

{알바탐구영역} 알바생, 주휴수당 꼭 줘야 할까요

2022.09.15 · by 토스페이먼츠

주휴수당의 개념과 주휴수당 적용 사례를 정리해 봤어요.

Editor's Notes

사업할 때 꼭 알아야 할 전문 지식, 사장님모의고사로 확실하게 정복해 보세요.

사장님들이 자주 겪는 '실제 사건'을 바탕으로 {알바탐구영역} 문제를 출제했습니다.

정답을 확인하기 전에 꼭 직접 문제를 맞혀보세요. 문제를 풀었다면 알바노무영역 1타 강사 신흥교 노무사님의 핵심풀이도 꼼꼼하게 살펴보세요.

[색반식] 다음 내용을 읽고 문제를 풀어보세요.

< 보기 >

카페를 운영 중인 김토스 사장님은 얼마 전 직원들에게 '주휴수당'을 지급해 달라는 이야기를 들었습니다.

- 월급제 근로자 박비바 : 하루 8시간, 주 40시간, 월 209시간을 기준으로 월급 200만원 조건으로 근로 계약
- 시급제 근로자 김페이 : 하루 8시간, 주 40시간, 시급 1만5천원
(단, 시급은 주휴수당이 포함된 금액으로 주휴수당은 별도로 지급하지 않는다)
조건으로 근로 계약

김토스 사장님은 직원 박비바와 김페이의 의견대로 주휴수당을 지급해야 할지 깊은 고민에 빠졌습니다.

Q. 위 상황에서 주휴수당과 관련해 김토스 사장님이 취한 행동으로 가장 적절한 것은?

- ① 박비바는 월급제 근로자이므로 주휴수당을 주지 않고, 시급제 근로자인 김페이에게만 주휴수당을 준다.
- ② 박비바는 월급제 근로자이므로 주휴수당을 주고, 시급제 근로자인 김페이에게는 주지 않는다.
- ③ 박비바는 월급제 근로자라 주휴수당을 안 주고, 김페이는 시급에 주휴수당이 포함된다고 계약했기 때문에 둘 다 주지 않는다.
- ④ 박비바와 김페이의 근로조건과 관계없이 주휴수당은 두 사람 모두에게 반드시 지급되어야 한다.
- ⑤ 원래라면 둘다 줘야 하지만, 5인 미만 사업장이므로 주휴수당을 둘 다에게 지급하지 않는다.

A. 정답은 ① 박비바는 월급제 근로자이므로 주휴수당을 주지 않고, 시급제 근로자인 김페이에게만 주휴수당을 준다.입니다.



신홍교 노무사

(현) 노무법인 유앤, 파트너 노무사

13년 동안 노무 분야의 여러 문제를 해결해 왔어요.

주휴수당은 사업장 규모와 상관 없이 일주일 동안 소정 근로일수를 채운 노동자에게 지급되어야 합니다.

주휴수당이란?

일주일에 15시간 이상, 소정의 근로일수를 채운 근로자에게는 주 평균 1회 이상의 유급휴가가 주어지게 되는데요. 이를 주휴일이라고 합니다. 주휴수당은 주휴일에 지급해야 하는 하루치 임금을 말합니다.

단, 월급근로자의 경우, 월급에 주휴수당이 포함되어 있어 별도로 지급할 필요가 없습니다. 시급제 근로자의 경우, 주휴수당을 받지 않기로 계약했더라도 주휴수당을 지급할 의무가 있습니다.

위 문제에서 김페이의 경우 일 8시간, 주 40시간을 일하므로 총 12만원(주 8시간*시급 15,000원)의 주휴수당을 받을 수 있습니다.

더 알아보기

Q. 5인 미만 사업장인데, 주휴수당 지급이 의무일까요?

A. 사업장 규모와 상관 없이 주휴수당은 반드시 지급해야 합니다.

A. 근로기준법에 따라 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금이 부과될 수 있습니다.

Q. 주휴수당 지급의 정확한 기준은 무엇인가요?

A. 근로기준법 제55조에 따르면 '사용자는 1주일에 평균 1회 이상의 유급휴일을 줘야 한다고 규정합니다. 즉 근로자가 쉬더라도 급여가 지급된다는 의미죠. 단 아래와 같은 기준을 만족한 근로자에게만 주휴수당이 적용됩니다.

- 일주일 동안 일한 시간이 15시간 이상이고
- 근로계약서에 명시한 소정 근로일을 모두 채운 경우

따라서 지각, 조퇴를 한 경우에는 주휴수당이 발생하지만 결근을 해서 소정 근로일과 근로시간을 채우지 못한 경우, 주휴수당이 발생하지 않습니다.

Q. 월급제 근로자는 왜 주휴수당을 별도로 지급하지 않나요?

A. 보통 근로계약을 할 때 '월급'에 주휴수당이 포함되기 때문입니다. 다만 월급제 근로자의 월급을 '시급'으로 계산한다면 주휴수당과 주휴시간을 모두 포함해야 하고, 이때 시급은 최저시급 이상이어야 합니다.

[예시] 월급제 근로자 박비바씨의 임금

주 40시간, 월 209시간 근무 기준 월 200만원

이때 209시간 안에 소정근로시간($40 * 365 / 12 / 7$)과 주휴일($8 * 365 / 12 / 7$)이 포함된다.

