



Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag



Datum: 21 AUG. 2019  
Betreft: Besluit op uw Wob-verzoek

Geachte



In uw brief van 11 april 2019, ontvangen op 15 april 2019, heeft u met een beroep op de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob) verzocht om informatie over diversiteit en inclusiviteit.

U vraagt documenten over trainingen, leerprogramma's, workshops dan wel cursussen (hierna: cursussen) in het kader van diversiteit en/of inclusiviteit voor medewerkers binnen het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (hierna: VWS) tussen 1 januari 2015 en 11 april 2019.

Via het ministerie van Binnenlandse Zaken heeft u een overzicht ontvangen van alle aangeboden cursussen in het kader van diversiteit en/of inclusiviteit voor medewerkers van het ministerie van VWS. Op 2 juli heeft u aangegeven alle onderliggende stukken van de cursussen op het overzicht te willen ontvangen.

Het is helaas niet gelukt om op tijd op uw Wob-verzoek te beslissen. Hiervoor bied ik u mijn excuses aan.

### Besluit

Ik besluit de door u gevraagde informatie gedeeltelijk openbaar te maken. Ik licht mijn besluit hieronder toe.

### Inventarisatie documenten

Op basis van uw verzoek zijn meerdere documenten aangetroffen. Deze documenten zijn opgenomen in een inventarislijst, zie hiertoe bijlage B.

Niet van alle cursussen op het eerder aan u gestuurde overzicht zijn documenten aanwezig. Deze cursussen zijn bijvoorbeeld Rijksbreed georganiseerd of door een ander ministerie georganiseerd, waarbij het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport aansloot. Bijgevoegd een overzicht van alle cursussen, waarbij per cursus is aangegeven of documenten aanwezig zijn en zo niet, wat daarvan de reden is.

### Derdebelanghebbenden

Bij de openbaarmaking van diverse documenten spelen belangen van derden een rol. Deze derdebelanghebbenden zijn vooraf gevraagd om hun mening te geven over de openbaarmaking hiervan.

De derdebelanghebbenden stemmen niet in met openbaarmaking. Zij voeren – kort samengevat – het volgende aan: de documenten bevatten bedrijfsgevoelige gegevens die vertrouwelijk met de overheid zijn gedeeld. Openbaarmaking daarvan is onevenredig benadelend. Ook dienen persoonsgegevens onleesbaar gemaakt te worden.

**Directie Wetgeving en  
Juridische Zaken**  
Bezoekadres:  
Parnassusplein 5  
2511 VX Den Haag  
T 070 340 79 11  
F 070 340 59 84  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

### Inlichtingen bij



**Ons kenmerk**  
2019.052  
1565188-193897-WJZ

**Bijlage**  
A, B en C

**Uw brief**  
11 april 2019

*Correspondentie uitsluitend  
richten aan het retouradres  
met vermelding van de datum  
en het kenmerk van deze  
brief.*



De zienswijzen van de derdebelanghebbenden heb ik in mijn belangenafweging meegenomen. Ik volg de derdebelanghebbenden gedeeltelijk. Per weigeringsgrond licht ik dit hieronder nader toe.

Directie Wetgeving en  
Juridische Zaken

### **Wettelijk kader**

Uw verzoek om informatie is beoordeeld op grond van de Wob. Voor de relevante bepalingen verwijs ik u naar bijlage A.

Ons kenmerk  
2019.052  
1565188-193897-WJZ

Het recht op openbaarmaking dient het publieke belang van een goede en democratische bestuursvoering. Het komt iedere burger in gelijke mate toe. Er wordt niet gekeken naar het specifieke belang van de verzoeker.

Openbaarmaking in de zin van de Wob betekent openbaarmaking voor iedereen. In dat licht vindt de afweging dan ook plaats. Hierbij wordt getoetst aan de artikelen 10 en 11 van de Wob waarin is aangegeven in welke gevallen openbaarmaking kan of moet worden geweigerd.

