

## DAFTAR RUJUKAN

- Aditya, Gde Dwi dan Made Gede Wirakusuma. 2014. Pengaruh Komitmen Profesional pada Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *E-Journal Akuntansi Akuntansi Universitas Udayana*, 6 (2), hal:210-222.
- Adriani, Dian Triyana dan Anik Puji Lestari. 2011. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Ketidakpastian Lingkungan, Komitmen Organisasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Seminar Nasional Ilmu Ekonomi Terapan Fakultas Ekonomi UNIMUS*: 219-227).
- Albar, Zulkifli. 2009. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pendidikan Berkelanjutan, Komitmen Organisasi, Sistem Reward, Pengalaman dan Motivasi Auditor terhadap Kinerja Auditor Inspektorat Provinsi Sumatera Utara. *Tesis*. Program Pasc Sarjana Fakultas Ekonomi Departemen Akuntansi Universitas Sumatera Utara. Master Theses (MT) USU Institutional Repository.
- Ardana, Komang, Ni Wayan Mujiati, Anak Agung Ayu Sriathi. 2009. *Perilaku Keorganisasian*, Edisi Kedua. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Asri, Usman Made Sudarma, Hamid Habbe, and Darwis Said, 2014. *Effect of Competence Factor, Independence and Attitude against Professional Auditor Audit Quality Improve Performance in Inspectorate (Inspectorate Empirical Study in South Sulawesi Province)*. *Journal of Business and Management*, 16 (1): h: 1-13
- Ayub dan Rafif. 2010. Hubungan antara Faktor Motivator dan Kepuasan Kerja di Sekolah Tinggi manajemen of Business, Karachi. ([www.iobm.edu.pk](http://www.iobm.edu.pk)). *The International Journal of Business and Management*.
- Ayudiati, Soraya Eka. 2010. Analisis Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja dengan Etika Kerja Islam sebagai Variabel Moderating (Studi pada karyawan tetap Bank Jateng Semarang). *Skripsi*. Universitas Diponegoro.
- Bass, B. M., B. J. Avolio, D. I. Jung and Y. Berson. 2003. Predicting Unit Performance by Assessing Transformational and Transactional Leadership. *Journal of Applied Psychology*, 88(2) pp: 207-218.
- Cavazott, Flavia, Valter Moreno, and Mateus Hickmann. 2011. Effects of Leader Intelligence, Personality and Emotional Intelligence on Transformational leadership and Managerial Performance. *The Leadership Quarterly*, 23 (2012) pp:443-455.

- Chipunza, Crispen, Michael O. Samuel and Tendai Marini. 2011. Leadership Style, Employee Motivation and Commitment: Empirical Evidence from A Consolidated Retail Bank Operating in A Depressed Economy. *African Journal of Business Management*, 5 (2) pp: 8337-8346.
- Curtis, Susan, and Dennis Wright. 2001. Retaining employees – the fast track to commitment. *Management Research New*. Vol. 24 Iss: 8/9, pp. 59-64.
- Dalmy, Darlisman. 2009. Pengaruh SDM, Komitmen, Motivasi terhadap Kinerja Auditor Internal dan Reward sebagai Variabel Moderating pada Inspektorat Provinsi Jambi. *Tesis*. Universitas Sumatera Utara.
- Dewi, I Gusti Ayu Lely Puspita. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Independensi Auditor pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik di Provinsi Bali. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Denpasar.
- Dewi, Irra Chrisyanti dan Nuri Herachwati. 2010. Analisis Dampak Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Pembelajaran Organisasi pada PT. Bangun Satya Wacana Surabaya. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*. 3 (3) h: 1-15.
- Durkin, M., and Bennet, H. 1999. Employee Commitment in retail banking: indentifying and exploring hidden dangers. *The International Journal of Bank Marketing*. Vol 17 (3) pp. 124-137.
- Dysvik, Andes and Bard Kuvaas. 2004. The Relationship between perceived training opportunities, work motivation and employee outcomes. *International Journal of Training and Development*, 12 (3) pp: 138-157.
- Dwitariyani, I.G.A. 2015. Integritas sebagai Pemoderasi Pengaruh Pengalaman Auditor pada Kualitas Audit (Studi pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi Bali). *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana*. 16(3) h: 1744-1770.
- Fahmi. 2009. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai SPBU Pandanaran Semarang. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma.
- Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. 2012. Buku Pedoman Penulisan dan Pengujian Skripsi. Denpasar. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21* (edisi 7). Semarang: Universitas Diponegoro.

