

ПОСТАНОВКА ЗАДАЧИ

ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ РАБОТЫ РЕКРУТ-МЕНЕДЖЕРА

ОБЪЕКТ АВТОМАТИЗАЦИИ: отдел кадров ЧУП «Смартекслаб Солюшинс»

Цель автоматизации: сокращение временных затрат связанных с процессом поиска и найма сотрудников, снижение нагрузки на HR-специалистов.

Общие требования:

- 1. Для обеспечения полноты информационных услуг, ПО должно содержать необходимый объем информации и обладать базовым набор сервисов для работы с информацией
- 2. Функционал ПО должен иметь ценность для его пользователей
- 3. Пользовательский интерфейс должен быть максимально понятен пользователю

Решаемые задачи:

- 1. Добавление, удаление, редактирование кандидатов
- 2. Добавление, удаление, редактирование вакансий
- 3. Добавление полей к кандидатам
- 4. Добавление полей к вакансиям
- 5. Поиск и фильтрация по кандидатам
- 6. Поиск и фильтрация по вакансиям