

KÆRUNEVNDIN HJÁ ARBEIÐSLOYSISSKIPANINI

BOKS 106 • 110 TÓRSHAVN • TLF. 31 63 13 • FAX 35 95 96

062677 12. SEP 2012

Fuglafjarðar kommuna
Att.: Marin Thomsen, figgjarleiðari
Ennivegur 38
530 Fuglafjørður

Móttáki postur

12.09.2012

Tórshavn, tann 10. september 2012
J.nr. 2012014

Avgerð

Í kæru tygara móti Arbeiðsloysisskipanin (ALS)

Kærunevndin hjá ALS viðgjørði á fundi tann 3. september 2012 kæru tygara um, at frítíðarløn hjá starvsfólki í starvsvenjing verður móttroknað í arbeiðsloysisstuðlinum.

Kærunevndin samtykti at geva tygum viðhald.

Av málinum framgongur m.a., at ALS ávikavist tann 3. og tann 23. apríl 2012 móttók umsókn um starvsvenjing frá ávikavist Dagunn Malenu Lundsberg og Eyðfríð Ellinor Ellintsdóttir Vík, har søkt varð um starvsvenjing hjá kommununi.

ALS vendi sær til kommununa við brævum, dagfest ávikavist 13. apríl 2012 og 2. mai 2012, har boðað varð frá, at umsóknirnar vóru gingnar á mæti. Eisini varð upplýst, at ferja kann ikki haldast í starvsvenjingartíðarskeiðinum. Um starvsfólkið í starvsvenjing ynskti ferju, má hon verða hildin áðrenn ella eftaná starvsvenjingina.

ALS vendi sær til kommununa við brævi, dagfest 7. juni 2012, har tað m.a. varð upplýst, at tað í sambandi við útgjald av arbeiðsloysisstuðul er soleiðis, at tá persónur, sum fær arbeiðsloysisstuðul frá ALS, fær frítíðarløn útgoldna, verður frítíðarlønin móttroknað í arbeiðsloysisstuðlinum.

ALS visir í tí sambandi á, at tað merkir, at í tí upphæddini, sum arbeiðsgevarar fáa endurrindað fyri mai mánað, verður frítíðarlønin hjá viðkomandi, ið er í starvsvenjing, móttroknað. Tí verður upphæddin hendan mánaðin lægri enn tað, sum arbeiðsgevarar vanliga fáa endurrindað.

KÆRUNEVNDIN HJÁ ARBEIÐSLOYSISSKIPANINI

Tann arbeiðsleysi, sum er í starvsvenjing, eigur at fáa vanliga løn. Tí ber ikki til at móttrokna munin í lønini hjá viðkomandi.

At enda viðmerkir ALS, at hendan mannagongdin verður endurskoðað í næstum. Møguliga verður mannagongdin broytt soleiðis, at frítíðarlønin ikki í framtíðini verður móttroknað í upphæddini, sum arbeiðsgevarar fáa endurrindað. Møguliga verða hesar broytingar gjørdar afturvirkandi.

Kæran

Kommunan hevur í kæruni, dagfest 18. juni 2012, víst á, at skerjingin í endurgjaldinum fyri frítíðarløn er kommunan ikki kunnað um, áðrenn avtalurnar um starvsvenjing vórðu gjørdar. Tað framgongur heldur einki av kunngerðini um starvsvenjingar, at tað fyri arbeiðsgevara, sum gongur eini umsókn um starvsvenjing á møti, kann verða talan um móttrokningar.

Kommunan vísir eisini á, at kommunan ikki hevur fingið nakað hoyringsskriv um avgerðina. ALS sendir bara eina frágreiðing um, hvat er gjørt. ALS vísir á, at kommunan skal rinda tí arbeiðsleysa í starvsvenjing løn soleiðis, at kommunan ikki kann draga móttrokningina frá ALS innaftur yvir lønina hjá tí arbeiðsleysa í starvsvenjing.

Kommunan hevur tað áskoðan, at um ein arbeiðsleysur í starvsvenjing hevur ella fær nakað millumverandi við ALS, so er og verður tað ein trupulleiki, sum tey mugu klára sínámillum. Arbeiðsgevarin hjá tí arbeiðsleysa eigur ikki at blandast uppí.

Kæruummæli frá ALS

ALS hevur í kæruummæli, dagfest 17. juli 2012, hildið seg til avgerðina at skerja endurgjaldið til arbeiðsgevararnar við frítíðarlønini hjá persóninum í starvsvenjing.

ALS vísir m.a. á, at arbeiðsloysisstuðulin verður skerdur við frítíðarløn. Tey, sum finga útgoldið frítíðarløn frá frítíðargrunninum, vórðu í ár skerd í skeið nr. 10-2012, ið varð fyrri tíðarskeiðið 30. apríl til 13. maí 2012.

Tann arbeiðsleysi, sum er í starvsvenjing, hevði fingið skert arbeiðsloysisstuðulin í skeið nr. 10-2012 orsakað av útgoldnu frítíðarlønini, um viðkomandi ikki var í starvsvenjing.

