

# Mesurer la precarité de l'ESR par les données ouvertes

Julien Gossa  
Université de Strasbourg  
@JulienGossa    gossa@unistra.fr

12-10-2022

## Avertissement général sur le travail par les données

- Source principale : SIES <https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr>
- Possibilités d'erreur techniques ou matérielles dans les données et traitements
- Même sans erreur, vision partielle et partialle

## Grandes difficultés à mesurer la précarité

- Définition de la précarité (ex: vacataires et contractuels)
- A la frontière des connaissances de l'administration (ex: vacataires et filiales)
- Très instable : date, périmètre et type de mesures (ex: doctorants)

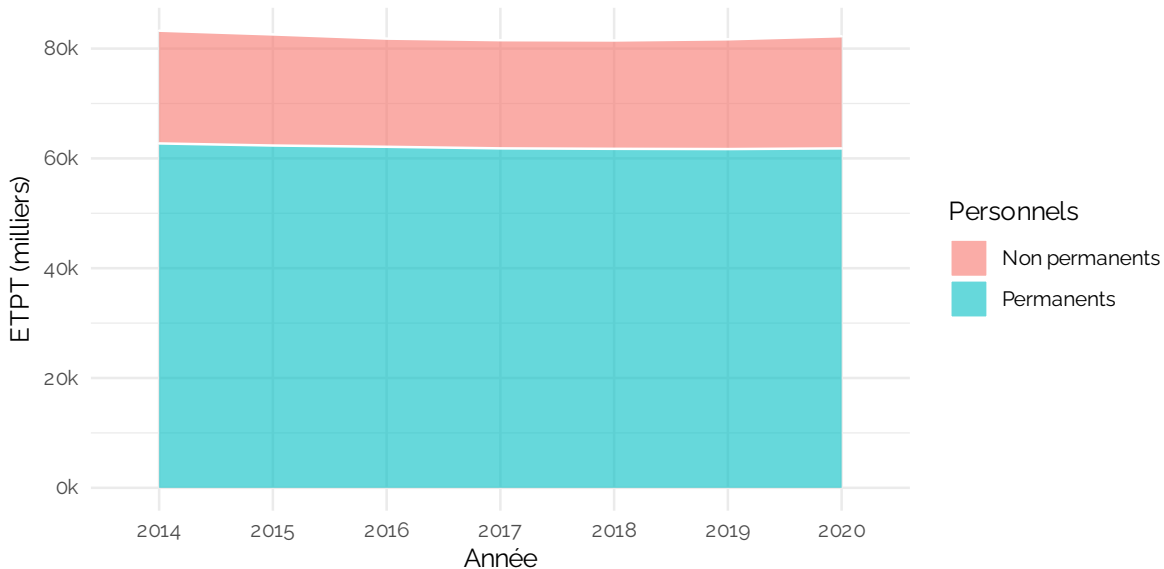
## Grande limite

- Contrats et statuts : grande distance aux réalités de vie
- Simples indices : évolutions et comparaisons

