

Samarbejdsaftale/Gruppekontrakt

En samarbejdsaftale/gruppekontrakt er et redskab til at opnå et lærerigt forløb sammen med din gruppe.

I bør præsentere alle jeres forventninger til gruppearbejdet for hinanden. Så kan I bedre afstemme jeres forskellige ønsker og diskutere hvordan samarbejdet skal foregå.

Samarbejdsaftalen er en dokumentation af alle jeres beslutninger om, hvilke rammer og former for samarbejde, der vil passe til jeres gruppe.

Samarbejdsaftalen er nødvendig, fordi gruppearbejde er selve omdrejningspunktet for dit studie til multimediedesigner i København. Kun når din studiegruppe fungerer, fungerer dine læringsprocesser som tilsigtet. Nogle af fordelene ved en velfungerende studiegruppe er:

- Du udvikler dig fagligt og personligt i samspil med andre
- Du lærer at samarbejde og får indsigt i egne og andres styrker og begrænsninger
- Du får løbende sparring og diskussioner med andre
- Du kan lære af andre med anden baggrund end dig selv
- Du får periodevis en fast gruppe at relatere til

Når din gruppe ikke fungerer er nogle af ulemperne:

- Ringe fagligt udbytte
- Ringe resultater
- Frustration

På 1. semester skal I anvende skabelonen herunder til at udfærdige samarbejdsaftale med.

Gruppe medlemmernes fulde navne	Email-adresse	Telefonnummer	
1.Julie Prieme Østergaard Hansen	juliehansen13@gmail.com	21811603	
2.Sebastian Heldt Nielsen	seber1000@gmail.com	31606651	
3.Lauge Elkær Furhauge	lauge14@hotmail.com	41174584	
4. Naomi-Sophia Tangø	naomitangoe@yahoo.dk	26129062	
5.			
6.			

7.			
8.			

Aftaleemne	Aftalt af gruppens medlemmer
Gruppens formål	At lave et redesign af et firmas hjemmeside samt en video der beskriver butikken.
Gruppens målsætninger	At lære at arbejde som en gruppe omkring større "cases". Få en forståelse for hvad det indebærer at arbejde med en kunde. Lave et projekt som vi kan se stolte tilbage på.
Hvert gruppemedlems målsætning	Lauge: Min målsætning er at få lavet et fedt produkt og forhåbentligt lære en masse af mine medstuderende. Julie: Jeg vil gerne blive bedre til at filme interviews samt kodning. Sebastian: Jeg vil gerne kunne skærpe mine interview egenskaber, samt komme mere ind på javascript aspektet af hjemmesiden. Naomi:
Hvilke kompetencer ønsker gruppen at udvikle?	Forbedre vores kompetencer inden for kodning.
Gruppens strategi (Hvordan vil gruppen sørge for at hvert enkelt medlem udvikler de ønskede kompetencer)	Vi vil have en god arbejdsmoral samt udvise engagement. Vi vil forsøge at holde humøret højt og have det sjovt undervejs. Vi vil give hinanden plads til at udvikle de kompetencer vi har sat for hinanden samt hjælpe hinanden, hvis vi oplever forhindringer.
Hvor mange timer dagligt vil gruppen arbejde sammen og hver for sig?	Sammen: 3-4 timer. Hver for sig: ∞ (no sleep)

Hvilke aktiviteter udenfor studiet prioriterer hvert enkelt studiemedlem?	<p>Sebastian: Jeg har ikke mange andre aktiviteter end dem jeg sætter for mig selv. Sammen med venner og den slags, ellers er jeg bare skole orienteret #nosleep.</p> <p>Lauge: Mange af de aktiviteter jeg laver uden for studiet omhandler noget der har med studiets faglighed at gøre, da jeg som hobby filmer og fotografere meget.</p> <p>Julie:</p> <p>Naomi</p>
Hvornår vil gruppen mødes for at udføre sine opgaver sammen? Mødeplan.	<p>Mandag: arbejde på interview, storyboard og synopsis efter skole</p> <p>Tirsdag: Mødes efter skole. Gennemgår plan og får de sidste detaljer på plads.</p> <p>17:00 - Mødes på nørreport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Går sammen til forretningen - <p>17:30 - starter interview med Petitgas</p> <p>Onsdag:</p> <p>10:00 - Vi filmer B-rolls og måske interviews med kunder.</p>
Hvordan vil gruppen gribe opgaverne/projektet an? Og samle arbejdet til fælles resultater?	<p>Vi vil som udgangspunkt danne os et overblik over projektet og derefter uddelegere ansvarsområder til hinanden. Vi vil lave en synopsis som vi senere i forløbet kan benytte til at holde styr på alt.</p> <p>Vi har en ansvar for hvert vores område, men samtidigt arbejde sammen, så det ikke bliver for individuelt.</p>
Hvilke irritations-momenter kan opstå i gruppe arbejdet?	For stor forskel i ambitionsniveau.
Hvordan vil gruppen tackle problemerne, hvis gruppearbejdet går i hårdknude?	Vi vil sætte os ned sammen og gennemgå vores synopsis og på den måde finde præcis det problem vi måtte have og få løst det i fællesskab.
Hvilke barrierer (forudsigelige, uforudsigelige) kan hindre gruppen i at nå sine mål for projektet?	<p>Situation Afstemning er vigtigt.</p> <p>Vi har den samme mængde arbejde</p> <p>At alle er enige om ambitionsniveauet</p>
Hvordan vil gruppen gardere sig mod ovenstående?	- -
Hvordan vil gruppen til sidst i projektforsløbet evaluere sit samarbejde og sin evne til at nå sine mål?	<p>Gennemgå om forventningerne er opnået.</p> <p>Tale med kunden og få noget feedback.</p>

Hvilke fordele ønsker gruppen at høste af at have lavet samarbejds-aftalen?	Det er en fordel at vi lærer at arbejde med en mere konkret og besværlig kunde. Vi har en meget specifik niche.
Hvordan vil I sikre deling af materiale i gruppen? (f.eks Google drev eller dropbox.)	Google drev.