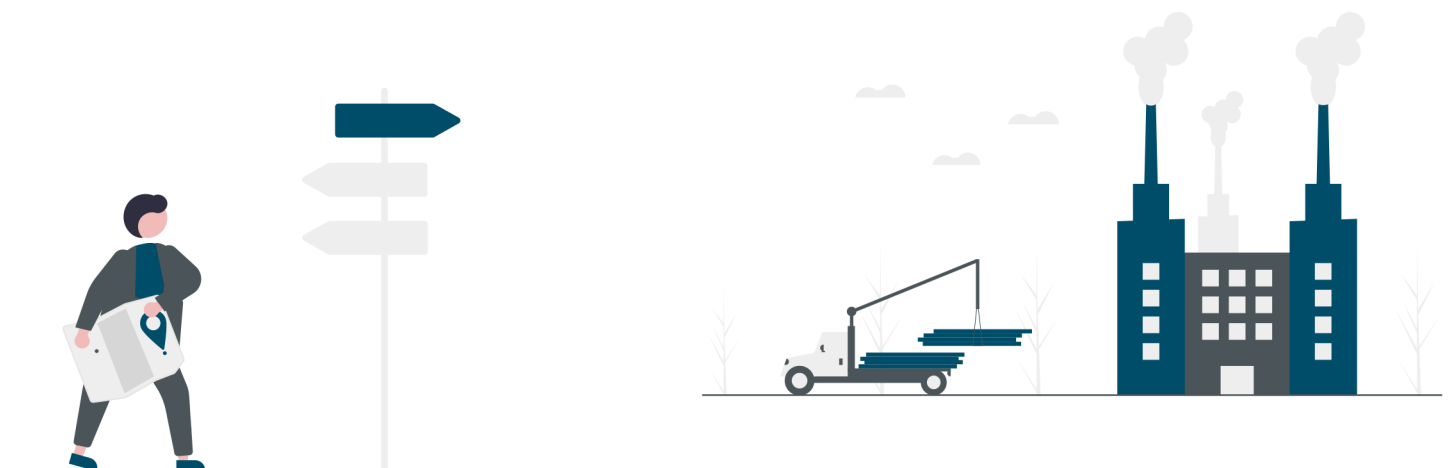


# Création d'un outil de support informatique sur ligne.

Rapport de stage technicien Bachelor 2ème année chez  
Ondal France – Mibelle Group.

Julien HUYGHE

Juillet 2021



## Table des matières

<b>Remerciements</b>	<b>4</b>
<b>Introduction</b>	<b>5</b>
<b>Entreprise &amp; Environnement</b>	<b>6</b>
Identité de l'entreprise . . . . .	6
Généralités . . . . .	6
Historique . . . . .	7
Création par le groupe Wella . . . . .	7
Période creuse avec Procter & Gamble . . . . .	7
Nouveau souffle du groupe Mibelle . . . . .	7
Activité de l'entreprise . . . . .	8
Partenaires . . . . .	8
Organisation . . . . .	8

## Liste des tableaux

## Table des figures

1	Fiche d'identité de l'entreprise Ondal France . . . . .	6
2	Plan du site . . . . .	9

## Remerciements

Avant de commencer, je trouve normal de remercier plusieurs personnes qui ont contribué aussi bien à la réussite de ce stage, que mon développement professionnel et personnel, ainsi que l'écriture de ce rapport.

D'une façon générale, l'entreprise **Ondal France** appartenant à **Mibelle Group**, pour son accueil et dont les acteurs ont tous été bienveillant et pédagogue avec moi lorsque c'était nécessaire, et plus particulièrement ;

- **Monsieur Laurent STEIN, mon maître de stage et responsable d'une ligne de production.** Au-delà de son encadrement et de ses conseils, il m'a fait confiance pour mener à bien cette mission. Sur un plan plus personnel, il m'a également fait découvrir la *Moselle* que je ne connaissais pas, département où se trouve l'entreprise.
- **Monsieur Pierre LAMY, alternant au service ressources humaines en charge des stagiaires.** Ses retours réguliers pour savoir si tout se passait bien, son sourire et son organisation ont contribué au fait que cette expérience a été très plaisante pour moi, et j'étais chaque jour enthousiasmé à l'idée de venir.
- **Nadya, Rachel, Bernadette, opératrices sur les lignes de production** dont les retours m'ont été précieux lors de cette mission.