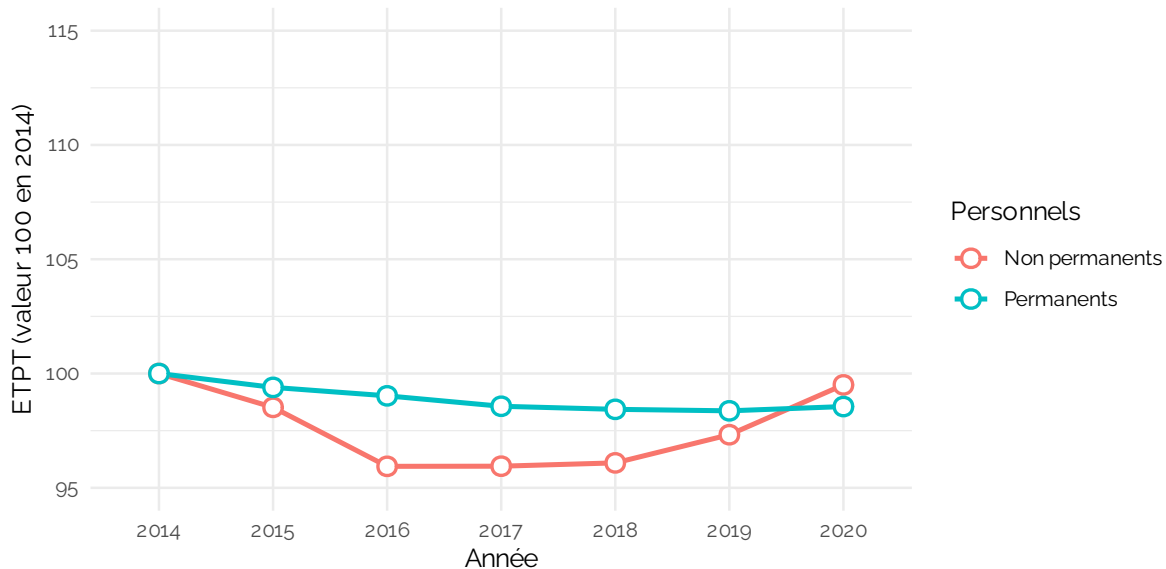
## Section 1

### Quelques représentations sur les personnels

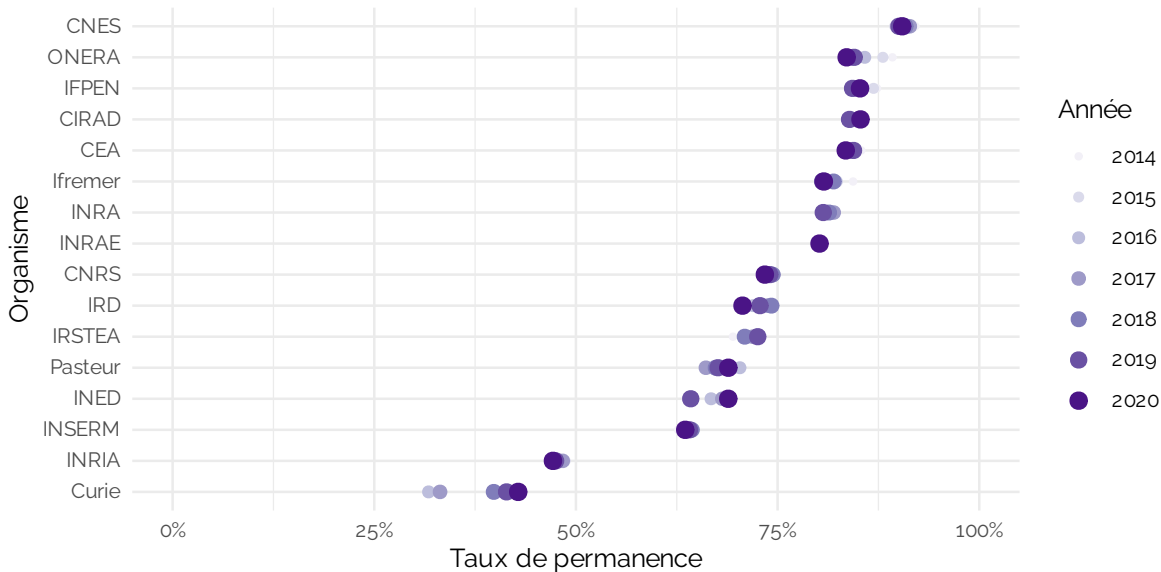
# ONR : Permanents vs. Non permanents



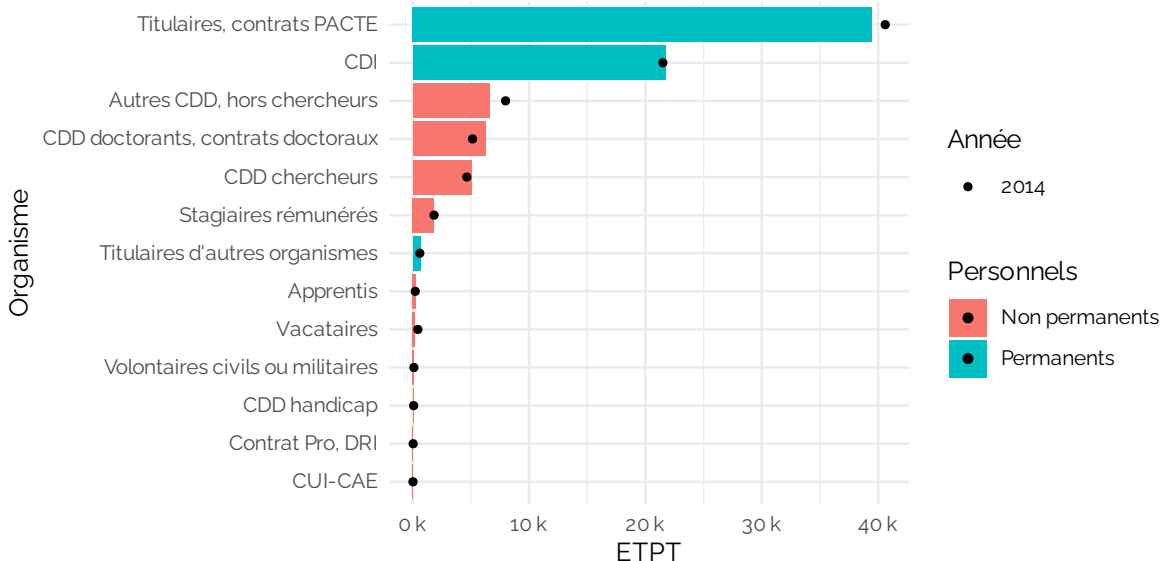
# ONR : Permanents vs. Non permanents, valeur 100



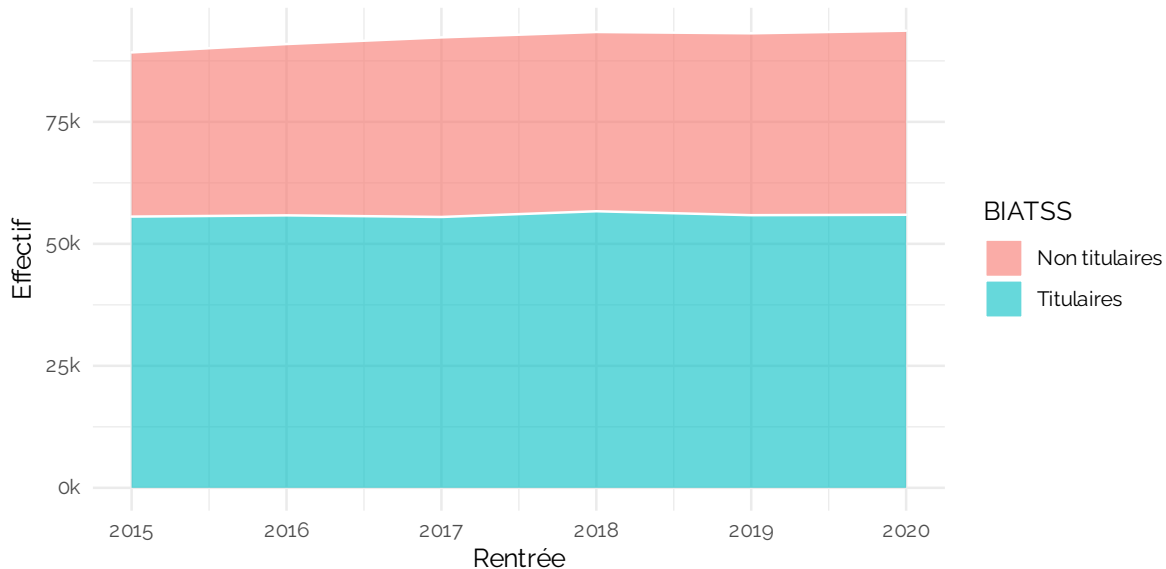
# ONR : Taux de permanence par organisation



