En esta actividad, pondremos en práctica los principios y herramientas de Scrum para abordar un proyecto utilizando una base de datos real. Nuestro objetivo es realizar un análisis y desarrollar mejoras en varios aspectos relacionados con las prácticas profesionales de los estudiantes. Aquí les presentamos el proyecto y las tareas que deberán completar.

**Introducción al proyecto**

El proyecto se centrará en optimizar y evaluar el proceso de inscripción y entrega de prácticas profesionales utilizando una base de datos CSV. Trabajaremos en equipos para aplicar Scrum y lograr nuestros objetivos.

**Objetivos del proyecto**

1. **Optimización del proceso de inscripción y entrega**
   * **objetivo**: identificar los cuellos de botella en el proceso de inscripción y entrega de prácticas.
   * **pasos**:
     1. **recopilación de datos**: obtener los tiempos de inscripción y entrega para cada estudiante.
     2. **análisis de tiempos**: calcular los tiempos promedio entre la inscripción y la entrega.
     3. **identificación de picos**: usar gráficos de líneas para identificar periodos de alta demanda.
     4. **propuesta de mejoras**: sugerir estrategias para balancear la carga de trabajo.
     5. **desarrollo de un dashboard**: crear un dashboard interactivo en herramientas como power bi para monitorear el estado de las inscripciones y entregas.
2. **Análisis de desempeño de programas académicos**
   * **objetivo**: evaluar el desempeño de los diferentes programas académicos en términos de prácticas completadas y efectividad de las mismas.
   * **pasos**:
     1. **recopilación de datos**: agrupar datos por programa académico.
     2. **comparación de tasas**: calcular y comparar las tasas de completación de prácticas entre programas.
     3. **análisis de satisfacción**: recopilar y analizar feedback de estudiantes y empleadores.
     4. **propuesta de mejoras curriculares**: basar las propuestas en los resultados del análisis.
3. **Estudio de relaciones profesionales**
   * **objetivo**: analizar las relaciones entre los contactos en las empresas y los jefes inmediatos para entender mejor la red de apoyo de los estudiantes.
   * **pasos**:
     1. **mapeo de relaciones**: crear un gráfico de red mostrando las conexiones entre contactos y jefes inmediatos.
     2. **análisis de frecuencia**: evaluar la frecuencia y naturaleza de las interacciones.
     3. **propuesta de iniciativas**: sugerir formas de fortalecer la red profesional de los estudiantes.
4. **Evaluación de la calidad de las prácticas**
   * **objetivo**: medir la calidad de las prácticas ofrecidas por las empresas y su impacto en el desarrollo profesional de los estudiantes.
   * **pasos**:
     1. **recopilación de feedback**: diseñar y distribuir encuestas de satisfacción a los estudiantes.
     2. **análisis de correlación**: estudiar la relación entre la calidad de las prácticas y el desempeño académico posterior.
     3. **sistema de rating**: desarrollar un sistema de calificación para las empresas basándose en el feedback.
5. **Desarrollo de un sistema de seguimiento de egresados**
   * **objetivo**: implementar un sistema para seguir el progreso de los estudiantes después de completar sus prácticas.
   * **pasos**:
     1. **recopilación de datos**: obtener datos de empleabilidad y progreso profesional de los egresados.
     2. **análisis de impacto**: evaluar cómo las prácticas han influido en las trayectorias profesionales.
     3. **informes y visualizaciones**: crear informes detallados y visualizaciones sobre el retorno de inversión de las prácticas.
6. **Automatización del proceso de asignación de prácticas**
   * **objetivo**: automatizar y optimizar el proceso de asignación de estudiantes a prácticas.
   * **pasos**:
     1. **desarrollo de algoritmos**: crear algoritmos de matching basados en habilidades y preferencias.
     2. **implementación de un sistema**: desarrollar un portal interactivo para gestionar las asignaciones.
     3. **pruebas y mejoras**: realizar pruebas piloto y ajustar el sistema basado en feedback.
7. **Análisis de diversidad e inclusión**
   * **objetivo**: evaluar la diversidad e inclusión en las empresas que ofrecen prácticas.
   * **pasos**:
     1. **recopilación de datos demográficos**: analizar la distribución de género, etnia, etc., entre los practicantes.
     2. **evaluación de políticas**: analizar las políticas de inclusión de las empresas.
     3. **recomendaciones**: proponer mejoras para fomentar la diversidad e inclusión.

**aplicación de scrum**

cada equipo aplicará scrum para gestionar y completar estas tareas. los roles de scrum master, product owner y equipo de desarrollo serán asignados dentro de cada equipo. utilizaremos sprints de una semanas para planificar, ejecutar y revisar nuestro progreso.

**fases del proyecto**

1. **sprint planning**: definir las tareas específicas para cada sprint.
2. **daily stand-up**: reuniones diarias para discutir el progreso y los impedimentos.
3. **sprint review**: revisión del trabajo completado al final de cada sprint.
4. **sprint retrospective**: reflexionar sobre lo que funcionó bien y lo que puede mejorar.