

{알바탐구영역} 알바생한테 퇴직금 줘야 할까요?

2022.08.09 · by 토스페이먼츠

퇴직금 지급 기준, 한 번에 정리해 봤어요.

Editor's Notes

사업할 때 꼭 알아야 할 전문 지식, 사장님모의고사로 확실하게 정복해 보세요.

사장님들이 자주 겪는 '실제 사건'을 바탕으로 {알바탐구영역} 문제를 출제했습니다.

정답을 확인하기 전에 꼭 직접 문제를 맞혀보세요. 문제를 풀었다면 알바노무영역 1타 강사 신흥교 노무사님의 핵심풀이도 꼼꼼하게 살펴보세요.

사장님이 법적으로 퇴직금을
지급해야 한다면 O, 아니라면 X를 선택해 주세요.

[상황 1]

상시 3인이 근무하는 카페에서 1주일에 15시간씩 1년 1개월 근무한 평일 알바생 김토스가 그만둘 때

사장님은 퇴직금을



지급해야 한다



지급하지 않아도 된다

정답은 O

[상황 2]

상시 6인이 근무하는 주유소에서 1주일에 40시간씩 10개월 근무한 정규직 직원 박비바가 그만둘 때

사장님은 퇴직금을



지급해야 한다



지급하지 않아도 된다

정답은 X

[상황 3]

상시 10인이 근무하는 PC방에서 1주일에 12시간씩 2년 근무한 주말 알바생 김페이가 그만둘 때



지급해야 한다



지급하지 않아도 된다

정답은 X

1타 강사 핵심 풀이



신흥교 노무사

(현) 노무법인 유앤, 파트너 노무사

13년 동안 노무 분야의 여러 문제를 해결해 왔어요.

사장님은 주 15시간 이상, 1년 넘게 근무한 근로자에게 퇴직금을 지급해야 할 의무가 있습니다.

퇴직금은 1년에 대해 30일분 이상의 평균임금을 지급해야 합니다. (근로자퇴직급여보장법 제8조 제1항)
다만, 1년 미만 일한 근로자, 4주간 평균을 냈을 때 소정근로시간이 주 15시간 미만인 근로자에게는
퇴직금을 줄 의무가 없습니다.

더 알아보기

퇴직금은 업장 규모가 작아도 주 15시간 이상, 1년 넘게 일한 근로자에게는 반드시 지급해야 합니다.
퇴직금을 지급하지 않는다면 3년 이하의 징역이나 3천만원 이하의 벌금에 처할 수 있습니다.

Q. 정규직이 아닌 알바생에게도 퇴직금을 줘야 할까요?

Q. 주 평균 근로시간이 길면 1년 미만 근무자라도 퇴직금 줘야 할까요?

A. 아니요. 주 평균 근로시간과 관계 없이 1년 미만 근무자라면 퇴직금을 지급하지 않아도 됩니다. 1년 이상 함께 일을 했더라도 주 평균 근로시간이 15시간 미만인 근로자에게는 퇴직금을 지급할 의무가 없습니다.

Q. 4인 이하 사업장은 퇴직금 100% 안 줘도 됐었는데 바뀌었나요?

A. 네, 2013년 1월 1일부터 퇴직금 100%를 지급해야 합니다. 근로자퇴직급여보장법 부칙 제8조를 보면 4인 이하 사업장에서 퇴직급여 제도가 시행된 건 2010년 12월 1일부터입니다. 따라서 2010년 11월 30일 이전 기간에 대해서는 퇴직금 지급의무가 없었고, 2010년 12월 1일 ~ 2012년 12월 31일 기간에 대해선 퇴직금의 50%만 지급해도 됐습니다.

Q. 퇴직금 얼마나 줘야 할까요?

A. 먼저 '평균임금'의 개념을 알아두면 좋아요. 여기서 평균임금이란, 근로기준법에서 정한 걸 말하는데요. 퇴직일 이전 3개월 동안 근로자에게 지급된 임금의 총액을 그 기간만큼 나눈 금액이에요. 1년을 근무했다고 하면, 30일분 이상의 평균임금을 지급해야 해요.

Q. 퇴직금 지급 언제까지 해야 할까요?

A. 사장님에게 퇴직금 지급의무가 발생한 날로부터 14일 이내에 퇴직금 지급을 마쳐야 합니다. 만약 14일을 초과하는 경우, 지연 일수에 따라 연 20% 비율의 지연 이자가 발생할 수 있으니 주의하시길 바랍니다.

Q. 2년 동안 함께 작업한 프리랜서 모델에게도 퇴직금 지급을 해야 할까요?

A. 프리랜서가 '독립된 사업자'로 자유롭게 근무할 수 있게 대우했다면, 퇴직금을 주지 않아도 됩니다. 다만 다른 알바생과 큰 차이 없는 근무 조건에서 일했다면 '프리랜서'가 아닌 '근로자'로 인정해 퇴직금을 지급해야

Writer 신흥교

기업 노무 전문가. 10년 동안 롯데월드 인사팀에서 일했고 현재는 노무법인 유앤 파트너 노무사, 고용노동부 강사 등으로 활동하고 있습니다. 롯데월드뿐 아니라 청년사관학교, 고용노동부 등에서 다양한 노무 프로젝트를 진행해 왔습니다.

