



부산경상대학교 헌장

| | |
|--------|-------------|
| 문서번호 | BSKS-3-2-01 |
| 제정일자 | 2012.07.26. |
| 최종개정일자 | 2022.04.15. |
| 페이지 수 | 1/7 |

2012.07.26.제정
 2012.10.31.개정
 2016.09.01.개정
 2020.07.03.개정
 2020.09.25.개정
 2022.04.15.개정
 소관부서 : 사무처

부산경상대학교(이하 ‘본교’로 한다.)는 “나라와 겨레에 이바지 할 참된 일꾼을 기른다”는 건학이념에 의거 개교 이래에 대한민국 교육이념에 입각하여 전통을 계승하고 국가 산업 발전에 필요한 전문적인 지식과 이론을 교수하고 국가 발전에 필요한 전문 인재를 양성함을 목적으로 한다.

본교는 세계화, 정보화의 새 시대에 능동적으로 대응하고 21세기의 새 주역이 될 지도적 인재 양성의 책무를 다하고자 대학 운용의 기본 방향으로 대학 헌장을 제정하여 미래의 새로운 발전방향을 제시하는 대학운영의 이념적 지표로 삼고자 한다.

제 1 장 총 칙


제1조(목적) 본교의 헌장(이하 ‘헌장’이라 한다.)은 대한민국 교육 이념에 입각하여 진리와 사회정의를 추구하고 건학이념을 널리 구현함으로써 본교가 추구해 나갈 목표를 설정·제시함과 아울러 대학 교육의 질을 제고하기 위해 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(내용) 헌장은 본교의 전반적인 운영 및 발전 방안과 관련하여 다음 각 호의 사항을 포함한다.

- ① 건학 이념과 교육 목적
- ② 대학 편제와 교육 시설에 관한 계획
- ③ 학사관리 및 운영에 관한 계획
- ④ 재정에 관한 계획
- ⑤ 인사 및 행정에 관한 계획
- ⑥ 복지후생 및 학생 지도에 관한 계획
- ⑦ 장·단기 발전에 관한 계획

제3조(기능) 헌장은 본교의 조직과 활동, 학칙 및 기타 모든 규정의 제정·개폐에 대한 이념적 근간이 된다.

제 2 장 건학 이념과 교육 목적

| | | | |
|---|-------------------|--------|-------------|
|  | 부산경상대학교 헌장 | 문서번호 | BSKS-3-2-01 |
| | | 제정일자 | 2012.07.26. |
| | | 최종개정일자 | 2022.04.15. |
| | | 페이지 수 | 2/7 |

제4조(건학이념) 본교는 ‘나라와 겨레에 이바지 할 참된 일꾼을 기른다’를 건학 이념으로 하며 학훈은 ‘참을 생각하고, 참을 찾고, 참을 행하자’로 한다.

제5조(교육목적) 본교는 대한민국 교육의 근본이념에 입각하여 국가 산업발전에 필요한 전문적 지식과 이론을 교수하고, 재능을 연마하여 국가발전에 필요한 전문 직업인을 양성함을 목적으로 한다.

제6조(교육목표) 제5조의 교육목적을 실현하기 위한 본교의 교육목표는 다음 각 호와 같다.
<개정 2012.10.31., 2020.09.25.>

- ① 창의융합 역량을 갖춘 인재 양성
- ② 소통협업 역량을 갖춘 인재 양성
- ③ 실용직무 역량을 갖춘 인재 양성
- ④ 인성소양 역량을 갖춘 인재 양성
- ⑤ 자기계발 역량을 갖춘 인재 양성

제 3 장 대학 편제와 교육시설

제 1 절 편제와 조직

제7조(구성) ① 본교는 학과와 계열을 기본 편제로 하고, 필요에 따라 보조기관 및 부속시설 등을 설립 운영한다.

② 행정의 효율성과 민주성을 기하기 위하여 심의기구와 집행기구를 둔다.

제8조(행정) ① 원활한 행정을 수행하기 위하여 각급 행정기구를 둔다.


② 행정기구의 편제는 학교법인 화신학원의 정관과 본교의 학칙이 정하는 바에 따르되, 교육목표의 달성을 위하여 필요한 각 조직의 효율적 운영을 극대화하도록 탄력적으로 운영한다.

제 2 절 교육시설

제9조(기본시설) ① 교육목표를 달성하기 위하여 필요한 시설을 관련 법령이 정한 기준 이상으로 확보하기 위하여 노력하고, 효율적인 유지 관리를 위하여 지속적으로 노력한다.

② 새로운 기술과 자료들을 교수·학습과 교육 연구활동에 활용할 수 있도록 첨단 교육 연구용 기자재 및 교수·학습 자료를 지속적으로 확보해 나간다.