Tá arbeiðsgevarin fær endurrindað eina upphædd, sum svarar til tann stuðul, sum tann arbeiðsleysi hevði fingið frá ALS, hevur ALS gjørt tað meting, at endurgjaldið til arbeiðsgevaran fyri skeið nr. 10-2012 skal verða skert við tí frítíðarløn, sum tann arbeiðsleysi fekk útgoldið í útgjaldsskeiðinum. Arbeiðsgevarin fær tá endurrindað ta

KÆRUNEVNDIN HJÁ ARBEIDSLOYSISSKIPANINI

upphædd, sum svarar til tann arbeiðsloysisstuðul tann arbeiðsleysi hevði fingið frá ALS fyri skeið nr. 10-2012.

Hóast tað ikki beinleiðis verður nevnt, at frítíðarlønin verður skerd í stuðlinum, sum arbeiðsgevarin fær endurrindað, verður kunnað um tað á umsóknarblaðnum um starvsvenjing, ið verður útfyllt og undirskrivað av tí arbeiðsleysa, sum fer í starvsvenjing og arbeiðsgevaranum. M.a. verður her kunnað um júst tað, sum er ásett í § 4 í kunngerðini um starvsvenjing. Somuleiðis verður kunnað um tað í játtanarskrivinum.

ALS metir, at avgerðin um at skerja endurrindanina av stuðlinum til arbeiðsgevaran er røtt. ALS stuðlar eisini hesa avgerð í meting, sum ALS hevur fingið frá Niels Winther Poulsen, advokati, í teldubrævi, dagfest 31. mai 2012.

Í teldubrævinum, dagfest 31. mai 2012, greiðir advokaturin m.a. frá, at tá tað beinleiðis er ásett, at arbeiðsgevarin skal hava endurrindað eina upphædd, sum svarar til stuðulin, metir advokaturin ikki, at ALS hevur heimild at endurrinda arbeiðsgevaranum frítíðarlønina. Reglurnar í útgjaldskunngerðini eru júst tær, at tann arbeiðsleysi ikki fær arbeiðsloysisstuðul, sum svarar til frítíðarlønina. Tá ALS bert skal endurrinda ta upphædd, sum svarar til stuðulin, verður avleiðingin, at arbeiðsgevarin í tí útgjaldsskeiði, tá frítíðarlønin verður goldin, fær hesa upphædd minni endurrindaða.

Um ALS ynskir at endurrinda arbeiðsgevaranum eina upphædd, sum svarar til frítíðarlønina, metir advokaturin, at kunngerðin um starvsvenjing fyri arbeiðsleys má broytast.

Avgerð hjá Kærunevndini

§ 25 í ALS-lógini heimilar kunngerð um førleikagevandi tiltøk fyri arbeiðsleys, herundir at seta í verk skipanir við arbeiðsvenjingum hjá privatum og/ella almennum arbeiðsgevarum, umframt at áseta reglur um, undir hvørjum treytum ALS í sambandi við slík tiltøk endurrindar arbeiðsgevarum tann stuðul, hin arbeiðsleysi annars hevði havt rætt til.

Við hesi heimild er m.a. ásett í § 1 í kunngerðini um starvsvenjing fyri arbeiðsleys, at avtala kann verða gjørd millum arbeiðsleysan, arbeiðsgevara og ALS um, at tann arbeiðsleysi fer í starvsvenjing hjá arbeiðsgevaranum.

§ 4 í kunngerðini um starvsvenjing fyri arbeiðsleys ásetur um endurgjaldið til arbeiðsgevaran, at arbeiðsgevarin fær endurrindað eina upphædd, sum svarar til tann stuðul, sum tann arbeiðsleysi hevði fingið frá ALS.

Kærunevndin metir ikki, at persónar í starvsvenjing eru at meta sum arbeiðsleys, meðan tey eru í starvsvenjing.

KÆRUNEVNDIN HJÁ ARBEIÐSLOYSISSKIPANINI

Tá persónar í starvsvenjing ikki eru at meta sum arbeiðsleys, lata tey ikki inn Als-kort og skal endurgjaldið til arbeiðsgevaran ikki skerjast við møguligari løn ella frítíðarløn, sum verður útgoldin til viðkomandi persón, sum er í starvsvenjing.

At persónar í starvsvenjing ikki eru at meta sum arbeiðsleys ger seg m.a. eisini galdandi í sambandi við, at tíðarskeiðið, ið viðkomandi hevur verið í starvsvenjing, verður ikki talt við, tá ið tíðarskeiðið í § 22, stk. 1 í ALS-lógini verður gjørt upp. Tað er ásett í § 6, stk. 2 í kunngerðini um starvsvenjing.


Við hesi grundgeving samtykti Kærunevndin at geva tykkum viðhald í málinum.

Hendan avgerð kærunevndarinnar er endalig og kann sambært § 26, stk. 1 í ALS-lógini ikki kærast víðari til hægri fyrisitingarlígan myndugleika.

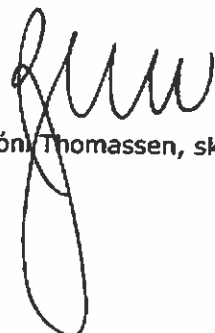
Avrit av hesum skrivi er í dag sent ALS.

Vinarliga

Kærunevndin hjá Arbeiðsloysisskipanini



Kristina Samuelsen, formaður



Djóni Thomassen, skr.