**\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ (TR908719)**

**Contrato de Trabajo Agrícola de Temporada por Faena Determinada**

**HORTIFRUT S.A, RUT: 96.896.990-0**, representada para estos efectos por don Natalio Pérez Soto, RUT: 11.963.687-6 ambos domiciliados FUNDO VIRQUENCO s/n, comuna de Los Ángeles, en adelante “El Empleador”, y el trabajador (a), que se identifica a continuación:

**Identificación del Trabajador:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nombres: **SANDOVAL PEREIRA MARYORI ALEJANDRA** | | | RUT: **17686255-6** | | AFP **AFP PROVIDA** | Estado Civil: **CASADO/A** | |
| Domicilio **ALEJANDRO GOICK # 377** | | Comuna: **NACIMIENTO** | | F. Nacimiento: **21/7/1990** | | Nacionalidad **: CHILENA** | |
| Fecha Inicio Labores :  13-Enero-2017 | Faena o labor principal que define el inicio y término de la faena**: COSECHA DE ARANDANOS** | | | Lugar de las labores **: FUNDO VIRQUENCO** | | |

En Los Ángeles, a 13 de Enero de 2017 entre el Empleador y el (la) Trabajador(a) antes identificado(a), se ha convenido el presente contrato de trabajo, que se regirá por la clausulas siguientes:

**Primero. Funciones o labores: El empleador** contrata al Trabajador Agrícola de Temporada para que preste los servicios en la faena principal señalada más arriba en pleno acuerdo con la **pauta técnica** que es parte integrante de este contrato de trabajo.No cumplir y no ajustarse a la pauta técnica, implica un incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato. En la faena, el trabajador se compromete a la ejecución de las labores complementarias o alternativas de la labor principal, tales como, desmalezar, revisar mangas, goteros y líneas de riego; aseos generales, lo cual incluye limpieza y mantención de baños; acarreo a de productos, insumos, materiales y envases; llevar registros de producción, materiales y envases; lavar cajas y bandejas entre otras labores, todas éstas condicionadas al término de la labor o faena principal, definida más arriba, que es la que da origen y termino al contrato

**Segundo**. Lugar de Trabajo: Los servicios serán prestados en el lugar indicado más arriba, pudiendo ser trasladado a otros predios o lugares bajo la administración del Empleador, sin que ello signifique menoscabo al trabajador.

**Tercero**. De las Remuneraciones: El Empleador se compromete a cancelar al trabajador agrícola por sus servicios, un sueldo bruto diario de **$8.800.- (ocho mil ochocientos pesos).** De acuerdo a la legislación vigente, la empresa pagará los valores correspondientes a semana corrida por cada día trabajado. Además, la Empresa pagará al Trabajador una gratificación equivalente a un 25% de las remuneraciones. La gratificación indicada se pagará mensualmente en sustitución a la señalada en el Art. 47 del Código del Trabajo, según establece el Art. 50 del cuerpo legal. Con todo, no se pagará esta gratificación al trabajador que tenga una permanencia laboral en la empresa inferior a 10 días. Para los trabajadores que cumplan íntegramente el mes de febrero, la empresa incrementará el sueldo diario en la cifra de **$ 629** (Seiscientos veintinueve pesos) brutos por día.

**Cuarto**: De los tratos. Adicionalmente a lo señalado en la cláusula tercera, en la realización de la tarea específica de cosecha de arándanos, las partes convendrán un pago por unidad, denominado “trato”, con la única salvedad que el monto pactado se iniciará a partir de un número que cubra lo establecido y convenido en la cláusula tercera y que además se cumplan las siguientes dos condiciones:

a) El valor del trato se fijará por unidad realizada de acuerdo con la pauta técnica que se proporcione,

b) El no cumplir y no ajustarse a la pauta técnica implicará el incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato.

**Quinto**: Del valor del trato. La Empresa pagará al Trabajador Agrícola de Temporada, la suma de **$ 266.7** brutos por kg de arándano de exportación y **$204.7** brutos por Kg de IQF que el mismo coseche y que cumpla la pauta técnica, por cada kilo que supere un rendimiento de 33 y 43 kilos diarios respectivamente. Además, de acuerdo a la legislación vigente, la empresa pagará los valores correspondientes a semana corrida por cada bandeja de arándanos cosechado, que supere el mínimo establecido.

Cuando el trabajador labore horas extras, la empresa las pagará con un sobrecargo del 50% por sobre el valor de la hora en jornada ordinaria. Con todo, el monto pagado en horas extras se deducirá del monto pagado en el trato pactado. Las horas extras sólo serán efectuadas y pagadas con expresa autorización y solicitud del empleador.

Si el trabajador obtiene un rendimiento inferior al mínimo diario señalado en el inciso primero precedente, la Empresa pagará garantizadamente la remuneración indicada en la cláusula tercera. Si esta situación se repite durante 3 (tres) días seguidos, o igual número de días en la semana, las partes entenderán concluida la faena que dio al origen al contrato.