# ONR : Effectifs par statut/contrat

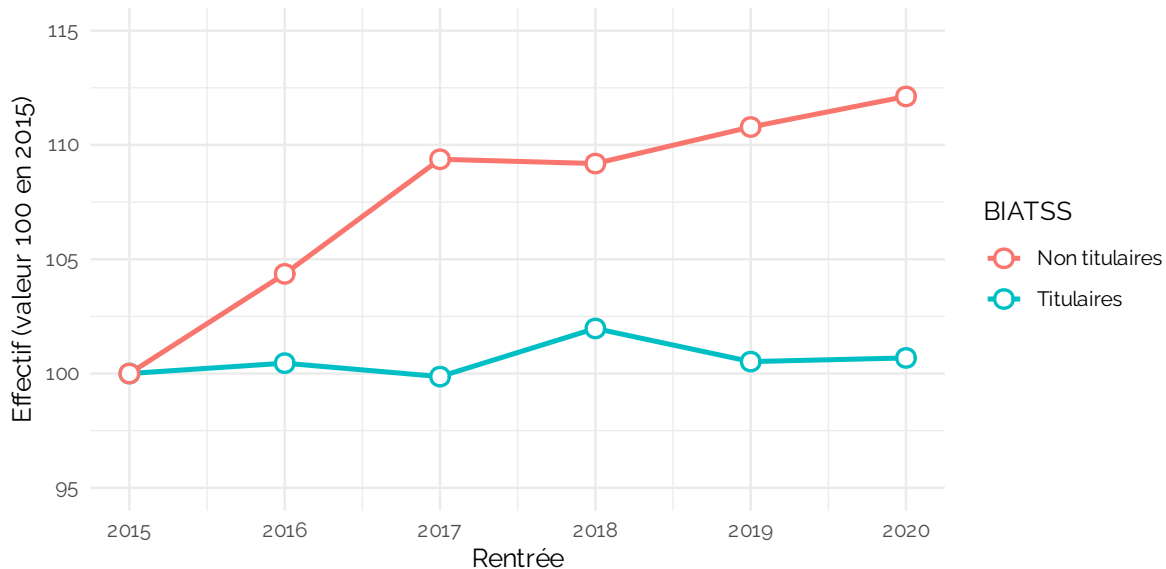


# BIATSS : Titulaires vs. Contractuels

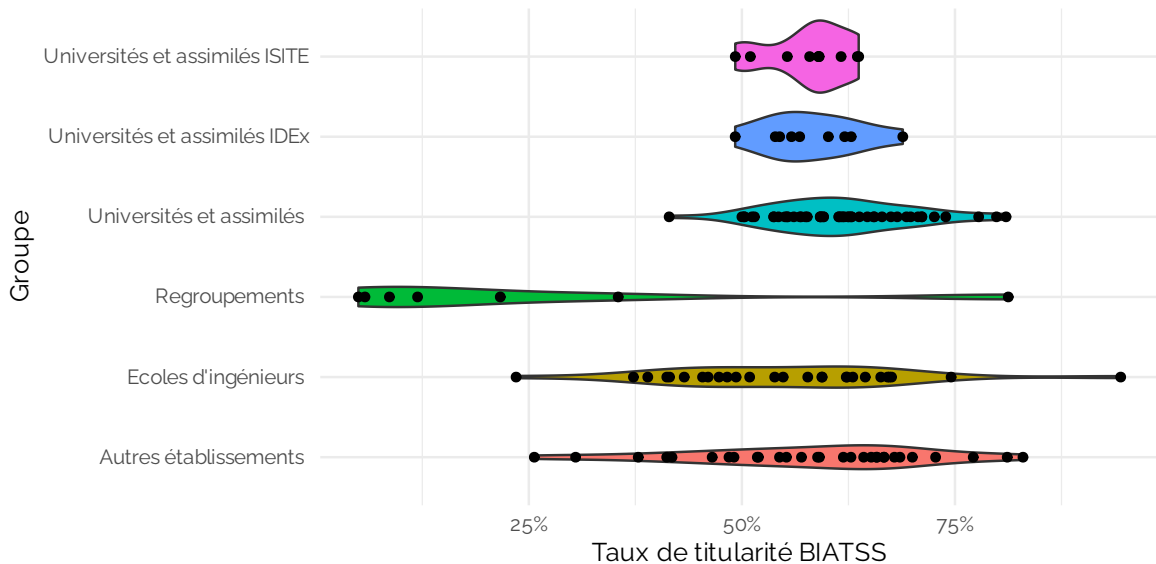




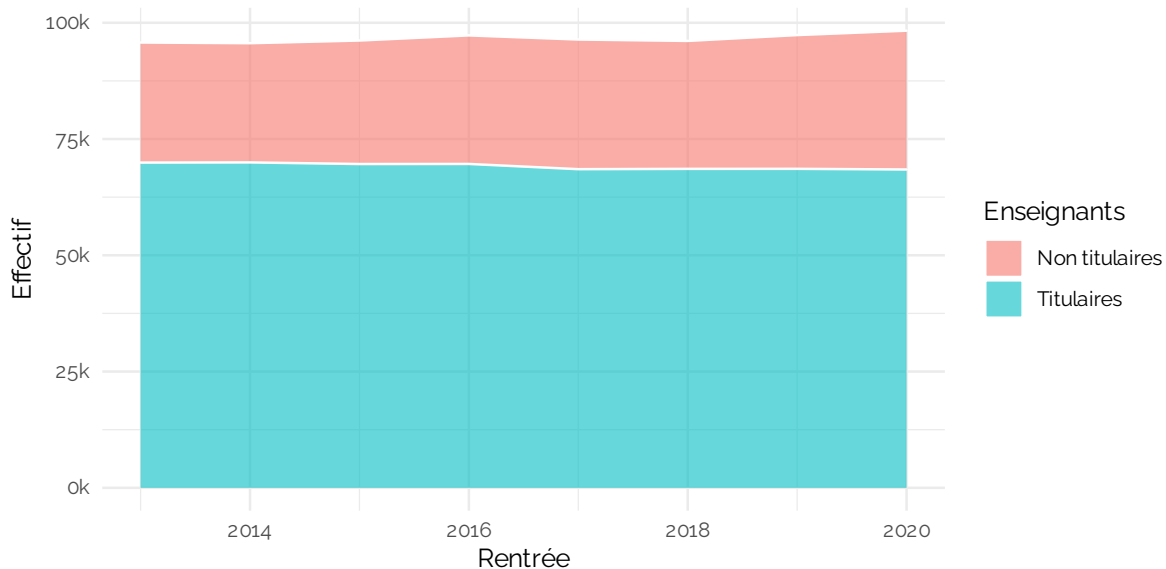
# BIATSS : Titulaires vs. Contractuels, valeur 100



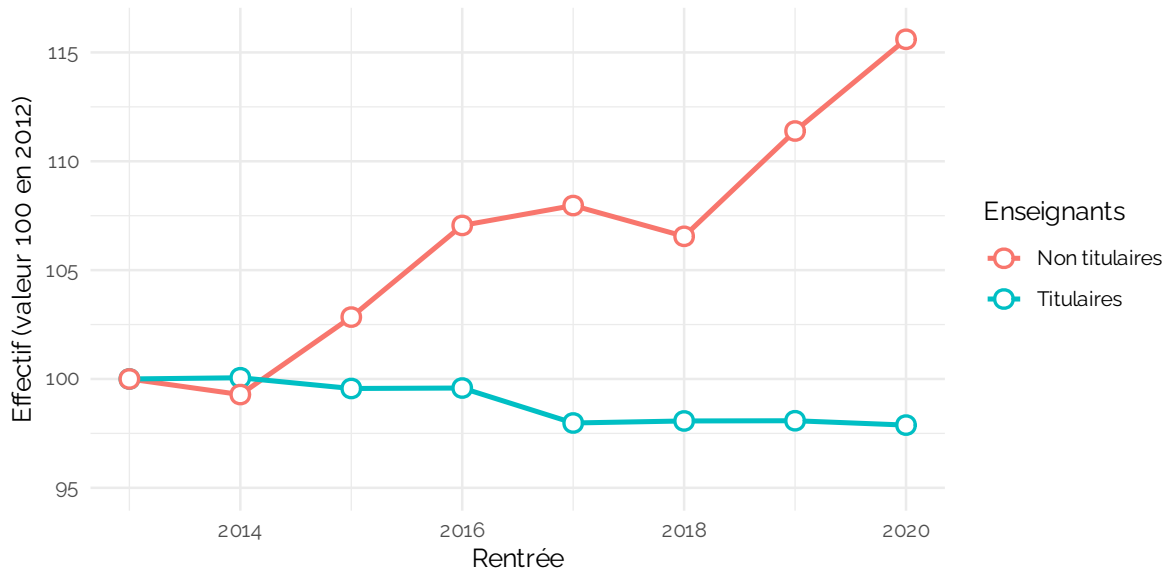
# BIATSS : Taux de titularité par groupe d'établissement



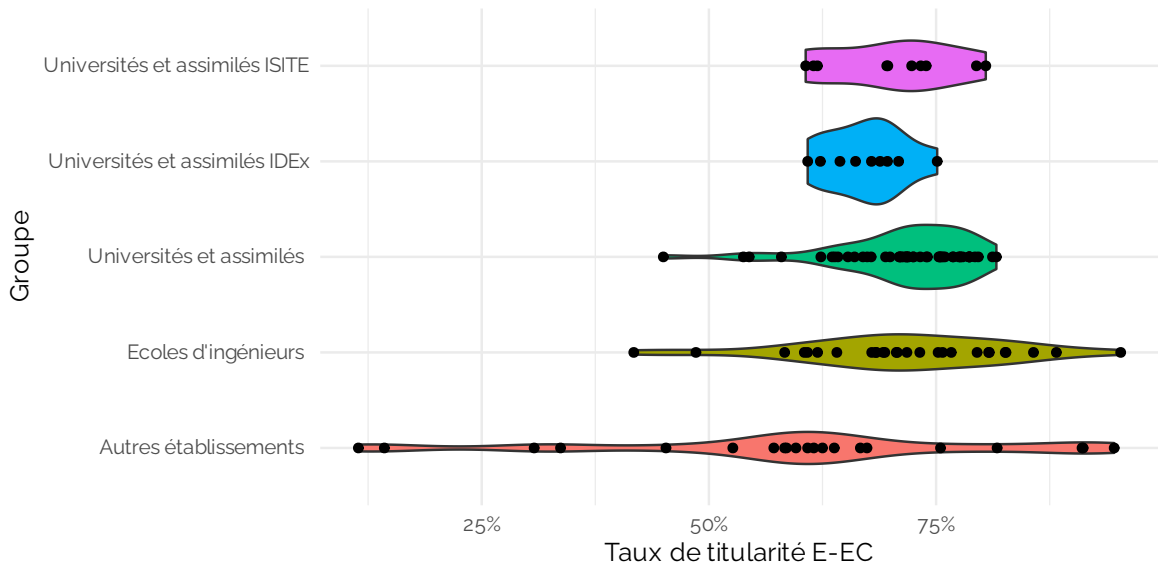
# E-EC : Titulaires vs. Non permanents



## E-EC : Titulaires vs. Non permanents, valeur 100



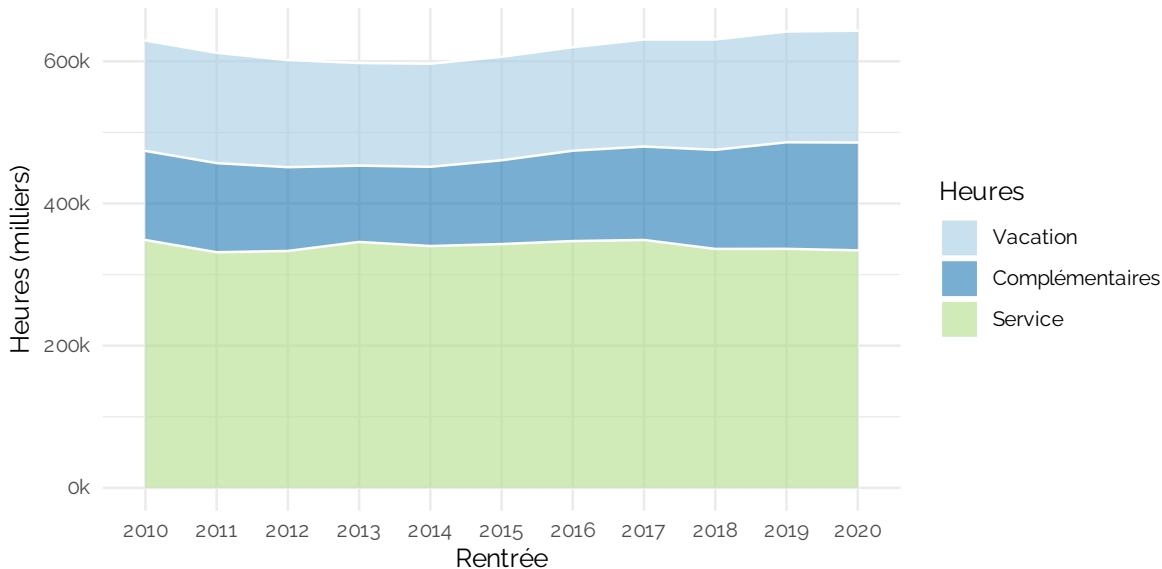
# E-EC : Taux de titularité par groupe d'établissement