### **Motivering**

#### *Reikwijdte verzoek*

Een derdebelanghebbende stelt dat de documenten die op hem betrekking hebben buiten de reikwijdte van het verzoek vallen. Ik ben van mening dat de documenten wel onder de reikwijdte van het verzoek vallen, omdat het een training betrof die speciaal is ingezet om de leden van een selectiecommissie te leren een diverse groep trainees te selecteren. Daarom volg ik de zienswijze van de derdebelanghebbende op dit punt niet.

#### *Bedrijfs- en fabricagegegevens (artikel 10, eerste lid, onder c, van de Wob)*

Openbaarmaking van informatie blijft achterwege indien het bedrijfs- en fabricagegegevens betreft die vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld. Onder bedrijfs- en fabricagegegevens worden verstaan: al die gegevens waaruit wetenswaardigheden kunnen worden afgeleid over de technische of financiële bedrijfsvoering, het productieproces, de afzet van producten of de kring van afnemers of leveranciers. In diverse documenten staan dergelijke bedrijfs- of fabricagegegevens.

Het betreft onder andere informatie over prijzen die de bedrijven hanteren. Deze informatie is aan mij vertrouwelijk overhandigd in het kader van de inkoop van de cursussen. Uit deze informatie kan worden afgeleid welke tarieven de bedrijven hanteren. Concurrenten kunnen deze informatie gebruiken om zich voordeliger op de markt te zetten. Ik maak deze informatie dus niet openbaar. Waar van toepassing heb ik deze informatie onleesbaar gemaakt onder vermelding van: 10.1.c. Hiermee volg ik de zienswijze van de derdebelanghebbenden deels. De documenten weiger ik niet integraal, omdat ik meen dat geen wetenswaardigheden uit de overige informatie in de documenten afgeleid kunnen worden. Het is van de derdebelanghebbenden immers bekend dat zij cursussen geven en welk soort cursussen zij aanbieden.

#### *De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer (artikel 10, tweede lid, onder e, van de Wob)*

In diverse documenten staan persoonsgegevens. Dit zijn gegevens die herleidbaar zijn tot een persoon, zoals onder meer namen, telefoonnummers, cv's, e-mailadressen, een LinkedIn-pagina, een website en een bedrijfsnaam die tot de persoon te herleiden zijn. Ik weeg het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer zwaarder dan het belang van openbaarmaking. Deze informatie maak ik dus niet openbaar. Waar van toepassing heb ik deze persoonsgegevens onleesbaar gemaakt onder vermelding van 10.2.e.





Directie Wetgeving en  
Juridische Zaken

Ons kenmerk  
2019.052  
1565188-193897-WJZ

Waar het gaat om de persoonsgegevens van ambtenaren in de documenten merk ik het volgende op. Indien het gaat om namen van medewerkers die niet wegens hun functie in de openbaarheid treden, weegt het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van de desbetreffende ambtenaar zwaarder dan het algemeen belang van openbaarheid. Deze persoonsgegevens maak ik dus niet openbaar. Waar van toepassing heb ik deze persoonsgegevens onleesbaar gemaakt onder vermelding van 10.2.e. Namen van medewerkers die wel vanwege hun functie in de openbaarheid treden maak ik wel openbaar.

*Het voorkomen van onevenredige bevoordeling of benadeling (artikel 10, tweede lid, onder g, van de Wob)*

Openbaarmaking van informatie blijft achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang van het voorkomen van onevenredige bevoordeling of benadeling van belanghebbenden bij die informatie. Hiertoe merk ik het volgende op.

De bankrekeningnummers heb ik onleesbaar gemaakt ter voorkoming van onevenredige benadeling van een aantal derdebelanghebbenden. Kwaadwillenden zouden deze informatie kunnen gebruiken om fraude te plegen.

Bij diverse documenten is informatie aangetroffen die ziet op de tarieven die de ondernemingen hanteren. Openbaarmaking van deze informatie benadeelt het bedrijf onevenredig omdat het concurrentiegevoelige informatie betreft. Concurrenten, leveranciers of afnemers worden door de openbaarmaking onevenredig bevoordeeld. Bedrijven moeten erop kunnen vertrouwen dat bedrijfsvertrouwelijke of anderszins concurrentiegevoelige informatie vertrouwelijk blijft. Het belang bij het voorkomen van onevenredig nadeel weegt ik hier zwaarder dan het algemene belang van openbaarmaking. Ik maak deze informatie dus niet openbaar. Waar van toepassing heb ik deze informatie onleesbaar gemaakt onder vermelding van: 10.2.g.

