

### Recommendation Letter

Herr Julian Yves Richard Corbet, geboren am 26. März 1991, war vom 01. Juli 2023 bis zum 31. März 2024 im Rahmen seiner Masterarbeit als Zertifizierungsingenieur (Certification Engineer) im Bereich Lufttüchtigkeit (Airworthiness) bei der Airbus Defense & Space GmbH im Geschäftsbereich Air Power tätig.

Airbus Defense & Space (AIRBUS DS) ist eine führende Einheit innerhalb der Airbus Group und zählt weltweit zu den bedeutendsten Unternehmen in der Verteidigungs- und Raumfahrtindustrie. Mit ihrem breiten Produktportfolio im Bereich der militärischen und zivilen Luftfahrt, Satellitentechnologie sowie Überwachungs- und Kommunikationstechnologien spielt die Division eine entscheidende Rolle in der Sicherstellung globaler Sicherheit und im technologischen Fortschritt. AIRBUS DS produziert hochmoderne Flugzeuge und Drohnensysteme, die den höchsten Anforderungen an Leistung und Zuverlässigkeit gerecht werden und weltweit sowohl strategisch als auch taktisch in vielfältigen militärischen und zivilen Missionen eingesetzt werden.

Im Bereich der Lufttüchtigkeit (Airworthiness) ist die Zertifizierung ein unerlässlicher Prozess, der sicherstellt, dass alle Flugzeuge und flugrelevanten Systeme den internationalen Sicherheits- und Qualitätsstandards entsprechen. Die Lufttüchtigkeitszertifizierung umfasst detaillierte Prüfungen und Tests, die gewährleisten, dass Luftfahrzeuge die strengen Anforderungen der Aufsichtsbehörden erfüllen. Dies macht die kontinuierliche Analyse und Optimierung von Prozessen erforderlich, wozu insbesondere auch die Untersuchung von sicherheitsrelevanten Daten sowie die Identifikation und Korrektur möglicher Abweichungen und Anomalien gehören.

Zu den Aufgaben von Herrn Corbet gehörten folgende charakteristische Bestandteile:

- Analyse & Einschätzung von jahrzehntelang historisch gewachsener IT & Analysemethoden, Beratung zu Vorschriften und Prozessen, deren Grundlagen bis in die 1960er zurückreichen, Physikalische, wissenschaftliche Einordnung der Testmethode & Fehleranalyse

**Impact: Strategische Priorisierung Backlash Testing & Ground Support Equipment**

- Konzeption & Aufbau einer Messdatenbank in Python, Data Cleaning & Korrelationsanalyse

**Impact: Quantifizierung der Abweichungen von internen Datenqualitätsstandards**

- Aufbau Datenanalyseplattform unter Einsatz von aktuellen Machine Learning & AI Lösungen

**Impact: Aufdeckung Synergien zwischen Wartung & Backlashtesting (Neue Datenbank)**

- Lösungsgenerierung Backlashtesting der Zukunft / Einhaltung relevanter Vorschriften

**Impact: Automatisierungs- / Einsparmöglichkeiten im sechsstelligen Bereich pro Jahr**

- Sehr erfolgreiche Dokumentation Arbeitsergebnisse (Masterarbeitsurteil: 1,0 | Bestnote: 1,0)

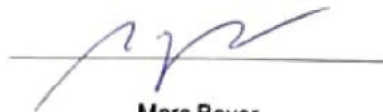
**Gesamtimpact: Geplantes Investitionsvolumen im zweistelligen Millionenbereich**

Fachlich überzeugt Herr Corbet durch ein ausgezeichnetes Fachwissen insbesondere im Bereich IT und Statistik sowie eine bemerkenswerte Auffassungsgabe, was ihm ermöglichte, sich schnell und effektiv in die komplexen Aufgabenstellungen im Bereich der Lufttüchtigkeit einzuarbeiten. Seine analytischen Fähigkeiten gepaart mit seiner Leistungsbereitschaft sind ausserordentlich und trugen maßgeblich dazu bei, vorhandenen Optimierungspotenziale in den Prozessen zu identifizieren. Wir haben Herrn Corbet als äußerst engagierten und selbstständigen Mitarbeiter kennengelernt, der sich bei Bedarf in sehr kurzer Zeit in für ihn neue Aufgabenstellungen und Themen eingearbeitet hat. Die an ihn gestellten Qualitätsnormen hält Herr Corbet zuverlässig ein, seine Arbeitsqualität schätzen wir als sehr gut ein. Herr Corbet ist ein äusserst flexibler und belastbarer Mitarbeiter, der im Bedarfsfall jederzeit bereit ist, Aufgaben über die ordentliche Arbeitszeit hinaus zu übernehmen und selbstständig Verantwortung für die gesetzten Ziele zu tragen.