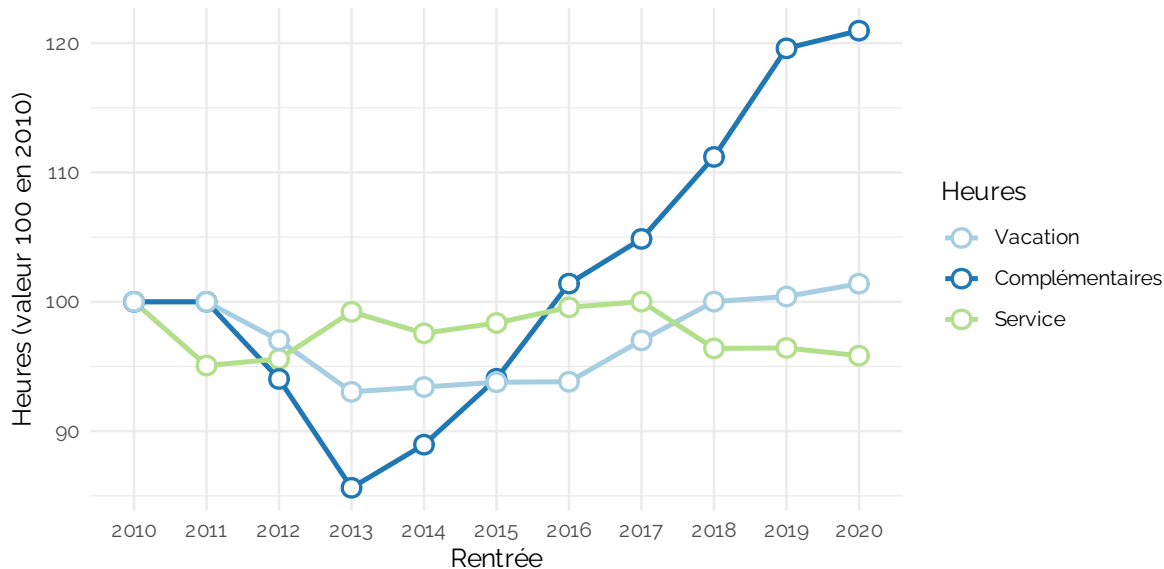
## Section 2

Quelques représentations sur les heures d'enseignement  
Précarité des missions

# Heures d'enseignement (Université de Strasbourg)



# Heures d'enseignement (Université de Strasbourg), valeur 100

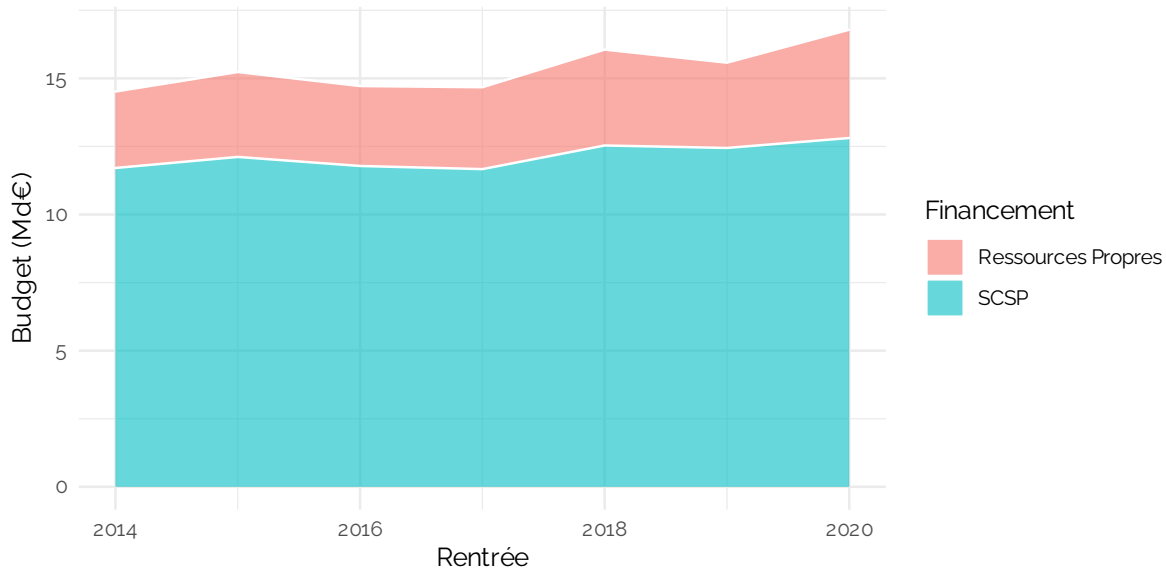




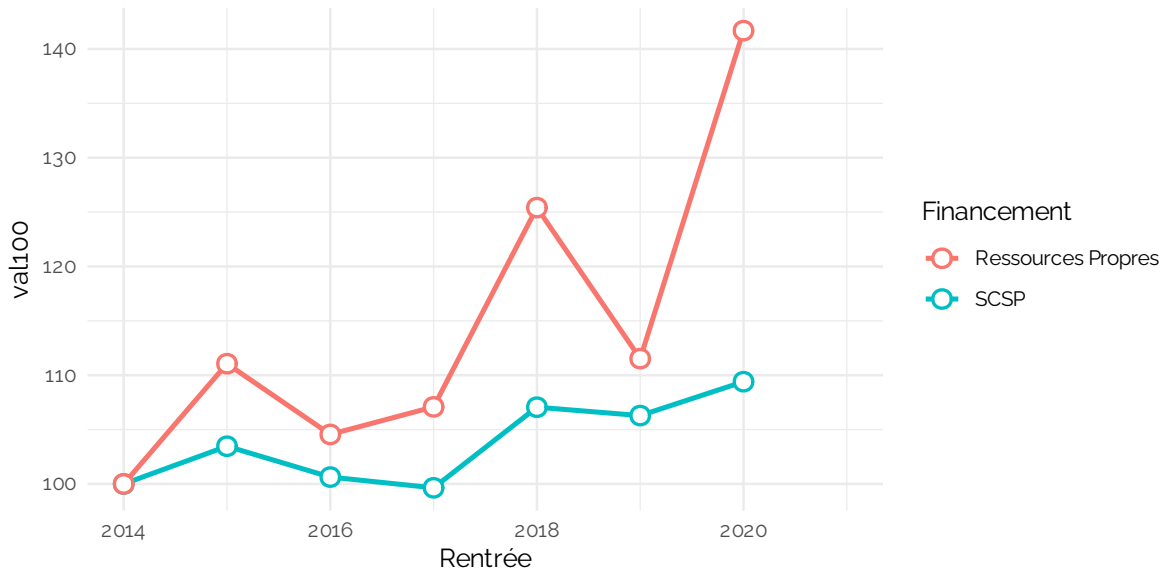
## Section 3

Quelques considérations budgétaires / managériales