#### **Wijze van openbaarmaking**

De derdebelanghebbenden krijgen twee weken de tijd om de rechtbank te verzoeken een voorlopige voorziening te treffen. Daarvoor is vereist dat zij een bezwaarschrift indienen. Als de derden dit niet doen, worden de documenten u na afloop van deze termijn toegestuurd. Als de derden wel bezwaar maken en verzoeken om een voorlopige voorziening, wordt deze procedure afgewacht.

#### **Plaatsing op internet**

De stukken worden met een geanonimiseerde versie van dit besluit voor een ieder kenbaar gemaakt op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

Een afschrift van dit besluit zend ik aan belanghebbenden.

Hoogachtend,

de Minister van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport,  
namens deze,  
de plv. Secretaris-Generaal a.i.,

A.A.W. Kalis



### **Bezwaar**

Het indienen van bezwaar schort de werking van dit besluit niet op. Heeft u vragen over dit besluit of bent u het er niet mee eens? Kijk eens op <http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/vws/bezwaarschriften-vws>. Daar wordt uitgelegd wat u kunt doen als u het niet eens bent met het besluit en misschien bezwaar wilt maken. Er staan voorbeelden waarmee u de kans op een succesvol bezwaar kan inschatten. Wilt u bezwaar maken, dan moet dit binnen zes weken na de datum die bovenaan deze brief staat. Let op: doe dit op tijd, anders kan uw bezwaar niet behandeld worden. Het bezwaarschrift e-mailt u naar: [WJZ.bezwaarenberoep@minvws.nl](mailto:WJZ.bezwaarenberoep@minvws.nl), bij voorkeur met een gescande handtekening.

**Directie Wetgeving en  
Juridische Zaken**

**Ons kenmerk**  
2019.052  
1565188-193897-WJZ

Indien u niet kunt of wilt e-mailen, kunt u uw bezwaarschrift ook versturen per post naar: de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, t.a.v. Directie Wetgeving en Juridische Zaken, Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag.

U kunt uw bezwaarschrift ook faxen naar: (070) 340 59 84.

Noem in het bezwaarschrift:

- uw naam en adres
- de datum
- het kenmerk van deze brief (dit vindt u in de rechterkantlijn)
- geef aan waarom u het niet eens bent met de beslissing

Vergeet niet om uw bezwaarschrift te ondertekenen en van een datum te voorzien. Wilt u zo vriendelijk zijn om een kopie van deze brief mee te sturen met het bezwaarschrift.

Indien u het bezwaarschrift per e-mail indient zonder ondertekening, bestaat de mogelijkheid dat u op een later moment verzocht wordt om bewijs te leveren dat u bevoegd bent tot het indienen van het bezwaar.

### **Informatie voor het treffen van een voorlopige voorziening (vovo)**

Conform het bepaalde in artikel 6, vijfde lid, van de Wob, worden de belanghebbenden in de gelegenheid gesteld om binnen twee weken na dagtekening van deze beschikking, aan te geven of men bedenkingen heeft tegen openbaarmaking van de door u gevraagde informatie. Dit kan door het indienen van een bezwaarschrift bij het ministerie van VWS en door daarnaast bij de rechtbank te verzoeken om, bij wijze van voorlopige voorziening, dit besluit tot openbaarmaking te schorsen. Indien binnen twee weken na dagtekening van dit besluit een bezwaarschrift is ingediend en een voorlopige voorziening is aangevraagd, wordt de uitspraak van de voorzieningenrechter afgewacht, voordat tot daadwerkelijke openbaarmaking wordt overgegaan.





