



**¿Qué es el comportamiento organizacional?**

**Rodrigo Rodríguez Ortega A00839279  
03 de octubre del 2023**

**José Jacobo Castañeda**

### Cultura Organizacional

1. Entendemos como cultura organizacional aquellas normas y valores por los que se rige una empresa. Unos principios relacionados con la estructura de la compañía, con los métodos de desempeño del trabajo, y hasta el modo en que se relaciona la plantilla. Se trata, en román paladino, de la psicología de la organización, de su núcleo (Bizneo Hr 2019).
2. Aquel conjunto de creencias que comparten los miembros de una organización sobre cuál es la mejor forma de hacer las cosas, las cuales definen la visión que la empresa tiene de sí misma y del entorno (Edgar Schein 2004).
3. Modo de vida, un sistema de creencias, expectativas y valores, una forma particular de interacción y de relación de determinada organización (Chiavenato 1999).

### Gestión de Talento

1. El conjunto de políticas y prácticas necesarias para dirigir los aspectos de los cargos gerenciales relacionados con las personas o recursos, incluidos reclutamiento, selección, capacitación, recompensas y evaluación de desempeño (Chiavenato 2009).
2. Un enfoque estratégico de dirección cuyo objetivo es obtener la máxima creación de valor para la organización, a través de un conjunto de acciones dirigidas a disponer en todo momento del nivel de conocimiento, capacidades y habilidades en la obtención de los resultados necesarios para ser competitivo en el entorno actual y futuro (Eslava Arnao, Edgar 2004).

### Gestión por Competencias

1. Habilidad de una empresa para incrementar el conocimiento tácito y crear las condiciones previas para el intercambio de información entre los empleados dentro de una unidad organizativa, y entre las unidades de la organización (Adams and Lamou 2003).
2. Proceso organizado, de creación, captura, almacenamiento, diseminación y uso del conocimiento dentro y entre organizaciones para mantener la ventaja competitiva” (Darroch 2003; Davenport and Prusak 2000).

#	Cultura Organizacional	Gestión de Talento	Gestión por Competencias
Definición 1	Normas y valores de una empresa que	Políticas y prácticas relacionadas con la	Incremento del conocimiento tácito y

	rigen su psicología y funcionamiento interno.	gestión de personas en cargos gerenciales.	condiciones para el intercambio de información.
Definición 2	Creencias compartidas por los miembros de una organización que definen su visión.	Enfoque estratégico para obtener valor a través de acciones relacionadas con conocimientos y habilidades.	Proceso organizado de creación, captura y uso del conocimiento para ventaja competitiva.
Definición 1,3	3: Modo de vida y forma particular de interacción en una organización.	1: Incluye reclutamiento, selección, capacitación, recompensas y evaluación de desempeño	1: Habilidad de la empresa para el intercambio de información entre empleados y unidades

#### Referencias

1. Cañizares, S., María, A. T., Márquez, M., Ángel, M., & Muñoz, A. (s/f). *La cultura organizacional como núcleo central en la medición del capital intelectual* *Organizational culture as the core issue in the measurement of intellectual capital*. Copmadrid.org. Recuperado el 4 de octubre de 2023, de <https://journals.copmadrid.org/jwop/files/101846.pdf>
2. *Cultura organizacional: qué es y cómo definirla correctamente*. (2019, febrero 20). Blog de Recursos Humanos de Bizneo HR: práctico y actual; Bizneo HR. <https://www.bizneo.com/blog/cultura-organizacional/>
3. *Gestión de Talento Humano: Definición hecha por algunos autores*. (s/f). Slideshare.net. Recuperado el 4 de octubre de 2023, de <https://es.slideshare.net/jonathanalexandergelvez/autores-para-subir-al-blog>
4. (S/f). Edu.co. Recuperado el 4 de octubre de 2023, de <https://repository.ucc.edu.co/server/api/core/bitstreams/49f4f31a-2339-4b74-a3da-ad1037184860/content>