

2020年下半年刊

第五期

海外之声

GLOBAL VOICES



Katalin Karikó

记住她 mRNA疫苗的创造者

就业性别歧视监察大队出品

关于 我们

微博账号@就业性别歧视监察大队(微信公众号@煎茶小组)是由一群不愿继续忍受招聘活动中性别歧视现状的女青年发起成立的小组。通过线上曝光、线下举报违法违规的用人单位,发布海内外相关资讯,以减少招聘活动中的性别歧视行为,提高公众对女性就业环境的关注。



目 录

7月	1
8月	11
9月	25
10月	37
11月	43
12月	51
图片来源	63

7月

【美国 07.01】Clark是Lamar高中的一名学生，她为了更加舒适而穿裤子参加毕业典礼，却被校方拒绝进入典礼现场。校方称其违反了学校的着装要求，即“在毕业典礼上，女孩必须要穿裙子”。据说，这个政策已经施行了二十年。

Clark认为着装并不是一件大事。在此之前，学校里人人都知道她的性取向，并且对她的中性打扮习以为常。毕业典礼时，大家都已到场，但只因为着装规则，Clark却永远失去了体验期待已久的毕业典礼的机会。

“在毕业典礼上，女孩必须要穿裙子”看似只是一个实行了二十年的传统，但校方的重点放在了维护陈规而不是给予Clark宽容与尊重上。比一个学生参与毕业典礼更重要的，不应是学校的面子。

(来源: LGBTQ NATION)



【联合国 07.02】6月30日，联合国人口基金会 (UNFPA) 发表了2020年度的《世界人口白皮书》，称近五年因性别歧视，有640万名以上的女婴在出生前后“消失”。

女婴比男婴出生率低、出生后死亡率高。近20年以来，全球已累计约有1.4亿名女婴在出生前后“消失”。

其中，中国累计约有7230万女婴“消失”，印度约有4580万。

联合国人口基金会 (UNFPA) 的《世界人口白皮书》每年都会发布，今年的主题是女性人权侵害问题。白皮书指出，全球约有2亿女性遭受过性器切除，约有6.5亿少女遭遇过童婚问题。

▲ 性别不平等不只存在于生活，甚至不会给她们生和活的机会。

【澳大利亚 07.03】澳大利亚人权委员会2018年关于职场性骚扰的全国调查显

示，过去五年有三分之一的人曾受到职场性骚扰，其女性和年轻人占绝大多数。

调查还显示，在某些情况下，性骚扰现象也与等级、性别和需要直面客户的工作环境相关。

尽管雇主倾向于将性骚扰归结于个人的不当行为，但这其实是一个结构性的问题。职场性骚扰不是罕见现象，它遍及所有行业 and 部门。

由于担心自己的工作、声誉和人际关系，仅有一小部分受害者会站出来。这个过程十分残酷，他们中几乎一半的人说自己因此承担了负面后果。

对受害者来说，公开性骚扰的经历常常是职业的终结。同事和领导对性骚扰经常选择视而不见，而受害者常常被告知，最好的方式是主动离开。

性骚扰的主要驱动力是权力，不是性。同

时, 性别不平等是导致性骚扰的最大权力差距。

防止性骚扰的责任应由雇主和犯罪者承担, 而不是受害者。

职场领导和管理对于营造安全和尊重的职场文化至关重要, 我们需要改善现有的应对职场性骚扰的措施。工作单位应优先考虑受害者的利益, 并在整个投诉过程中为受害者提供支持。

我们还需要确保社区的支持, 建议和倡导社区的有关服务得到良好的协调, 并且让每个人都了解怎么样、在哪里获得帮助。

性骚扰现象十分普遍, 且已被社会容忍或忽视了太长时间。新冠疫情的应对, 需要每个人都发挥自己的全部潜力, 这意味着人们需要在工作中获得尊重。

(来源: 卫报)

▲ 职场性骚扰的后果不应由受害者承担。

【日本 07.06】在日本, 哪些工作在招聘



时可以做性别要求?

- 艺术和艺能领域, 为了表现真实性等因素, 只能让男女某一方来从事的职业。
- 守卫和警备等出于防卫上的要求, 需要让男性来从事的职业。
- 宗教中、出于风纪考虑、竞技体育中只能由男女一方来从事的职业。
- 《劳动基准法》第61条第1项、第64条的2或64条的3所规定的女性不能从事的职业、又或者根据《保健师助产师护理师法》第3条规定的, 男性不能从事的职业。
- 因为风俗、风习的不同, 性别导致个人能力无法发挥出来的赴海外工作。

▲ 大家觉得哪一项还有待完善? 或者哪一项仍旧有歧视存在?

【日本 07.07】日本奈良县生驹市市立中学内, 有多个初中二年级的男生对同年级的女生进行盗摄偷拍, 受害人有约20人。

性骚扰现象十分普遍, 且已被社会容忍或忽视了太长时间。

据市教委称, 至少有6至7名男生从去年秋天后, 就开始使用手机偷拍女生裙底和换装。男学生们通过免费聊天软件LINE共享了这些照片和视频, 该过程中可能还有金钱交易的发生。

▲ N号房间不分国籍、不是个例。

【世界 07.08】据University College London下属的研究机关调查显示, 截止5月19日, 以性别来统计新冠肺炎死亡人数的50个国家里, 46个国家的死亡人数中男性多于女性。

例如, 在意大利, 因新冠死亡的人中六成是男性。此外, 在感染者里, 女性的死亡率为9.6%, 男性的死亡率在17.1%以上。

死亡率男女差异的原因目前还没有定论。有专家称, 可能是因为女性对于新冠肺炎的免疫反应强, 或者是女性特有的荷尔蒙发挥了保护作用。

因此在开发治疗新冠肺炎的药物和疫苗时, 调查清楚药物对男性和女性各有怎样的作用和副作用, 以及对孕妇有怎样的影响尤为重要。

除生理性别外, 社会文化造成的生活习惯差异也对新冠肺炎的男女差异影响明显。比如, 有吸烟习惯的患者容易成为重症患者, 而男性的吸烟率要远高于女性。另外, 男性更容易有不正确的洗手方式和不及时就医的习惯。

此外, 联合国调查称, 在医疗前线 and 新冠肺炎战斗的医务工作者七成是女性, 她们感染新冠肺炎的风险居高不下。



例如, 在日本, 医生中女性大约占二成, 但保健师、护士、护工等九成以上为女性。

东京每十万人的感染率中, 男性感染者的年龄并没有太大的偏差。但女性中20岁到30岁年龄层的感染者明显较多。

专家称, 这种性别差异的原因可能与该年龄段有更多的女性从事护理和接待行业有关, 所以该年龄段的女性感染风险高。

新冠肺炎导致的经济衰退对男女的影响也有较大差距。原本男女收入就存在差距, 男性收入大概要比女性多20%。

因为经济衰退, 雇佣状况恶化, 56.1%的女性属于非正式雇佣, 远比男性的22.2%高。同时, 140万单亲家庭中, 单亲母亲的平均收入为200万日元, 不足单身父亲年收入的一半。

▲ 分性别统计新冠肺炎的影响很有必要, 性别不平等渗透在方方面面。

【美国 07.11】据CNN报道, 一位女性士

兵完成了特种部队的成员训练,成为了美军精锐部队“绿色贝雷帽”的一员。

美国陆军特种作战司令部司令官在仪式的演说中称呼毕业生们为“绿色贝雷帽的男女们”。这是自1950年该特种部队成立以来,首次使用“男女”这个称呼。

“绿色贝雷帽”是最后一支由男性组成的陆军部队之一。从独立战争开始,女性就在军队中承担职务,但所有的战斗职务对女性开放还是2016年之后。

2016年的决定引起了巨大的反对,有研究称,比起男女混合,全员男性更加合适部队,特别是海军。

完成特种部队训练的女性并不只有这一位。1980年,曾有一位女性完成了训练,但并没有被准许加入“绿色贝雷帽”,申诉的结果也只是拿到了训练的结业证。

据美媒称,至2013年这名大尉退役前,她是特种部队的在籍人员。

▲ 用能力设定标准,不用性别设立障碍。

【日本 07.13】公益社团法人Girl Scout 日本联盟于2019年3到4月间在全国范围内调查了524名女子高中生,其中,62%的人遭遇过、看见过性骚扰或性别歧视。

具体数据为为在广告媒体中(49%)、网络上(46%)、公共场合中(30%)、学校(18%)、伴侣(13%)、家庭(9%)等。

广告媒体:

- 电视里男主持人多担任重要的角色,女主持人只做辅助性的工作。
- 要求女主播们穿突出胸部的服装。摄像机在拍摄女性时,会从上到下慢慢地

拍,甚至有拍摄短裙下的角度。

- 在女性受害的事件中,盛行非难女性、袒护男性的言论。

网络:

- 收到“一起去情人旅馆开房吧”、“想和你文爱”的信息。
- 在SNS收到上收到猥琐的照片。
- 在YouTube发视频后会收到“丑女”和“肥婆”等恶意中伤的评论。
- 性别栏或头像是女性并且受到了关注之后,会收到大量关于性的言语,不得不被迫隐藏起自己的性别。
- 女性被粗鲁对待的漫画和游戏的广告铺天盖地。

在学校:

- 被说“举止像女孩子一点”,“你是女孩子,所以安静一点”。

在家里:

- 被说“女孩子擅长做饭一点的好”,“女孩子不用去上4年制的大学”。

▲ 把标题里的“日本”换成大多数国家,这些内容都还成立。

【日本 07.14】据厚生劳动省5月29日发表的劳动力调查显示,4月的非正式雇佣员工、从业者比去年减少了97万,其中71

万为女性。

新型冠状肺炎导致就业情况急剧恶化,女性首先被裁员或解雇的倾向十分明显。

新型冠状肺炎导致内需型服务业损失惨重,裁员最多的住宿和饮食服务业六成的员工为女性,其中75%为非正式雇佣。

全日本约有四成劳动者为非正式雇佣。女性劳动者中,约有六成为临时工、小时工、派遣员工等非正式劳动者,而男性非正式雇佣的比例只有两成左右。

▲ 新冠肺炎影响下,原本就无处不在的性别歧视问题越发严重。

【日本 07.16】女性残疾人要面对的不只是对残疾人的歧视,还有对女性的歧视。她们不只更容易遭受虐待和性侵犯,在教育、就业和婚姻上也面临诸多限制。

平成27年发布的《犯罪白皮书》称,日本遭受过猥亵的女性达11%,遭受过强奸的女性占1.9%。

据推测,女性残疾人遭受性侵害的比列,远比全体女性遭受性侵害的比列高。

女性残疾人因为看不见、发不出声音、四肢无法自由活动,所以无法抵抗、无法呼救、无法逃跑,所以有一些男性趁机作出侵害行为。

另外,在医院或公共设施中,辅助残疾人的工作人员经常是男性。对女性残疾人来说,一些不合适的身体接触令人感到不快、尊严被无视。



遭受的性侵害：

- “做按摩师时，在工作休息的间隙和上司独处，经历过被从身后抱住摸胸，被掀起衣服隔着内衣触摸猥亵。”（视觉障碍者）
- “被母亲的恋人性虐待。母亲的恋人会在我洗澡时辅助，趁机摸胸等部位，让我感到非常痛苦。我和母亲说了，她却不相信。”（肢体障碍者）
- “夜里回家时，被出租车司机故意绕路带到偏僻的地方。”（视觉障碍者）

异性的护理、辅助：

- “在国立医院住院时，女厕所和女浴室

的辅助工作、卫生巾的替换由男性工作人员来承担。女患者们都厌恶这一点，要求女性工作人员来做，但被医院拒绝说女性在体力上承担不了这项工作。”

- 去厕所的时间也是固定的，上厕所时隔间的窗帘开着，工作人员就站在过道看着。”（肢体障碍者）

工作人员的不足、设备的缺乏：

- “做怀孕检查的时候，手语工作人员只有男性。我有抵触，工作人员本身也很困扰。”（听觉障碍者）
- “理疗师和医疗器械的从业者往往是男性，没有分寸，不顾及性别的触摸令人感到很不愉快。”（肢体障碍者）