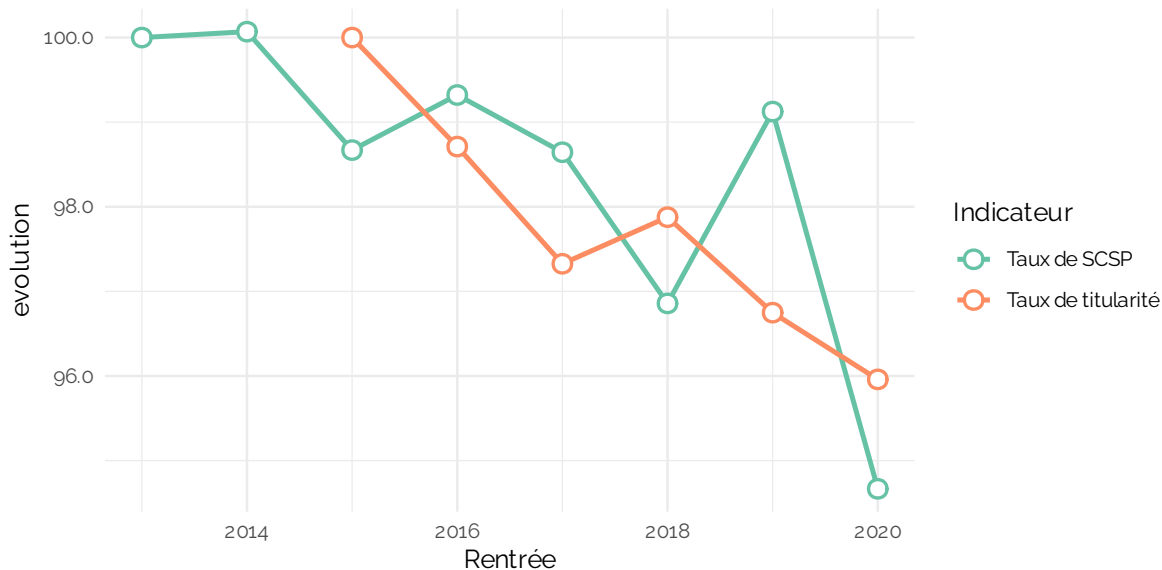
# Budget des établissements : « fongibilité asymétrique »



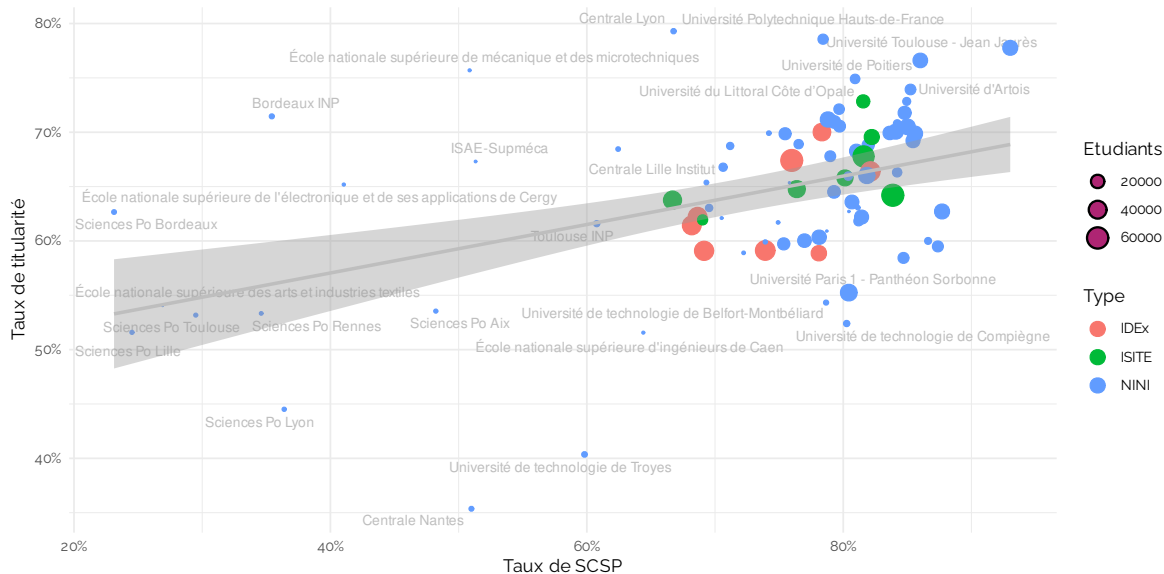
## Budget des établissements : « fongibilité asymétrique », valeur 100



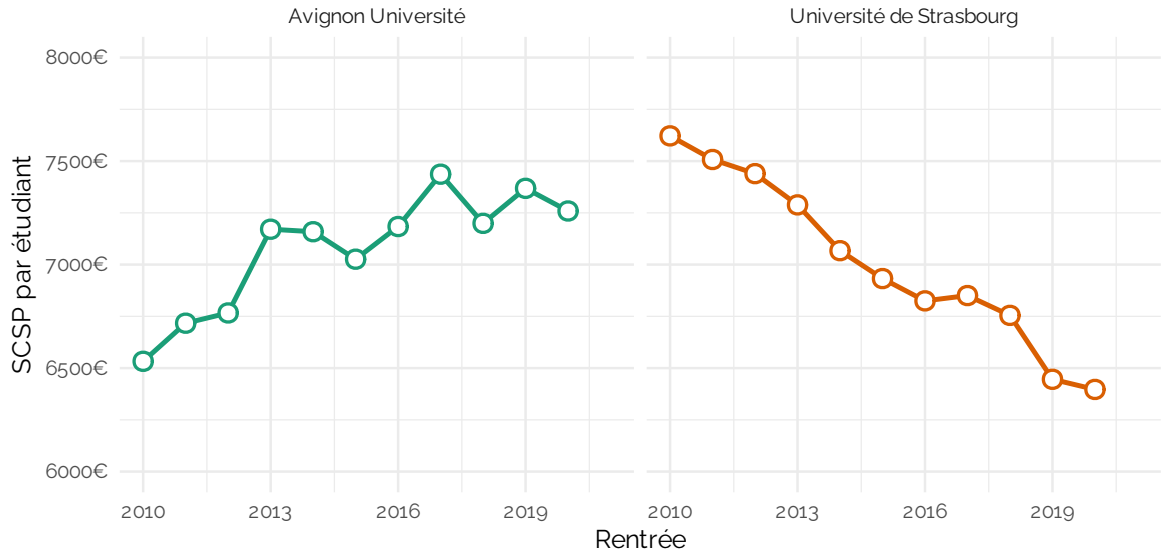
# Budget des établissements : SCSP vs. Titularité



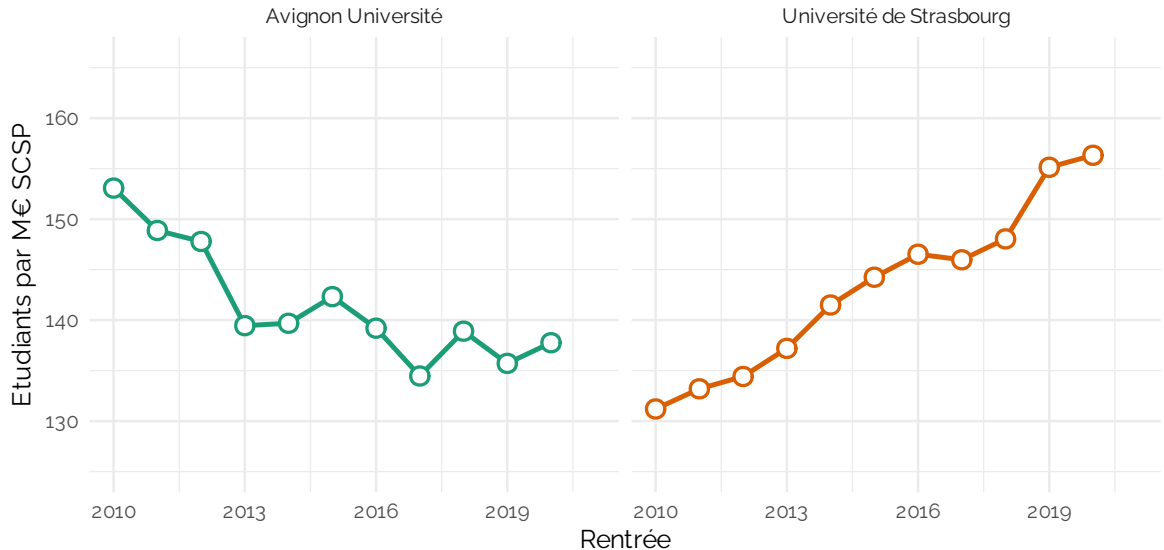
# Budget des établissements : SCSP vs. Titularité