De même, j'aimerais également remercier **Madame Carine Vignes, enseignante ENSAM et tutrice**, pour la re-lecture de ce rapport et son soutien lors de ma formation, sans qui ce stage n'aurait pas été possible.

## Introduction



Je m'appelle **Julien Huyghe**, j'ai 22 ans, et je suis actuellement en deuxième année de **Bachelor de Technologie aux Arts et Métiers de Bordeaux-Talence**. J'apprécie cette formation pour la gamme de compétences qu'elle apporte et qui sont souvent mis en valeur lors de projets, permettant de concrétiser les compétences et connaissances acquises et forçant le travail en équipe.

De plus, j'ai deux passions ; l'une pour l'**aéronautique**, ce qui m'a conduit à passer ma licence de pilote privé ; l'autre pour l'**informatique**, pour les possibilités qui sont offertes et dont j'ai développé plusieurs solutions et outils au cours des dernières années.

Ainsi, dans mon idéal, il me faudrait trouver un stage en entreprise du milieu aéronautique, sur *Bordeaux*, en rapport avec l'informatique. Comme nous allons le voir au cours de ce rapport, on n'obtient pas toujours ce dont on souhaite, mais on est jamais à l'abris de (très) bonnes surprises.

Ce rapport rend compte d'une période de **stage en entreprise de douze semaines** effectuée au cours de cette deuxième année de formation **entre le 26 avril et le 16 juillet 2021**, dans une entreprise du nom de **Ondal France - Mibelle Group**, à *Sarreguemines* dans le magnifique département de la *Moselle*, en région *Grand-Est ex-Lorraine*.

J'ai obtenu ce stage sans aucune aide, relativement tôt avec cinq mois d'avance, au travers de la plateforme **JobTeaser**. La société **Ondal**, spécialisée dans la fabrication de cosmétiques et produits capillaires pour à la fois les professionnels et la grande distribution, recherche un stagiaire pour **développer un outil informatique pour des lignes de production**.

Au cours de ce rapport, nous aborderons ainsi **dans un premier temps l'entreprise et son environnement** ; c'est-à-dire son histoire, ses valeurs et son organisation.

Par la suite, nous verrons plus en détails la **réalisation de la mission de stage**, avec la problématique initiale, les solutions et les résultats au terme de cette expérience professionnelle.

Enfin, nous finirons par **plusieurs bilans vis-à-vis de ce stage** chez **Ondal** et ce que je peux en tirer.