婚姻：

- “男性残疾人和非残疾人交往或结婚的很多，但女性残疾人往往只能和同样有残疾的人结婚。”（肢体障碍者）
- “我在读占卜类的书时说‘我似乎会晚结婚’，可家人似乎都觉得我能结婚是不可能的事，空气瞬间冷下来。”（肢体障碍者）

分娩：

- “生孩子的时候，来探望的人都会问‘孩子耳朵没有问题吧？’、‘孩子耳朵能听到真的太好了！’。我努力生下孩子，要是孩子耳朵也听不到就是有错吗？”（听觉障碍者）

就业：

- “最开始去的精神科主治医师曾对我说：‘还好你是女人，即使是残疾人也有家人和配偶抚养。’——女人不用工作也会有人养。被这样想，我难以原谅他。”（精神障碍者）
- “入职前约定好五年后转正，但直到7年后我辞职也没有实现。根据残疾人雇佣制度，公司还因为雇佣残疾人得到了政策上的优惠福利。”（肢体、语言障碍者）

调查出自“DPI女性障害者ネットワーク”。

▲ 女性残疾人一直是被忽略的群体。

【韩国 07.18】去年12月，在任菲律宾驻

韩大使涉嫌性骚扰一名韩国女性。因为性骚扰问题，他于今年年初辞去大使一职回到了菲律宾。

韩国警方在今年5月向国际刑警组织提出申请国际逮捕令，逮捕前菲律宾驻韩大使，并于7月17日得到批准。前菲律宾驻韩大使的骚扰行为包括从后面抱住受害者等猥亵行为。

▲ 不少国家都有过驻外的男性外交官涉嫌性骚扰现象，同时驻外工作也是性别歧视的重灾区。

【日本 07.20】警视厅池袋署于本月19日以诱拐猥亵、准强制性交罪逮捕玉泉新座市新堀复兴厅的职员菅原久兴（46岁）。

嫌疑人菅原于5月27日夜，在东京丰岛区JR池袋站附近的居酒屋给一名少女（未满20岁）的酒里下药。少女失去意识后，菅原涉嫌带少女到酒店进行了性侵犯。

据了解，二人是在推特上认识的，少女意识恢复后，向池袋警察署报了案。审讯时，菅原称“我什么都没对她做”，并否认其犯罪行为。

▲ 成年人约被禁止饮酒的未成年人去喝酒本身就有问题。

【新加坡 07.22】去年5月，新加坡国立大学牙科专业的学生Yin Zi Qin（23岁）在要求与前女友复合被拒后，对前女友施以暴力，掐着前女友的脖子直至其失去意识。

本月17日，Yin Zi Qin被判决12日的短期拘留（不会留下犯罪案底），以及80小时



身为女性、残疾者的生活艰辛，不是单纯的两种差别加法，而是像乘法一样复杂。



的社会服务。

判决在网上引起热议，女性团体AWARE称：“女性经历的伤害往往会被从轻考虑，而留下犯罪案底对男性前途的影响却被想得很严重。”

▲ “她只不过是遭受了暴力、性骚扰、歧视……而已，而他失去的是他的前程啊。”

【尼泊尔 07.23】尼泊尔至今仍有很多人将生理期的女性视作污秽。

一部分地区会将生理期的女性驱赶到简陋

的小屋里，直到她们的生理期结束，刚生产完的女性也包括在内。女性被强制赶出家里，且禁止接触家里的食物、宗教的象征物、牛和男性。

尼泊尔最高法院在十多年以前禁止了这种风俗，但其国内的西部地区，该风俗依然根深蒂固。2016年，曾有女性在这种简陋的小屋里为了取暖而生火，导致吸入烟雾窒息而死。

尼泊尔于2017年通过的新法规定，把生理期的女性强行赶出家门将会被判处3个月监禁或罚款3000卢比，又或者两种惩罚都要接受。

▲ 把月经和污秽挂钩的生理期禁忌在不少社会都存在。

【法国 比利时 07.27】今年5月，28岁的法国职业女自行车赛车手Marion Sicot向地方检察院提出申诉，控告她的比利时车队经理Marc Bracke有性骚扰行为。

2019年6月，Sicot被发现外源性促红细胞生成素(EPO)阳性，从而被临时禁赛。Sicot称自己注射药物是为了重获经理的信任。

起因是自2018年10月以来，经理便以管理Sicot的体型为由，向她索要只穿着内衣的照片。2019年春天，她不再发送照片后，便遭到了冷落。

今年2月，国际自行车联盟UCI启动了“正式调查程序”。4月20日，UCI承认“道德守则已被破坏”并希望“作出处罚”。法院称“道德委员会已经在协定最终裁决”。

(来源：世界报)

▲ “性”不该是换取事业上升的筹码，更不该是霸凌他人的工具。

【日本 07.28】本月28日，神奈川县磯子区警察署以强制猥亵罪将横滨市消防局的一名男性消防员（25岁）逮捕。

本月10日夜里，该消防员涉嫌在卡拉OK店内强行接触一名女性（20岁）的上身，做出强行拥抱、亲吻等猥亵行为。

▲ 这条新闻之后推荐的相关新闻有一长列，且都是今天的报道。比如，静冈县的一名男性护工涉嫌猥亵老年人、代代木的一家按摩店的男性店长猥亵客人、札幌市的一名男性医生猥亵全麻状态下的患者……

【韩国 07.29】负责保护脱北者的警察因涉嫌在长达1年9个月的时间里，对脱北女性进行性暴力，正在接受检方调查。

本月28日，受害者的两名律师向首尔中央地检提交诉状，起诉首尔瑞草署保安系的警卫在2016年5月到2018年2月间，对受害者施加超过12次的性暴力。

受害者的律师称，该警卫从16年开始，以收集北朝鲜的情报为理由，在受害者家中对受害者施加性暴力。

受害者曾在2018年3月向该警卫的上司寻求帮助，但其上司并没有秉公处理，反而劝受害者忘记这件事并保持沉默。

据了解，该警卫从2010年开始，担任保护脱北者的工作。还曾在16年因为工作尽职

尽责，获得国民大统合委员会授予的“英雄牌”奖章。

▲ 受害者警察队伍中需要女性。

【美国 07.30】美国女演员艾什莉·贾德（Ashley Judd）终于可以以性骚扰罪上诉韦恩斯坦（Harvey Weinstein）了！

在2019年1月的起诉中，洛杉矶一初级法院法官认为，在加州现行的法律下，贾德并不能以性骚扰罪起诉，因为“电影业中演员和制片人之间的关系并不属于特殊的商业关系”。

7月29日，上诉法庭否定了这名法官的诠释，也就意味着贾德可继续以性骚扰罪上诉韦恩斯坦。

贾德的律师表示：“这不仅是贾德女士的一个重大胜利，也是所有处于职业关系中的性骚扰受害者的一个重大胜利。”

律师还指出：“法院判定，加州法律禁止电影制片人和其他有权势的人进行性骚扰和报复，即使在雇佣关系之外也是如此。”

今年3月11日，韦恩斯坦被判处有期徒刑23年。但这一轰动世界的案件并没有结束，METOO运动也不会轻易结束。女性要为自己的权益不断地奋斗下去、抗争下去！

▲ 这不仅是贾德女士的重大胜利，也是性骚扰受害者的一个重大胜利。

(来源：世界报 纽约时报)

8月

【英国 08.03】新冠宵禁结束后，路易斯第一次上街购物时，她发现自己没穿胸罩。“我完全忘记了。”她说。

路易斯是一所大学的讲师，她从3月底就开始了居家办公和网上授课。在这期间她逐渐用舒适的休闲服代替了之前的衣服，更重要的是，她不再需要穿胸罩了。

新冠疫情改变了人们的社交习惯，在此之前，胸罩曾经是不受欢迎的必需品。对很多女性来说，不穿胸罩是很受欢迎的一项改变。

“我不再穿了，”Tomi在她的推特中写道。她的这则消息已经被点赞超过50万次。

Emma，一位咨询师，也在新冠一开始就放弃了穿胸罩。“我有天早上穿衣服的时候突然质问自己，我为什么要穿胸罩，这太不舒服了。之后的几个月时间我很习惯不穿胸罩的感觉。我以后也不会再穿了。”她说。



在新冠以前，Emma从来没觉得胸罩特别不舒服。“但是现在当我再穿上它时，我就想脱了它，胸罩太可怕了。”

不穿胸罩对Emma来说很不寻常，因为她一直以为自己别无选择。“我以前总听别人说，你的胸太大了，不穿胸罩对背部不好，你会感觉不舒服，但事实并非如此。”

内衣公司也发现了这一趋势，虽然内衣公司的大部分生意仍然是钢圈胸罩，但最近无钢圈胸罩的销量有了大幅度的增长。

一家大型内衣公司的经理Clare说，这一趋势在两三年前就出现了，这主要源于女性自我意识的加强。“女人们更想穿舒服的东西，这比单纯的外表更重要，”他说。

我们所熟悉的胸罩才出现了100年，它是作为束身服的替代品出现的。但是女人们已经习惯了自动穿上胸罩而不问为什么。我们真的需要它么？

“对于有生理疾病的女性来说，穿胸罩可以保护乳房纤维，”一位研究生理机能的教授说，“运动内衣也可以防止剧烈运动时乳房过多移动。”

但她补充道：“没有任何研究可以证明，每天穿胸罩可以防止乳房下垂，从没有过有意义的对比研究。”

绝大多数女性穿胸罩仅仅是因为外形。很多个世纪以来，女性都被告知，健康的乳房要坚挺，而且乳头的形状不能露出来。

每一次抵制胸罩的行为都会变成一场政治运动——似乎每一次女性的个人选择都会



被政治化，虽然其实这只关乎肩带嵌进肉里或者钢圈扎出来了。

作家Chidera从2017年开始停止了穿胸罩并高调呼吁女性拥抱自己的身体，但她也受到了网络上的各种攻击。

“（攻击）主要来自将厌女内化了的的女性，以及真以为自己对女性身体有控制权的异性恋男性。”她说。

疫情结束后胸罩会卷土重来么？演员Alison说，她在试镜的时候还是会穿上胸罩，因为其他人会“分心”。

“但是我不知道这是他们的问题还是我的问题，如果他们分心了，难道不是他们自己有问题么？”她说。

Emma也认为她回去工作的时候别人会默认她需要穿胸罩。她担心同事会因为

不穿胸罩而对她品头论足,并希望社会能够进步到不再认为女人必须穿胸罩。

“不穿胸罩非常舒服,但我因此而成为社会的异端。”但她说这种叛逆的感觉很好,就好比不再受钢圈限制的人生。

(来源:卫报)

▲ 穿衣自由是个人选择。

【印度 08.04】印度西部吉吉拉特邦的一处住宿设施内,住着数十名怀孕的女性。对于丈夫过世的M女士来说,做代孕母亲是唯一可以摆脱贫困的方式。

在做代孕母亲的9个月里,M女士暂时将自己的孩子送到了儿童设施。因为合同里写着到生产为止,她需要生活在产科医院附设的设施内。

如果能平安生下双胞胎,M女士将可以拿到40万卢比,这对她的家计来说是巨大的帮助。

M女士认为代孕应该被保留下来,如果没有这个产业,她一辈子也存不下这么多钱。她存钱是为了让9岁和12岁的儿子能够上学,并且建一间小房子。

进入到怀孕的第四个月,M女士觉得很害怕,因为这是她头一次怀双胞胎。但她除了向神明祈祷保佑自己平安,另外什么都做不了。

在M女士居住的房间里,放着大约六十张床。像她这样做代孕母亲的贫困阶层女性,在印度约有2000人。

自从2002年代孕在印度合法以来,便宜又安心的代孕产业吸引了大量的外国客人,印度也由此成为了世界第一大的代孕市场。

但因相关法律的不完备,让贫困女性“出租子宫”的批评层出不穷。于是,从2012年开始,代孕相关的法律开始严格起来,法律禁止了给同性恋伴侣和单身人士的代孕服务。

之后在2015年10月28日开始,印度开始禁止给外国人提供代孕服务。

▲ 推荐一部纪录片:《代孕者》。

【韩国 08.05】死在韩国丈夫手里的越南新娘,暴露了韩国“跨国婚姻”背后的问题,韩国正寻求立法改变。

Trinh和她杀的丈夫是通过媒人介绍认识的。Trinh只有29岁,但她未来的丈夫Shin已经50多岁了。她只会说越南语,而他只会说韩语。Trinh在搬去韩国与她的丈夫同住三个月后死亡。

