



学习®

学习能力强的人有旺盛的求知欲，渴望不断提高自我。令他们激动的，是求知的过程而非结果。

学习能力强的人始终在努力学习，不断提高自我。对他们而言，学习的过程和获得的知识同样重要。从无知到精通这一扎实而沉稳的旅程让学习者精力倍增。学习新知识、开始上手新的课题、掌握一门重要的技术，这些过程深深吸引着他们。学习会增强他们的信心。学习能力强并不一定会驱使一个人成为某个领域的专家，或追求专业或学术头衔伴随的荣耀。更重要的是求知的过程，而不是学习的结果。

力量和优势

学习能力强的人不仅热爱学习，他们还会本能地知道如何才能学得最好。他们学起来很快，专注时，他们可以让一个群体、团队或组织领先一步，跻身前列。

如果“学习”是你较为突出的才干主题：

通过学习不断成长。

- 完善你的学习方式。如果你最好的学习方式是教导他人，那么就寻找辅导他人的机会。如果你最好的学习方式是反思，那么就留出安静的思考时间。
- 让自己成为一个新的销售点系统或后台办公系统等新技术的先驱。你将快速学习，并且能与你的同事和同行分享重要进展。
- 以自己的上进心为荣。如果你不能在在工作中满足这种需要的话，那么利用你社区中的成人教育机会。规定自己每年至少修一门新的学院或成人教育课程。
- 做转变的促成者。有些人可能会惧怕新规则、新技能或新环境。你愿意吸收“新东西”，这能够平复他们的恐惧，激励他们参与其中。请认真地担起这一责任。

如果“学习”是你较为弱势的才干主题：

即便你在“学习”主题的才干上不太突出，也不表示你不能或者不会学习。这很可能意味着你不喜欢或享受学习所需要的过程。

- 制定战略，确保你的各项技能与时俱进，跟上这个风云变幻的世界。
- 你可能更感兴趣的是学习的结果，而不是过程。考虑从事一些更注重结果而非过程的职位。
- 你可能具有其他可以依靠的突出才干，在接纳新事物时可以用到。例如，“取悦”才干可以让你接触到新的人群；“理念”才干可以帮你打开新思路；“搜集”才干可以帮助你找到新的资源或工具；而“战略”才干可以帮助你认识到新的可能性或选择。
- 和那些始终走在潮流前沿的人建立关系。这些人可以随时让你了解自身所在领域的最新进展。