- Gordon, L. M., Graham, S. 2006. Attribution theory, The Encyclopedia of Human Development. *Thousan Oaks: Sage Publications*, 1, pp: 142-144.
- Husam Al-Khaddash, Rana Al Nawas, and Abdulhadi Ramadan, 2013. Factors affecting the quality of Auditing: The Case of Jordanian Commercial Banks. *International Journal of Business and Social Science*. 4(11): h: 206-222
- Hyat, T.A. and Prawitt, D. F. 2001. Does Congruence Between Audit Structure And Employee Locus of Control Affect Job Performance?. *The Accounting Review*. Vol. 76 No. 2, 263-274.
- Iswari, Made Intan Precilia. 2015. Motivasi Auditor sebagai Pemediasi Pengaruh *Fee Audit* dan *Time Budget Pressure* Pada Kinerja Auditor Kantor Akutan Publik di Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi* Vol. 13, No.1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana
- Julianingtyas, Bunga Nur. 2012. Pengaruh *Locus of Control*, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal*. Agustus. ISSN 2252-6765 hal 7-14.
- Kalbers, Lawrence P. and Fogarty, Timothy J. 1995. *Profesionalism and its Consequences: A Study of Internal Auditor*. *Auditing: A Journal of Practice and Theory*. Ohio.
- Kartika, Indri dan Provita Wijayanti, 2007. *Locus of Control* Sebagai Anteseden Hubungan Kinerja Pegawai dan Penerimaan Prilaku Disfungsional Audit (Studi pada Auditor Pemerintah yang Bekerja pada BPKP di Jawa Tengah dan DIY). *Simpodium Nasional Akuntansi X*, Makasar.
- Kusnadi, I Made Gheby. 2015. Pengaruh Profesionalisme dan *Locus of Control* terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akutan Publik Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi* Vol. 13, No.1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Mahdi, Emiral. 2012. Analisis Pengaruh Locus of Control dan Kompleksitas Tugas Audit Terhadap Kinerja Auditor Internal. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro. Semarang.
- Marganingsih, Arywati, dan Dwi Martani. 2010. Anteseden Komitmen Organisasi dan Motivasi: Konsekuensinya terhadap Kinerja Auditor Intern Pemerintah. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* Vol: 7(1), hal:79-108.
- Marion Hutchinson, 2009. Internal Audit Quality, Audit Committee Independence, Growth Opportunities and Firm Performance. *International Journal of Business and Social Science*, 7(2): h:50-63
- Maulana, Ichwan, Zirman dan Alfiati Silfi. 2012. Pengaruh struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran dan *locus of control* terhadap kinerja auditor (Studi

- Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru dan Batam). *Jurnal Akuntansi*. Universitas Riau.
- Mu'azu Saidu Badara and Siti Zabedah Saidin, 2013. The Relationship between Audit Experience and Internal Audit Effectiveness in the Public Sector Organizations. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 3(3): h: 329-339
- Nelaz, Yolanda Safitri, Kamaliah, dan Al Azhar A. 2014. Pengaruh *Locus of Control*, Keahlian Auditor, Komitmen Organisasi terhadap Perilaku *underreporting of Audit Time* (Studi Empiris pada KAP Pekanbaru & Padang). *JOM FEKON*, 1(2).
- Nouri, H. and Parker, R. J. 1996. The Effect of Organizational Commitment on the Relation Between Budgetary Participation and Budgetary Slack. *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 8. p:74-90.
- Pradana, M. A. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap kinerja Pegawai PT Mustika Bahana Jaya Lumajang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2).
- Pusat Pembinaan Profesi Keuangan. [www.pppk.kemenkeu.go.id](http://www.pppk.kemenkeu.go.id)
- Raja, M. P. N., Deshmukh, S. G., and Wadhwa, S. 2007. Quality Award Dimensions: A Strategic Instrument for Measuring Health Service Quality. *International Journal of Health Care Quality Assurance* 20(5) pp: 363-378.
- Ratri, Nanda Hapsari Ayuning. 2010. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi dan *Locus of Control* Sebagai Variabel Moderating. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro. Semarang.
- Reiss, Michelle C., dan Kaushik Mitra. 1998. The Effect of Individual Difference Faktors on the Acceptibility of Ethical and Unethical Workplace Behaviors. *Journal of Business Ethics* 17: 1581-1593.
- Reza, Regina Aditya. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosnidah, ida, Rawi dan Kamarudin. 2011. Analisis Dampak Motivasi dan Profesionalisme terhadap Kualitas Audit Aparat Inspektorat dalam Pengawasan Keuangan Daerah. *Pekbis Jurnal* Vol 3 (2) hal 456-466.