# Investissement vs. Productivité : SCSP par étudiant



# Investissement vs. Productivité : étudiants par SCSP



# Investissement vs. Productivité : indicateurs de pilotage officiels

- Taux de rémunération des permanents
  - « Interprétation : Un ratio élevé est un indicateur de rigidité. Plus l'indicateur se rapproche de 100% et moins l'établissement dispose de marges de manœuvre. »
- Ressources Propres / Produits encaissables
  - « Interprétation : Degré de dépendance de l'établissement aux subventions de charge de service public versées par l'Etat »
- Charges de personnel / Produits encaissables
  - « Interprétation : Le poids relatif des charges de personnel dans les ressources encaissables, ainsi que son évolution, est significatif. Plus le ratio augmente, moins l'établissement dispose de marge de manœuvre. »

Financement de l'activité	Charges décaissables / Produits encaissables (en %)	95,8	95,8	94,6	94,8	95,3	99,2
	Taux de rémunération des permanents (en %)	83,1	82,7	81,2	81,2	82,2	
	Ressources propres / Produits encaissables (en %)	11,0	10,9	14,6	14,8	15,8	16,3
	Charges de personnel / Produits encaissables (en %)	82,8	81,4	79,3	80,6	79,5	83,2

Financement de l'activité	Charges décaissables / Produits encaissables (en %)	97,0	97,5	97,7	95,7	94,8	98,0
	Taux de rémunération des permanents (en %)	78,2	78,1	77,7	77,4	76,5	
	Ressources propres / Produits encaissables (en %)	23,4	25,8	27,1	28,2	30,4	30,6
	Charges de personnel / Produits encaissables (en %)	80,3	78,2	78,4	77,5	74,2	77,1

Source : [https://data.esr.gouv.fr/FR/E810/P844/tableau\\_de\\_bord\\_financier\\_-\\_universite](https://data.esr.gouv.fr/FR/E810/P844/tableau_de_bord_financier_-_universite)



# Conclusion

- Qualifier la précarité dans les données ouvertes est difficile
  - Titulaires vs. contractuels vs. permanents vs. non permanents
- Une très grande diversité selon les
  - statuts, corps, organismes, établissements. . .
- Mais quand même trois profils différents
  - ONR, BIATSS, E-EC

## Point de vue managérial

Pas de précarité, mais de la « souplesse » et des « marges de manœuvre » - *Dégât collatéral malheureux* - Indirectement encouragé par des outils techno-bureaucratiques

