

POLÍTICA ALCOHOL Y DROGAS
LYP-SG-PO-004
Versión: 00 Fecha: 06/04/2020

Layher® 
Siempre más. El sistema de andamios.

LAYHER PERU S.A.C. empresa líder en el mercado y especialista en sistemas tubulares metálicos con más de 10 años brindando servicios para diversos proyectos de minería, construcción, eventos, montaje y mantenimiento, establece la siguiente Política de Alcohol y Drogas con el fin de promover el bienestar y salud de los colaboradores, proveedores, contratistas y visitantes, así como prevenir cualquier situación que afecte un adecuado desempeño, competitividad laboral y fomento de una vida saludable.

El consumo de alcohol y drogas tiene un impacto negativo en la salud, produciendo efectos en el organismo que ocasionan alteración de las capacidades psicomotoras y ponen en riesgo la seguridad para el personal en general y terceros en el lugar de trabajo.

En base a este compromiso está prohibido:

- Que los colaboradores, contratistas, visitas y proveedores puedan ingresar o permanecer en las instalaciones, mientras se encuentre bajo influencia del alcohol o drogas o presenten indicios de los mismos.
- La posesión, uso, distribución o venta de bebidas alcohólicas o drogas en las instalaciones de la empresa.
- Negarse a ser sometido a la prueba con el alcoholímetro, lo cual se considerará como admisión de culpa.
- El incumplimiento por parte del trabajador, de las obligaciones y prohibiciones con relación a alcohol y drogas establecidas en esta política y en el Reglamento Interno de Trabajo.

Con el fin de prevenir incidentes y accidentes, Layher Perú S.A.C. tiene la autoridad de realizar inopinadamente pruebas con el alcoholímetro al personal de la empresa.

Los trabajadores que por razones médicas deban usar drogas bajo prescripción cuya acción pueda afectarlos durante su trabajo, deberán informar a su jefe inmediato y al área de Gestión de Talento Humano, para que se tomen las previsiones del caso.

Layher Perú S.A.C. promueve mediante actividades de concientización que todo nuestro personal sea responsable de lograr un ambiente de trabajo seguro, libre de alcohol y drogas.

Yo, con DNI....., puesto:declaro bajo juramento, no haber consumido alcohol o drogas antes de ingresar a las instalaciones de Layher Perú para ejecutar mi jornada laboral.

Asimismo, tengo pleno conocimiento sobre la Política de Alcohol y Drogas, comprometiéndome a su cumplimiento.

Entiendo y acepto que el incumplimiento de los lineamientos indicados en la Política de Alcohol y Drogas, me somete a las sanciones establecidas por LAYHER PERU S.A.C.

Firma


Huella

POLÍTICA ALCOHOL Y DROGAS

LYP-SG-PO-004

Versión: 00 Fecha: 06/04/2020

Layher® 

Siempre más. El sistema de andamios.

LAYHER PERU S.A.C. empresa líder en el mercado y especialista en sistemas tubulares metálicos con más de 10 años brindando servicios para diversos proyectos de minería, construcción, eventos, montaje y mantenimiento, establece la siguiente Política de Alcohol y Drogas con el fin de promover el bienestar y salud de los colaboradores, proveedores, contratistas y visitantes, así como prevenir cualquier situación que afecte un adecuado desempeño, competitividad laboral y fomento de una vida saludable.

El consumo de alcohol y drogas tiene un impacto negativo en la salud, produciendo efectos en el organismo que ocasionan alteración de las capacidades psicomotoras y ponen en riesgo la seguridad para el personal en general y terceros en el lugar de trabajo.

En base a este compromiso está prohibido:

- Que los colaboradores, contratistas, visitas y proveedores puedan ingresar o permanecer en las instalaciones, mientras se encuentre bajo influencia del alcohol o drogas o presenten indicios de los mismos.
- La posesión, uso, distribución o venta de bebidas alcohólicas o drogas en las instalaciones de la empresa.
- Negarse a ser sometido a la prueba con el alcoholímetro, lo cual se considerará como admisión de culpa.
- El incumplimiento por parte del trabajador, de las obligaciones y prohibiciones con relación a alcohol y drogas establecidas en esta política y en el Reglamento Interno de Trabajo.

Con el fin de prevenir incidentes y accidentes, Layher Perú S.A.C. tiene la autoridad de realizar inopinadamente pruebas con el alcoholímetro al personal de la empresa.

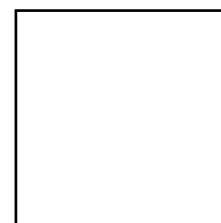
Los trabajadores que por razones médicas deban usar drogas bajo prescripción cuya acción pueda afectarlos durante su trabajo, deberán informar a su jefe inmediato y al área de Gestión de Talento Humano, para que se tomen las previsiones del caso.

Layher Perú S.A.C. promueve mediante actividades de concientización que todo nuestro personal sea responsable de lograr un ambiente de trabajo seguro, libre de alcohol y drogas.

Yo, con DNI....., empresa: declaro bajo juramento, no haber consumido alcohol o drogas antes de ingresar a las instalaciones de Layher Perú para ejecutar las labores/ actividades que se me fueron asignadas.

Asimismo, tengo pleno conocimiento sobre la Política de Alcohol y Drogas, comprometiéndome a su cumplimiento.

Firma



Huella