

pengambilan keputusan rekrutmen. Hal ini dapat memberikan pemahaman yang lebih baik kepada pihak terkait tentang mengapa seorang kandidat dipilih atau ditolak, mengurangi potensi ketidakpastian dan meningkatkan akseptabilitas keputusan.

Metode ARAS (*Additive Ratio Assessment*) merupakan salah satu metode SPK yang dapat digunakan untuk menyelesaikan permasalahan multi-kriteria, seperti rekrutmen *system engineer*.

Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan SPK rekrutmen *system engineer* di PT Rackh Lintas Asia Cabang Jakarta dengan menggunakan metode ARAS. Diharapkan SPK ini dapat menjadi solusi dalam proses rekrutmen *system engineer* dan membantu perusahaan dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam memilih kandidat terbaik. Oleh karena itu, penelitian ini diangkat dengan judul: **“Sistem Pendukung Keputusan Dalam Rekrutmen *System Engineer* PT Rackh Lintas Asia Engineer Cabang Jakarta Dengan Pendekatan Metode *Additive Ratio Assesment* (ARAS)”**.