



个别®

“个别”才干突出的人对每个人的独有特质兴趣盎然。他们善于发现如何令个性迥异的人一起高效地共事。

“个别”才干突出的人对每个人的与众不同之处充满兴趣，并且了解此类不同之处。他们不能容忍一概而论，他们关注的是个人差异。他们本能地观察每个人的风格、动机、思维方法和交际方式。他们善于观察别人的长处，提取每个人身上的精华之处。他们的“个别”才干帮助他们打造高效的团队。有人寻求完美无缺的团队“规范”或“流程”，而直觉告诉他们，优秀团队的秘诀在于使每个成员发挥个人所长。

力量和优势

“个别”才干突出的人会注意并欣赏个体与众不同之处，并针对不同的个性量身设计不同的方法。就像选角导演一样，这一类人慧眼识人，让每个人做自己最突出的事情。这样可以营造出一种团队协作力，让合作更加愉快，而效益也相应增加。

如果“个别”是你较为突出的才干主题：

尊重你遇到的每个人身上独一无二的特点。

- 你本能地认识到如何提高不同人的共事效率。运用这种才干打造能力互补的伙伴关系、团队和集体。
- 成为描述自身优势和个人风格的能手。例如，回答这些问题：你受到过最好的褒奖是什么？你通常多长时间与你的经理进行一次沟通？你有什么建立关系的最佳方法？怎样的方式为你带来最佳的学习效果？
- 向你的同事和朋友问这些类似的问题。从他们的优势着手帮助他们规划未来，然后根据他们自身的长处设计未来发展。
- 让你的同事和朋友意识到每个人都有其独特的动力和需求。
- 研究成功人士，发现使他们成功的独特之处。

如果“个别”是你较为弱势的才干主题：

“个别”才干不突出并不意味着你不能认识到人与人之间不同的性格、推动力和抱负。这很可能说明你依赖一套系统化的方法确保公平待遇。

- 这可能听起来简单，但是很多时候你还是要提醒自己——每个人都是不同的，每个人都有自己独特的经历、价值观、才干和过滤方法。
- 要更好地了解每个人如此独特的原因，可以针对他们的动力、需求、兴趣和经历提一些相关的问题。使用列表列出好的问题，并在和其他人会面及互动时反复使用。
- 当为朋友或家人挑选礼物时，或对同事表达谢意时，想想他们的习惯、喜欢的运动队和食物品种等。如果不确定，可以请他人帮助你挑选符合其兴趣爱好的礼物。
- 如果坚持某些规则可能会阻碍同事、朋友或你本人达到更好的结果，不妨作出适当的变通。