Page: 1 of 2

Training Report (శిక్షణ నిపేదిక)

	Irailling Ke	port (ಕತ್ಷಣ ನವರ	<u>ລຣ)</u>
Employee Name: (ఉద్యోగి పేరు)	Uppu Ravi	Training Topic: (శిక్షణ అంశం)	Supply Chain Management
Employee ID: (ఉద్యోగి ఐడి)	190091	Trainer Name: (శిక్షకుని పేరు)	P. Munikranth
Designation: (హోదా)	Engineer	Mode of Training: (శిక్షణ విధానం)	Internal
Section: (సెక్షన్)	NPI	Training Duration: (శిక్షణ వ్యవధి)	1 hr
Department: (డిపార్ట్మ్మ్ంట్)	Business	Training Date: (විස්ස ම්ඨ)	07-Aug-2025
Course Content (ಕಿ	క్షణ విషయము)	<u> </u>	
·	•		
Training Report Co	ntent (శిక్షణ నిపేదిక విషయము)		
	,		

Training Feedback Form (శిక్షణ ప్రభావం కనుగొను పత్రము)

Rating Scale (ప్రమాణం)		5 Excellent (ఎంతో బాగుంది)	4 Very Good (ದಾಲಾ ಬಾಗುಂದಿ)	3 Good (బాగుంది)	2 Average (సాధారణం)	1 Poor (దిగువ స్థాయి)			
S.No (వ.సం)		Rating (రేటింగ్)							
1	The traini ಕಿತ್ರಣ ನಾ ಆ								
2	The training has given required knowledge శిక్షణ అవసరమైన పరిజ్ఞానాన్ని ఇచ్చింది								
3	The training is relevant for my job శిక్షణ ఉద్యోగమునకు సముచితంగ ఉంది								
4	The content was understandable and interested to follow శిక్షణ అంశం అర్థం చేసుకోవడానికి మరియు అనుసరించడానికి ఆసక్తికరంగా ఉన్నాయి								
5	This training programme is a value addition to me ఈ శిక్షణ కార్యక్రమం నాకు ఒక విలుపైన అధ్యయనం								
6	l understood the contents of the training సేను శిక్షణ విషయాలు అర్థం చేసుకొన్నా ను								
7	Language, contents are understandable భాషా, విషయాలు అర్ధమయ్యేలా ఉన్నాయి								
8	l expect similar program in future సేను భవిష్యత్తులో ఇలాంటి కార్యక్రమం అశిస్తున్నా ను								
9	I will implement the gained knowledge at my work place సేను పొందిన జ్ఞానాన్ని నా పని ప్రదేశంలో అమలు చేస్తాను								
10	Class participation and interaction were encouraged శిక్షణలో పాల్గొనడం మరియు మాట్లాడడం ప్రోత్సాహకరంగా ఉన్నాయి								
Employee Signature (ఉద్యోగి సంతకం)						•			

For Official Use

Training Understanding Percentage				Total Rating		
<35 Poor	36-50 Average	51-70 Good	71-85 Very Good	86-100 Excellent	Percentage	

Note:	If the training understanding percentage is below 35, need to conduct retraining.
Leadei	/ Manager Observation (If Any):

Page: 1 of 2

Employee Name: (ఉద్యోగి పేరు)	Chandraraju Prasanth Babu	(శిశ్రణ అంశం)	Supply Chain Management
Employee ID: (ఉద్యోగి ఐడి)	170202	Trainer Name: (శిక్షకుని పేరు)	P. Munikranth
Designation: (హోదా)	Executive	Mode of Training: (శిక్షణ విధానం)	Internal
Section: (సెక్షన్)	Shipping and Logistics	Training Duration: (శిక్షణ వ్యవధి)	1 hr
Department: (డిపార్ట్మ్మెంట్)	Business	Training Date:	07-Aug-2025
Course Content (&	క్షణ విషయము)	(දිසුස ම්ධ්)	
	క్షణ విషయము)	(අසිස මුතු)	
Course Content (៖	కణ విషయము) ontent (శిక్షణ నిపేదిక విషయము)	(අසිස මුහු)	
Course Content (&		(අසිස මුගු)	
Course Content (&		(අසිස මුහු)	

Training Feedback Form (శిక్షణ ప్రభావం కనుగొను పత్రము)

Rating Scale (ప్రమాణం)		5 Excellent (ఎంతో బాగుంది)	4 Very Good (ದಾಲಾ ಬಾಗುಂದಿ)	3 Good (బాగుంది)	2 Average (సాధారణం)	1 Poor (దిగువ స్థాయి)			
S.No (వ.సం)		Rating (రేటింగ్)							
1	The traini ಕಿತ್ರಣ ನಾ ಆ								
2	The training has given required knowledge శిక్షణ అవసరమైన పరిజ్ఞానాన్ని ఇచ్చింది								
3	The training is relevant for my job శిక్షణ ఉద్యోగమునకు సముచితంగ ఉంది								
4	The content was understandable and interested to follow శిక్షణ అంశం అర్థం చేసుకోవడానికి మరియు అనుసరించడానికి ఆసక్తికరంగా ఉన్నాయి								
5	This training programme is a value addition to me ఈ శిక్షణ కార్యక్రమం నాకు ఒక విలుపైన అధ్యయనం								
6	l understood the contents of the training సేను శిక్షణ విషయాలు అర్థం చేసుకొన్నా ను								
7	Language, contents are understandable భాషా, విషయాలు అర్ధమయ్యేలా ఉన్నాయి								
8	l expect similar program in future సేను భవిష్యత్తులో ఇలాంటి కార్యక్రమం అశిస్తున్నా ను								
9	I will implement the gained knowledge at my work place సేను పొందిన జ్ఞానాన్ని నా పని ప్రదేశంలో అమలు చేస్తాను								
10	Class participation and interaction were encouraged శిక్షణలో పాల్గొనడం మరియు మాట్లాడడం ప్రోత్సాహకరంగా ఉన్నాయి								
Employee Signature (ఉద్యోగి సంతకం)						•			

For Official Use

Training Understanding Percentage				Total Rating		
<35 Poor	36-50 Average	51-70 Good	71-85 Very Good	86-100 Excellent	Percentage	

Note:	If the training understanding percentage is below 35, need to conduct retraining.
Leadei	/ Manager Observation (If Any):