**CONSEJERÍA EN REPRESENTACIÓN DEL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**

|  |  |
| --- | --- |
| **FORTALEZAS**   * Profesionales capacitados en diversas áreas, con experiencia multidisciplinaria en otras instituciones. * Contar con sistema informático (Gobernanza) | **OPORTUNIDADES**   * Generación de aportes positivos de cambios o mejoras en procesos institucionales * Cobro de beneficios inherentes al cargo y a las funciones realizadas en el área. * Intercambio de información y criterios con demás consejerías |
| **DEBILIDADES**   * Falta de bienes del activo fijo (a modo de ejemplo impresora) necesario para el desenvolvimiento de las tareas propias del área. * Información Incompleta o certera que dificulta un análisis profundo en algunos casos. * Creación excesiva de comités y mesas de trabajo. * Falta de actualización de los sistemas para disminuir fallas (Gobernanza) | **AMENAZAS**   * Fallas o caída del sistema de Gobernanza * Agendas complementarias con entrega tardía que dificulta la eficiencia en el correcto análisis de los temas tratados. * Falta de información y enlaces efectivos con Organismos Externos (MEF, DNIT, METSS, DNCP) |

Integrantes:

* Abog. Victor Augsten
* Lic. Gilda González
* Lic. Rocío Segovia