## Entreprise & Environnement

### Identité de l'entreprise

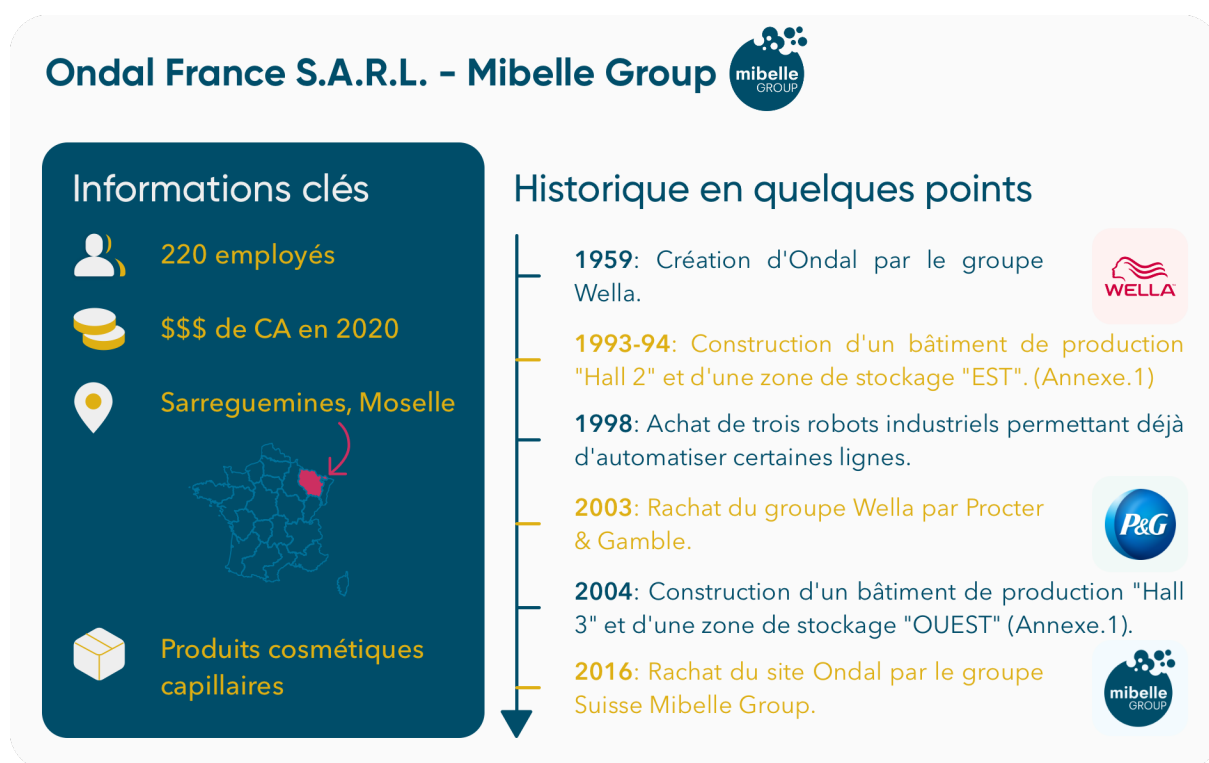


FIG. 1 : Fiche d'identité de l'entreprise Ondal France

### Généralités

L'entreprise **Ondal France**<sup>1</sup> est une *Société à Responsabilités Limitées* (S.A.R.L.) située au 2 rue Denis Papin, à Sarreguemines, en Moselle région Grand-Est ; et spécialisée dans la fabrication de produits cosmétiques capillaires depuis sa création en 1959.

Au moment de l'écriture de ce rapport, celle-ci est constituée de 220 employés répartis en plusieurs postes, dits de **matin** (6h-14h), **jour** (8h-16h), **après-midi** (14h-22h), et **nuit** (22h-6h).

<sup>1</sup>Dans un souci de simplicité, je l'appellerai simplement **Ondal** par la suite.

## Historique

### Création par le groupe Wella

À l'origine, celle-ci a été créée par le groupe allemand Wella en 1959, et n'était constitué que d'un seul hall de production, le **hall 1**.<sup>2</sup> Les années 1990 ont montrées une volonté forte de s'étendre ; avec le **hall 2** en 1992, le stockage «**est**» en 1993, et le rachat des locaux d'une entreprise voisine en 1996.

L'année 1998 marque l'acquisition de premiers robots industriels destinés à automatiser certaines tâches, comme de la mise en cartons de bouteilles. Enfin en 2000, la construction du magasin **ouest** est terminée.

### Période creuse avec Procter & Gamble

À la suite du rachat du groupe **Wella** par **Procter & Gamble (P&G)** en 2003, l'entreprise subit plusieurs modifications aussi bien structurelles qu'organisationnelles. On passe d'une organisation pyramidale à une **organisation matricielle**<sup>3</sup>. L'usine se dote d'un nouveau hall de production d'environ 4000m<sup>2</sup>, le **hall 3**, qui est à ce jour le dernier, et le plus gros. Enfin, une première politique de développement durable est mise en place, avec un traitement local de toutes les eaux usées.

### Nouveau souffle du groupe Mibelle

Entre le milieu des années 2000 et 2016, l'entreprise est dans une situation plutôt mauvaise. Tensions sociales, manque d'investissements et problèmes d'organisation sont présents. De gros changements sont arrivés en 2016 suite au rachat de l'entité Ondal par le groupe **Mibelle Group**<sup>4</sup>, filiale du groupe **Suisse Migros**. Encore une fois, de gros changements organisationnels sont apportés, comme par exemple la modification de services internes à l'entreprise. De plus, une politique de développement durable et du bien-être humain est adoptée, considérant à présent que les employés sont le cœur de l'entreprise. Ces changements ont contribué à une croissance de 10% par an depuis 2016.

---

<sup>2</sup>Voir le plan de l'usine en annexe.1.

