

Documento de Lições Aprendidas
Plano de Implantação do Módulo de Integração entre os SIG's da UFPE

Objetivos

Este documento tem o objetivo de registrar as lições aprendidas no projeto *do Plano de Implantação do Módulo de Integração entre os SIG's da UFPE* de modo a aperfeiçoar principalmente os processos de gerenciamento de projeto.

Planejado x Realizado

Os objetivos foram atingidos?

- **O Projeto atendeu o escopo?**

Sim. O escopo era a criação de um plano de implantação para o módulo de integração entre os SIG's da UFPE, trazendo sugestões de melhorias e como aplicá-las na solução.

- **O Projeto foi entregue dentro do prazo?**

Sim. O prazo de entrega é no período de conclusão das disciplinas integradas para o desenvolvimento do projeto.

- **Os níveis de qualidade foram adequados?**

A equipe teve um crescimento no decorrer dos status reports. Com o andamento e recebimento de feedbacks contínuos, a equipe pôde refinar a qualidade de cada um dos artefatos produzidos. Então, pode-se dizer que os níveis de qualidade foram adequados.

Que riscos se materializaram? O seu tratamento foi adequado?

Falta de comunicação com o cliente, mudanças no escopo do projeto e falta de conhecimento técnico para gerenciar o projeto. O tratamento foi seguindo o plano de gerenciamento de riscos, sempre priorizando o que deveria ser feito no momento e tentando entender as causas das dificuldades/impedimentos.

O plano de alocação da equipe e o plano de qualidade foram adequados?

Sim.

Processos de gerenciamento de projetos

Pontos fortes

Comunicação entre a equipe, delegação das atividades, colaboração na construção de soluções e artefatos, o aprimoramento de acordo com os feedbacks e aprendizado do SCRUM.

Pontos fracos

O canais de comunicação poderiam ser mais padronizados, o prazo de execução interno da equipe poderiam ter sido mais bem definidos e uma melhor descrição das tarefas que precisam ser desenvolvidas.

Recomendações e lições aprendidas a serem adotadas para os próximos projetos

Gerência

- Uma processo comunicativo que seja funcional para todos os membros da equipe é essencial.
- O maior desafio em gerir pessoas é primeiramente se manter motivado, quando se está motivado, é mais fácil cativar as pessoas.
- Sempre estimular a todos a falarem suas opiniões sobre os problemas/soluções desenvolvidos.

Trabalho em equipe

- Sempre compartilhar com os membros da equipe suas dúvidas ou frustrações no decorrer do projeto. O trabalho em conjunto tem uma grande vantagem que é várias pessoas com pontos de vista diferentes.
- Entender o processo de desenvolvimento de trabalho de cada um e tentar ter empatia é essencial para um ambiente saudável dentro da equipe.
- Gerenciar conflitos e saber separar relações externas ao projeto.

Disciplina

- É uma disciplina que possui um potencial muito positivo de aprendizados na área de gerência e gestão de pessoas.
- Ter uma boa comunicação com o cliente e professores é essencial para a manutenção da qualidade do projeto desenvolvido.
- O planejamento é essencial e sempre tentar seguir um fluxo de trabalho que esteja alinhado com a disciplina.

Aprovações		
Participante	Assinatura	Data
Patrocinador do Projeto		
Gerente do Projeto	Myllena Alves de Lima	25/06