

Barranquilla, 23 de abril de 2021

Señores
ROBERTO MARTINEZ
Director General
Fundación másfamilia
Madrid España

Referencia: Compromiso con el mantenimiento del modelo de gestión efr en la Sociedad de acueducto, alcantarillado y aseo de Barranquilla S.A. E.S.P. (Triple A)

Cordial saludo:

He ingresado como Gerente General en propiedad para Triple A S.A. E.SP. desde el pasado 12 de abril, y ya he experimentado desde mi ingreso el marco de conciliación que se vive en la empresa y sobre todo el foco en la Familia, quedándome muy claro que "cuando a Triple A ingresa un colaborador, ingresa una familia" así mismo, se me ha manifestado sobre el aporte del modelo efr a la estrategia de atracción y retención de talentos, y el engangement que ha generado el modelo.

Por todo lo anterior, sé que el modelo ofrece un marco de actuación positivo para la sostenibilidad, por lo que, al igual que mis antecesores, me encuentro totalmente convencido en seguir apoyando el modelo.

Nos encontramos trabajando para avanzar en esta fase del camino a la excelencia y así mismo le apostamos a renovar nuestra certificación para seguir trabajando en la mejora continua y en un mejor lugar para trabajar, de forma que la gestión de la conciliación a través del modelo efr 1000-1, nos permita construir un factor competitivo que sea reconocido tanto interna y externamente como diferencial en los servicios que ofrecemos a nuestra comunidad.

Así mismo, nos comprometemos en seguir trabajando por un liderazgo humanizado, donde son tan importantes los resultados como las personas, y contar con buenas prácticas empresariales que contribuyan al mantenimiento e implementación de una oferta de conciliación basada en la expectativa de nuestros colaboradores y que estas redunden en la productividad y en el beneficio y felicidad de nuestra gente, de su familia y de la comunidad atendida.

Atentamente,

JAIRO ALBERTO DE CASTRO PEÑA

Gerente General