사업의 성장을 돋는 그로스 파트너 토스페이먼츠

토스페이먼츠는 대한민국 전자결제 시장을 새롭게 바꿔나가는 것을 목표로 합니다.

쉽고 빠른 PG 연동은 물론, 결제전환율을 높이고 브랜딩까지 해주는 서비스로 확장하고 있습니다.

결제가 불편한 모든 순간 토스페이먼츠의 문을 두드려주세요.



Edit 공다솜 Graphic 조수희, 조영주

토스페이먼츠피드 외부 기고는 외부 전문가가 작성한 글로 독자분들께 유용한 사업 팁과 정보를 제공하는 것을 주목적으로 합니다. 토스페이먼츠피드 외부 기고는 토스페이먼츠팀의 블로그 운영 가이드라인에 따라 작성되며 토스페이먼츠피드의 편집방향과 다를 수 있습니다.

PG사

온라인쇼핑몰창업

토스페이먼츠

사장님모의고사

알바기초상식

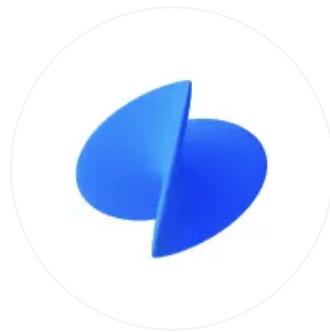
알바탐구영역

사장님 알바관리

알바생 퇴직금

퇴직금 계산법

퇴직금 지급요건

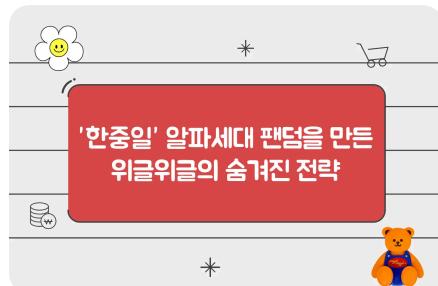
 공유 의견 남기기

토스페이먼츠

고객사의 성장이 곧 우리의 성장이라는 확신을 가지고 더 나은 결제 경험을 만듭니다. 결제가 불편한 순간을 기록하고 바꿔갈게요.

[필진 글 더보기](#)

지금 인기있는 글



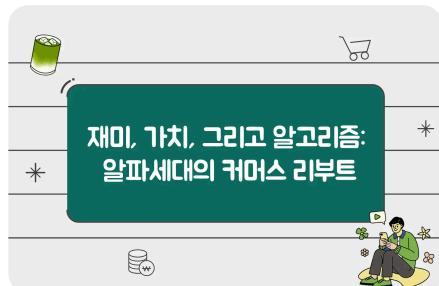
[알파세대의 첫 소비]
위글위글이 한·중·일
알파세대를 사로잡은
비결은?

2025.11.26



[알파세대의 첫 소비] AI
네이티브가 만든 새로운
시장의 문법

2025.11.11



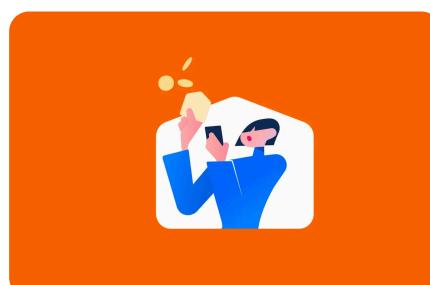
[알파세대의 첫 소비] 재미,
가치, 그리고 알고리즘:
알파세대의 커머스 리부트

2025.10.23



10월 부가세, 사업자라면
잊지 말고 꼭 챙기세요

2025.10.22



2025년 인플루언서 마케팅
10가지 트렌드 총 정리

2025.10.21



쇼핑몰 구매 전환율을
높이는 방법, 솟폼

2025.09.17

토스뱅크

토스플레이스

Copyright © Toss Payments. All Rights Reserved

사업자등록번호 411-86-01799 | 통신판매신고 제2020-서울강남-01164호 | 대표 : 임한욱
서울특별시 강남구 테헤란로 131, 14층 (역삼동, 한국지식재산센터)

△ 토스페이먼츠 기본약관

[서비스 이용약관](#) [개인정보 처리방침](#) [전자금융거래 기본약관](#)