在法庭公开的文书中,这场谋杀始于二人的沟通问题。婚后,Trinh和Shin仍然是通过手机APP进行沟通,他们经常因为Trinh想要额外的经济支持而打架。

2019年11月,Trinh告诉Shin她要去另一个城市的亲戚家住几天。由于Shin的阻止,两人开始发生争执。Trinh从厨房拿刀割伤了Shin的大腿,而Shin抢过了刀在她的心脏和腹部捅了将近十次。

Trinh死后,Shin把她的身体用塑料裹起

来,将尸体和她的物品一起装到车上,并运到200公里外的一座柿子园里掩埋。今年4月,Shin被判处15年有期徒刑。

Trinh只是数以千计的通过媒人嫁往韩国的越南新娘之一,这项中介服务不仅被韩国官方鼓励,而且官方还对此提供津贴。

有些夫妇拥有了幸福美满的婚姻,但很多外国新娘因为是通过结婚获得的合法移民权,成为了歧视和家暴的受害者,甚至死在了她们丈夫的手里。

韩国女性的生存环境不容乐观。在世界经济论坛最新的报告中,韩国在经合组织国家中的全球性别差距排名几乎垫底,这一定程度上是由于政治不平等和就业机会不均造成的。

而在过去的几年中,对明星、政要、运动教练的性犯罪指控被看作是韩国对根深蒂固的父权文化的一种清算。

根据韩国性别平等和家庭部2019年的数据显示,29%的韩国女性是家暴的受害者——包括身体暴力、言语暴力、性暴力和缺少经济支持。

与此同时,世界人权组织的2017年的数据显示,42%的外籍新娘都在家暴中生活。

韩国妇女移民人权中心负责人说:“韩国人在面对西方时体现的是自卑感,甚至有时候将自己定义为种族主义的受害者,但是当韩国人面对经济发展水平没那么高的国家时,他们就表现出了盛气凌人。”

负责人强调:“也正是因此,移民女性面临

着更多层次的歧视。”

韩国正在积极寻求转变。今年,公正党议员Jang Hye-young申请了一个反歧视法案,旨在保护那些正在遭受歧视的人们,通过公权力来解决纷争并保护个人人权。

如果法案获得通过,这将成为韩国首个反歧视法案。

一名韩国律师Lee说:“相信该法案能够让移民女性生活地更加安全和有尊严。同时,这能够阻止人们散布仇恨言论,鼓励人们去修正系统性歧视。至少人们能够知道什么样的语言和行为是歧视性的并该受到处罚。”



公正党议员Jang Hye-young申请反歧视法案。

(来源: CNN)

▲ 父权制根深蒂固的国家也在寻求转变。

【韩国 08.07】韩国驻新西兰外交官金某 (Hongkon Kim) 于2017年涉嫌三次性骚扰 (身体接触) 一位新西兰男性员工。

当地警察于同年12月着手进行调查, 要求韩国驻新西兰大使馆提供馆内的监控录像、并允许进行现场调查。韩国大使馆以外交权里的“公馆不可侵犯”为由拒绝。

因此, 金某在没有接受审讯的情况下, 于18年2月任期满回到韩国。韩国外务省曾单独向他听取情况, 金某称只是拍了拍身体这种程度的接触, 而且同性之间的接触, 并没有性意图。

外务省基本上接受了他的解释, 只做了停发一个月薪水的处分。金某的外交官生涯并没有受影响, 而后仍担任驻菲律宾总领事这样的要职。

但新西兰方面态度却十分强硬, 当地警察于今年的2月下发对金某的逮捕令。今年7月28日, 新西兰总理阿德恩与韩国总统文在寅进行电话会谈时, 向文在寅提起了此事, 并希望韩国方面配合调查。

8月3日, 韩国外务省将金某召回国内, 表现出配合新西兰方面调查的态度。据朝鲜日报称, 光是文在寅政权下, 就有14名外交人员因为性方面的问题受处分。

▲ 同性间的性骚扰也绝不姑息。

【波兰 08.10】波兰右翼政府宣布将退出

伊斯坦布尔协定。伊斯坦布尔协定是世界首个有法律效力的国际协定, 旨在打击性别暴力, 包括家暴, 婚内强奸以及割礼。

2012年, 波兰当时的政府签署了这一协定。2015年, 这份协定作为法律在波兰正式生效。

但此后, 波兰右翼党派PiS两次当选主流执政党。刚刚当选的现任总统Duda支持政府对司法的控制, 打压性少数群体和女权群体。

同时, 总统的司法部长将伊斯坦布尔协定称为“女权组织的阴谋”, “为同性恋意识形态的辩护”。

波兰右翼党派PiS的执政理念与天主教会高度一致, 二者都倡导保守的社会观念。对同性恋群体的打压是PiS最主要的竞选策略之一。

波兰政府退出伊斯坦布尔协定的决定引起了欧盟议会的强烈不满。

“把伊斯坦布尔协定作为工具, 彰显自己的传统价值观, 是非常可怜和可悲的,” 罗马尼亚前总统说。“暴力并不是传统价值观。” 比利时议员说。

负责起草这一协定的欧洲委员会强调, 伊斯坦布尔协定仅涵盖针对女性的性别暴力, 并不涉及同性婚姻。

此外, 伊斯坦布尔协定还在匈牙利和斯洛伐克两国遭到了议会的强烈抵制。两国的议会毫无根据地强调, 伊斯坦布尔协定与两国宪法中规定的异性婚姻形式相背。

(来源: 卫报)

▲ 暴力并不是传统价值观。

【韩国 08.11】本月11日, 韩国京畿道公布了对慰安妇援助机构“分享之家”的调查结果。

“分享之家”从2015年至2019年间通过官网向社会募集资金, 为战争性暴力受害女性提供生活、养老、作证等活动的支援, 同时该机构也向许多机关提交了申请援助的文件。

通过这些手段, “分享之家”在5年间募集了约88亿韩元。但这些捐款大部分没有打入“分享之家”的账户, 而是打入了“分享之家”法人的个人账户。

实际打入“分享之家”账户的资金只占了约

2.3% (2亿韩元), 并且这些钱也没有直接用在受害者女性身上, 而是支出在机构运营等间接方面。

打入法人个人账户的大部分捐款被用来购买土地、建筑场馆等。例如, 其中26亿韩元被法人用在购买土地、生活馆扩建、遗物展示馆和追悼碑的建设上。

从董事会的会议记录和预算书上看, 剩下的资金打算被用在建设国际人权和平中心及养老院上。另外, 该机构的员工还涉嫌对战争性暴力受害女性言语侮辱。

▲ 战争年代她们是受害者, 和平年代她们仍旧是受害者。

【德国 08.12】德国政府规定, 符合一定条件的上市公司监事会必须满足有30%的女性席位的要求。



最近，德国总理默克尔支持了一项提议，这项提议建议将上述规定的适用范围扩大到所有企业。

但默克尔自己所在的党派，保守的基督教民主联盟 (CDU) 内部并不同意。他们认为，决定管理层人选的条件应该是能力，而不是性别。

“当我们因经济危机和政府补贴焦头烂额时，这个提议只有负面影响，” CDU的经济负责人批评道，“现在总理想改变整个商界，她以为女工程师和女科学家可以就这么被烘烤出炉，进入企业么？”

该负责人说：“我们当然需要多样化，但不是靠性别，而是靠能力。我们不是要所有企业的管理层实现理想社会。”

该提议是由德国家庭部长和法律部长（两位都是女性）提出的，并获得了默克尔的支持。

她们认为目前的规定范围太小，力度也不够，因为仍有大量上市公司的管理层连一位女性都没有：“这种状态不能是常态。”

（来源：明镜）

▲ 无论最终结果如何，女性都应能够参与制定政策。

【德国 08.14】德国汉堡电影基金会希望能增加德国电影的多样化。基金会的会长

德国汉堡电影基金会希望能增加德国电影的多样化。

Albers说，今后申请基金会的项目必须满足多样化清单中的各项要求。

比如，防止性别刻板印象，考虑演员的种族多样化，包含弱势群体，工作人员招聘多样化，以及电影受众包括农村人口等。

虽然Albers自己也承认，电影行业充满变数，一张清单并不能保证实际执行中的多样性，但他认为，这份清单的存在至少可以让项目申请人意识到多样化的需要。

但是过多考虑多样性和环保，是否会增加电影制作的工作量？Albers认为，应当减少的是官僚流程，而不是对多样性和可持续性的要求。



（来源：明镜）

▲ 电影中的多样化对改变社会的刻板印象有很大贡献。

【波兰 08.17】8月16日周日，支持和反对LGBT的两大阵营在华沙大学附近迎来正面冲突。

反对者们高喊口号“反对性取向偏离”并认为自己受到了“侵害”。Kaja Godek作为该队伍的领袖之一，认为应该设立一项禁止性少数群体骄傲活动的法规，以此停止同性思想的传播。

相反，那些挥舞着彩虹旗的支持者们高

喊“我们是人”（该口号诞生于上世纪80年代末），或是“性取向不是一种选择，反对LGBT却是一种选择”。

7月份的总统选举中，执政党人大规模地宣扬着“反对LGBT”的意识形态，引起了许多国际组织的不满。

8月初以来，在众多积极分子被捕、多个抗议者被审之后，LGBT的支持者与团体团结一致、参与活动，人数一直不断增加。

（来源：费加罗报）

▲ 性取向不是一种选择。反对LGBT却是一种选择。

【加拿大 08.19】本月17日，因为前任财政部长忽然宣布辞职，加拿大总理贾斯廷·特鲁多于18日任命副总理克里斯蒂娅·弗里兰兼任财政部长，现年52岁的弗里兰成为加拿大首位女性财政部长。

弗里兰曾担任过自由党政权的外交部长、美国与墨西哥自由贸易谈判的负责人等重要职务，今后她将作为财政部的最高领导，面对二战以来最恶劣的经济危机。

▲ 临危受命。

【希腊 08.20】3月，法官Sakellariopoulou成为了希腊总统。几个月的任期过去，她作为希腊历史上第一位女总统，受到了各方赞扬。

希腊是欧洲各国中性别最不平等的国家，尤其在女性参政指数、性别薪酬差距、家暴等方面。希腊国会中只有屈指可数的几

位女性，政商两界完全被男性把持。

在希腊严重分裂的政治版图中，Sakellariopoulou奇迹般地获得了300名议员的261张选票。

作为希腊大法官之一，Sakellariopoulou在当选前在民众中知名度并不高，她的当选被视为希腊性别平权道路的转折点。

Sakellariopoulou的反对者经常指出她在政界的经验不足：缺少海外关系，不了解希腊政界的内部运作方式。

但她的支持者恰好认为这是她的优点：在一个不断出现危机的国家，没有人比一位“缺少政界黑箱操作经验”的大法官更适合当总统的了。

Sakellariopoulou的政见偏向进步社会自

由主义，她在长达40年的法官生涯中长期支持少数和弱势群体，提倡环保。

即使希腊社会受强大而保守的东正教会影响，她仍公开支持同性婚姻，反对性别歧视的法律条文，强制希腊公立学校应为难民子女提供教育。

Sakellariopoulou本人也并不主流。她是离异的单亲母亲，和伴侣同居。这在受传统家庭观念影响的希腊不可想象。不同于其他希腊政客，她在社交媒体上贴出的内容往往是度假，撸猫，以及家庭聚会。

“她现在很受希腊民众欢迎，因为她代表进步、包容和多样化的自由主义价值观，她

法官Sakellariopoulou，希腊第一位女总统。



提醒了我们，应该为什么而感到自豪。”一位法律和经济教授评价说。

（来源：明镜）

▲ 欧洲性别平等排名靠后的国家都选出女总统了！

【中南美洲 08.21】新冠疫情期间，女性们可能是承受着被感染风险的家务劳动者，又可能是因被解雇而失去收入的人。

在外出禁令颁布以前，巴西的家务劳动者们每天乘坐公交车去高级公寓劳动。但是现在，为了减少感染风险，雇主会安排更昂贵的Uber出租车。

Almeida回到自己家的时间改为了下一周的周五。雇主说想要继续工作的话，就得平时都待在雇主家里。

Almeida每月的收入是2000雷亚尔，作为全家唯一的收入来源，她别无选择。“我有收入，所以暂时还没事。但是一旦失去的话，我不知道该怎么活下去。”