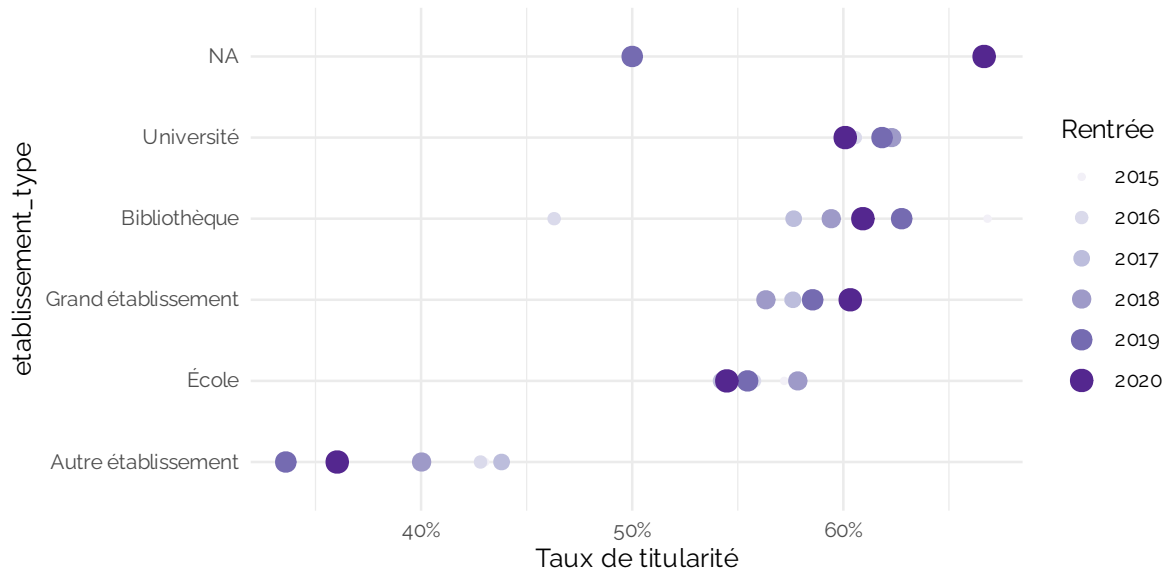
## Point de vue politique / stratégique

« *La précarité est bonne pour la recherche* » - un DG

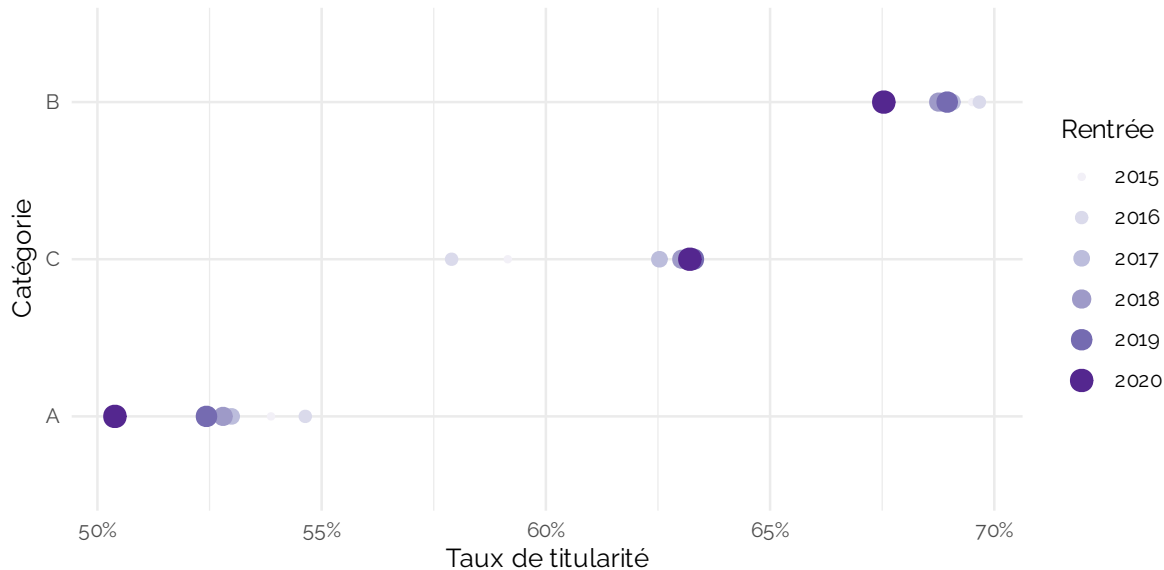
## Section 4

### Annexes

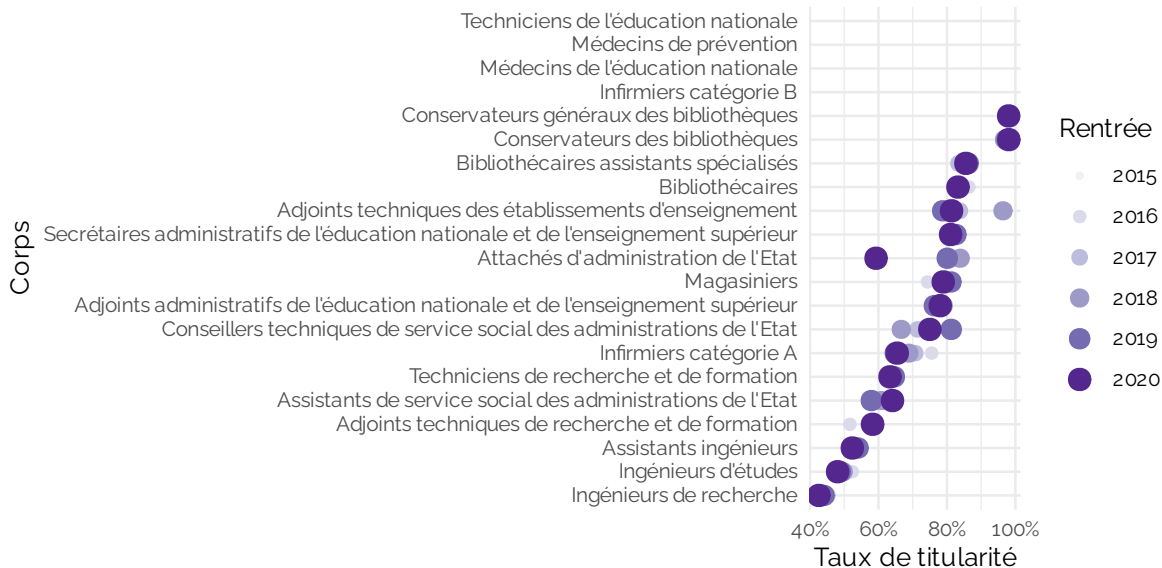
# BIATSS : etablisement\_type



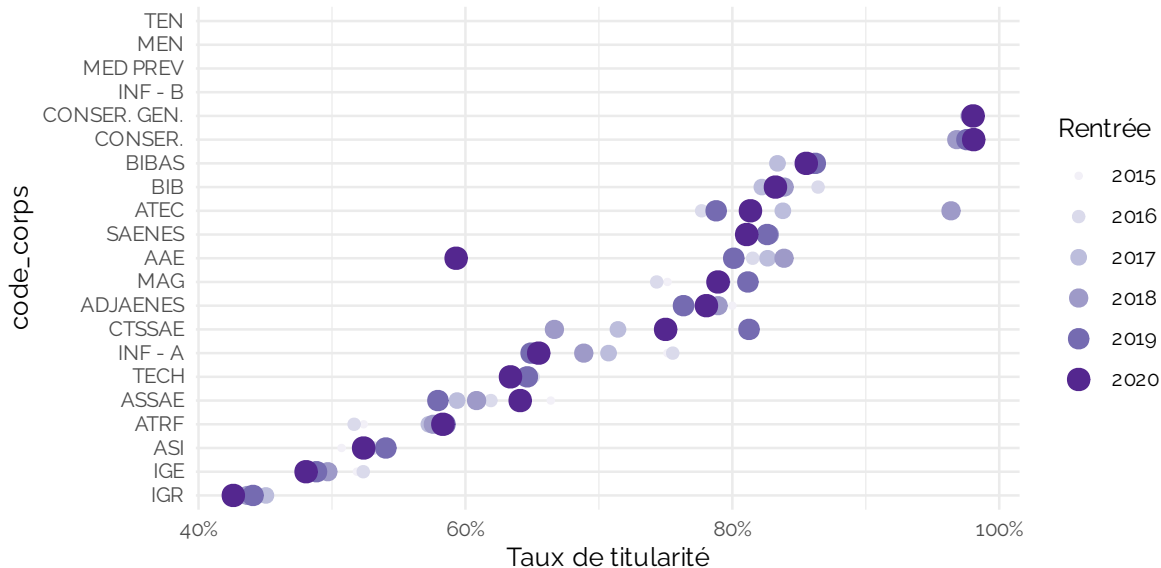
# BIATSS : Catégorie

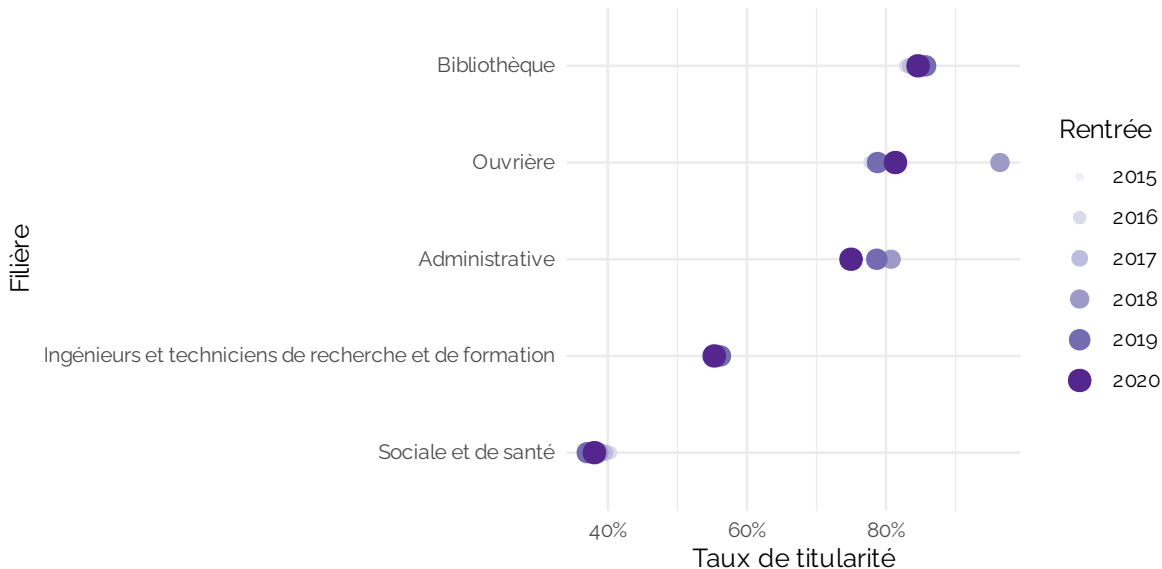