**Sexto**: De la fecha de pago. Las remuneraciones se pagarán, dentro de la hora siguiente al término de la jornada laboral, en moneda nacional, entre el día cinco y diez del mes siguiente al que se devengaron las remuneraciones respectivas, en dinero efectivo o, por solicitarlo el trabajador, por medio de una “chequera electrónica”, vale vista o transferencia bancaria de algún banco de la plaza seleccionado por La Empresa. Del monto de las remuneraciones, La Empresa hará las deducciones que establecen las leyes vigentes. Cuando al término del contrato de trabajo quedan saldos pendientes, el trabajador solicita que le sean depositadas en su cuenta electrónica dentro del plazo de 60 días desde su desvinculación.

**Séptimo**: Del Anticipo. Las partes pactan que se pagarán anticipos quincenales de sueldo, equivalentes al 70% de lo ganado al momento de la confección de la lista

**Octavo**: De la jornada ordinaria. El Trabajador deberá cumplir una jornada de 45 horas semanales distribuidas de lunes a sábado de 7:00 a 15:00 horas. Con un intervalo de 30 minutos de colación, tiempo que se distribuirá según las cuadrillas de trabajo, para un adecuado uso de las instalaciones

En atención a las normas legales vigentes, El Trabajador se obliga a trabajar en horas diferentes y/o en días domingos y festivos, cuando las condiciones propias de las tareas encomendadas así lo demanden, especialmente por tratarse de procesos biológicos que requieren atención en días y horas no susceptibles de ser programadas, debido a las condiciones propias de las tareas agrícolas o los procesos que se realicen así lo requieran, especialmente las realizadas en épocas de siembra, cosecha o de riego.

Con todo, al trabajador que laboró en domingo o festivo, la Empresa le otorgará el día de descanso en día hábil de la misma semana o, cuando se trató de una citación urgente, imprevista y realizada luego que el trabajador trabajó sus días hábiles de la semana; en la semana inmediatamente siguiente.

**Noveno:** De la duración del contrato. El presente contrato de trabajo tendrá una vigencia mientras dure la labor que da origen al contrato.  La faena o labor concluye en forma paulatina y decreciente, por lo cual se podrá ir dando término al contrato a bloques de trabajadores. Concluye la faena porque se han configurado las condiciones técnicas, comerciales o financieras que así lo determinan. Con todo, las partes podrán ponerle término cuando concurran para ello causas legales que lo permitan y en los términos que ellas lo estipulan.

**Con todo, la Empresa sólo podrá dar término al contrato de trabajo avisando por medio de carta aviso al trabajador.** Si no hay carta de aviso, el trabajador no puede considerar de modo alguno, que ha sido despedido.

**Décimo**: Del uso de los EPP. Será obligatorio por parte del trabajador el uso de todos los elementos y equipos de protección personal que le proporcione la empresa. El no cumplimiento de esta obligación será considerado un incumplimiento grave de las obligaciones contractuales, además de exponer la vida y salud del trabajador. La empresa se ve obligada por la normativa vigente, a sancionar al trabajador que incumpla esta obligación.

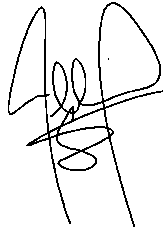
**Décimo Primero:** Del alojamiento. El trabajador declara que ocupa o puede ocupar un alojamiento en un lugar que atendida la distancia y medios de comunicación, le permite desempeñar sus labores.

**Décimo** **segundo:** De la actualización. Se entienden incorporadas al presente contrato todas las disposiciones legales que se dicten con posterioridad a la fecha de suscripción y que tengan relación con él.

**Décimo tercero:** Afiliación Previsional. El trabajador declara que su régimen previsional es el indicado en el recuadro inicial y que los aportes para salud los efectúa en FONASA.

**Décimo cuarto**: Fecha de Inicio. El Trabajador declara que ingresó al servicio del Empleador en la fecha indicada en el recuadro inicial, identificado como “Fecha inicio de labores”.

**Décimo Quinto**: De la suscripción del contrato. En expresión de plena conformidad, el presente contrato se firma por ambas partes en cuatro (4) ejemplares, quedando uno en poder del trabajador, dos en poder de la empresa y uno en Inspección del Trabajo. El trabajador declara recibir en este acto un ejemplar del presente documento, así como una copia de la Pauta Técnica, una copia del Derecho a Saber y un ejemplar del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, todo lo cual forma parte integrante de este contrato de trabajo, contrato que las partes se obligan a cumplir fiel e íntegramente. El Trabajador se obliga a cumplir las instrucciones que le sean impartidas en relación a su trabajo por sus supervisores y por la gerencia de la empresa.

****

|  |  |
| --- | --- |
| TRABAJADOR | EMPLEADOR |
| **SANDOVAL PEREIRA MARYORI ALEJANDRA** | **P.P Hortifrut S.A.** |
| **17686255-6** | **96.896.990-0** |