

## 网易一千零一夜

互联网产品项目管理实践 by 网易杭研项目管理部

## Index

- 我是项目经理
- 高度延伸
- ・宽度扩展
- ・深度修炼

## 网易一千零一夜

之宽度扩展

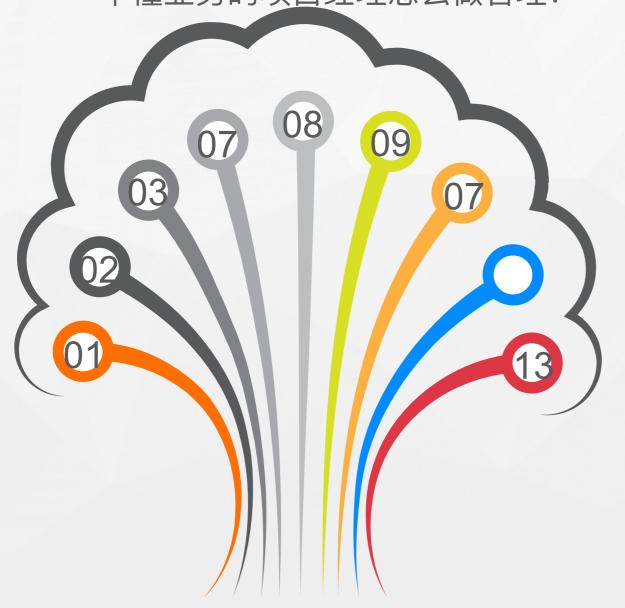
### 目录页

读《网易一千零一夜--第三章 宽度扩展》笔记



### 章节内容

不懂业务的项目经理怎么做管理?



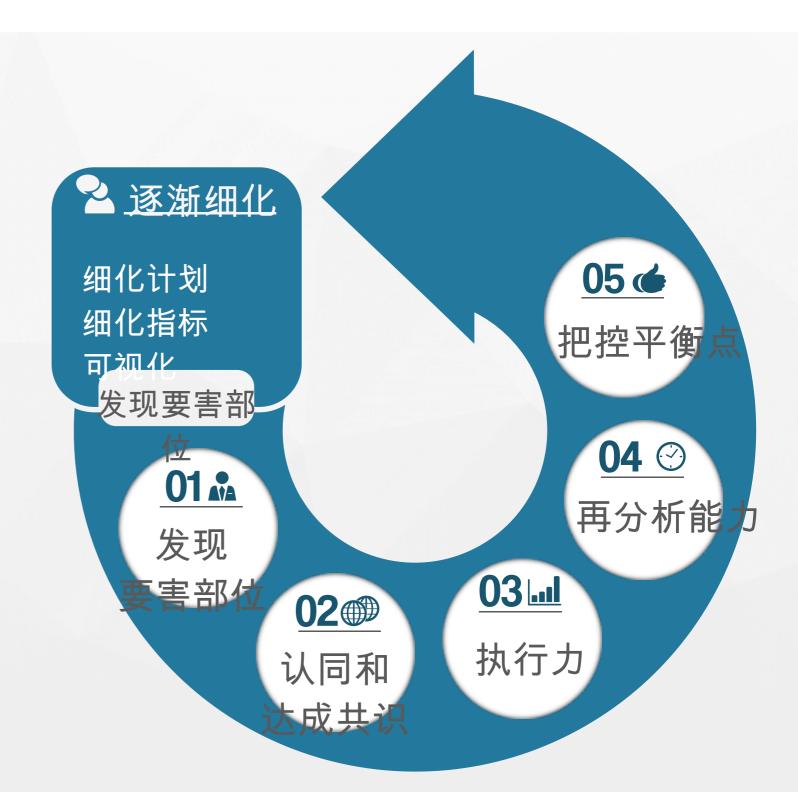
数据收集埋点流程梳理 输了你赢了世界又如何 初试跨部门项目 小议合作项目中主要风险及其应对措施 Bug Bash手把手教你做 打破"原地转圈圈"的魔咒. 持续集成之路--提高项目交付能力的利剑 JIRA工具的云计算中的应用实践 上线精神--献给开发兼做运维的同行 苹果审核血泪史--说说加急那些事 电商客户端 Apple Pay接入实践 软件外包采购类合作项目的建议 建设学习型组织--读书小组实践