在拉丁美洲的许多国家，因为疫情，大量家务劳动者的生活发生天翻地覆的变化。

据国际劳动机关调查显示，2016年拉丁美洲和加勒比海域约有1800万家务劳动者，其中93%为女性。另外，家务劳动者中有将近80%从事的是不在政府规制保障下的非正式工作。

外出禁令颁布之后，原本就处境不安定的家务劳动者们面临着更加危险的状况。许多人被迫承担着感染风险继续工作，还有

人没有拿到工资就被解雇。

外出禁令颁布之前，Almeida在高级住宅区的公寓做清扫工作。在有3间卧室、4间浴室的雇主家里一天工作9小时。

现在住在雇主家后，每天的工作时间变得没有限制。雇主的全家都在家，Almeida需要清理垃圾、做很多顿饭、帮忙照料孩子、还需不停地做其他所有琐碎的事情。

为了保护雇主家庭的安全，圣保罗州的家务劳动者雇主工会在网页上发布了6条推荐事项。

例如、让家务劳动者到雇主家后换衣服，如果家务劳动者有感染症状让其立刻归家等。但是，建议家务劳动者留减少外出的文章却没有。

没有带薪休假和政府保障的状况下，女性家务工作者们的处境全凭雇主决定。

里约热内卢的第一位死者、全巴西的第五名死者就是在国内最高级的住宅区Leb-ron地区工作了数十年的一位63岁的女性家务劳动者。

这位家务劳动者的雇主从意大利回来之后身体出现问题，在等待新型肺炎的检测结果期间，雇主隐瞒了情况让家务劳动者继续前来工作。

住在里约热内卢的教师兼女演员Larissa Franca看到57岁的母亲和75岁的祖母在外出禁令期间仍继续工作的身影，在网络上发起了“*For the Lives of Our Mothers*”（为了我们的母亲们的生存）的宣传

活动。

Franca和有亲人是家务劳动者的人们要求给母亲们带薪休假, 以及给失业者和捐赠者之间架起联系的桥梁。

Franca说: “劳动者们正在害怕是不是因为自己做错了什么而失去工作。我发起这个活动, 是为了让劳动者们的发声不被非难指责。”



中南美1800万家务劳动者因新冠疫情陷入贫困。

Paraisopolis地区的Rejane Santos也发起了为失业的家务劳动者们募集资金的活动“Adopt a Day-Maid (认领一个白天工作的保姆)”。

该活动给因肺炎肆虐而失业的女性们提供3个月的食物、卫生用品和每月300雷亚尔(约合人民币394元)。

活动发起3星期就有1000人左右申请援助。Santos说: “这些女性大半是承担家计的单亲妈妈, 她们为了生存下去必须得到工资。”

这些活动让许多人免于陷入饥饿。需要抚养7个孩子的单亲母亲Dourad原本在高级公寓做清扫工作, 但她在疫情期间被解雇而失去了每个月1000雷亚尔的收入。

现在有了捐款, 她可以让孩子吃上饭, 但仍买不起肉和牛奶之类。最令她担心的是五岁的小儿子, 家里唯一的窗户被改造工程堵上, 小儿子因为霉味呼吸情况恶化。

为生存而竭尽全力的人们, 因为新型肺炎的流行而陷入更穷困的境地。

“太痛苦了, 神明啊, 请你取走我的生命。这样的痛苦持续下去, 被夺走生命的人反而会更轻松。” Dourad祈祷道。

但Dourad同时还说: “即使这样, 我也相信这样的日子会结束的吧, 情况一定会好起来的。”

▲ 为生存而竭尽全力的人们, 因为新型肺炎的流行而陷入更穷困的境地。

【印度 08.24】孟买街头出现了女性人形的红绿灯。当地政府已替换了超过一百个红绿灯上的男性人形, 换成了女性。

这是孟买建设行人友好街道的措施。“这个变化反应了我们对性别平权和女性赋权的支持。”负责人说。

人权专家认为, 虽然这是很小的行动, 但意义重大。在印度的许多城市, 公共场合中的女性比例非常小。

“这一代的年轻女孩将和女性人形的红绿灯一起长大。对她们来说, 这表示女性有权进入公共场所。”

(来源: 卫报)

▲ 女性有权进入公共场所。

【日本 08.25】神奈川相模原北警察署于25日以杀人未遂的嫌疑逮捕了22岁的田嶋贵弘。当天下午, 警察接到嫌疑人的报警电话称: “我勒了我女友的脖子。”

警察赶到相模原市绿区下九沢的一间公寓内, 发现一名22岁的女性倒在地上, 嫌疑人田嶋贵弘也在场。该受害女性被送医, 并无生命危险。

嫌疑人田嶋贵弘供述称, 两人因为分手的话而起了纠纷, 他虽然用手掐了受害者的脖子, 但并没有想杀死她。警察现正在调查此案。

(来源: Women's Agenda)

▲ 比起祝福七夕快乐, 更希望每个人在亲

密关系里不要遭遇暴力。

【俄罗斯 08.26】由于新冠, 超过1000名代孕婴儿滞留俄罗斯。代孕母亲通常在生产后的几天内将婴儿交付给客户, 但由于新冠疫情国界被封锁, 有些代孕母亲已经照料了婴儿近半年时间。

一位5月生产的代孕母亲说, 她害怕与婴儿分别的时刻: “你会觉得你把自己的孩子送人了。”

“这些婴儿越长越大了, 他们需要父母,” 俄罗斯的人权专家Kirkora说。

目前世界上仅有有限的几个国家和地区允许商业代孕, 包括俄罗斯、乌克兰、格鲁吉亚以及美国的个别州。

几个月以前, 由于新冠而滞留乌克兰的代孕婴儿已经引起了国际重视。

James和Ling是一对住在上海的英国-中国夫妻, 他们正等着女儿的降生: 他们在莫斯科的孕母刚刚住进了医院, 但他们无法按时入境俄罗斯。

他们收集了女儿的医疗报告, 新冠相关报道, 以及他们为拿到俄罗斯签证而进行的艰难的外交交涉, 打算女儿长大后作为她的历史提供给她。

约有180个中国家庭的代孕婴儿目前滞留在俄罗斯。他们靠一个150人的微信群交流信息。其他代孕客户来自新加坡、法国、菲律宾、阿根廷和澳大利亚。

除了新冠疫情的影响, 最近对4名医生和4

名代孕公司员工的人口贩卖指控也给俄罗斯代孕产业带来了变数。

该案件涉及一名新生儿突发病症死亡的案例，以及被发现的两个中国护工看护下的5名婴儿。

由于惧怕连带责任，现在俄罗斯的医生都不愿意为孕母提供医疗服务，翻译人员也拒绝服务不能入境的代孕客户。

“这世界疯了，但承担后果的却是最弱小的婴儿。”一家代孕公司经理说。

（来源：卫报）

▲ 代孕合法化的前提，是对相关法律和伦理的充分讨论。

【美国 08.28】新冠疫情使学术界缓慢前进的多样化进程受到了很大阻碍，有研究人员说，学术界的多样化倒退了30年。

在致自然期刊的一封联名信中，19位来自世界各地的学者提出了新冠对弱势群体不成比例的冲击，包括女性、少数族裔以及贫困家庭。

来自英国的Jackson作为北半球仅有的个位数的黑人地球科学家之一，担心在新冠的冲击下，各个研究所更有借口放弃招聘和升职中的多样化目标。

“他们会说，现在不是采取进步行动的时机，他们更不会专注多样化。一些族裔受到的冲击会非常大。”

美国的少数族裔科学家也正在面临前所未有的困境。一位女性化学家说，她周围的理工科的少数族裔博士生、博士后以及年轻学者都在经历不同程度的经费缩减还有工作中断。

她说，虽然目前的情况是所有群体都受到了影响，但少数族裔学者更有可能面对家

人或朋友的健康问题，因为美国的数据表明，非洲和拉丁裔感染新冠的几率是白人的三倍。

“在公共医疗资源分配以及教育资源分配中存在的长期不平等，现在都被新冠疫情暴露了出来。”

同时，巴西的一项研究报告表明，77%的单身白人男性学者表示，他们在新冠期间发表论文的进度没有受影响，而这一数字在已育黑人女性学者中仅为47%。

83%的单身白人男性学者表示，他们感到在截止日期前完成工作毫无压力，而在已育白人女性学者中，该数值为79%，在已育黑人女性学者中为68%。

“数据表明，新冠期间有两个群体受到了最大影响：已育白人女性学者，以及所有的黑人女性学者（无论是否已育）。”这份报告的作者说。

奥地利的一位女环境学家指出，女性学者在新冠期间承担了工作和家庭中大部分与学术无关的内容。

在工作中，她们普遍承担更多指导和服务性工作，这些工作对于学术社区不可或缺，却并不在升职时受到承认。

而在新冠中这一情况变得更为普遍。“当我的男同事在专心撰写论文时，我却要做大量的网课和学术社区工作。”她说。她也试图赶论文进度，还发现她的女同事们在新冠期间普遍没有时间。

网上两个最大的开源论文上传平台arXiv

和bioRxiv分析报告量化了新冠对女性学者的影响。

在3月和4月，物理学论文中以男性为第一作者的数量与去年同时期相比增加了6.4%，而以女性为第一作者的论文数量同比仅增长了2.7%。

此外，对于新冠本身的研究论文中，仅有三分之一的作者是女性。

澳大利亚国家科学院的一份报告表明，在3月-4月间失去工作的男性学者占4.8%，而女性学者占6.3%。

（来源：自然）

▲ 不要因新冠让30年的平权努力白费。

【日本 08.31】东京武藏野市逮捕了一名涉嫌侵入住宅和猥亵未遂的男子。据警方称，嫌疑人土手佑太（25岁）在上个月29日尾随一名女学生到家中。

女学生出来倒垃圾时，因为垃圾回收点距离家只有十五米左右，所以没有锁门，嫌疑人趁机潜入女学生家中并藏进壁橱里，后因露出了身体被女学生发现。

嫌疑人在被审讯时承认了罪行，并称：“因为发现了喜欢的类型的女孩，所以尾随在后，在她家门外的死角里等待。”

（来源：卫报）

▲ 喜欢你，所以要伤害你。



9月

【日本 09.02】在乘坐出租车时，因触摸女司机的胸等，糸岛市的普通上班族檜崎政人（48岁）涉嫌强制猥亵被逮捕。

据警察称，嫌疑人檜崎政人于本月2日下午1点半后，在乘坐出租车回家的两小时里，涉嫌从后面伸手触摸女司机的上半身，做出猥亵行为。女司机一边抵抗一边继续开车，将出租车开进了糸岛市警察署报警。

嫌疑人檜崎政人否定嫌疑称：“虽然被告知了被逮捕的原因，但老实说我并不记得（自己做过猥亵行为）。”

▲ 一系列的女性遭遇猥亵的新闻，并不意味着女性不适合独居、不适合开出租车……而是男性应该反思，你们怎么才能不犯罪、不伤害别人。

【美国 09.09】五年前Sarah作为一名美国女子青年足球队教练拜访了非洲的一些同事。作为给非洲队员的礼物，她带了一小包运动胸罩。让她意想不到的，她的礼物大受欢迎，甚至受到了纳米比亚女子国家队的追捧。

她意识到：这里很多女孩从来没听说过运动胸罩。

“很多发达国家的女性会说：‘运动员需要运动胸罩，多么显而易见的事情！’”她说，“但我作为一个职业运动员和教练，也用了这么长时间才发现她们需求。”

“运动胸罩项目”就这么成立了。成立初期，这个草根组织主要负责支持运动员，为她们提供运动胸罩。

“如果我们直接捐赠运动器械，这些东西都会优先被分给男性。”Sarah说，“但是运动胸罩不一样：它一定会到达女孩们的手里。”

五年过去，如今的“运动胸罩项目”已经成



长为一个负责收集和分配上千件运动胸罩的公益组织。有4000件运动胸罩成功支持了20多个国家的女性运动员和体育爱好者。

“这件事其实并不像提供运动装备那么简单，”Sarah说，“我们是在支持女性参与体育的基本权利。在公益活动中，我们总是强调：女孩应该参与体育活动，因为这对健康有利，或者有利于她们留在学校，或者可以锻炼她们的领导力。但这是不对的——我们从不问男孩们参与运动有什么收益，而默认他们就是喜欢。”

