

Calcular o reajuste de salário de um funcionário.

Considere que o funcionário deverá receber:

Reajuste de 15% caso seu salário seja menor que R\$ 500.

Se o salário for maior ou igual a R\$ 500, mas menor ou igual a R\$ 1000, seu reajuste será de 10%; caso seja maior que R\$ 1000, o reajuste deverá ser de 5%