<sup>3</sup>Voir {organisation}.

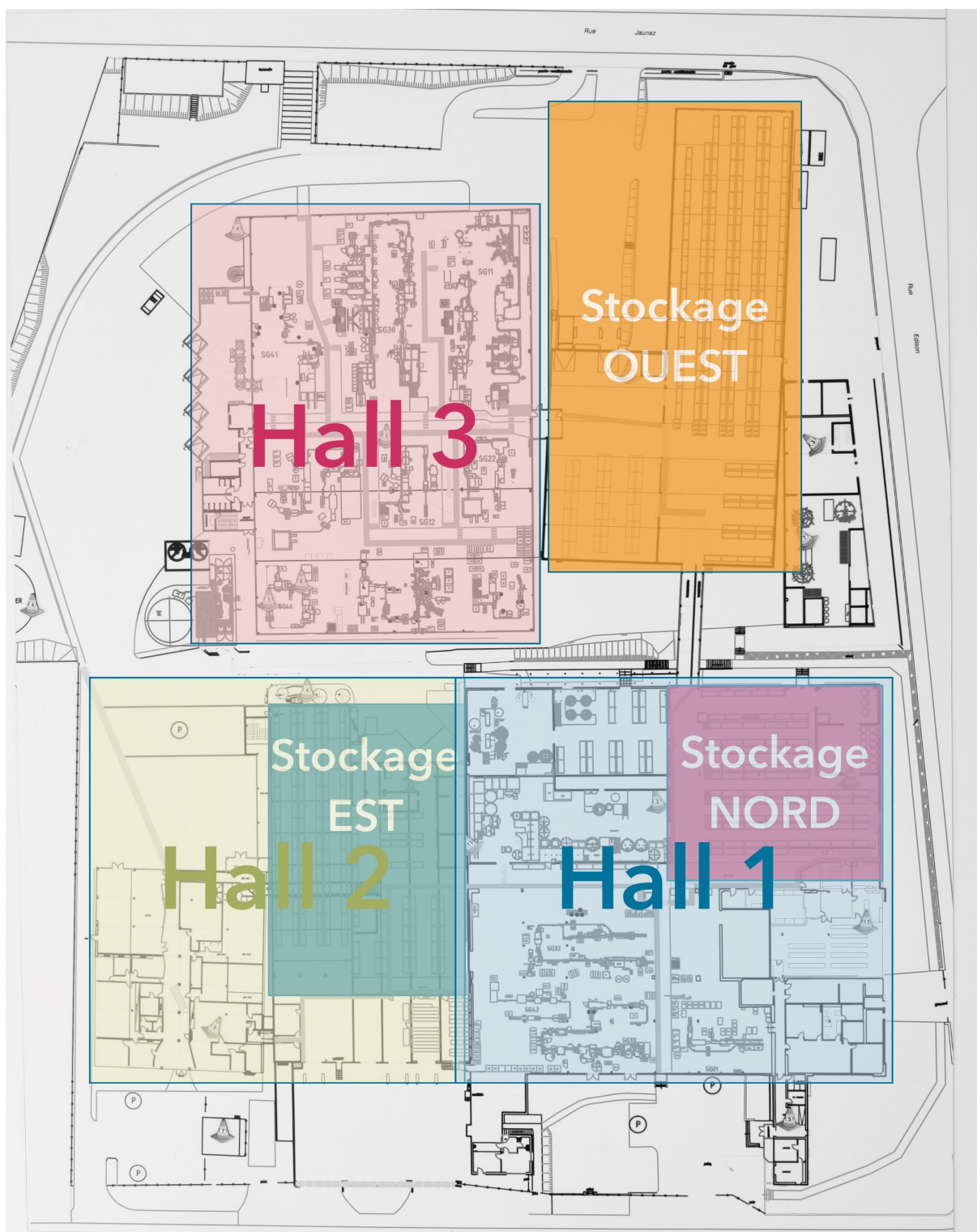
<sup>4</sup>Encore une fois, j'utiliserai soit le terme **Mibelle**, soit **groupe Mibelle** lors de ce rapport.

## **Activité de l'entreprise**

## **Partenaires**

## **Organisation**





**FIG. 2 :** Plan du site