对Sarah来说，“运动胸罩项目”不仅暴露了女性进入体育界的门槛，也暴露了体育界决策层的女性缺失，使得体育界无法进行从上到下的结构性变革。

“我曾经在一个少年俱乐部工作。这个俱乐部有超过三分之一的运动员是女孩，但六个经理中只有我一个女性。”Sarah回忆，“购买适合女孩身材的装备，以及在急救包里增加女性用品，这么简单的事情都得不到实施，因为你是整间屋子里唯一的声音。”

“在管理层中缺乏话语权，就会造成这种情况：运动胸罩或者月经棉这种女孩们的日常，突然变成了‘特殊需求’而遭到无视。”Sarah说，“我想提供的不仅是运动装备。我要常态化女性参与体育的各方面。”

来源：卫报

▲ 争取话语权，才能促进结构性变革。



【美国 09.10】钱不会性别歧视，但投资顾问会性别歧视。

据美国经济媒体Bloomberg报道，香港的学术研究表明，在男女能承担相同风险的情况下，经济顾问更容易让女性去投资不确定的项目。

香港科技大学的研究者称：“这是因为经济顾问们觉得女性更容易哄骗，即使给她们的是很一般的建议也没关系。”

经济顾问们认为女性比男性掌握的金融知识少，即使给她们很糟的建议，她们也不会察觉，只要推荐给她们中意的产品，让她们愿意购买就可以。

这种态度不仅会造成客户的损失，也可能会让经济顾问得到意料之外的坏结果。

据美国的调查称，富有的女性投资家比男性投资家解雇经济顾问的可能性高。

香港这次的调查一共雇用了匿名调查员32人，男女各半，去找经济顾问进行咨询。调查员各自随机分配了以下3个条件中的一个——风险容许程度高还是低，消费热情高还是低，希望投资的是国内还是海外。

除了这些限定的条件外，怎样和经济顾问说明自己的要求也进行了统一，减少性别以外其他因素的干扰。

结果是，女性的三分之一以上（37%）被推荐进行个别股票、复合型保险产品、不动产投资信托等非分散投资。而男性被推荐这种风险投资战略的只有14%。

另外，比起男性，女性更容易被推荐国内投资而不是国际投资。

▲ 还有多少看不见的性别歧视？

【英国 09.11】英国所有有10岁以下幼儿的母亲里，五分之二面临儿童托管困难。

由于疫情和经济危机而减少的托管场所，将会导致几十年来增加劳动力的努力化为乌有。

“女性劳动者正承担着这场危机的绝大部分后果——不仅是在抗击疫情的前线，也在家中。”英国工会联盟秘书长说，“如果我们再不处理儿童托管的问题，女性将被迫退出劳动力市场。”

一份调查表明，英国目前有41%有10岁以下幼儿的职业母亲找不到能够覆盖她们工作时间的托管场所。她们中近一半表示她们失去了朋友和家庭的托管帮助，35%说她们找不到孩子放学后的托管机会，28%失去了早间托管服务，28%失去了一切托管服务。

调查结果还显示，职业母亲承担过多的压力：30%的工作母亲说，她们必须经常早上8点以前或晚上8点以后工作，以平衡工作和育儿。六分之一的母亲担心这种安排会影响她们的晋升机会。

虽然这份调查表明父母双方都有幼儿托管的问题，但近一半母亲表示她们必须在居家办公的同时照顾孩子，而这一数字在父亲中仅有29%。

英国工会联盟呼吁政府为没有幼儿托管的家庭延长补助计划，并呼吁公司为职业父母提供更灵活的工作时间。幼儿托管行业也正在积极游说政府，他们担心如果没有政府干预，几千家托管机构将面临倒闭。

来源：卫报

▲ 女性劳动者正承担着这场危机的绝大部

分后果——不仅是在抗击疫情的前线，也在家中。

【巴西 09.14】巴西女性冲浪高手Maya Gabeira（33岁）于今年的2月11日挑战了约73.5英尺（22.4米）高的大浪，在本月被吉尼斯世界纪录认定刷新了世界纪录。



过去的世界纪录是Maya Gabeira在2018年征服的68英尺大浪。

Maya Gabeira17岁开始冲浪，曾在2013年在海中昏迷，幸亏得到同伴救助，没有发生意外。在康复之后，她又立刻开始了冲浪运动。

▲ 世界上是不是又少了一项不适合女性的运动？

【索马里 09.15】索马里的童婚问题一直非常严重。一项报告表明，由于疫情和经济危机，索马里童婚的年龄正在降低。有些女孩在10岁时就被迫嫁人。



Salat是15岁时和表兄结婚的。当她向父亲抗议时，父亲让她选择“是被祝福还是被诅咒”。“根本没有选择。”她说，“我是被迫结婚的。”

她来自索马里中南部，在结婚前梦想当一名医生。结婚后她必须放弃一切教育机会。三年后，她带着两个孩子离了婚。她的丈夫用从女孩家里得到的钱买烟草，却任凭她的孩子们挨饿。她用了5个月时间才说服她的父母允许她离婚。现在她和父母住在一起，但她的父亲经济困难，已经难以支持他自己的10个孩子和两个妻子。

根据政府最近的一项报告，索马里有34%的女性在结婚时是未成年人。其中16%结婚时年龄小于15岁。父母为女孩安排童婚的理由之一是嫁妆，所以在经济危机中，童婚变得更加普遍。不过，索马里社会中一直倡导童婚，一句谚语说：“女孩不结婚就该死”。

在索马里，童婚并不违法。虽然索马里在2014年签署了国际协议，承诺2020年以前结束童婚，但在今年8月，索马里政府提议了一项法律，允许结婚年龄降至性成熟年龄，最低可至10岁。另外这项法律还允

许性犯罪施暴者与受害者结婚，父母同意即为合法。目前这项法律正在讨论中。

Salat目前靠在街边售卖茶叶糊口。她每天都要面对一个单身母亲受到的全社会的恶意。“我要为我的孩子们创造更好的未来，让他们以后再也不用像我一样生活。”她说。

来源：卫报

▲ 在落后地区，女性也是最大的受害者。

【德国 09.17】德国军队自2000年起才开始允许招收女兵。20年后的今天，德国现任女国防部长Kramp-Karrenbauer提出，将改变带有男性特征的军衔称谓，使军队对女性军官更友好。

德语中的性别问题由来已久。在德军军衔中，有直接带有“男性”字样的称谓，比如德语中的“陆军上尉 (Hauptmann)”直译为“男指挥官”。当女性也开始担任上尉一职时，军队中仍然称她们为“男指挥官女士”。

在2000年以前，德国军队不允许女性入伍。2000年，一位高级电工Tanja Kreil将德国军队告上了欧洲法院，理由是她虽然技术过硬，但由于是女性而被拒绝了在军队的工作机会。她胜诉后，德国政府不得不修改了这条“禁止女性入伍”的法律。

在今天的德国军队中，女性约占12%。负责军队事务的德国女国会议员Eva Hoegl认为，军队中至少应有30%的女性，但“女性士兵目前在很多地方都得不到同样的尊重。”她说。

一位女德军中尉表示并不同意军衔的改变。她认为性别平等不应该只停留在称谓的改变，而是保证女性在军队中能够得到与男性相同的权利。

来源：卫报

▲ 女国防部长、女国会议员、女军官、女电工们，推动了职业性别平权。

【尼日利亚 09.18】在建校45年后，Calabar大学终于迎来了第一位女性副校长，教育学院的Florence Obi教授。Obi教授将接替Zana Akpagu教授的职位，后者的任期于11月30日结束。

9月11日，在UNICAL酒店举行的第11届副校长选举大会上，Obi从13位候选人当中胜出，并由第12届校委会宣布成为新一任副校长。在领取就职信之后的采访当中，Obi表示这是一场自主公平的竞争，她



同时承诺，会在今后管理过程中体现更多的包容性。

在选举结束后，担任委员会主席、理事兼副监督的Nkechi Nwaogu也表示，所有操作都是透明，自主以及公正的，此外她指出，Obi的出现是女性的胜利。

“我们已向校委保证了整个过程的透明性、开放性及其公平公正，我们遵循了联邦教育局关于如何进行任命面谈的指导方针，并斟酌了许多必须考量的参数。”此外，Nkechi Nwaogu也督促Obi在即将离任的副校长的工作基础上推进一个可持续的发展思路。

来源：卫报，翻译：Xiao

【美国 09.21】哈佛大学的一项调查显示，女性CEO在签合同普遍对于赔偿金额和条款有更高的要求。这表明女性更多考虑被辞退的情况。当公司运营情况不佳、或者最高管理层没有其他女性时，这种倾向更为明显。

对于身居公司最高决策层，或作为国家政治首领的女性来说，她们经常要面对的不是“玻璃天花板”，而是“玻璃悬崖”。这一概念是英国的两位教授在对100家英国股指公司的最高决策层招聘策略进行了研究后提出的，专指在公司或国家发生危机或失败可能性最高时，女性比男性更容易获得最高管理层或政治委任的现象。

在这个概念提出后不久，一些社会实验也证实了这一结论。

2006年对法学生的一项调查显示，他

们更倾向于将高风险案例交给女性律师。2010年在英国政治学本科生中的一项调查也显示,当竞选成功率更大时,他们倾向于委任男性候选人参选;而当候选席位被描述为“很难取胜”时,他们更倾向于委任女性候选人。

在去年的英国议会选举中,保守党也安排大量女性候选人竞选不可能赢得的地区。

波士顿大学的心理学教授说,公司更倾向于给女性“玻璃悬崖”类型的职位,因为他们认为女性是“可牺牲的”,和“更好的替罪羊”。如果女性成功,公司可以扭亏为盈;如果女性失败,公司仍然可以在以“性别平等”标榜自己的同时,堂而皇之地回到委任男性CEO的传统中去。

在冠状病毒疫情最严重时,被派往武汉的护士中,超过90%都是女性。



最初提出这一概念的两教授说,女性更可能接受这类岗位,因为她们缺乏其他的上升通道,同时也缺乏高质量的内部风险信息。

来源: 哈佛商业评论, 维基

▲ 遇到风险时一些人顶在前面,风险结束后另一些人出来邀功。

【中国 09.22】中国的电视台正在播放以曾在全国传染的新冠肺炎为题材的电视剧,该剧因轻视在传染重灾区与肺炎战斗的女性们的作用,在社交媒体上被谴责性别歧视。

中国国营的中央电视台(CCTV)在黄金时段播出的新电视连续剧《最美逆行者》于18日播出了第一集,但因对抗击新冠肺炎的女性们的刻画方式引起了广泛批评。

被认为有问题的场景之一是关于新冠肺炎

开始流行的地区武汉的巴士司机的情节。将参与运送物资志愿活动的报名司机都安排成男性,又安排女性司机以家里有事为由不想参加。

在中国版Twitter——微博上,用户们引用了官方媒体称赞女性司机和志愿者在实际行动方面贡献的新闻,证明了在武汉封城期间,女性们在物资供给和医疗活动中扮演着重要角色。

“在这次的与传染的斗争中,女性们做出了巨大的贡献……可疫情蔓延还没完全结束,他们已经开始了中伤(女性们)。”这条评论获得了15000余人支持。

也有用户这样评论:“这部电视剧无视了抗击新冠肺炎的女性巴士司机们的贡献。在电影和电视剧中,应该纠正这类隐含的性别歧视。”

在社交媒体上,出现了呼吁抵制该剧的话题,虽然周末这个话题被删除了,但是同样带了剧名的话题再次被创建,到21日下午为止阅读量已经超过22亿次。

据官方统计和报道,在武汉市实际抗疫过程中,在最前线工作的医疗人员大半是女性。另外,根据4月卫生部的发言称,湖北省派往武汉的护士共计2万8600人,其中女性占了90%以上。

《人民日报》(People's Daily)也在3月曾报道,派往湖北省的4万名医疗从业者中,有三分之二是女性。

此外,国营英语广播CGTN还在4月播出了以开车送餐给医疗工作者的女厨师为题材



的特辑节目。

21日,在大型电影评论网站“豆瓣(Douban)”上,受到谴责的新电视连续剧的部分评分无法浏览,评论栏全部都被审查。

来源: 雅虎日本

▲ 这是海外之声第一次发其他国家关于中国的新闻报道,想听听大家的意见:对海外报道的中国女性议题相关新闻有兴趣吗?

