afectará a largo plazo. Se sugiere una asesoría para determinar concretamente la causa de su irregular desempeño laboral. No obstante, es probable que necesite un tiempo prudente de adaptación a su cargo.

Adicionalmente, Juan modifica su comportamiento habitual y permite que los factores de Dominancia y de Control se expresen equitativamente. Debido a esta proporcionalidad, se pueden presentar una o varias de las siguientes circunstancias:

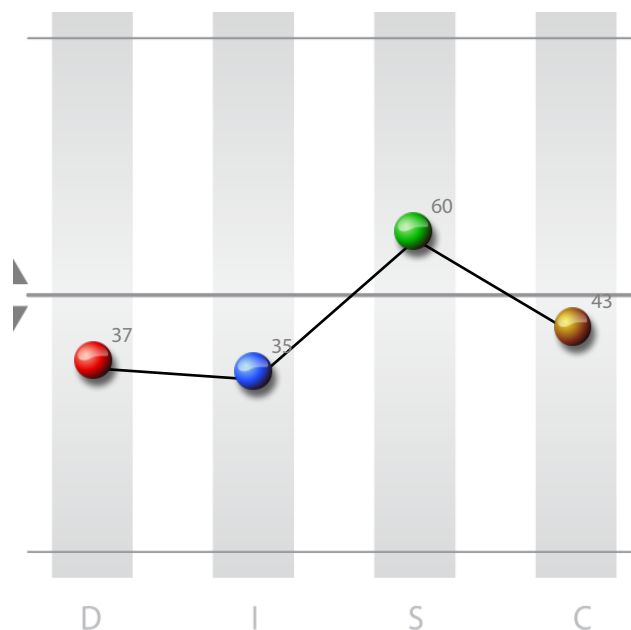
Juan muestra una vacilación y una indecisión extremas precisamente en el momento de tomar decisiones relevantes.

Quiere desempeñar su trabajo correctamente y enfoca su atención y energías a lograrlo.

Tal vez esté ocupando un cargo para el cual se requiere una alta especialización técnica.

Es probable que su jefe le imponga el no tomar decisiones o que no esté investido de la autoridad para hacerlo.

ADAPTACIÓN LABORAL



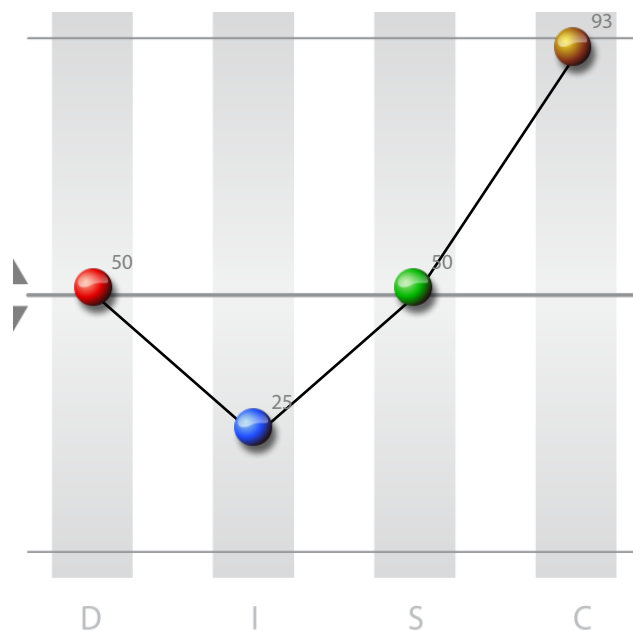
Gráfica 1

De cualquier manera, es recomendable evaluar la modificación en la conducta de Juan y el efecto que la misma puede tener tanto sobre su desempeño como dentro del ambiente laboral del cual participa.

CONDUCTAS OBSERVABLES (GRÁFICA 2)

Juan cuando se haya bajo presión tiende, en un primer momento, a incrementar algunos de sus rasgos naturales, tornándose entonces más metódico y exacto, e incluso preocupado por pormenores francamente triviales, pero cuando la presión continúa, Juan se muestra desafiante con respecto a sus tareas, a las que considera retos, y también con las personas, actúa con una pronta resolución de sus deberes y bastante obstinación en sus criterios. Este abrupto cambio en su conducta laboral debe considerarse pasajero e interino ya que va en contra de la naturaleza de este hombre.

CONDUCTA BAJO PRESIÓN



Gráfica 2

CARACTERÍSTICAS COMPORTAMENTALES DE JUAN

- En los proyectos, procesos o tareas que se le asignan, utiliza su pensamiento lógico, ata todos los cabos sueltos, busca siempre la exactitud, respeta las reglas, normas y políticas organizacionales, acepta y acata la autoridad jerárquica; paciente, se concentra en tareas minuciosas, monitorea para que se mantengan estándares de alta calidad y excelencia; cuando se enfrenta a los problemas, busca siempre la solución perfecta, evaluando las posibles consecuencias de la misma; aplica el sistema de probar e intentar y cuestiona los cambios; sus motivadores: seguridad y tranquilidad que le brindan los procedimientos operativos, el trabajo preciso y detallado, ambiente laboral donde no se presenten cambios abruptos o repentinos, sinceridad, vida familiar feliz, elogios por su meritoria labor y reconocimientos por su estabilidad y servicios en la empresa.

JEFE IDEAL PARA JUAN

- Alguien quien le brinde soporte y apoyo cuando así lo requiera; que lo ubique en un ambiente laboral seguro y estructurado; que le explique con claridad, preferiblemente por escrito, cuáles son las características del cargo, roles y responsabilidades que debe asumir.

APORTES EMPRESARIALES DE JUAN

- Usa su capacidad analítica y precisión para enfocarse en objetivos sin sesgarse con consideraciones emocionales.
- No abandona ninguna tarea, proyecto o proceso, sin haber investigado con profundidad las diferentes causas y circunstancias.
- Idóneo para implementar sistemas y procedimientos de alta calidad y eficiencia.