

WORKSHOP

1.CONEXIÓN A LA BASE DE DATOS

para realizar la conexión a la base de datos lo primero fue crear un contenedor de docker con el comando `docker compose up -d` desde la terminal de visual studio, después de esto se descargó una extensión de visual llamada mysql para realizar la conexión con postgres, hay que decir que para esto se realizó la creación de un entorno virtual en anaconda para poder acceder a jupyter lab.

2.migración del csv a la base de datos

esta se realizó por medio de la librería `psycopg2` pues primero se hizo la configuración por así decirlo los cuales son los parámetros, como el usuario, la clave, y la base de datos a usar para realizar la conexión la cual fue creada por medio de una función llamada `create connection()`, después de realizada esta conexión y verificar que este funcionado se siguió con la creación de la tabla

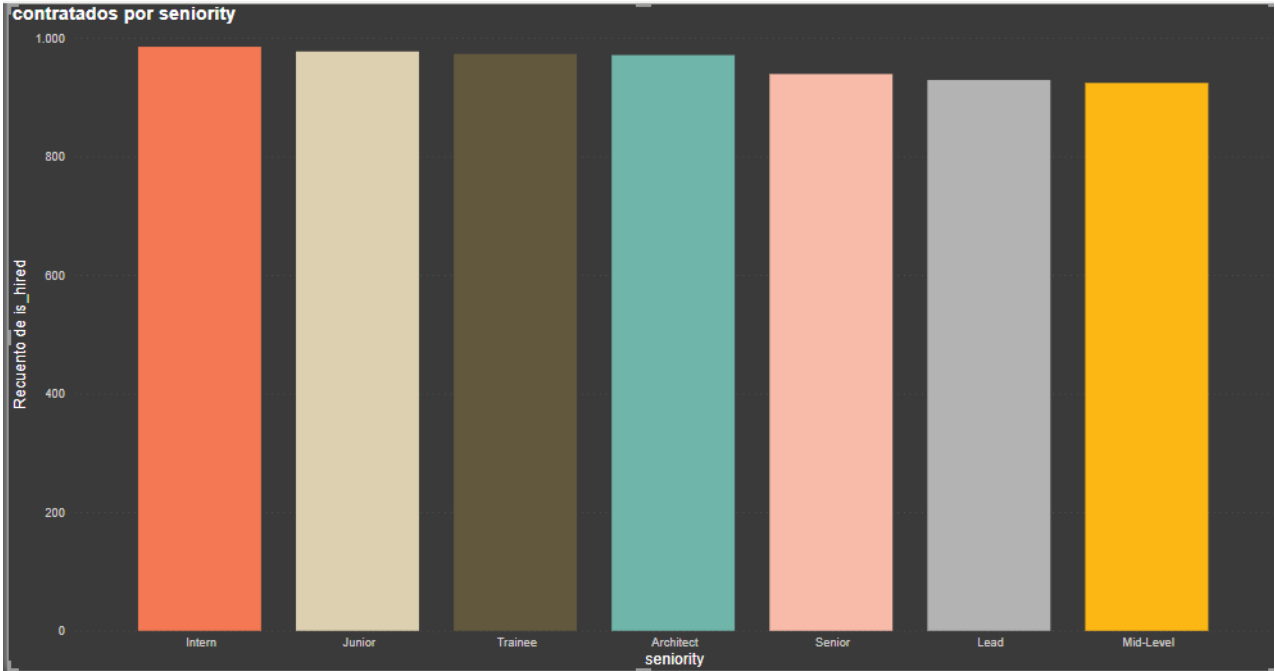
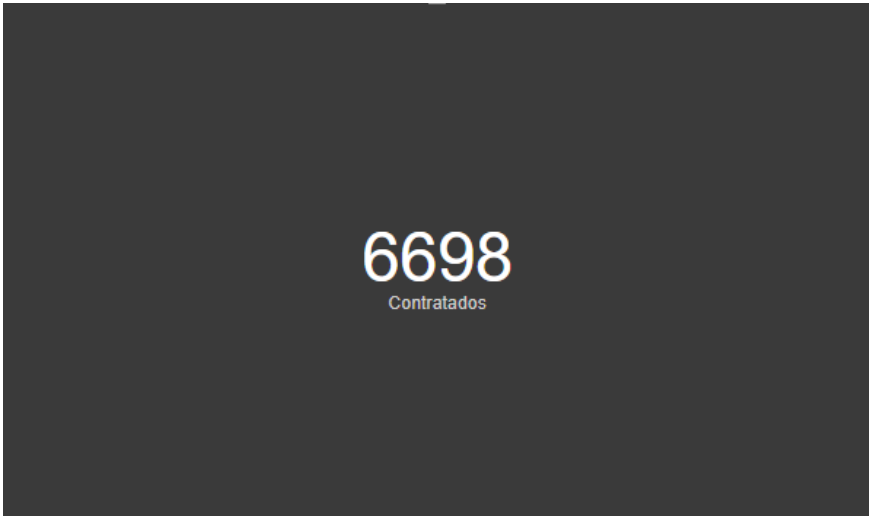
Tabla creada:

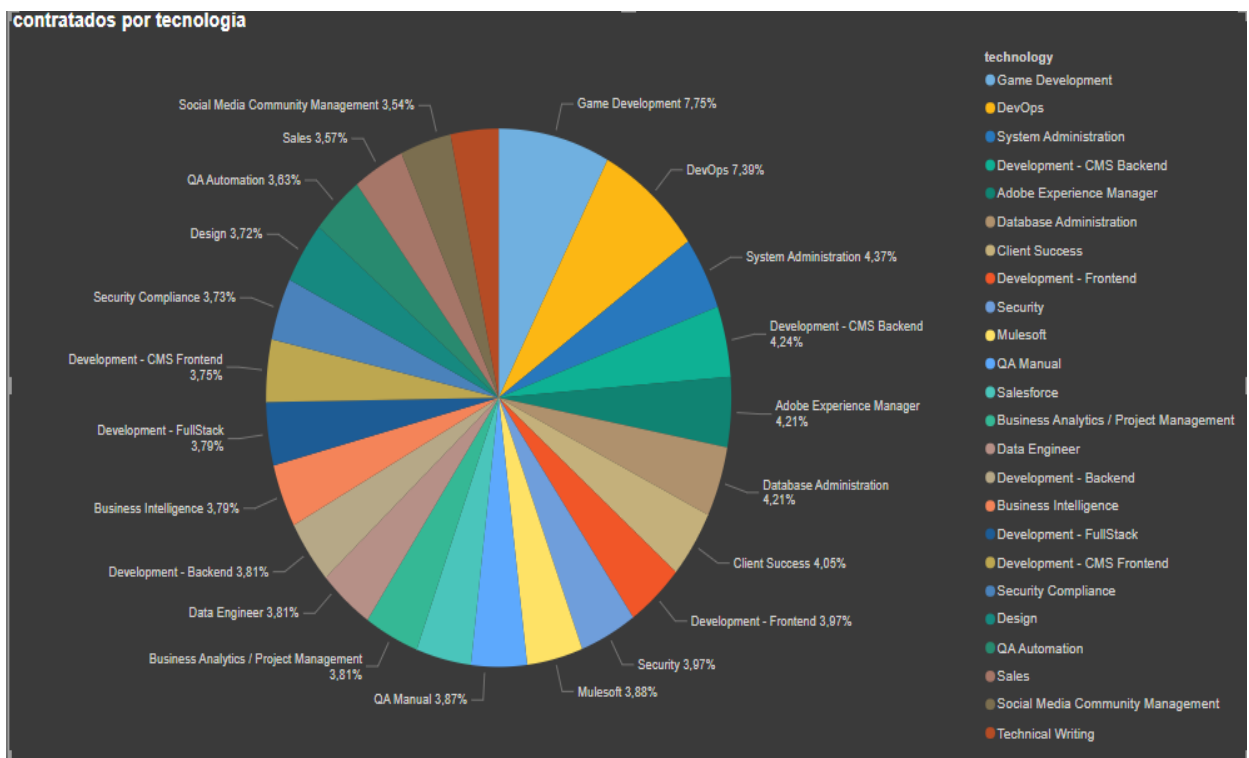
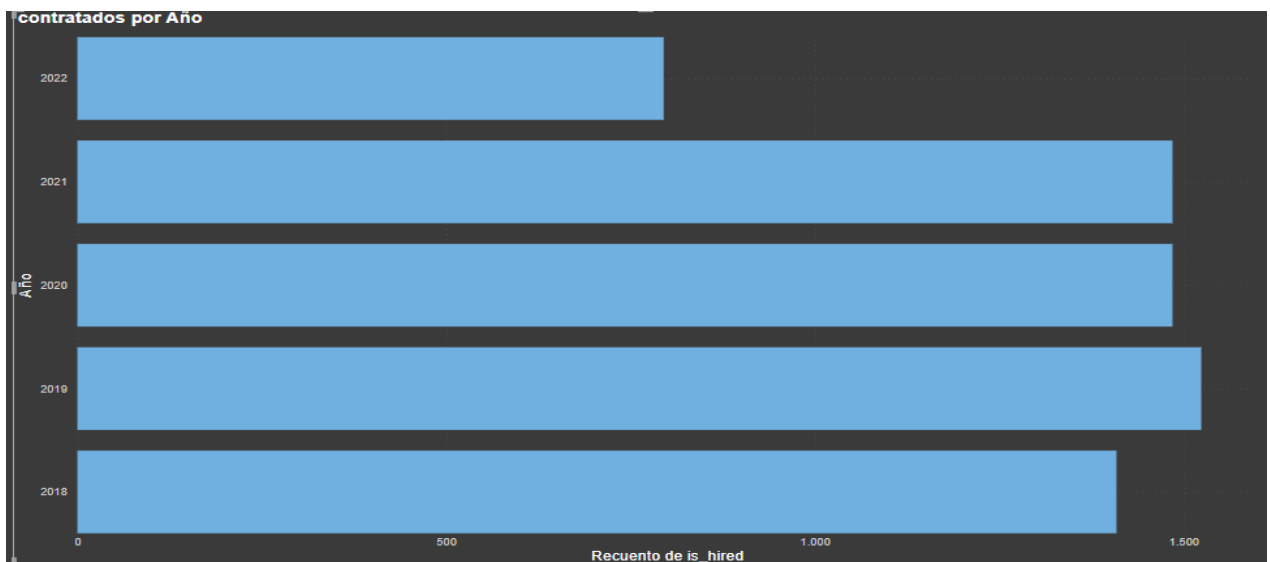
```
id=SERIAL PRIMARY KEY,  
first_name= VARCHAR,  
last_name =VARCHAR(100),  
email =VARCHAR(100),  
application_date =DATE,  
country=VARCHAR(250),  
yoe=INTEGER,  
seniority = VARCHAR(250),  
technology =VARCHAR(100),  
code_challenge_score = FLOAT,  
technical_interview_score = FLOAT,  
is_hired = BOOLEAN
```