### 如何服务组

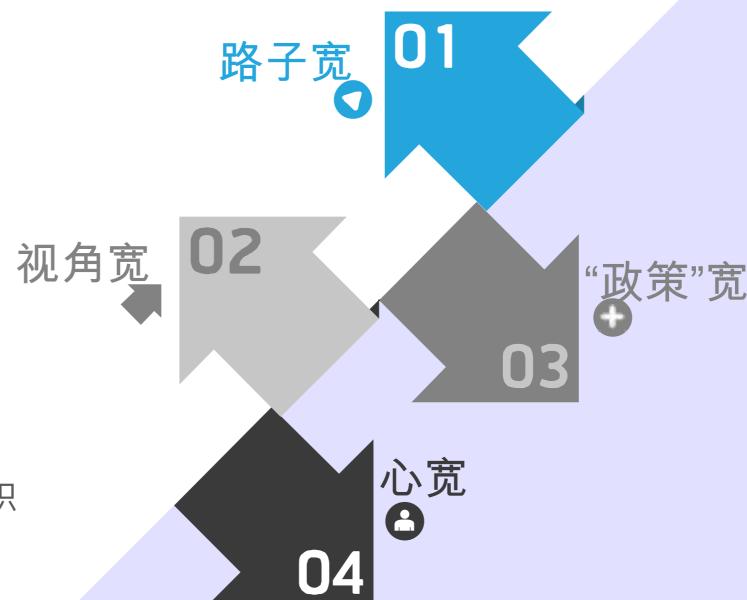
织



- 全科医生
- 以理服人
- 引领和领导能力
- 能进能退
- 决策能力



### 宽的理解





### 简要说明

- 用优雅的手段解决组织 问题;
- 懂得多,看得透;
- 抗压能力;
- 营造良性健康成长环境。



### 简要说明

■ 用优雅的手段解决组织问题



### 目的和意义,决心和策略

持续集成之路

--P199

### 项目过程数据的魅力

JIRA工具的云计算中的应

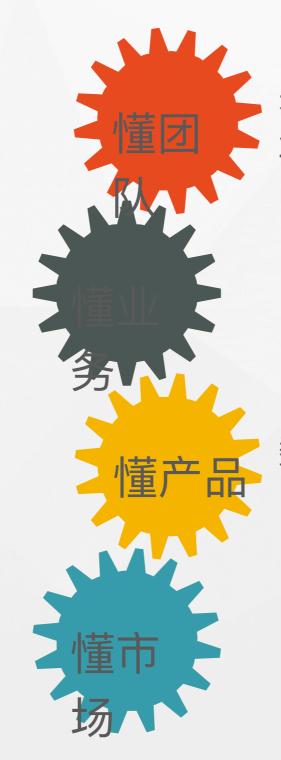
用--P205

上线精神 --P218

**Bug Bash** 



■ 定位核心问题



关注团队状态、项目状态、人的 状态

自身案例

数据埋点

自身案例



### 简要说明

■ 为团队争取一片适合生长的 土壤





### 简要说明

- 无惧无畏
- 得之淡然、失之泰然



想要帮产品赢,不仅需要项目经理吃透组织的方方面面,还需要 不断的提升项目经理的综合能力。

这一过程很艰辛,说是"蜕变"是好听,而层层剥自己的皮也不足为过。尝过了孤独和艰辛,突然发现已身处浩瀚、蔚蓝、宽广的海洋,感觉很美!然后又想去尝尝更加广阔的天空。

喜欢做无畏无惧的项目经理。

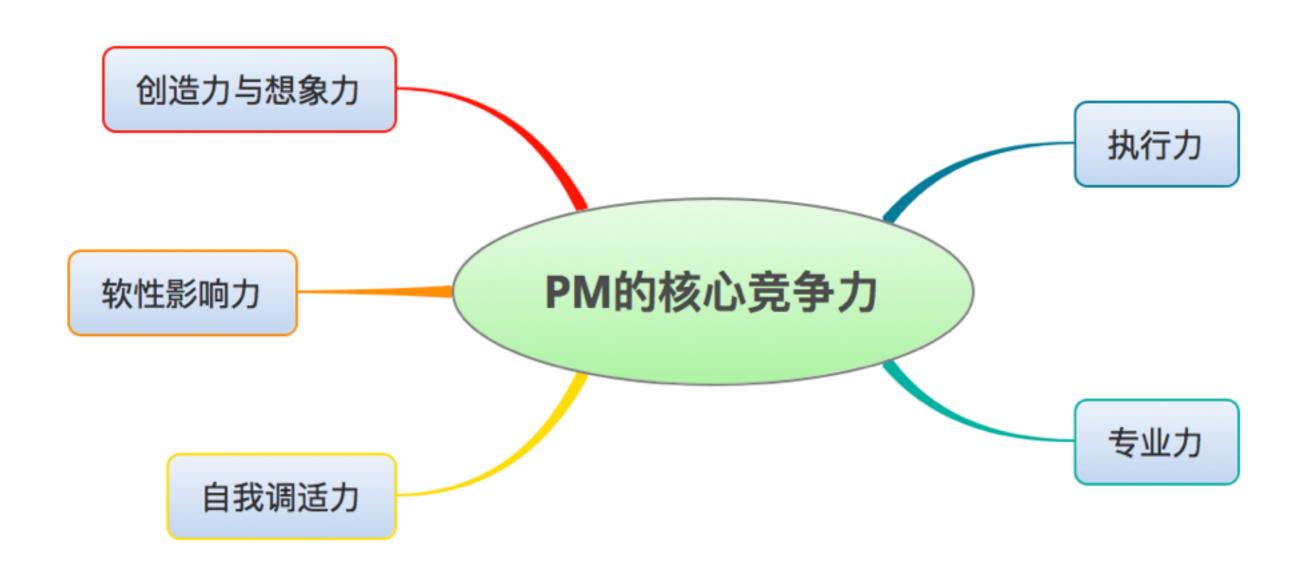
## 网易一千零一夜

之 深度修炼

