

GARANTIE SYNTEC CADRES

Garantie DÉCÈS - INVALIDITÉ PERMANENTE TOTALE

Prestations Sécurité Sociale	Prestations Régime de Prévoyance
DÉCÈS DU SALARIÉ	
Avant 65 ans : Versement au bénéficiaire sur sa demande d'un capital égal aux trois derniers mois du salaire annuel plafonné.	Avant l'âge de la Retraite : Versement d'un capital égal à 350% du salaire tranches A, B et C. Versement d'un capital complémentaire égal à 50% du salaire plafonné à la tranche C par enfant à charge au sens fiscal.
INVALIDITÉ PERMANENTE ET TOTALE DÉFINITIVE	
Aucun versement de Capital.	Versement par anticipation du Capital Décès.
DÉCÈS ACCIDENTEL OU INVALIDITÉ TOTALE DÉFINITIVE ACCIDENTELLE	
Aucun Capital supplémentaire en cas de décès accidentel.	Majoration de 100% du Capital Décès ou Invalidité Totale définitive.
DÉCÈS DU CONJOINT	
Aucune garantie en cas de décès du conjoint (s'il est salarié, versement d'un capital égal à 25% du salaire plafonné).	En cas de décès simultané ou postérieur à celui du salarié, versement d'un capital complémentaire égal à 100% du Capital Décès maladie, tant qu'il reste à charge du conjoint un enfant qui était à charge du participant au jour de son décès.
ALLOCATION ÉDUCATION EN CAS DE DÉCÈS DU PARTICIPANT	
Aucune rente n'est versée en cas de décès ou d'accident du salarié. Toutefois, si le décès est consécutif à un accident de travail, il est versé une rente égale à : 15% du salaire annuel pour chacun des deux premiers enfants, 10% par enfant supplémentaire (20% pour les orphelins de père et de mère).	Au décès du salarié, versement d'une allocation pour chacun des enfants à charge, égale à : 8% du salaire brut annuel plafonné à la tranche C jusqu'à 17 ans, 12% du salaire brut annuel plafonné à la tranche C de 18 à 25 ans.

Garantie INCAPACITÉ DE TRAVAIL/INVALIDITÉ

Prestations Sécurité Sociale	Prestations Sécurité Sociale + CAPAVES PRÉVOYANCE
INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TRAVAIL	
En cas d'arrêt de travail consécutif à une maladie ou à un accident de vie privée, versement d'une indemnité journalière égale à 50% du salaire plafonné. Ces indemnités sont versées à compter du 4 ^e jour d'arrêt de travail et cessent à la reprise du travail, ou à la consolidation de la maladie (mise en invalidité), ou au plus tard au 1095 ^e jour (longue maladie). Ces indemnités sont portées à 66% du salaire plafonné, à compter du 31 ^e jour, si le salarié a 3 enfants ou plus à charge ou à 50% du salaire total du 1 ^{er} au 28 ^e jour et à 66% à compter du 29 ^e jour, en cas d'accident du travail.	Le Régime de Prévoyance complète les indemnités journalières versées par la Sécurité Sociale à hauteur de 80 % du salaire plafonné à la tranche C. Ces indemnités sont versées à compter du 31 ^e jour d'arrêt pendant toute la durée de l'indemnisation de la Sécurité Sociale et au plus tard jusqu'au 1095 ^e jour d'arrêt. CAPAVES PREVOYANCE 12, avenue du 8 Mai 1945 95842 SARCELLES CEDEX
INVALIDITÉ TOUTES CATEGORIES	
Dès consolidation, et au plus tard au 1095 ^e jour, versement d'une rente variant en fonction du taux d'invalidité ou de la catégorie d'invalidité jusqu'à la liquidation de la retraite.	L'institution de Prévoyance complète la rente d'invalidité de la Sécurité Sociale pendant toute la durée d'indemnisation de la Sécurité Sociale au plus dans la limite de la rémunération perçue avant le sinistre.
En cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle :	
Taux "n" supérieur ou égal à 66%	Complément à hauteur de 80% du salaire plafonné à la
Taux "n" compris entre 33% inclus et 66%	Complément limité à 3 x "n" / 2 de la garantie ci-dessus.
Taux "n" inférieur à 33%	Pas de complément.
Dans les autres cas :	
1 ^{ère} catégorie : 30% du salaire tranche A.	Complément au plus à 40% du salaire plafonné à la tranche C.
2 ^{ème} catégorie : 50% du salaire tranche A.	Complément à 80% du salaire plafonné à la tranche C.
3 ^{ème} catégorie : 50% du salaire tranche A plus forfait pour assistance tierce personne.	Complément à 80% du salaire plafonné à la tranche C.