# BIATSS : Corps

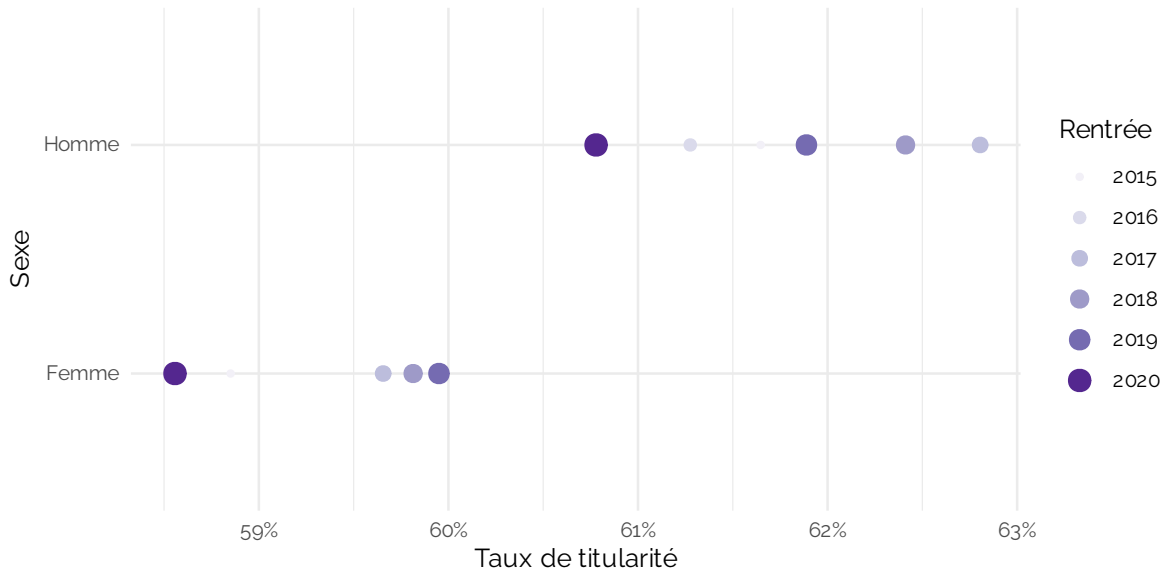


# BIATSS : code\_corps



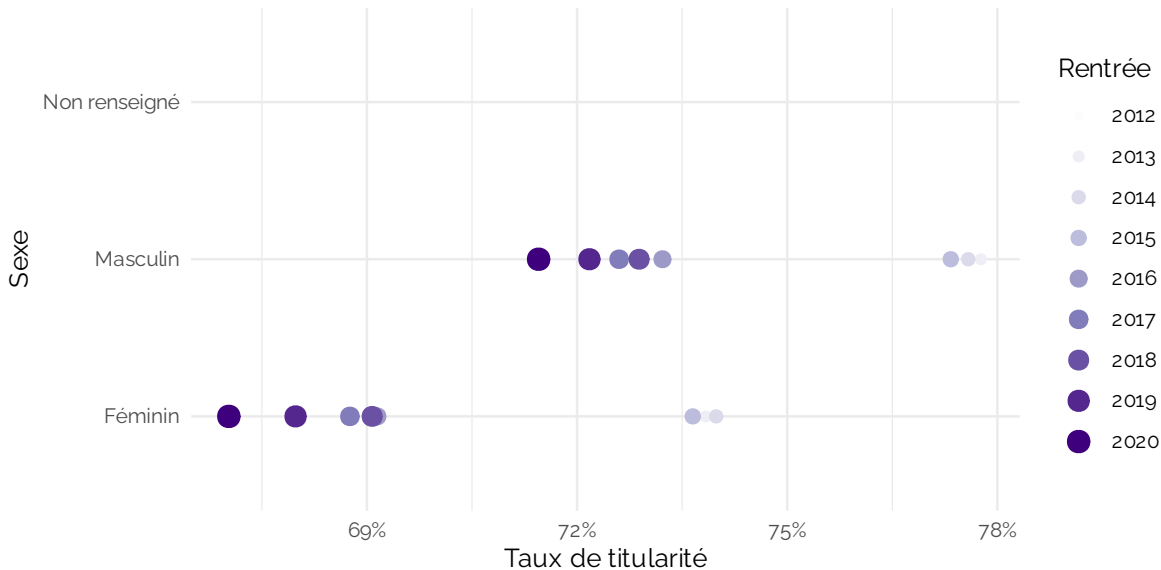


# BIATSS : Sexe

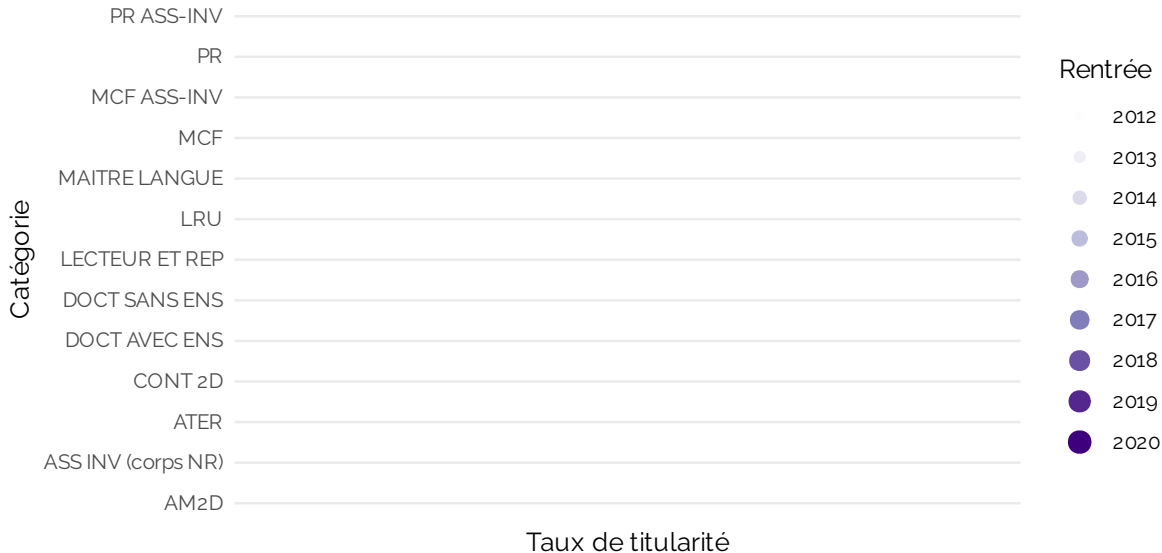




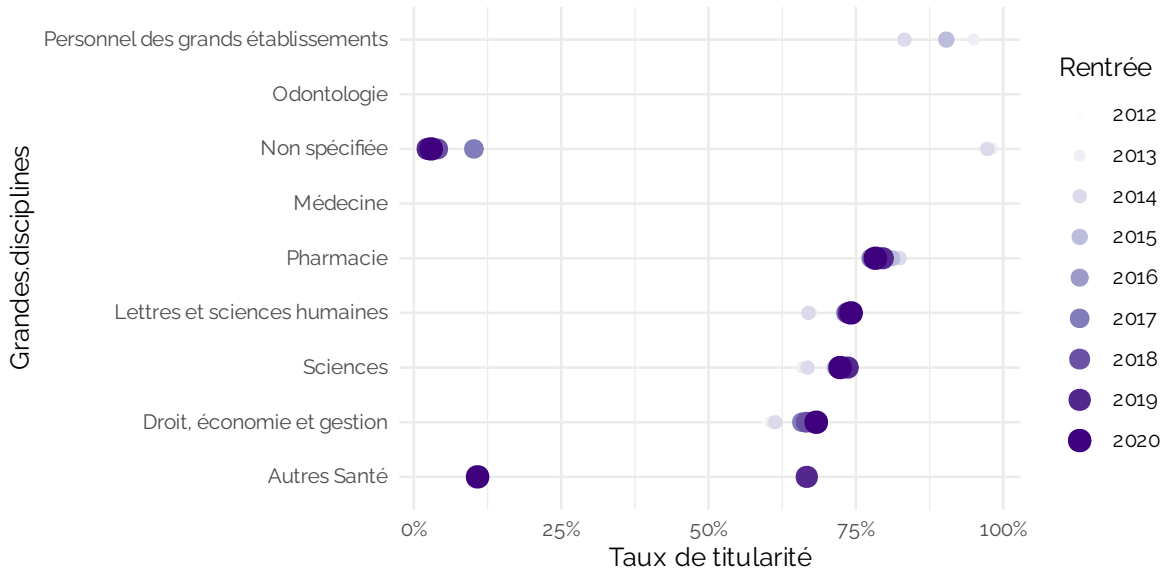
# Enseignants : Sexe



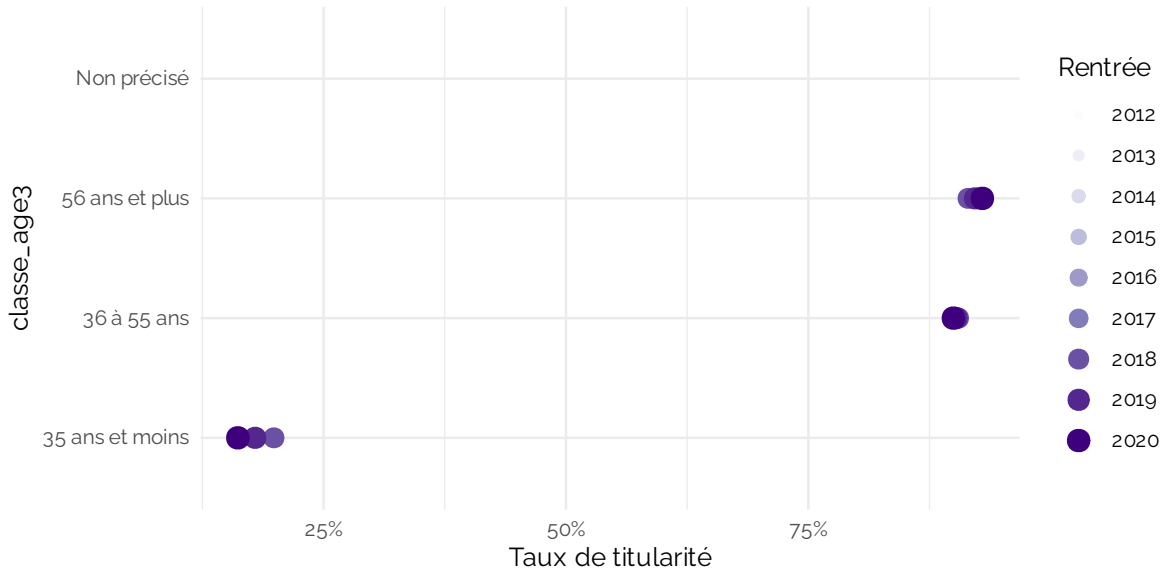
# Enseignants : Catégorie



# Enseignants : Grandes disciplines



# Enseignants : classe\_age3



# Enseignants : statuts