【墨西哥 09.23】身穿黑衣、戴着黑色面罩的四名女性进入位于墨西哥城中心的国家人权委员会大楼。九月初,这些年轻的女权主义者们占据了建筑,来抚慰并支持性虐待、性仇杀和强迫失踪的受害者的亲属们。

他们的行动很快引起了反响:人们不惧疫情风险,抗议权威机构对不断加重的性暴力事件无所作为。

一名自称为“黑群”的成员说:“国家人权委员会大楼现在是受害者们的庇护所。”以安全为由,她拒绝透露姓名。

国家人权委员会是一个独立的机构,日常工作是接收违反人权问题的投诉。现如今,它被贴满了要求正义审判的标语。在

这个每天都有十名以上妇女被杀害的国家里，人们表示：“我们不会忘记，也不会原谅！（其中一张标语）”

男性被禁止入内。“只有黑群的激进行为才能让无所作为的权威机构听见我们的呼声。”没有戴面罩的Imelda Orozco Martinez说。

与这位四十多岁、面露疲惫的女性一起出现的，还有十多位受害者母亲以及五十多位女权主义者。Imelda指着一张照片叹息道：“这，是我的女儿。”她23岁的女儿Dalia在2018年被丈夫杀害，而丈夫至今仍逍遥法外。

2019年，共有3825名墨西哥女性被杀害，但仅有976起被定性为“杀害女性”。疫情期间，这样的惨案仍在不断地出现。

黑群 (Black Bloc) 是一种抗议游行活动中使用的战术，其特征是每个人都穿着黑色服装，使用围巾、墨镜、滑雪面罩、带衬料的摩托车头盔或其他隐瞒和保护面部的物品。如此着装使参与者变得难以区分，从而用来隐藏游行者的身份，阻碍当局的刑事起诉。

同时它也可用来保护面部和眼睛，防止执法者常用的诸如辣椒水、喷雾剂等物造成的伤害和眩晕。该战术让团体呈现为一个庞大统一的群体，并且促进团结。黑群的参与者往往是与无政府主义相关的人士。

黑群有时会被媒体误解成一种单一的会员制组织，但事实上它只是一个偶尔会被使用的战术，人们在不同的时间，也可以采用其他的抗议战术。



来源：世界报，维基，翻译：陈妙妙

▲ 反对针对女性的暴力。

【德国 09.23】德国家庭部发表的一份新的家庭报告显示，德国女性在生活的方方面面仍然得不到与男性同等的权利。德国的性别收入差异在21%，家庭中的女性比男性伴侣平均每天多近1个半小时的无偿劳动，包括家务和照护工作。

前西德各州的情况比前东德要严重很多。在性别收入差异一项，西德各州超过了20%，而东德仅有7%。养老收入差异在西德各州达到了53%（由于女性一生中的工作期短，收入低，所以养老金比男性低53%），而在东德仅有28%的差异。在无偿劳动时间上，西德有超57%的差异（女性比男性伴侣花在无偿家务和照护工作上的时间长57%），而东德仅有37%。

报告指出，这种区域差异来源于东西德二战后至90年代的文化差异：西德一直奉行传统家庭模式，而东德则很早开始了“家庭双收入”和“幼儿托管社会化”的模式，

为母亲尽快恢复工作提供了便利。

在今天的德国，家庭收入分工的最常见模式是，女性做兼职或不提供养老金的“迷你工作”补贴家用，同时负担绝大多数无偿家务和照护工作。在家庭中的第一个孩子出生以前，男女双方都全职工作的家庭占71%。但在第一个孩子出生后，这一比例陡降至15%。只要家中有小孩，55%的母亲会选择兼职，另有17%的母亲会选择放弃工作。

报告提出了相应的改进建议，包括对家庭免税条款的修改，鼓励男女双方有一致的工作时长。

《明镜》的报道下面出现了很多反对的读者留言。有人认为，选择“清闲”的家务工作避免出门上班，是女性自己的选择，而她们住在丈夫辛苦赚钱买来的房子里，退休后享受丈夫的养老金，现在却在女权主

义者的教唆下，不仅不承认她们在婚姻中得到的利益，还要抱怨自己的利益不够多。他们认为，男性才是政府家庭政策中被歧视的一方。还有人认为，这是政府进一步蚕食私人空间，通过税改压榨中产家庭收入的手段。

来源：明镜

▲ 无论是在哪个国家，平权进程都充满了障碍。

【美国 09.28】去年，美国国家科学院（NAS）以84%的绝对多数通过了一项新规，性侵和性骚扰者将被开除。但这项新规已通过16个月，却从未被启用：既没有

美国国家科学院 (NAS) 第22任主席
Marcia McNutt



受害者实名投诉,也没有施暴者被开除。这并不等于NAS内部不存在性侵或性骚扰者。比如天文学家Marcy,以及基因学家Ayala,他们由于性骚扰在2015年和2018年分别辞职。

“我们还知道几个NAS的成员,都有实际存在的侵害他人的证据。”NAS的主席Marcia McNutt说。“当新规通过时,我们以为会被调查申请淹没。但实际上情况正相反。”她说。

在过去几年间,其他有名的研究机构也通过了类似的规定。2018年,美国科学促进会匿名投票通过了将性骚扰者除名的规定。另一些学术机构也通过了免除性骚扰者会员身份的规定。

在NAS的新规下,任何人都可以向科学院投诉涉及会员的性侵和性骚扰。程序启动后,科学院负责人将调查证据,组织调查委员会获取双方证词,允许双方回应,并向科学院建议解决方案。

但由于NAS没有足够资源进行官方调查,这项新规规定,受害者发起的投诉必须基于其他已经调查过的记录,比如大学性骚扰报告或对侵害者的辞退声明。

这项新规是在平权运动的大背景下,于2019年6月发布的。在此之前,科学会没有任何开除会员的流程。甚至在1997年,会员Gajdusek由于猥亵儿童而被判刑时,科学会也没有开除他。他直到死亡一直是科学院会员。

科学院会员、天体物理学家Urry认为,之所以尚未有受害者向科学院提出投诉,是

因为科学院并没有充分介绍这一新规。

“我一直以为,这项规定还没有开始实施。”她说。但科学院发言人Bill Kearney说,去年曾有媒体报道这一新规,科学院也将规定传达给了会员。

一些人质疑科学院,既然要求投诉必须有证据确凿的调查报告,为什么科学院领导人不能主动发起辞退程序。NAS主席说,由于她在辞退委员会中的中立身份,她本人不能作为投诉的发起人,但其他会员确有这项权利。

而受害者则认为,科学院这项新规实际要求受害者额外付出,在辛苦获取了足够证据和官方报告后,还要主动参与这个新的投诉流程。

“我已经牺牲得足够多,也已经做得够多了,”参与揭露Ayala性骚扰的环境学家Treseder说:“我们努力使事实被公开了,现在所有人都有相关证据。我对科学院非常失望,对科学院所有没提出投诉的会员感到失望。”

来源: 自然

▲ 不要让防止性侵害的规定停留在纸上。

【美国 09.30】在新冠肆虐的美国,堪萨斯大学的研究人员并没有中断他们的研究,他们还获得了很大的资金支持。如此判断,他们的研究方向与研究新冠病毒以及治疗方法相比,一定更紧迫。

他们最近在《性别研究期刊》上公布的一项研究结果,是关于使用人工智能和人



脸识别技术,判断一个女人是否在对你调情。

这项研究的结论是,当女性面对一个男性,轻微转头并低头,给他一个眼神并浅笑时,她最有可能在调情。

记者对比找到了25年前戴安娜王妃接受采访的视频,在视频中,她有一系列报告中指出的明显“调情”表情,而她当时正在讲述她深受暴食症困扰,还有多年遭受皇室的PUA操纵、媒体骚扰和丈夫出轨的惨痛经历。

记者认为,这项研究根本不是在研究女性的表情。这项研究面向的是男性受众,研究他们在对女性外表作出评价后,会认为这些女性怎么评价他们。

记者表示,这种对女性的“研究”本质仍然是服务男性的——就像男性学者“研究”最“有效”的胸罩设计,或者最“佳”的女

装裤面料弹性。

记者最后建议:最简单有效的判断一个女人是否对你感兴趣的方式,是等着她自己告诉你。当然前提是,男士们都能尊重女性的内在,聆听她们的话语,而不是死盯着她们的脸看。

来源: 卫报

▲ 把女性作为“研究客体”,而服务男性的所谓“研究”,并不是技术的进步。

10月

【美国 10.02】美国名模Teigen在推特上宣布了她的流产之后，受到了大批网友的攻击、指责、教导、缺乏同情心的所谓劝慰。

Teigen经常在她的社交媒体上真实表达作为工作母亲的各种无奈，也对网友缺少同理心的反应习以为常。在她流产前一周，她贴出了一张遵照医嘱洗冷水浴的照片，就引来了各路网友关于“如何正确怀孕”的指导。几乎所有真正怀孕过的人都遇到过这种“好心指导”。

当她宣布流产的消息时，网友马上开始追究她的责任。一些人身攻击她的账号已经被推特关闭，但脸书尚未采取任何行动。她本人作为今年年初的一场来自阴谋论组织的网络暴力的受害者，已经拉黑了超过一百万账号。这一次，她被指责捏造了流产的事实。

但是，即使一些看似温和的留言，实际也充满冷暴力：比如：“你是不是喝太多咖啡了”，“你是不是举重物了”，“你



有没有吃寿司”，或者很常见的安慰：“别担心，这不是你的错。”

值得注意的是，并没有任何留言提出：“你丈夫是不是该查查他的精子质量？”

有研究表明，饮酒、吸烟、暴食、体重超重、内裤类型都会影响男性的精子质量。当女性备孕时，她们通常会主动选择健康的生活方式，但男性很少这么做。他们带有受损的DNA片段的精子，会导致不孕不育和经常性流产。

另外一些研究还表明了男性年龄与精子质量下降的相关性：超过40岁的男性有更高概率导致流产和先天畸形，以及后代的自闭症、精神分裂症、白血病、暴食症、糖尿病、心脏病等。

这是由于精子无法修复受损的DNA，所以这些变异会随男性的年龄增长而累积。与此相反，卵母细胞不仅可以在生成期全程修复DNA，甚至可以在受精后修复父母双方的受损基因组。

全社会都将流产的责任归于母亲，是一种缺乏教育的表现。而流产的女性会因为这种看似好心、实际是指责的“劝慰”而更加痛苦。她们将不得不独自承担流产带来的精神负担，甚至创伤后的应激障碍。

来源：卫报

▲ 四十岁以上的男人，以及不洁身自爱的男人，是很多不孕不育和流产的罪魁祸首。

【德国 10.08】在最近的一项针对美国，英国、瑞典、法国、德国和波兰的调查中，

德国前30家股指公司中的女性高管比例在几个国家中垫底。

德国前30家股指公司董事会中的女性仅有12.8%，这一数字低于去年。而在这30家公司中，完全没有女性参与的董事会个数从去年的6家增长到了今年的11家。在这30家公司中，没有任何一家的董事会有超过30%的女性。

与此相比，美国在股指公司中平均有近30%的董事会成员为女性；瑞典和英国为25%，法国22%，波兰16%。在美国和瑞典的前30家股指公司中，没有任何一家公司的董事会成员是全男性。

在前30股指公司中，德国只有四家公司的董事会中有超过一名女性。相比之下，97%的美国公司和87%的法国公司董事会中有超过一名女性。

进行此项调查的两位研究人员说：“德国公司高层管理的这种状况，明显落后于西方工业国家的水平。尤其在危机中，趁机指派更多男性管理者是一种非常短视的行为，但它的负面影响将会持续很长时间。”

在德国政界，新冠危机中最主要的声音除了总理以外全部是男性。德国议会今年只有31%女性，是1998年以来的最低点。

在各大党派中，仅左党和绿党有超过50%的女性，而在执政党基民盟中仅有不到20%，在极右翼党AfD中仅有不到11%。

近年有不少女性议员和部长提案要求对政界和商界的女性比例做出强制性要求。但至今为止这些提案几乎全军覆没。

对前30股指公司来说, 仅有监事会成员有女性比例30%的要求, 而实际掌权的董事会中对“至少一位女性”的要求迟迟没有通过立法。这项由德国家庭部长和法律部长两位女性提出的提议, 由于在执政党中阻力重重, 已经被无限期搁置。

