



# 回顾®

“回顾”才干突出的人喜欢追溯从前。他们通过揣摩过去来了解当前。

对于“回顾”才干突出的人而言，观点和背景非常重要。他们重视追溯性观点，因为他们可以从中找到很多问题的答案。他们往回看是为了了解当前。从过去的经验中，他们能看清引领方向的蓝图。并且，有悖于直觉的是，由于他们看到未来的种子播撒在过去，因此更能明察未来。对于“回顾”才干较突出的人，如果无法从以前的事件中总结出规律，他们可能会感到迷茫。而其他人员可能会对他们不耐烦，因为他们对过去的历史刨根问底。但是到最后，这种历史背景却使得他们在作出决策时更加自信。

## 力量和优势

检查后视镜是安全驾驶必不可少的步骤。它让司机实时了解他们身后发生的事情。同样，对于拥有较强“回顾”才干的人，其独特才干在于能够理解“从哪里来”与“要去哪里”之间的联系。

### 如果“回顾”是你较为突出的才干主题：

回顾过去，创造美好未来。

- 多读一些历史小说、非虚构的作品或人物传记。你会增长很多深刻认识，从而帮助你了解现状。
- 通过民间故事来帮助你的公司加强文化建设。例如，收集过去的精华的象征和故事。
- 出现问题时，请同事指出导致该问题发生的举动或因素。吸取经验教训后，你的同事将能够做出更明智的抉择，从而在未来取得更好成果。
- 找一位在你的社区或公司中资历较深的人作为导师。听听他的经验，很可能会激活你的思维，并加快学习进度。
- 接受改变。请记住，“回顾”主题并不等于“生活在过去”，而是你可以真正成为实施变革的倡导者。

### 如果“回顾”是你较为弱势的才干主题：

有很多优势识别器才干主题根植于时间元素（过去、现在或未来）里。如果在“回顾”才干上不太突出，可能意味着你更倾向于现在或未来，而非过去。

- 在你最突出的几项才干主题中，找出哪些可以帮助你充分探索 and 了解所面临的情形和问题。“学习”、“分析”和“沟通”才干可能会让你从历史的角度看待问题，就如同“回顾”才干对于其他人所起的作用一样。
- 向他人寻求帮助，了解他人的观点。当你需要寻求规律或是获得历史观点时，可以询问专家或有过类似经历的人。
- 多花些时间和在“适应”、“回顾”或“积极”才干方面表现突出的朋友或同事相处。他们可以帮助你打牢过去和未来的基础。
- 有些人“在前进之前需要回顾过去”。当你准备提议一项行动，而这会需要让这类人改变做事方式时，记得提醒他们回溯他们已渐渐适应的改变，而后再将其引向未来。