

INTRODUCCIÓN A LAS MEDIDAS DE REPARACIÓN

De acuerdo a la práctica y la jurisprudencia de la Corte IDH, la reparación integral comprende cinco tipos de medidas: 1) restitución, 2) indemnización, 3) rehabilitación, 4) satisfacción y 5) garantías de no repetición.

EJEMPLOS DE MEDIDAS DE REPARACIÓN INTEGRAL

1. La restitución (ej.: que vuelva a su puesto de trabajo anterior)
2. La rehabilitación (ej.: acompañamiento psicosocial o terapia)
3. La compensación (ej.: sueldos no cobrados)
4. Medidas de satisfacción (ej.: disculpas públicas)
5. Medidas de no repetición (ej.: capacitaciones y reformas)

MODELO DE RESOLUCIÓN PARA EL COMITÉ CON EJEMPLOS DE RECOMENDACIONES A FAVOR DE UNA REPARACIÓN INTEGRAL

DEL DAÑO

MEDIDAS DIRIGIDAS AL AGRESOR:

- Tomando en cuenta la responsabilidad institucional que le otorga el cargo de coordinador del área XXXXX a Carlos Santana: 16 horas certificadas de capacitación en materia de prevención de las violencias de género durante el 2023, como garantía de no repetición.
- Tomando en cuenta la responsabilidad institucional que le otorga el cargo de coordinador XXXX a Carlos Santana: una carta de asunción de responsabilidades, señalando el compromiso de capacitación en materia de violencia de género para prevenir la repetición de conductas similares,

como medida de satisfacción. La carta es de circulación interna en la empresa y se adjunta al expediente

MEDIDAS DIRIGIDAS A LA ORGANIZACIÓN

- El diseño, implementación y adopción institucional de un Protocolo de prevención del acoso y el hostigamiento sexual y laboral, como garantía de no repetición.
- La capacitación en materia de prevención y atención de las violencias de género a todo el equipo de Trabajo de XXX, como garantía de no repetición.
- El pago durante al menos 5 sesiones y hasta 3 meses de la terapia psicológica de atención a Carla M, como medida de rehabilitación.

DIRIGIDAS AL CEO DE LA EMPRESA

- El seguimiento para el cumplimiento de las recomendaciones contenidas en la presente resolución, como medida integral de reparación.
- El seguimiento al trabajo de Carlos Santana durante el próximo año en caso de seguir teniendo a su cargo personas, pasantes o no, en relación jerárquica descendente, como garantía de no repetición.
- Tomando en cuenta la responsabilidad institucional de la empresa: una carta de asunción de responsabilidades de la empresa, señalando el compromiso de adopción de un protocolo para prevenir el acoso y hostigamiento sexual y una capacitación en materia de prevención de la violencia de género, como medida de satisfacción. La carta es de circulación interna en la empresa y se adjunta al expediente.