来源: 明镜

▲ 至少还有女部长能提出提案。

【德国 10.14】咨询公司麦肯锡对15个国家的1039家公司的分析表明, 在管理层有更高比例女性的公司, 业绩更好。

这项调查覆盖了德国所有的股指公司, 以及35家德国中型家庭企业。

报告显示, 在高级管理层中女性比例较高的公司, 有更高几率获得高于平均水平的利润。这份报告是麦肯锡自2014年开始的一项公司业绩与雇员多样性关系研究的一部分。

来源: 明镜

▲ 女性比例越高, 公司越成功。

【德国 10.16】即使有相同的成绩和经



验, 大学女生期望的薪资水平平均比男生低近20%。

一家咨询公司调查了超过6500名奖学金的获得者。他们包含了本科和研究生在读, 以及刚毕业的大学生。他们的共同点是, 他们都在本学科中排名前10%。

这一数字与德国的性别薪酬差异是相符的。2020年, 德国性别薪酬差异仍然在20%。

《明镜》的读者留言区仍然充满男性读者对性别薪酬差异的怀疑。有人说, 20%的计算方法不正确, 应当考虑不同岗位和工作强度的差别。有人说, 是个性导致薪酬差异, 与性别无关。还有人说, 男性员工工作时间更长, 工作更努力, 所以男性才是在薪酬上受到歧视的一方。

来源: 明镜

▲ 既得利益者们, 很难承认自己的既得利益者身份。

【日本 10.19】本月18日晚7点半左右, 群马县高崎市的警察接到报警称“有人在车内被刺”。

警察赶到现场, 发现被刺的大沢佳那子(30岁), 随后确认受害者死亡。目击者称曾看到受害者与一男子争吵, 警察以杀人事件展开调查。

据搜查相关人员透露, 该车是17日在JR高崎站东口附近租的车, 群马县警察对租车男子的行踪展开追查。

19日下午, 在千叶县的一个酒店内发现该男子已死亡。根据室内情况, 警察判断该男子为自杀, 将继续调查该男子与大泽被杀害事件的关系。

据称, 受害者大沢在今年六月曾与该男子因交往中有纠纷, 多次找新泻县的县警进行谈话咨询。

▲ 等待调查结果, 如果该男子真的是凶手, 受害者六月多次找警察咨询谈话, 十月被害, 如果有健全的保护措施, 这场悲剧是不是原本可以避免?

【德国 10.21】几天前, 德国主流媒体采访著名医学教授Ciesek女士的文章发表后, 两名女记者Hackenbroch和von Bredow由于在采访中表现出的明显性别歧视而遭到了舆论的强烈批评。

Ciesek和她的男同事Drosten目前负责轮流参加德国官方媒体的新冠播客, 向公众普及相关知识, 以及介绍疫情发展和疫苗研发情况。

采访开始的第一个问题就带有明显挑衅性: “Ciesek博士, 你是否清楚你在播客中的定位: 你只是Drosten身边作为摆设的女性?”

事实上, Ciesek教授是法兰克福医学和传染病学研究所的负责人, 职业生涯中获奖无数, 在新冠疫情开始时就接触了德国的零号病人, 并在二月就证实了无症状传染的存在。目前Ciesek教授负责德国新冠疫苗的研发, 并负责研究新冠病毒在儿童中的传染路径。



在采访的前半段, 记者就抛出了多个后来被网友评价为“上不了台面”的采访语录, 包括:

“你的男同事Drosten在近几个月里像摇滚明星一样出名了, 还获得了德国头等服务勋章。而你与此相反, 你只是‘Drosten身边的女人’”, 以及“你的播客与Drosten的不同, 你的播客听起来就像老年大学的函授课程。你在未来打算讲得更生动一点吗?”

在收到大量批评后, 两名记者发推反驳, 强调她们仅仅问了几个有批判性的问题。但网友立即指出, 同样的两名记者在五月对Ciesek的男同事进行采访时, 并不见得多么有“批判性”。

比如她们采访这位男教授的第一句话就列举了他的多项事迹, 而问的“批判性问题”是: “你對自己出名有何感想? 你是不是在大街上会被人要签名? 德国如果没有你, 是不是已经完蛋了?”

其中一名采访记者在受到批评后还将过错推给了Ciesek教授,认为她如果对提问有意见,应当在采访过程中提出来,而不是等采访发表后表示不满。对此网友讥讽:这是自己没家教,还要怪别人批评你的姿势不好看。

另外一些学术界的女专家也发推纷纷表示对Ciesek博士的支持。她们认为,这种主流媒体对女性专家的蔑视态度,是故意将女性推离公共讨论空间。

来源: 日报, 法兰克福评论报

▲ 主流媒体中的性别歧视,会加重社会中的性别刻板印象,剥夺女性在公共讨论空间中的话语权。

【日本 10.23】东京学艺大学宣布,因学术欺压和性骚扰行为,对一名50多岁的男性副教授处以开除的处分。

据大学透露,副教授对学生进行了学术欺压、性骚扰、以及侵犯人格权的行为。另外,大学对有管理监督责任的系主任进行了书面警告。

副教授虽然承认了,但却对一部分的行为称“自己并没有骚扰的意图”。

大学方面表示,“对于发生践踏个人尊严的行为感到非常遗憾,会努力防止此类事件再次发生,获得大众信赖”。

来源: 雅虎日本

▲ 不包庇,才是学校应对骚扰行为的正确态度。

【卡塔尔 10.26】卡塔尔首都多哈的机场卫生间内发现一名被遗弃的新生婴儿,为了找到婴儿的母亲,当局对飞往悉尼的一架航班上的女性进行了未经本人同意的身体检查。

据澳大利亚媒体报道,事情发生在本月2日。该航班上有13名澳大利亚女乘客被命令下飞机。女乘客们被带到救护车內,被强迫脱下内裤接受身体检查。

澳大利亚政府对此表示强烈不满,外交部长佩恩于本月26日对记者称,已向卡塔尔方面清楚的表明了态度,要求对方尽快出对此事的调查报告。

据了解,机场还未找到婴儿的母亲,婴儿现在一切安好。

卡塔尔是伊斯兰教国家,未婚怀孕生产的女性将受到严厉惩罚。

来源: 雅虎日本



▲ 任何宗教或习俗都不能成为不尊重女性的理由。

【韩国 10.27】KBS进行了一项关于兵役制度的舆论调查,就女性服兵役提出了以下问题:“因为出生率低导致的人口减少,服兵役人数也随之减少,有主张称女性也应该承担国防义务,你怎样看待女性强制服兵役?”

“女性应该服兵役”的回答占52.8%,“女性不应该服兵役”的回答占35.4%。其中回答“应该”的人中男性占66.3%,正在服兵役期间的人占66.7%。

另外,近年也有“不应该强制服兵役,应该改为志愿制”的主张。就此提问,有61.5%的人赞成导入志愿服兵役制,有28.8%的人反对。

此次是KBS“时事企划窗”委托KBS公营媒体研究所进行的调查,9月22日~25日期间在KBS国民论坛以网络调查方式进行

的。调查回答人数为1012人,抽样误差为95%,信赖水平为±3.1%。

据中央日报称,现在以20岁为基准,可以入伍的人有29万,等到2030年就减少到了20万,预计到2040年就只有14万。因此,现在也在募集女性军官。

▲ 大家怎样看待韩国的强制兵役制度?

【卡塔尔 10.28】本月2日,卡塔尔首都多哈的哈马德国际机场内的卫生间发现一名被遗弃的新生儿,卡塔尔当局为找出婴儿的母亲,强制对从多哈飞往悉尼的一趟航班上的女性进行子宫检查,该航班上有18名澳大利亚女性乘客。

本月28日,澳大利亚外交部长佩恩在上院的听证会上称,经调查卡塔尔当局曾对十趟航班上的女性进行了强制子宫检查。其余九趟航班的目的地及是否有澳大利亚籍的女性乘客还未查明。

同日,卡塔尔政府在官网发表声明称“紧急决定的身体检查是为了防止犯下罪行的人逃走,卡塔尔对因此给旅客们造成的痛苦和自由侵犯深表遗憾。”

声明还称,新生儿为一名早产女婴,曾被装在购物袋里扔进了垃圾桶,现在正在多哈接受治疗,目前平安无事。

▲ 不是一趟航班上的女性被强制检查身体,而是十趟。

11月

【英国 11.02】英国作家JJ Bola在他的《摘掉面具》一书中，回忆他小时候看到父亲伤心流泪，发誓自己永远也不会像父亲一样做一个“软弱的男人”。他反省自己也是男权社会的受害者，在试图反抗这种男性刻板印象的过程中耗费了大量的精力。

在推广新书的采访中，Bola说，他之所以要写这样一本书，是因为他发现生活中绝大部分人对于性别问题完全没有意识。比如情感流露被视为“女性化”的，这一刻板印象甚至影响社会看待同性伴侣的方式：同性伴侣中，只有偏女性化的一方流泪才会更容易被社会接受。

同时Bola认为，在当前大环境中，男性应该承担性别问题的绝大部分责任，并主动作出改变，而社会不应当要求女性作为男权社会的主要受害者，还要承担“教育和改变男性”的



责任。

Bola还指责音乐行业不断传播的性别刻板印象，比如一个拿着一叠钱在一辆豪车前炫耀的男性形象其实并不值得学习。他还指出，社交媒体虽然支持了例如米兔一类的运动，但同时也暴露了大量男性在特权受到挑战时，表现得多么地不堪。

▲ 希望更多男性能够反省自己，主动改变。

来源: bento; 翻译: TJ

【英国11.10】英国庭辩律师中，少数族裔女性律师的收入在所有群体中收入最低，而收入最高的群体是白人男性律师。

数据表明，在独立庭辩律师中，年收入超过24万英镑的女性律师仅占所有女性律师的9.5%，而在男性律师中则占比高达近27%。年收入低于9万英镑的少数族裔律师占比达到56%，而在白人律师中占比仅有37%。

调查显示，造成收入巨大差距的原因可能

有：分配工作时倾向于把好的客户资源分配给男性；日常照护工作以及孕产假导致女性在案件分配时处于劣势；存在行业刻板印象，认为女性律师更适合低报酬类型的案件，比如公共性质的案件。

▲ 在高收入行业，薪酬歧视更明显。

来源: 卫报; 翻译: 小安

【日本 11.11】去年的11月3日，大四的北井小由里（23岁）乘飞机由神户到达东京后，在羽田机场的厕所里生下了一名女婴。因为婴儿啼哭，她将卫生纸塞进婴儿嘴里，但还是没能阻止婴儿的哭声，于是她勒死了婴儿，将遗体装在袋子里，埋在了港区的一个公园。

5天后遗体被发现，但因为没有目击者，警视厅通过机场和公园的监控摄像头等对约30000人进行了分析，于一年后的11月1日，逮捕了服装销售员北井小由里。

犯罪嫌疑人北井小由里因找工作来到东京，被逮捕后供认称：“如果有婴儿的

话,会对找工作产生影响,梦想就无法实现。”

来源: 雅虎日本; 翻译: 小安

【美国 11.12】美国大选第一次选出了一位女性副总统。但民众的反应正在快速滑向厌女。

Harris当选后,人们在第一时间了解到的关于她的消息,很遗憾并不是她的政治主张,而是:

她喜欢跑步,喜欢穿平底鞋,喜欢笑得很大声(经常声音过大了),她在赢得选举时穿了一身白色衣服(后面还跟了很多时尚分析)。

而当人们终于评价完Harris的外表,他们仍然不关心她的政治主张。他们现在开始谈论她的性格了。

当一位女性进入了原本只属于男性的领域,对一些男性来说这并不是一件好事,而是值得反思的事情:我们到底做错了什么,才让一个女人抢了位置?