## Bijlage A

Directie Wetgeving en  
Juridische Zaken

Artikel 10 van de Wob luidt, voor zover relevant, als volgt:

1. Het verstrekken van informatie ingevolge deze wet blijft achterwege voor zover dit:
    - a. de eenheid van de Kroon in gevaar zou kunnen brengen;
    - b. de veiligheid van de Staat zou kunnen schaden;
    - c. bedrijfs- en fabricagegegevens betreft, die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld;
    - d. persoonsgegevens betreft als bedoeld in de artikelen 9, 10 en 87 van de Algemene verordening gegevensbescherming, tenzij de verstrekking kennelijk geen inbreuk op de persoonlijke levenssfeer maakt.
  2. Het verstrekken van informatie ingevolge deze wet blijft eveneens achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen de volgende belangen:
    - a. de betrekkingen van Nederland met andere staten en met internationale organisaties;
    - b. de economische of financiële belangen van de Staat, de andere publiekrechtelijke lichamen of de in artikel 1a, onder c en d, bedoelde bestuursorganen;
    - c. de opsporing en vervolging van strafbare feiten;
    - d. inspectie, controle en toezicht door bestuursorganen;
    - e. de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer;
    - f. het belang, dat de geadresseerde erbij heeft als eerste kennis te kunnen nemen van de informatie;
    - g. het voorkomen van onevenredige bevoordeling of benadeling van bij de aangelegenheid betrokken natuurlijke personen of rechtspersonen dan wel van derden.
  3. Het tweede lid, aanhef en onder e, is niet van toepassing voor zover de betrokken persoon heeft ingestemd met openbaarmaking.
- (...)

Ons kenmerk

2019.052

1565188-193897-WJZ

Artikel 11 van de Wob luidt, voor zover relevant, als volgt:

1. In geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, wordt geen informatie verstrekt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen.
2. Over persoonlijke beleidsopvattingen kan met het oog op een goede en democratische bestuursvoering informatie worden verstrekt in niet tot personen herleidbare vorm. Indien degene die deze opvattingen heeft geuit of zich erachter heeft gesteld, daarmee heeft ingestemd, kan de informatie in tot personen herleidbare vorm worden verstrekt.
3. Met betrekking tot adviezen van een ambtelijke of gemengd samengestelde adviescommissie kan het verstrekken van informatie over de daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen plaatsvinden, indien het voornemen daartoe door het bestuursorgaan dat het rechtstreeks aangaat aan de leden van de adviescommissie voor de aanvang van hun werkzaamheden kenbaar is gemaakt.
4. In afwijking van het eerste lid wordt bij milieu-informatie het belang van de bescherming van de persoonlijke beleidsopvattingen afgewogen tegen het belang van openbaarmaking. Informatie over persoonlijke beleidsopvattingen kan worden verstrekt in niet tot personen herleidbare vorm. Het tweede lid, tweede volzin, is van overeenkomstige toepassing.

Bijlage B Inventarislijst Wob-verzoek 2019.052					
Nr.	Omschrijving	Datum	Openbaarmaking	Weigeringsgronden	Opmerkingen
1	Offerteaanvraag training Selecteren zonder vooroordelen CRvdM	5-4-2017	Deels openbaar.	10.2.e Wob.	
2	Offerteaanvraag training Selecteren zonder vooroordelen YGP	5-4-2017	Deels openbaar.	10.2.e Wob.	
3	Offerte training Selecteren zonder vooroordelen CRvdM	11-4-2017	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	
4	Inkoop hulpwijzer offerte CRvdM	16-4-2017	Deels openbaar.	10.2.e Wob.	
5	Inkoop hulpwijzer offerte YGP	16-4-2017	Deels openbaar.	10.2.e Wob.	
6	Offerte training Selecteren zonder vooroordelen YGP	21-4-2017	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	
7	Opdrachtbrief Selecteren zonder vooroordelen CRvdM	22-5-2017	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	
8	Opdrachtbrief Selecteren zonder vooroordelen YGP	22-5-2017	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	
9	Offerteaanvraag training Selecteren zonder vooroordelen CRvdM	13-1-2018	Deels openbaar.	10.2.e Wob.	