- Russell, Roberta S. and Bernard W. Taylor. 2000. *Operation Management*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Saleem, Rizwan. 2010. Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organizations of Pakistan. *International Journal of Business and Management* Vol. 5, No. 11.
- Saleh, Khairul. 2012. Pengaruh *Locus of Control*, Orientasi Tujuan Pembelajaran dan Lingkungan Kerja terhadap SelfEfficacy dan Transfer Pelatihan Peningkatan Kompetensi Guru Madrasah Aliyah (MA) se-Karesidenan Semarang. *Jurnal Pengembangan Humaniora* Vol. 12 (1) hal 21-32.
- Sanjiwani, Desak Made Putri dan I Gede Suparta Wisadha. 2016. Pengaruh *Locus of Control*, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik. *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana* Vol. 14.2 Februari: 920-947.
- Santikawati, Anak Agung Putri dan Bambang Suprasto H. 2016. Kecerdasan Spiritual sebagai Pemoderasi Pengaruh *Locus of Control* Internal dan Gaji Auditor pada Kinerja Auditor. *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana* Vol. 16.1 Juli, hal: 557-586.
- Sarita, Jena dan Dian Agustina. 2009. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional *Locus of Control* Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Auditor. *Simposium Nasional Akuntansi XII*. Palembang.
- Sina, Muhamad Ibnu. 2013. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Sitio, Ristina dan Indah Anisykurlillah. 2014. Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang). *Accounting Analysis Journal*. Agustus. ISSN 2252-6765 hal: 301-309.
- Suartana, I Wayan. 2010. Akuntansi Keperilakuan, Teori dan Implementasi. Yogyakarta: Andi.
- Sudiksa, I Wayan. 2016. Profesionalisme, motivasi, dan Kepuasan Kerja sebagai Prodiktor Kinerja Internal Auditor (Toyota Astra Motor Wilayah Bali). *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana* Vol. 16.1 Juli: 733-755.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Suryana, F. H. 2013. Pengaruh struktur audit, komitmen organisasi, konflik peran dan efektifitas penggunaan teknologi sistem informasi akuntansi terhadap kinerja auditor. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Temaja, I Putu Eka Arya Wedana dan I Made Karya Utama. 2016. Pengaruh Profesionalisme, Kepribadian Hardiness, Motivasi dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik. *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana* Vol. 15.3 Juni: 1711-1739.
- Timothy, Obiwuru C., Okwu, A. T., Akpa, V. O., & Nwankwere, I. A. 2011. Effects of leadership style on organizational performance: A survey of selected small scale enterprises in Ikosi-Ketu council development area of Lagos State, Nigeria. *Australian Journal of Business and Management Research*, 1(7) pp: 100- 111.
- Tintamin, Lila., Ari Pradhanawati, Hari Susanto. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Karian SKT Megawon II PT. Djarum Kudus. *Diponegoro Journal of Social and Politic*. H: 1-8.
- Triana, M., Yuliusman, dan Wirmie Eka Putra. 2012. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Budget Empasis, dan *Locus of Control* Terhadap Slack Anggaran. *E-Jurnal Binar Akuntansi* Vol. 1 (1): h: 51-56.
- Trisnaningsih, Sri. 2007. Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai mediasi pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Simposium Nasional Akuntansi X*. Makasar 26-28 Juli 2007. Hal: 1-56
- Utami, S. 2006. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jati Agung Arsitama Grogol Sukoharja. *Skripsi*. Surakarta: UNS.
- Wati, Elya. Lismawati, dan Nila A. 2010. Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Pemahaman *Good Governance* terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi pada Auditor Pemerintah di BPKP Perwakilan Bengkulu). *Simposium Nasional Akuntansi XIII Purwokerto*. Universitas Jenderal Soedirman Purwokerto.
- Wibowo, Hian Ayu Oceani. 2009. Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Daerah Istimewa Yogyakarta). *Tesis*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.

- Winidiantari, Ni Putu. 2015. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Struktur Audit, Motivasi dan Kepuasan Kerja pada Kinerja Auditor. *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana*. 12(1) h: 249-264.
- Wulandari, Endah dan Heru Kurnianto T. 2011. Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor pada BPKP DIY. *Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi* Vol. 1. 1 hal: 27-43
- Yuliani, Gusi Made Dwi Oka. 2015. Tekanan Anggaran Waktu sebagai Pemoderasi Pengaruh *Locus of Control* Internal pada Perilaku *Underrreporting of Audit Time* pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi Bali. *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana*. 15(3) h: 1856-1885.
- Zameer, Hashim. Ali, Shehzad. Nisar, Waqar. Amir, Muhammad. 2014. The Impact of Motivation on The Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Science* Vol.4 (1) pp.293-298 E-ISSN: 2225-8329, P-ISSN: 2308-0337.