项目经理积累了多年经验后,如何管理好团队,如何提高自己的核心竞争力,遇到困境时如何突破自己?

## 你觉得PM包含哪些角色?

- 政委
- 人力资源
- 咨询顾问
- 教练
- 心理医生、啦啦队长、知心姐姐...

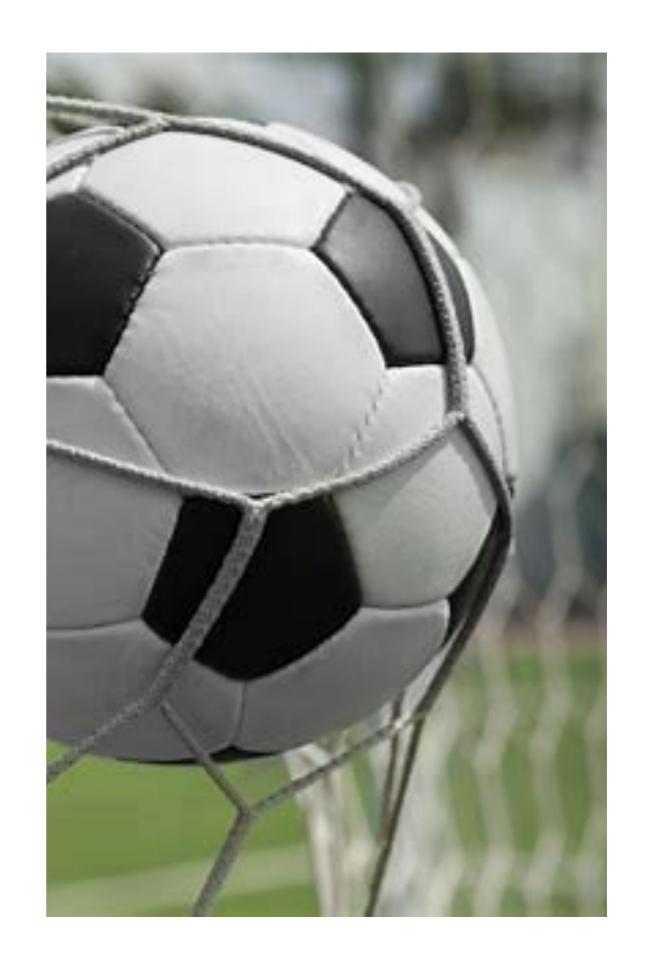


# PM如何修炼,提升自己的「软」技能?

## 目标管理

项目经理和团队共同的目标

是: 保证项目的成功交付



"我的主管每天催我好几次汇报工作,像个监工, 好烦。"

"我们主管管着我每天甚至每个小时做什么,任务 源源不断,压力好大…"

## 监工->目标管理

- 不要为了检查进度而检查进度。
- 在项目开始时,郑重宣布项目目标,并与团队沟通确认,在执行过程中不断以目标来检查工作进度。
  e.g., OKR
- 发挥自身优势,帮助团队解决问题

## 自我调适力

如何提高自我调适力, 更理性地解决问题?



# Q:下属做事一再出错, 你会怎么做?

- 系统1-默认反应: 他肯定在偷懒! 他总是消极怠工!
- 系统2-控制性反应:理性思考问题背后的原因,关注 人的状态,而不只是事的进展,关注背后的原因和他 的动机。



## 零秒思考

### 零秒思考:

### 如何处理小明最近工作表现不好的问题

- 他是最近表现不好吗, 还是一直都这样?
- 做哪些事情他表现不好?
- 有哪些做得好的吗?
- 是因为能力不足, 缺乏经验, 还是动力不足?
- 我能给他提供什么支持帮助他更好地表现?