10	Offerte training Selecteren zonder vooroordelen CRvdM	13-1-2018	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	
11	Opdrachtbrief Selecteren zonder vooroordelen CRvdM	26-2-2018	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	
12	Offerteaanvraag training Selecteren zonder vooroordelen CRvdM	15-5-2018	Deels openbaar.	10.2.e Wob.	
13	Offerte training Selecteren zonder vooroordelen CRvdM	15-5-2018	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	
14	Inkoop hulpwijzer offerte CRvdM	17-5-2018	Deels openbaar.	10.2.e Wob.	
15	Opdrachtbrief Selecteren zonder vooroordelen CRvdM	28-5-2018	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	
16	Offerteaanvraag training Inclusief werven en leidinggeven TT	13-3-2019	Deels openbaar.	10.2.e Wob.	
17	Offerte training Inclusief werven en leidinggeven TT	18-3-2019	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	
18	Offerte training speeddates Leeuwendaal	19-3-2019	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	



19	Offerteaanvraag training speeddates Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk	1-4-2019	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	
20	Inkoop hulpwijzer offerte TT	10-4-2019	Deels openbaar.	10.2.e Wob.	
21	Opdrachtbrief inclusief werven en leidinggeven TT	29-4-2019	Deels openbaar.	10.2.e Wob.	
22	Offerte instructiebijeenkomst speeddates kostenindicatie	23-4-2018	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	
23	Offerte instructiebijeenkomst speeddates	23-4-2018	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	
24	Offerte spoken word artist inhousedag	30-12-2018	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	Bij nader inzien valt dit document strikt genomen niet onder het verzoek. Het betreft immers een activiteit om diverse werknemers aan te trekken en geen activiteit voor huidige medewerkers van het ministerie.
25	Offerte dagvoorzitter inhousedag	23-1-2019	Deels openbaar.	10.1.c, 10.2.e en 10.2.g Wob.	Bij nader inzien valt dit document strikt genomen niet onder het verzoek. Het betreft immers een activiteit om diverse werknemers aan te trekken en geen activiteit voor huidige medewerkers van het ministerie.



Bijlage C: overzicht alle cursussen

Datum Event	Thema/onderwerp van het event	Type event	Doelgroep	Uitvoerder	Stukken
4-mei-17	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij speeddates en selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
9-mei-17	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij speeddates en selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
10-mei-17	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij speeddates en selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
12-mei-17	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij speeddates en selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
23-mei-17	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij speeddates en selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
4-mei-17	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij speeddates en selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
9-mei-17	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij speeddates en selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
11-mei-17	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij speeddates en selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
22-mei-17	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij speeddates en selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
23-mei-17	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij speeddates en selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
23-mei-17	Instructiebijeenkomst speeddates: toelichting hoe en wat beoordelen zodat elke kandidaat gelijk behandeld wordt.	Instructiebijeenkomst	Medewerkers betrokken bij speeddates RTP	Intern	Geen stukken: interne bijeenkomst
1-sep-17	Training selecteren zonder vooroordelen	Training	Leidinggevenden en hr-professionals	College Rechten van de Mens	Offerteaanvraag + offerte + inkoopulphwijzer + opdrachtbrief
1-sep-17	Bewustwordingssessie: managers bewuster maken van wat diversiteit toevoegt aan VWS in het algemeen en aan management in het bijzonder, en wat dat van eenieder vraagt. Door het delen van verhalen en het voeren van gesprekken.	Managerslunch	Managers van VWS	Medewerkers VWS	Geen stukken: interne bijeenkomst
1-sep-17	Training selecteren zonder vooroordelen	Training	Leidinggevenden en hr-professionals	Young Global People	Offerteaanvraag + offerte + inkoopulphwijzer + opdrachtbrief
12-mrt-18	Training selecteren zonder vooroordelen	Training	Leidinggevenden en hr-professionals	College Rechten van de Mens	Offerteaanvraag + offerte + opdrachtbrief
16-mrt-18	Training selecteren zonder vooroordelen	Training	Leidinggevenden en hr-professionals	College Rechten van de Mens	Offerteaanvraag + offerte + opdrachtbrief
5-apr-18	Bewustwordingssessie: managers bewuster maken van wat diversiteit toevoegt aan VWS in het algemeen en aan management in het bijzonder, en wat dat van eenieder vraagt. Door het delen van verhalen en het voeren van gesprekken.	Managerslunch	Managers van VWS	Medewerkers VWS	Geen stukken: interne bijeenkomst
7-mei-18	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
7-mei-18	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
15-mei-18	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
15-mei-18	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
24-mei-18	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
24-mei-18	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
25-mei-18	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
25-mei-18	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
28-mei-18	Instructiebijeenkomst speeddates: Leeuwendaal licht toe hoe en wat beoordelen zodat elke kandidaat gelijk behandeld wordt.	Instructiebijeenkomst	Medewerkers betrokken bij speeddates RTP	Leeuwendaal	Offerte + kostenoverzicht offerte
29-mei-18	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
29-mei-18	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijksstageprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK



26-jul-18	Training selecteren zonder vooroordelen	Training	leidinggevenden en hr-professionals	College Rechten van de Mens	Offerteaanvraag + offerte + inkoop hulpwijzer + opdrachtbrief
14-aug-18	Training selecteren zonder vooroordelen	Training	leidinggevenden en hr-professionals	College Rechten van de Mens	Offerteaanvraag + offerte + inkoop hulpwijzer + opdrachtbrief
10-okt-18	Theaterfragmenten uit de voorstelling 'melk en dadels'. Het doel van het tonen van de scènes is om te laten zien dat er zowel verschillen als overeenkomsten zijn tussen alle mensen van alle achtergronden.	Theatervoorstelling	Medewerkers van VWS	Melk en Dadels'	Geen stukken; georganiseerd door SZW en VWS sloot aan
11-okt-18	Regenboog en Religie: talkshow met Olave Basabose en Tofik Dibi. Hoe gaan we om met religie, diversiteit, seksualiteit en genderneutraliteit?	Talkshow	Medewerkers van VWS	Olave Basabose en Tofik Dibi	Geen stukken; georganiseerd door SZW en VWS sloot aan
21-feb-19	Inhousedag voor divers talent, Divers talent maakte kennis met VWS en VWS maakte kennis met deze diverse talenten.	Inhousedag	Medewerkers van VWS en divers talent	Diverse partijen - georganiseerd door SZW, OCW en VWS	Offerte dagvoorzitter + offerte spoken word artist
15-apr-19	Werkgroep bijeenkomst inclusief VWS: aan de werkgroep nemen medewerkers van VWS deel. Zij zetten zich in voor een 'diverser' VWS door het organiseren van diverse activiteiten.	Werkgroep	Medewerkers van VWS	Medewerkers VWS	Geen stukken: interne werkgroep
8-mei-19	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijkstraineeprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
8-mei-19	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijkstraineeprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
10-mei-19	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijkstraineeprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
10-mei-19	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijkstraineeprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
14-mei-19	Training inclusief werven en leidinggeven	Training	leidinggevenden en hr-professionals	Triple Talent	Offerteaanvraag + offerte + inkoop hulpwijzer + opdrachtbrief
16-mei-19	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijkstraineeprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
16-mei-19	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijkstraineeprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
20-mei-19	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijkstraineeprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
20-mei-19	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijkstraineeprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
21-mei-19	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijkstraineeprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
21-mei-19	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijkstraineeprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
24-mei-19	Basistraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijkstraineeprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
24-mei-19	Verdiepingstraining competentiegericht interviewen ihkv diverse selectie rijkstraineeprogramma	Training	Medewerkers betrokken bij selectie RTP	Leeuwendaal	Geen stukken: rijksbreed georganiseerd via BZK
11-jun-19	Training selecteurs tbv speeddates rijkstraineeprogramma (2x)	Instructiebijeenkomst	Medewerkers betrokken bij speeddates RTP	Leeuwendaal	Offerteaanvraag + offerte
12-jun-19	Training selecteurs tbv speeddates rijkstraineeprogramma (2x)	Instructiebijeenkomst	Medewerkers betrokken bij speeddates RTP	Leeuwendaal	Offerteaanvraag + offerte