제10조(지원시설) 교육 관련 지원시설을 지속적으로 확충하여 대학과 현장 교수·학습의 질적

| | | | |
|---|-------------------|--------|-------------|
|  | 부산경상대학교 헌장 | 문서번호 | BSKS-3-2-01 |
| | | 제정일자 | 2012.07.26. |
| | | 최종개정일자 | 2022.04.15. |
| | | 페이지 수 | 3/7 |

개선을 도모한다.

제11조(연구시설) 대학교육의 질을 지속적으로 개선해 나갈 수 있도록 필요한 연구소와 그 부대시설을 적극 확충하고 활성화해 나간다.

제12조(기타시설) 학교 구성원들에게 적절한 수준의 후생복지를 제공하기 위하여 각종 시설을 확충하고 관리해 나간다.

제 4 장 대학 학사관리 및 운영

제13조(학생선발) ① 본교의 건학이념 구현 및 교육목표 달성에 적합한 교육의 질적 개선을 도모할 수 있는 전형 방안을 도입하여 우수한 신입생을 확보하도록 한다.

② 선발 방법은 공정성과 공개성, 자율성을 바탕으로 하며 시기, 유형, 단계 등을 가급적 다양화한다.

③ 대학입학전형의 공정한 관리를 위하여 필요한 별도의 위원회를 두고 지속적인 연구·관리·개선 체계를 확보한다.

제14조(학생정원 및 관리) ① 학생정원은 사회적 요구와 전문인력 수요 등을 고려하여 신중적으로 조정한다.

② 편입학, 재입학 등에 관해서는 탄력적으로 운영하되 그 세부사항은 별도로 정한다.

③ 농어촌지역 학생이나 재외국민 등에 관해서는 관계법령이 정하는 바에 따라 입학정원 외로 특별 관리할 수 있다.

제15조(수업) ① 학기는 연간 2학기제를 원칙으로 하며 학년은 3월 1일부터 다음 해 2월 말까지를 원칙으로 한다.

② 필요시 별도의 규정에 의거하여 2학기 이상의 다학기제를 채택할 수 있다. 학칙이 정하는 바에 따라 계절학과 야간수업, 사이버 강좌, 각종 통신 수업 등을 운영할 수 있다.

제16조(대학간 학술 교류) 교육의 세계화와 열린교육의 정신을 구현하기 위하여 국내·외 대학들과 다음 각 호의 학술교류 계획을 수립하여 시행한다.

① 자매결연 및 학술교류 협정을 통한 교수·학생·직원의 교류

② 공동 교육과정, 연구과정, 공동학위과정의 개설과 운영


③ 학생들의 학점 교류 및 학점 인정제 운영

④ 학술지, 논문, 연구자료 등의 학술자료 및 문화교류

⑤ 도서관, 실험실 등 연구시설의 상호 이용

⑥ 기타 상호협력 활동이 필요한 사항

제 5 장 재 정

| | | | |
|---|-------------------|--------|-------------|
|  | 부산경상대학교 헌장 | 문서번호 | BSKS-3-2-01 |
| | | 제정일자 | 2012.07.26. |
| | | 최종개정일자 | 2022.04.15. |
| | | 페이지 수 | 4/7 |

제17조(재정 확보방안) 대학의 운영에 필요한 재정은 학생의 등록금과 국가의 지원 및 사회의 기부금 등을 통해 확보한다.

제18조(대학 발전기금) ① 지역인사, 기업체, 학부모, 동문 등으로 ‘대학발전후위원회’를 구성하여 발전기금 조성의 프로그램 개발 및 모금계획을 수립하여 발전기금을 적극 조성한다.

② 조성된 발전기금은 학생 장학금 지급, 교수의 연구활동 지원, 교직원 및 학생의 후생복지 증진, 도서 확충, 학술교류, 교육 및 연구시설 설비 등의 확충에 사용한다.

제19조(재정의 운영 및 공개) ① 구성원의 의사가 최대한 반영되고 재원이 적절하게 배분되도록 예산을 합리적으로 편성, 집행, 운영한다.

② 재정의 공개는 원칙적으로 교육부 지침에 따르되, 재정운영의 투명성과 신뢰성을 제고하기 위하여 전년도 결산 및 당해 연도 예산은 대학 구성원 및 외부에 공개한다.

제20조(추가 재원의 확보 및 운용관리) ① 관련법규의 범위 안에서 학내의 수익성이 있는 추가 재원을 적극 발굴하고 이의 활성화를 지원한다.

② 추가 재원은 원칙적으로 수익사업 부서의 기능 활성화에 우선 활용토록 한다.