Im Team weiss Herr Corbet seine Standpunkte sehr schlüssig und anschaulich zu präsentieren und kann auch auf spontane Anfragen hin stets patent Auskunft erteilen und erweist sich in Diskussionen als sehr durchsetzungsstark. Er kommuniziert stets sehr offen und geht von sich aus unbefangen auf andere zu - wichtige Informationen leitet er immer sofort an die zuständigen Mitarbeiter weiter und bezieht Vorgesetzte nur bei Bedarf mit ein. Andere Meinungen und konstruktive Kritik nutzt er konsequent für eine persönliche Weiterentwicklung, die stets auf den Projektnutzen hin ausgerichtet ist. Seine Handlungen sind sehr durchdacht und gewissenhaft. Deren Auswirkungen schätzt er realistisch und vorausschauend ein und bezieht Chancen wie auch Risiken in seine Überlegungen mit ein.

Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und anderen Projektbeteiligten war stets vorbildlich. Herr Corbet verlässt unser Unternehmen zum 31. März 2024, um seine berufliche Weiterentwicklung fortzusetzen. Wir bedauern sein Ausscheiden und danken ihm für seine wertvollen Beiträge. Für seine berufliche und persönliche Zukunft wünschen wir ihm weiterhin sehr viel Erfolg und alles Gute.

Manching, den 30. Mai 2024



Marc Beyer  
TADWG  
Musterprüfbeauftragter  
Eurofighter



Alexander Max  
TASSE5  
AGE Projektleiter  
Eurofighter

## Arbeitszeugnis

Frankfurt am Main, 11. Juli 2022

Herr Julian Corbet, geboren am 26.03.1991, war vom 01.04.2022 bis 30.06.2022 in unserem Unternehmen als Werkstudent tätig.

Die COVENDIT GmbH ist spezialisiert auf M&A im Mittelstand und betreut Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen bei Sell Side und Buy Side Transaktionen. Schwerpunkt der Tätigkeit ist die Verkaufsbegleitung mittelständischer Unternehmen. Die COVENDIT GmbH strukturiert den M&A-Prozess ganzheitlich, von der ersten Beratung des Inhabers über die Vermarktung und Ermittlung eines passenden Käufers bis hin zur Due Diligence und schließlich der Koordinierung der Vertragsverhandlungen zwischen den Parteien.

Der Wirkungs- und Verantwortungsbereich von Herrn Corbet umfasste im Wesentlichen die eigenverantwortliche und selbstständige Erledigung folgender Aufgaben:

- Erstellung von detaillierten Markt- und Branchenanalysen sowie Unternehmensrecherchen
- Durchführung von Unternehmensbewertungen mit Markt- und Transaktionsmultiplikatoren
- Recherche und Erarbeitung von Kontaktierungslisten
- Erstellung von Unternehmenskurzprofilen (Teasern) und Managementpräsentationen
- Kontaktaufnahme und -pflege mit potenziellen Investoren und Käufern
- Betreuung von laufenden Projekten

Herr Corbet besitzt ein sehr solides Fachwissen, das er zur Lösung seiner Aufgaben stets sicher und erfolgreich einsetzt. Daher war er in unserem Hause ein allseits geschätzter Ansprechpartner bei allen fachlichen Problemstellungen.

