

Trabajo en Equipo



### Competencia General

Identificar las habilidades relacionales poniendo en práctica las distinciones de escucha activa, comunicación asertiva, modelo de competencias y trabajo colaborativo para integrarlas y potenciar su autoconocimiento y autogestión.





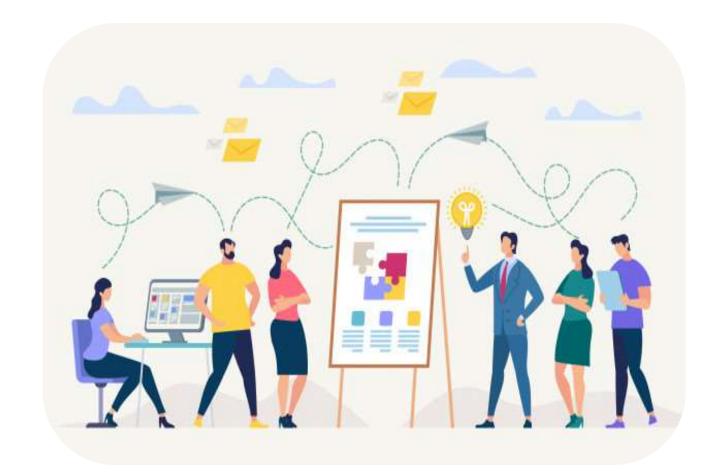
#### Trabajo en Equipo



Es la capacidad para trabajar de manera complementaria. Es decir, de aunar esfuerzos y disponer las competencias de cada cual en torno a un objetivo común, generando un todo que es mayor que la suma de sus partes. Aplicado al mundo laboral, representa la capacidad humana de asumir responsablemente —al interior de un equipo de trabajo y en un nivel óptimo de desempeño— el desarrollo de las tareas necesarias para cumplir un objetivo.



## La importancia del trabajo en equipo



Identificar objetivos y coordinarse con otros.



• Colaborar y generar confianza en el equipo.



• Resolver problemas en equipo.

# Diferencias de trabajo en equipo sustantiva y grupal

Trabajo en grupo	Trabajo en equipo
Fuerte liderazgo definido	Liderazgo compartido
Responsabilidad individual	Responsabilidad Compartida
Reuniones estandarizadas y rígidas	Reuniones Participativas



## El trabajo en equipo en lo laboral



El trabajo en equipo beneficia la estabilidad laboral. toda empresa requiere de sus empleados una disposición a sumar esfuerzos, a colaborar para lograr los objetivos y a contribuir en la generación de un clima organizacional estimulante.

Un empleado, entonces, que sabe ejercer su rol individual y su rol dentro del equipo de trabajo, que busca activamente recursos para que el equipo cumpla sus objetivos y que contribuye al buen clima organizacional, **tendrá mejores oportunidades de permanencia** en la empresa, que aquéllos que muestran dificultades para hacerse parte de las metas compartidas.



#### Bibliografía

EducarChile. (2019) ÁREA: Trabajo en Equipo. Recuperado en https://www.educarchile.cl/sites/default/files/2019-07/definicion-de-trabajo-en-equipo.pdf