③ 여유자금은 해당부서와 협의하여 대학구성원 모두에게 유리한 용도로 재투자할 수 있다.

제 6 장 인사 및 행정

제 1 절 인 사

제21조(교직원의 채용) ① 교육, 연구 및 사회봉사의 기능을 성공적으로 수행할 수 있는 우수한 인력을 확보하기 위하여 최선의 노력을 기울이고, 교직원의 선발은 민주적이며 공개적인 전형절차에 따라 최상의 자격을 갖춘 자를 임용한다.

② 신규교수 임용은 공개적으로 하며, 합리적이고 객관적인 채용기준을 설정하여 우수한 연구업적과 교원으로서의 인격을 갖춘 자를 선발할 수 있도록 한다.

③ 겸임교수, 명예교수, 외국인교수, 초빙교원 등의 임용에 있어서 연구업적이 탁월하고 대학 발전에 크게 공헌할 수 있는 자에 대해서는 각각의 임용규정에 의하여 특별채용을 할 수 있다.

제22조(교수평가) ① 매년 교수의 활동 및 그 업적을 교육, 연구, 취업, 산학협력, 봉사 등의 영역별로 평가하여 교수들의 학문적 발전을 권면하고, 충실한 학생지도를 통해 학과 및 대학발전에 이바지 할 수 있도록 한다.<개정 2016.09.01.>

② 평가는 합리적이고 객관적인 공정한 심사기준을 정하여 시행한다.



부산경상대학교 헌장

| | |
|--------|-------------|
| 문서번호 | BSKS-3-2-01 |
| 제정일자 | 2012.07.26. |
| 최종개정일자 | 2022.04.15. |
| 페이지 수 | 5/7 |

③ 평가결과는 승진, 재임용,(삭제) 등 교수의 인사에 반영한다.<개정 2016.09.01.>

제23조(교수 및 연구능력 계발) ① 교수 능력 향상을 위하여 다음 각 호를 시행한다.

1. 강의계획서, 평가계획서 작성<개정 2016.09.01.>
2. 강의 평가 시행을 통한 우수 교원 포상 및 평가저조자 후속조치<개정 2016.09.01.>
3. 교수법 개발 및 새로운 교수법 도입을 위한 지원체제 구축<개정 2016.09.01.>
4. 교육정보 전산화

② 연구능력 향상과 연구 활성화를 위하여 다음 각 호의 연구장려책을 시행한다.

1. 연구업적 우수 교원 업적평가에 반영<개정 2016.09.01.>
2. 국내·외 저명 학술지 논문게재 장려<개정 2016.09.01.>
3. 교외 연구비 확보를 위한 지원
4. 학술행사 참가 장려<개정 2016.09.01.>
5. 외부 학술행사 유치 지원

제24조(직원의 능력향상 및 평가) ① 직원의 업무능력을 향상시키기 위하여 각종 연수기회를 제공하고 직무교육을 실시한다.

② 행정 서비스의 효율성과 질을 향상시키기 위하여 매년 근무평정을 시행하며, 이를 위하여 구체적인 인사고과 및 인센티브 제도를 구축한다.

③ 근무평정 결과는 직원의 승진과 승급, 성과급 지급 등의 기준이 된다.

제 2 절 행 정


제25조(행정조직과 업무) 행정조직 및 분장업무는 학교법인 화신학원 정관 및 본교 학칙에 의거하되 필요에 따라 직제 규칙을 제정할 수 있다.

제26조(부서간 업무체계) 부속기관, 직속기관 및 부설기관(이하 “부속기관 등”이라 한다) 장은 다른 부서의 동의, 지원 등이 필요한 경우, 당해 업무의 기획, 확정, 공포 또는 시행 전에 관계부서와 적극 협조하여 효율적으로 업무를 수행해 나가야 한다.

제27조(행정업무의 전산화) 업무 처리의 신속성, 적시성 그리고 효율성을 높이기 위하여 세계화·정보화 시대에 적합한 종합행정전산체제를 구축한다.

제28조(의사결정) 본교의 의사결정은 합리성, 공개성 그리고 대학 구성원의 의사가 최대한 반영될 수 있도록 민주성이 확보되어야 한다.

제29조(위원회 구성) 대학 운영의 자율성과 창의성, 합리성, 민주성 및 효율성을 제고하기 위하여 필요한 경우 부속기관 등에 의사결정 또는 자문을 위한 위원회를 둘 수 있다.

| | | | |
|---|-------------------|--------|-------------|
|  | 부산경상대학교 헌장 | 문서번호 | BSKS-3-2-01 |
| | | 제정일자 | 2012.07.26. |
| | | 최종개정일자 | 2022.04.15. |
| | | 페이지 수 | 6/7 |

제30조(권한위임) 행정 사무의 간소화, 행정의 능률제고, 업무의 신속한 처리를 위해 소관업무의 일부를 법령 혹은 규정에 의거하여 부속기관 등의 장에게 위임할 수 있다.

