

PRÁCTICO 1 - Dinámica de Manifiesto Ágil y Lean - Grupo n°1

Valores	Principios Ágiles	Justificación
Individuos e interacciones por sobre procesos y herramientas	Hacer proyectos con individuos motivados	Para que un equipo se autogestione y sea productivo es importante que los individuos estén motivados así como también confiar en el equipo y darle autonomía.
	El medio de comunicación por excelencia es cara a cara	Los equipos son pequeños y se prioriza este tipo de comunicación para mejorar las relaciones en el equipo y la comprensión.
	Arquitecturas, diseños y requerimientos emergentes	Las mejores arquitecturas, diseños y requerimientos emergen de equipos auto organizados.
	A intervalos regulares, el equipo evalúa su desempeño	Al evaluar su desempeño, el equipo reflexiona acerca de los errores cometidos y proponen mejoras con el objetivo de ajustar su manera de trabajar.
Software funcionando por sobre documentación detallada	La mejor métrica de progreso es la cantidad de software funcionando	El software funcionando nos permite medir cuánto es que nuestro equipo va construyendo.
	Simplicidad - Maximización del trabajo no hecho	Hacer lo más simple y lo que se necesita, es decir, no agregar trabajo extra al equipo
	Atención continua a la excelencia técnica	Priorizar la excelencia técnica viendo el todo a la hora de construir el sw para agregar calidad al producto que se construye.
Colaboración por sobre negociación con el cliente	La prioridad es satisfacer al cliente a través de entregas tempranas y frecuentes. Releases frecuentes (de 2 a 4 semanas)	A diferencia de los procesos de desarrollo tradicionales, los procesos ágiles buscan minimizar el error de un producto desarrollado haciendo varias entregas y obteniendo feedback temprano por parte de los stakeholders lo cual permite responder a los cambios.
	El ritmo de desarrollo es	Las releases frecuentes implican

	sostenible en el tiempo	ir entregando concretamente una cantidad de software funcionando. Al tener un objetivo claro en cada entrega, esto permite que el ritmo de trabajo se sostenga en el tiempo.
	Técnicos y no técnicos trabajando juntos	El equipo es multidisciplinario cuyos integrantes trabajan de manera colaborativa y esto genera una sinergia en el mismo.
Responder a cambios por sobre seguir un plan	Cambios de requerimientos son bienvenidos	Los frameworks ágiles nos brindan herramientas que permiten adaptarnos a nuevos cambios minimizando costos innecesarios.