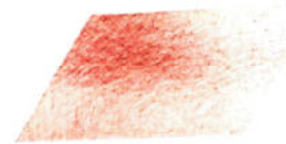
Er ist stets ein sehr aktiver Mitarbeiter, der sich absolut mit seinen Aufgaben identifiziert und sich weit überdurchschnittlich engagiert. In seiner Arbeitsweise hat er ein sicheres Gespür für das Wichtige und Wesentliche und arbeitete zielgerichtet, methodisch und sehr gewissenhaft. Darüber hinaus verfügt er über ein hervorragendes konzeptionelles Denkvermögen und einen ausgeprägten Sinn für eine erfolgreiche Umsetzung der Aufgaben und Ziele. Er zeichnet sich auch in extremen Stresssituationen und unter Zeitdruck stets durch sehr hohe Belastbarkeit und Zielorientierung aus. Gegenüber Vorgesetzten, Mitarbeitern und Kunden verhält er sich vorbildlich. Er trägt zu einer hervorragenden und effizienten Teamarbeit bei.

Herr Corbet verlässt unsere Firma auf eigenen Wunsch, was wir sehr bedauern. Es ist uns ein Anliegen, Herrn Corbet für seine sehr guten Leistungen zu danken. Wir wünschen Ihm alles Gute und weiterhin viel Erfolg.



Severin Lutz  
Geschäftsführender Gesellschafter





## ZEUGNIS

Die NEXGEN Business Consultants GmbH ist eine inhabergeführte, unabhängige Unternehmensberatung mit dem Standort Frankfurt/Main. Innerhalb des Bereichs IT Architecture & Cloud Services hat sich das Unternehmen auf die Beratung von internationalen Finanzdienstleistern und Asset Managementgesellschaften spezialisiert. NEXGEN Business Consultants versteht sich als eine Organisations- und Prozessberatung, die gemeinsam mit ihren Kunden innovative und nachhaltige Lösungen entwickelt und diese auch mit den Kunden umsetzt.

Herr Julian Corbet, geboren am 26. März 1991, war vom 01. April 2022 bis zum 30. Juni 2022 in unserem Unternehmen, der NEXGEN Business Consultants GmbH, als Werkstudent tätig.

Herr Corbet wurde zur Unterstützung der Berater\*innen eingesetzt. Zu den regelmäßigen Aufgaben von Herrn Corbet gehörten schwerpunktmäßig:

### **Unterstützung der Berater und Zuarbeit wie folgt:**

- Aufstellen eines fünfschrittigen Cloud Migration Frameworks im Kontext Financial Services zur Migration von Kernbankensystemen und Legacy Anwendungen unter Einbeziehung relevanter Regulatorik (MaRisk, BAIT) zur Vermarktung der Inhousekompetenz
- Recherche und Produktauswahl für Data Integration Lösungen am Beispiel Stammdatensysteme, unter anderem mit Cloud-Lösungen (SaaS) und Open Source Frameworks
  - Java Referenzimplementierung - Steigerung der Performance von mehr als 24h Durchlaufzeit auf 15 min bei gleichzeitig reduzierter Fehleranfälligkeit
  - Vergleich mit externen Vendors anhand mehrdimensionaler Entscheidungsmatrix

Wir erlebten Herrn Corbet als einen engagierten und motivierten Werkstudenten. Aufgrund seiner sehr schnellen Auffassungsgabe überblickte Herr Corbet auch schwierige Situationen sofort und erkannte dabei das Wesentliche. Besonders hervorzuheben ist sein ausgeprägtes analytisches Denken, das Herrn Corbet auch in schwierigen Lagen zu einem eigenständigen, abgewogenen und zutreffenden Urteil befähigt. Jederzeit arbeitete Herr Corbet sehr umsichtig, gewissenhaft und genau. Er überzeugte stets durch seine sehr hohe Zuverlässigkeit. Auch für schwierige Problemstellungen fand und realisierte Herr Corbet brauchbare Lösungen und er kam stets zu zufriedenstellenden Arbeitsergebnissen. Wir waren mit seinen Leistungen immer sehr zufrieden. In unser Team hatte Herr Corbet sich in kürzester Zeit gut integriert und dieses bereichert. Vorgesetzten, Kollegen und Kunden gegenüber verhielt er sich stets vorbildlich und freundlich.

Wir danken Herrn Corbet für seine Mitarbeit und wünschen ihm für seine berufliche wie persönliche Zukunft alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Frankfurt am Main, den 30. Juni 2022

Asuman Navruz  
HR-Manager