•

## 学会看人之大, 选择激发善意

你可能永远无法真正改变一个人,但你可以改变**环境**,大到一个组织的制度机制、 大到一个组织的制度机制、 文化氛围,小到你的一句话、 一个眼神、一次回应,这个 环境就是**你本身**。



## 斯坦福监狱实验 - 每个人心中都有个希特勒

- 1971年,斯坦福大学心理学系大楼地下室
- 美国心理学家菲利普·津巴多领导的研究小组进行实验
- 24个健康、大学生年纪的被试,随机分组扮演囚犯和看守。
- 第一天,大家还相安无事,但"囚犯"第二天便发起了一场暴动,撕掉囚服上的编号、拒绝服从命令、取笑看守。津巴多要求看守们采取措施控制住局面,他们照着做了。他们采取的措施包括强迫囚犯做俯卧撑、脱光他们的衣服,拿走他们的饭菜、枕头、毯子和床、让他们空着手清洗马桶。最后局面完全失控。第六天,津巴多停止了实验。

"领导力就是把一个人的精神境界、责任心提到前所未有的高度,然后才能把一个人的潜力、持续的创造力开发出来,让他作出他自己以前想都不敢想的成就。"

- 彼得.德鲁克

### 案例场景

孩子给你倒橙汁,一不小心打破了杯子,弄湿了你正在工作的电脑,你会做何反应?

第一种,顿时火气上袭,"怎么这么不小心!"被长期这样对待的孩子,胆小怕错,遇事缩手缩脚,而你也别指望以后再能喝到橙汁。

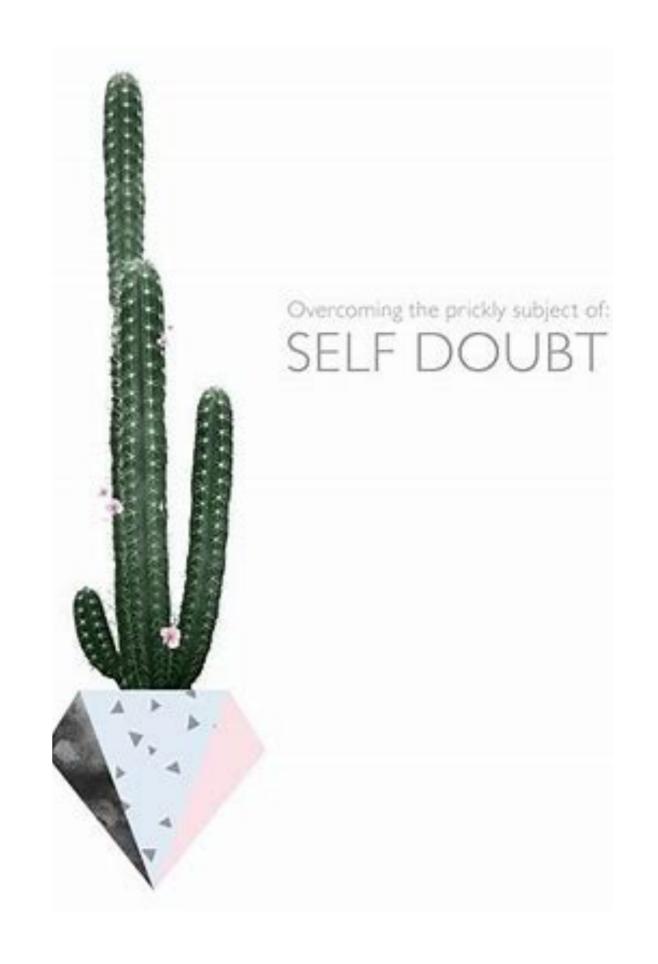
第二种,尽管很生气,但发现孩子很害怕,停下来安慰孩子,"妈妈知道你是好心,杯子破了、电脑坏了没有关系,下次要小心",然后自己去收拾残局。这类孩子长大后,安全感很足,但是自己一旦闯了祸,就别怪他们只会撂下一句"我爸是李刚"。

第三种,安慰了孩子的心情之后,看着一片狼藉,问孩子"现在该怎么办呢?",然后,与孩子一起打扫收拾,把东西归位。这类孩子会有更强的主人翁精神,积极乐观,同时又勇于承担。



当你遇到困境, 怀疑己的努力 是否有意义时怎 么办?

如何维持坚定的信念?



## 你想做胡萝卜、鸡蛋还是咖啡豆?

- 当遇到热水
- 胡萝卜从硬变软
- 鸡蛋从软变硬
- 咖啡豆把水变成了咖啡



Be a coffee bean 影响这个世界

## Thank you!