

KÆRUNEVNDIN HJÁ ARBEIÐSLOYSISSKIPANINI

BOKS 106 • 110 TÓRSHAVN • TLF. 31 63 13 • FAX 35 95 96

Johanna Eriksen
Perskonugøta 2
100 Tórshavn

Móttikin brúsur
04.02.2013

Tórshavn, tann 31. januar 2013
J.nr. 2012022

066341 04.FEB 2013

Avgerð

Í kærø tygara móti Arbeiðsloysisskipanini (ALS)

Kærunevndin hjá ALS viðgjørði á fundi tann 28. januar 2013 kærø tygara um, at tygum eru steðgað í skipanini.

Kærunevndin samtykti at staðfesta avgerðina hjá ALS.

Av málinum framgongur, at tygum lótu ALS umsókn um arbeiðsloysisstuðul tann 6. apríl 2010. Við umsóknini var uppsøgn, dagfest 1. januar 2010.

ALS vendi sær til tygum við brævi, dagfest 6. mai 2010, harav m.a. framgekk, at tygum vórðu skrásett í skipanini frá 6. apríl 2010.

Tygum fingi eisini útflyggjað kunningarskriv frá ALS, harav m.a. framgekk, at arbeiðsleys hava skyldu til at geva ALS boð um allar broytingar, sum kunnu ávirka útgjaldið, t.d. um viðkomandi forvinnur aðra inntøku ella fer í arbeiði.

Eisini varð í kunningarskrivinum kunnað um, at ein grundleggjandi treyt er, at viðkomandi er tøkur á arbeiðsmarknaðinum. Tað merkir m.a., at viðkomandi ikki hevur tilknýti til arbeiðsgevara.

ALS vendi sær til tygum við brævi, dagfest 19. oktober 2012, harav m.a. framgekk, at ALS hevði gjørt eftirlit fyri tíðarskeiðið frá 20. august 2012 til 14. oktober 2012. Í hesum tíðarskeiðinum høvdu tygum ikki fingið fullan arbeiðsloysisstuðul útgoldnan, og arbeidda tíðarskeiðið ella umroknaða inntøkan, sum tygum høvdu upplýst á ALS-kortinum, gav meira enn 20 tímar fyri hvørt skeið hjá sama arbeiðsgevara.

ALS tók tí avgerð um, at tygum ikki vóru at meta sum tøk á arbeiðsmarknaðinum. Tygum vórðu tí steðgað í skipanini frá og við síðst lokna útgjaldsskeiðið, ið var tann 14. oktober 2012.

KÆRUNEVNDIN HJÁ ARBEIÐSLOYSISSKIPANINI

BOKS 106 • 110 TÓRSHAVN • TLF. 31 63 13 • FAX 35 95 96

Eisini upplýsti ALS, at um tygum gerast arbeiðsleys aftur, skulu tygum søkja um arbeiðsloysisstuðul av nýggjum. Ein møgulig umsókn fær gildi, tá hon er ALS í hendi. Um tygum eru arbeiðsleys frá skeiði nr. 22 – 2012, fær ein møgulig nýggj umsókn gildi frá byrjan av nevnda skeiði. Hetta er tó treytað av, at ALS hevur móttikið nýggju umsóknina innan 14 dagar eftir móttøkuna av hesum skrivi.

KÆRAN

Tygum hava í kæru tygara, dagfest 10. november 2012, víst á, at tygum ikki eru samd í, at tygum ikki eru tøk á arbeiðsmarknaðinum. Tygum hava arbeitt nakrar fáar (8) tímar á Handilsskúlanum.

Tygum vísa eisini á, at tíverri hevur feilur verið í tilrættaleggingini av tímum, og tað hevur gingið long tíð, til tað bleiv rættað. Ætlanin hevur verið, at tygum skuldu arbeiða tvær ferðir um vikuna (aðruhvørja viku tó 3 ferðir). Tað hevur kostað tygum dýrt í bensini aftur og fram, sum tygum fáa lítið aftur av.

Tygum meta, at tað hevði verið betri, um ALS hevði gjørt bara eina roynd fyri at hjálpt tygum at funnið supplerandi arbeiði og í hvussu er hevði gjørt vart við, at tygum vóru í vanda at detta burtur úr skipanini vegna tímatilrættisleggingina.

Tygum nevna eisini, at tygum gera, hvat tygum kunnu fyri at klára tygum sjálva, og tygum hoyra einki aftur frá ALS, hóast tygum hava biðið um eitt Kveikaprát umvegis teirra heimasíðu.

KÆRUUMMÆLI

ALS hevur í kæruummæli sínum, dagfest 10. desember 2012, m.a. greitt frá, at tygum komu í skipanina tann 6. apríl 2010 og hava havt fyrifallandi arbeiði, ímeðan tygum hava fingið arbeiðsloysisstuðul. Tygum hava upplýst tað, tá tygum hava stemplað ALS-kort, sum so hevur verið skert í arbeiðsloysisstuðlinum.

ALS vísir eisini á, at tygum hava upplýst, at tygum síðan 16. august 2012 hava havt fyrifallandi arbeiði á Handilsskúlanum. Hetta arbeiði varð skert í arbeiðsloysisstuðlinum, men við endan av skeiði nr. 21 – 2012 høvdu tygum arbeitt meir enn 25 % hjá sama arbeiðsgevara fyra skelð á rað. Tygum vóru tí ikki at meta sum tøk við endan av hesum skelði, vóru steðgað í skipanini, og ALS sendi tygum brævið, dagfest 19. oktober 2012, tí viðvíkjandi.