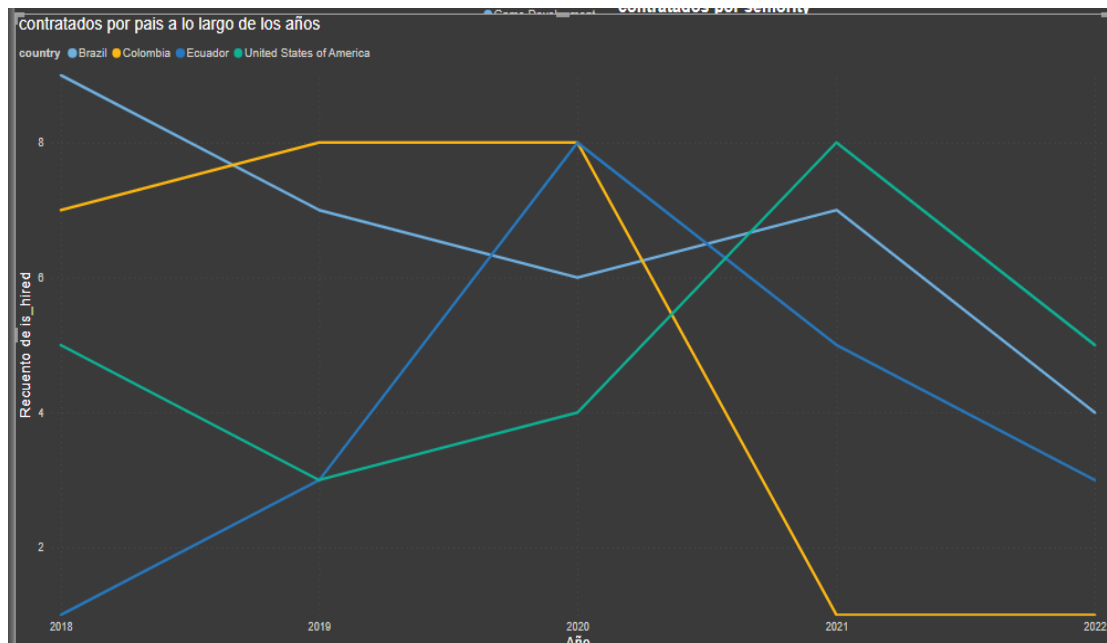
inserción de los datos dentro de la tabla

después de creada la tabla que usaremos para hacer las gráficas insertamos los datos del csv de los candidatos dentro de esta misma iterando sobre cada una de las columnas del csv hay que decir que para este proceso también se incluyó la columna `is hired` para saber si estaban contratados o no la cual es booleana de `true` o `false`, siendo `True` los contratados con igual o mayor puntaje 7 en las 2 columnas respectivas de los puntajes

GRÁFICOS







Conclusiones

Después de analizadas las graficas podemos concluir que:

-podemos concluir con respecto a la grafica de contratados por seniority que a pesar de que uno esperaría que los que tuvieran mas experiencia fueran lo de mayor contratación en la grafica podemos apreciar que no es asi y que es un grafica muy pareja siendo los de mayor contratación los intern los de menos contratados los de mid level

-podemos decir con respectos a ,los contratados por año que el que más se contrataron fue en 2019 pero pesar de esto para los años 2020 y 2021 no hubo una diferencia significativa de contratación a pesar de las coyunturas globales de ese momento,haciendo que estos 2 años el número de contratados ea mayor al año 2018 el cual no tuvo ninguna conjuntura global

-podemos decir que en la gráfica de contratados por tecnología que las empresas buscan una gran variedad de tecnologías al contratar ya que como podemos apreciar no hay una gran diferencia entre la que menos se busca con la que mas se busca

- Que colombia durantes los años 2018 a 2020 mantuvo una línea de contratación estable comparada a los otros 3 países

- en la gráfica de línea podemos concluir que los países latinoamericanos están al nivel de países de primer mundo.