때문에 최저임금법 위반에도 해당하지 않습니다.

Q. 시급제 근로자와 합의해 '주휴수당'을 지급하지 않기로 했는데 주휴수당을 꼭 줘야 하나요?

A. 네, 사실상 이 합의는 근로기준법에 따라 효력이 없습니다. 따라서 근로계약서에 명시했다 하더라도 근로자가 주휴수당을 요구할 경우, 사업주는 이를 지급할 의무가 있습니다.

Q. 시급에 주휴수당을 포함해 지급하는 건 괜찮나요?

A. 네, 주휴포괄시급은 가능합니다. 다만 근로계약서를 작성할 때 주휴수당이 있음을 명시하고, 기본 시급(주휴수당을 제외한 시급)을 꼭 적어야 합니다. 만약 기본 시급과 주휴수당을 구분해 적지 않으면 주휴수당으로 지급한 것으로 인정되지 않기 때문에 임금체불이 될 수 있습니다.

Writer 신흥교

기업 노무 전문가. 10년 동안 롯데월드 인사팀에서 일했고 현재는 노무법인 유앤 파트너 노무사, 고용노동부 강사 등으로 활동하고 있습니다. 롯데월드뿐 아니라 청년사관학교, 고용노동부 등에서 다양한 노무 프로젝트를 진행해 왔습니다.

사업의 성장을 돋는 그로스 파트너 토스페이먼츠

토스페이먼츠는 대한민국 전자결제 시장을 새롭게 바꿔나가는 것을 목표로 합니다. 쉽고 빠른 PG 연동은 물론, 결제전환율을 높이고 브랜딩까지 해주는 서비스로 확장하고 있습니다. 결제가 불편한 모든 순간 토스페이먼츠의 문을 두드려주세요.

성공적인 비즈니스,
토스페이먼츠와 함께 하세요



Edit 공다솜 Graphic 조수희, 이나눔

토스페이먼츠피드 외부 기고는 외부 전문가가 작성한 글로 독자분들께 유용한 사업 팁과 정보를 제공하는 것을 주목적으로 합니다.
토스페이먼츠피드 외부 기고는 토스페이먼츠팀의 블로그 운영 가이드라인에 따라 작성되며 토스페이먼츠피드의 편집방향과 다를 수 있습니다.

④토스페이먼츠, 무단 전재 및 배포 금지

토스페이먼츠 서비스 소개서

PG사

온라인쇼핑몰창업

토스페이먼츠

사장님모의고사

알바기초상식

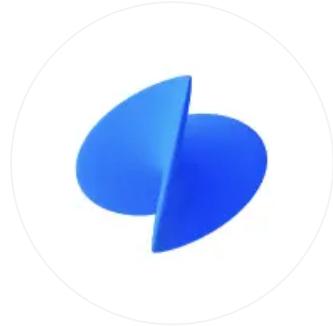
사장님 알바관리

주휴수당

알바생 주휴수당

주휴수당 계산방법

주휴수당 지급 기준



토스페이먼츠

고객사의 성장이 곧 우리의 성장이라는 확신을 가지고 더 나은 결제 경험을 만듭니다. 결제가 불편한 순간을 기록하고 바꿔갈게요.

[필진 글 더보기](#)

지금 인기있는 글

'한줄일' 알파세대 팬덤을 만든
위글위글의 숨겨진 전략

AI 네이티브가 만든
새로운 시장의 문법

재미, 가치, 그리고 알고리즘:
알파세대의 커머스 리부트

알파세대를 사로잡은 비결은?

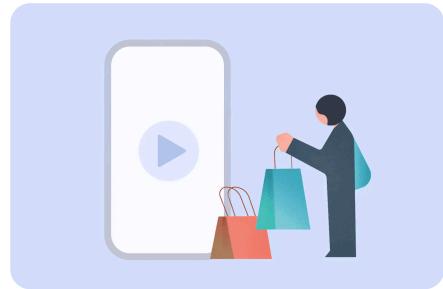
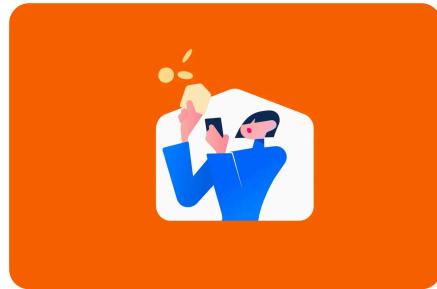
2025.11.26

시장의 문법

2025.11.11

알파세대의 커머스 리부트

2025.10.23



10월 부가세, 사업자라면 잊지 말고 꼭 챙기세요

2025.10.22

2025년 인플루언서 마케팅 10가지 트렌드 총 정리

2025.10.21

쇼핑몰 구매 전환율을 높이는 방법, 솟폼

2025.09.17

안내

공지사항

자주 묻는 질문

팀

토스페이먼츠

토스

토스뱅크

토스플레이스

고객센터

전화: 1544-7772

이메일: support@tosspayments.com

Copyright © Toss Payments. All Rights Reserved

사업자등록번호 411-86-01799 | 통신판매신고 제2020-서울강남-01164호 | 대표 : 임한욱
서울특별시 강남구 테헤란로 131, 14층 (역삼동, 한국지식재산센터)

△ 토스페이먼츠 기본약관

서비스 이용약관

개인정보 처리방침

전자금융거래 기본약관