Viðari greiðir ALS frá, at tygum hava ikki sent nýggja umsókn til ALS.

KÆRUNEVNDIN HJÁ ARBEIÐSLOYSISSKIPANINI

BOKS 106 • 110 TÓRSHAVN • TLF. 31 63 13 • FAX 35 95 96

Um, at ALS átti at gjørt eina roynd fyri at hjálpa tygum at funnið supplerandi arbeiði, og í hvussu er at gjørt vart við, at tygum vóru í vanda at detta úr skipanini vegna tímatilrættisleggingina, upplýsir ALS, at øll, sum fáa arbeiðsloysisstuðul, verða skrásett á heimasíðuna starv.fo, ið ALS umsitur. Teirra CV verða umvegis heimasíðuna sammett við tey arbeiðstilboð, ið eisini verða skrásett á heimasíðuni. Ein arbeiðsgevari fær altíð fleiri CV at velja ímillum. Arbeiðsgevarin avgerð, hvønn hann setur í starv.

Síðan tygum komu í skipanina, hava tygum samsvara við 4 arbeiðstilboð. ALS hevur eisini játtað tygum 3 skelð.

Tá umsókn um arbeiðsloysisstuðul verður játtað, verða viðskiftafólk m.a. kunnað um, hvussu viðkomandi skal fyrihalda seg viðvíkjandi fyrifallandi arbeiði. Á sjálgvreiðsluni fáa viðskiftafólk eisini upplýsingar um, hvørt einstakt skelð, m.a. hvussu nógvir tímar ALS rindar arbeiðsloysisstuðul, og hvussu nógvir tímar verða skerdir vegna arbeiði. ALS metir sína uppgávu vera at upplýsa og kunna um m.a. hesi viðurskipti. Hetta verður gjørt í hvørjum einstøkum føri við hvørt einstakt útgjald.

Um Kveikjaraprát vísir ALS á, at ALS tíverri hevur havt tekniskar trupulleikar við hesi tilmeldingarskipan. Men tað er komið í rættlag. ALS hevur bjóðað tygum eina samrøðu, hóast tygum ikki fáa arbeiðsloysisstuðul í løtuni.

VIÐGERÐ

§ 14, stk. 1, nr. 1 og 2 í ALS-lógini ásetur, at rætt til arbeiðsloysisstuðul hevur persónur frá tí degi, tá viðkomandi er arbeiðsleysur og er tøkur á arbeiðsmarknaðinum.

Í § 14, stk. 4 í ALS-lógini er heimild fyr í kunngerð at áseta nærri reglur um m.a., nær ein persónur er arbeiðsleysur og tøkur.

Eisini er ásett í § 16, stk. 4 í ALS-lógini heimild fyr í kunngerð at áseta nærri reglur um m.a. í hvønn mun hin arbeiðsleysi kann hava aðra inntøku, samstundis sum hann fær arbeiðsloysisstuðul, og hvussu stuðullin skal skerjast í mun til hesa inntøku.

Við heimild í hesum greinum í ALS-lógini er ásett í § 6, stk. 4 í útgjaldskunngerðini, at viðkomandi verður ikki roknaður sum tøkur á arbeiðsmarknaðinum, um meira enn 25 % av arbeiðstímunum, soleiðis sum arbeiðstímar verða roknaðir eftir § 6, stk. 2 og 3 í útgjaldskunngerðini, stava frá sama arbeiðsgevara, og hetta arbeiðstímatál í 4 útgjaldsskelðum á rað er meira enn 20 tímar í hvørjum útgjaldstíðarskelði.

KÆRUNEVNDIN HJÁ ARBEIÐSLOYSISSKIPANINI

BOKS 106 • 110 TÓRSHAVN • TLF. 31 63 13 • FAX 35 95 96

Soleiðis sum arbeiðstímar tygara eru roknaðir í brævinum frá ALS, dagfest 19. oktober 2012, eru tygum ikki at meta sum tøk á arbeiðsmarknaðinum.

At tað hevur verið fellur í tilrættisleggingini av tímum, og at tað hevur gingið long tíð, til tað varð rættað, broytir ikki tað, at tygum ikki lúka treytirnar fyri at fáa arbeiðsloysisstuðul. Tað broytir heldur ikki støðuna, at ætlanin er, at tygum skulu arbeiða 2 ferðir um vikuna, og at tað hevur kostað tygum dýrt í bensini aftur og fram, sum tygum fáa lítið aftur av.


Við hesum grundgevingum samtykti kærunevndin at staðfesta avgerðina hjá ALS.

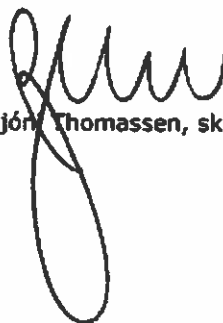
Hendan avgerð kærunevndarinnar er endalig og kann sambært § 26, stk. 1 í ALS-lógini ikki kærast víðari til hægri fyrisitingarlígan myndugleika.

Avrit av hesum skrivi er í dag sent ALS.

Vinarliga

Kærunevndin hjá Arbeiðsloysisskipanini


Kristina Samuelsen, formaður


Djón Thomassen, skr.