제 7 장 복지 후생 및 학생지도

제 1 절 교직원 및 학생의 복지 후생

제31조(교직원 복지) 교직원들의 연구와 업무 환경 개선, 건강과 복지 증진을 위해 적극 노력하고 복지후생시설을 확충·운영해 나가며, 교직원 상호간의 친목 도모와 복리 증진을 위한 각종 활동을 지원한다.

제32조(학생복지) 학생들의 쾌적한 면학환경, 건전한 여가선용, 경제적 부담 경감을 위해서 학생 복지 시설을 확충·지원해 나간다.

제33조(학생장학제도) 우수 인재의 양성과 지원이 필요한 학생을 위해 다양한 장학제도를 도입·운영한다.

제 2 절 학생 지도

제34조(학생의 기본권 보장) 학생의 기본권을 보장하기 위한 조직과 위원회를 구성하고 전담 인력을 배치하여 기본권 보장에 필요한 제반 조치를 강구한다.<개정 2016.09.01.>

제35조(학생자치기구 지원) ① 대학의 건학이념과 교육목표에 입각한 민주적이고 자율적인 학생자치기구를 구성하고 운영할 수 있도록 적극 지원한다.<개정 2016.09.01.>

② 학생자치기구가 주관하는 학술, 문화, 체육, 봉사활동 등의 각종 자치활동을 위하여 교수 지도, 시설·설비, 예산 등을 통해 적극 지원한다.

제36조(학생상담과 지도) 학생들의 원활한 학교생활 적응력 향상을 위해 평소 상담 및 조언 등을 통해 지도하고, 적성개발과 진로·취업, 개인문제 등에 대한 어려움을 해소할 수 있는 조직과 지원체계를 갖추어 학생상담과 지도를 위해 적극적으로 노력한다.<개정 2016.09.01.>

① 지도교수제를 정립하여 평소 학생관리에 적극 활용한다.<개정 2016.09.01.>

② 학생들의 적성, 심리검사를 실시하여 자아의 이해와 성장을 적극 도모하고 상담활동에 활용한다.

③ 개인 및 집단상담 프로그램을 개설한다.

④ 재학생과 졸업생들의 진로지도나 현장교육 문제해결을 위해 적극 상담·지원한다.



부산경상대학교 헌장

| | |
|--------|-------------|
| 문서번호 | BSKS-3-2-01 |
| 제정일자 | 2012.07.26. |
| 최종개정일자 | 2022.04.15. |
| 페이지 수 | 7/7 |

제 8 장 장 · 단기 발전계획

- 제37조(장 · 단기발전계획 수립) ① 격변하는 대내 · 외 환경변화에 능동적으로 대처하고 우수한 인재 양성 대학으로 자리 매김 할 수 있도록 하기 위하여 미래의 비전과 발전전략에 관한 장 · 단기발전계획을 수립하여 시행한다.
- ② 장 · 단기 발전계획은 대학의 건학이념, 교육목적 및 교육목표를 구현할 수 있도록 수립되어야 한다.
- ③ 장 · 단기 발전계획은 교육, 연구, 사회봉사, 학생서비스, 행정, 시설 및 공간, 재정 등 대학 전반에 대해 구체적으로 기술하여야 한다.
- ④ 장 · 단기 발전계획은 그 계획의 추진의지가 분명하게 반영되어야 하되, 정기적으로 검토하여 수정 보완함을 원칙으로 한다.

제 9 장 보 칙

- 제38조(대학헌장의 보완) 대학헌장은 학교규칙의 제정 · 개정 · 폐지절차와 동일한 절차를 거쳐 보완할 수 있다.

부 칙

- 제1조(시행일) 이 헌장은 2012년 8월 17일부터 효력을 발생한다.

부 칙

- 제1조(시행일) 이 헌장은 2012년 11월 1일부터 시행한다.

부 칙

- 제1조(시행일) 이 헌장은 2016년 9월 1일부터 시행한다.

부 칙

- 제1조(시행일) 이 헌장은 2020년 9월 25일부터 시행한다.

부 칙

- 제1조(시행일) 이 규정은 본교 행정조직 개편(2022.04.15.)에 의하여 『학생산학취업처』를 『산학처』로, 『기획처』를 『기획실』로, 『입학홍보처』를 『입시홍보실』 명칭 변경하고 2022년 4월 15일부터 시행한다.