这些男性通常会从四个经典女性形象中选一个来描述这位女性:

- 到处钻营的势利眼;
- 喜欢操纵别人的老巫婆;
- 被惯坏了的小公主;
- 或者杀人不眨眼的女魔头。

而这些刻板印象已经逐一出现在对Harris的报道中:“强硬”、“好斗”、“异乎寻常地野心勃勃”、“很会讨好她的金主”、“擅长



操纵社交媒体”等等。

德国主流保守媒体《法兰克福汇报》甚至用她身穿运动服跑步的照片,来证明她对底层人民的“阶级仇恨”:因为慢跑“是加州和纽约的成功人士的代表性运动”。

这个记者说,由于Harris出身于特权阶级的家庭,所以“她一定不关心还在快餐店打两份工的来自偏远地区的黑人单亲母亲”。这个记者显然没有了解过Harris的政见,其中包括改善对有色人种和女性的薪酬歧视。

一个主流媒体从外表或体育爱好的角度批评一个政客,这是极没有职业操守的表现。对于一个政客的批评,理应集中在政见上。

Harris的政治主张包括:

- 关注女性和有色人种;
- 极度强调社会秩序——包括提议对逃学学生家长处以行政处罚,以及对备受诟病的美国监狱业十分宽容;
- 支持工薪家庭而反对失业救济;
- 支持提高国防预算;

- 反对用健康保险覆盖堕胎费用;
- 反对性工作合法化,等等。

这些政治主张实际上与拜登和奥巴马并无关键性的不同。

▲ 媒体尤其喜欢从外表或性格角度评论女性政客,这是极度缺乏职业操守的表现。

来源: 明镜; 翻译: TJ

【美国 11.16】佛罗里达大学的一名理工科博士生参与了一项在线研究:她在网络课程中一半时间以男性助教的身份出现,另一半则是女性助教身份。在学期末的评级中,作为女性的助教与男性身份相比,获得了更低的评价。

在以往的很多研究中都证明,在学术界,尤其是理工科中,人们对于少数族裔以及女性的评价相比白人男性更苛刻。而这项新研究表明,理工类学科的种族和性别歧视从弱势群体进入学术界的第一天就普遍存在:学生对助教的评价会影响一位研究员此后的职业生涯。

读者留言中,很多人表达了对研究结论的不满,认为样本量过小,实验中对于变量的控制也并不严格,因此不足以形成可信的结论。

另外一些人认为,虽然在这一实验中的研究方法有待提高,但潜在歧视应该得到学术界更多的重视。

▲ 学术界需要降低性别和种族歧视,既要有科学的论证,也要重视被歧视者的直观体验。

来源: 明镜; 翻译: TJ

【英国 11.18】当由于疫情,英国宣布第二轮封城禁足时,英国顶级足球俱乐部的女足队员们被通知休赛4周,俱乐部的男足队员们却被告知比赛正常进行。

从上周开始,英国女足的精英青年队和少年队被英国足协禁止参加训练或比赛,理由是她们“不符合英国政府对‘精英’的定义”。在此项定义下,只有“精英”运动员可以在封城期间正常活动。

但于此同时,各年龄段的青少年男子队员却因满足“精英”的条件而得以正常训练和比赛。

Horrox,英国足协的一位负责女足超级杯的专家说:“女足在近十年间虽然得到了很大发展,但从现在这个决定可以看出,想真正实现性别平等有多难。显露足球天赋的女孩子越来越多,但俱乐部并不配备足够的人力、设备和资源给她们提供专业训练。”

一位被禁止参加训练和比赛的14岁女孩的父亲也表示了极度愤怒:“足球就是我





女儿的全部。对所有这些女孩来说都是这样。现在单独让女孩停止训练和比赛, 足协到底什么意思? 我女儿在问: 为什么男孩能参赛, 我们就不行?”

▲ 男性把持的机构不给女性足够的资源进行专业训练, 然后以女性不够专业为由将她们排挤出局。

来源: 卫报; 翻译: TJ

【美国 11.23】皮尤研究中心 (Pew Research Center) 的新报告显示, 理工行业中的妇女与非理工行业中的相比面临更多的职业发展障碍。

近期全国范围内有关如何在工作场所对待妇女的话题讨论不断, 皮尤研究中心新报告发现, 科学、技术、工程和数学 (STEM) 领域的职业女性有一半表示由于性别而在工作受到歧视, 而非STEM领域中的女性受到性别歧视比例为41%, 都远远超过

的STEM领域职业男性 (19%)。

歧视有多种表达形式。STEM领域的职业女性们总结了一系列“经验”, 包括: 被当作没有能力的人对待 (29%); 从事同一工作的收入少于男性同事 (29%); 在工作中总是被蔑视 (20%); 并且比同等职位的男性更少得到高级领导的支持 (18%)。

皮尤研究中心的许多报告都说明了这个复杂问题中差异的存在, 因为事实证明, STEM行业的工作场所中, 与男性同事相比, 女性面对着一种不同的, 有时更具敌意的环境。

关于性别比例 (或少数群体占比) 如何影响人们在工作中相处方式的文献有很多。罗莎贝丝·莫斯·坎特 (Rosabeth Moss Kanter) (该领域的先驱) 于1977年出版了《公司的男人和女人》。

皮尤研究中心的报告与这些研究一致, 尽

管STEM领域中大多数女性从业者在女性占多数的工作场所中工作 (55%), 或者男女都有 (占25%), 但在该行业中职业女性中有19%在男性占多数的职业环境中脱颖而出。

在这些妇女中, 有78%的妇女表示她们至少经历了上文提到的性别歧视中的一种。

在这些女性中 (79%, 出现了类似比例) 表示, 她们至少需要在某些时候证明自己, 才能得到同事的尊重。这个优秀群体中约有一半 (48%) 认为, 女性这个性别背景使她们很难获得工作上的成功。

其中一位受访者, 36岁的技术顾问解释说: “人们会先入为主地认为我是秘书, 或者认为我只担任较少技术职务, 仅仅因为我的性别是女性。这使我很难建立完成工作所需的专业环境。”

STEM中, 计算机行业的从业女性 (包括系统分析师、软件开发人员、程序员和计算机科学家) 在职场中遇到的性别歧视也同样严重。

她们中有大约四分之三 (74%) 的表示经历了与性别相关的歧视 (相比之下, 同行男性为16%), 而且她们中只有43%说女性通常有被公平对待、享有公平提升和发展机会, 而男性中有77%这样子认为。

可以肯定的是, STEM领域的从业女性也面临着其他行业从业女性遇到过问题。举例来说, 两个小组均表示自己在工作中曾遭受过性骚扰 (22%)。

但这是在STEM行业发展超过经济整体

工作增长 (自1990年以来, STEM工作占79%), 尤其是计算机工作迅速增长 (自1990年以来增长338%) 的时候得出的。女性常常被排除在就业热潮之外。自1990年以来, 尽管女性在生命和自然科学领域的代表性有了显着提高, 但从事计算机行业的女性比例下降了7%, 即使教育方面有所控制, 其他STEM领域中女性比例依旧保持不变。

STEM领域从业人员的平均收入也比非STEM的高。因此, 是否从事这一领域工作对人们的经济收入有着重要的影响。

STEM社区重新重视行业多样性和包容性, 这些发现指出了男女在讨论职业平等相关议题各说各话的现象。

来源: 皮尤研究中心; 翻译: 村长

【澳大利亚 11.25】澳大利亚的女性艺术家从她们的作品收入所得仅为男性艺术家的70%。一项对826名艺术家收入的分析报告表明。

这些艺术家涵盖了各个艺术领域, 包括视觉艺术, 音乐, 表演和写作。

在澳大利亚, 4年前, 全社会各行业平均性别薪酬差距在16%。如今这一差距已经缩小至14%, 远小于在创造性行业里30%的性别薪酬差距。

报告的作者, Shin博士说, “在获得数据后, 我们试图解释性别薪酬差距的来源。我们发现, 在创造性行业中, 男女工作时间基本相同, 从业女性的受教育程度更高, 从业男女的文化和家庭背景也类似。

没有任何客观原因能解释这么大的薪酬差距。唯一的解释只能是：这个领域中的女性是性别歧视的受害者。”

她还说，“当被问及‘对你的职业发展最重要的因素是什么’时，女性更多选择‘家人和朋友的支持’，而男性更多选择‘自己的才华’。”

澳大利亚现代艺术博物馆对女性艺术家的一次采访中，也谈及性别歧视。其中一位艺术家Laurence认为，澳大利亚主流媒体和保守政客不断向公众传播“艺术界男性大英雄”的形象，也是艺术界性别歧视的原因之一。

▲ 当被问及“对你的职业发展最重要的因素是什么”时，女性更多选择“家人和朋友的支持”，而男性更多选择“自己的才华”。

来源：卫报；翻译：TJ

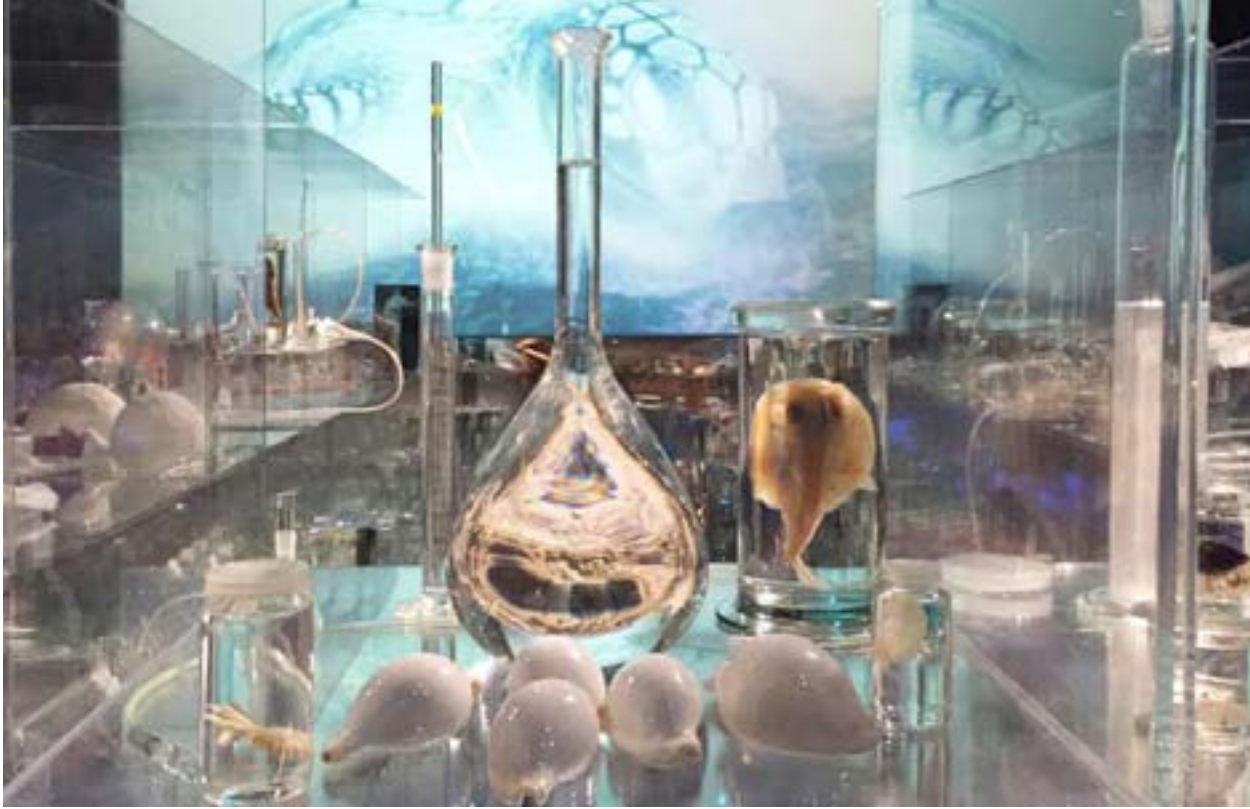
【德国 11.27】2019年，有14万2千件家暴案件，比2018年增加了0.7%。但联邦刑事厅表示，家暴数据有很大可能性并不准确，因为不报警的案例数通常远远多于报警案件。

在这些报警案件中，81%的受害者是女性，约50%的受害者在报警时与施害者同住。德国家庭部长认为，2020年由于疫情禁足，家暴数据将有更大幅度的上升。

▲ 2020年由于疫情禁足，家暴数据将有更大幅度的上升。

来源：明镜；翻译：TJ

澳大利亚艺术家Janet Laurence
在准备参展作品《树木剧院》。



澳大利亚艺术家Janet Laurence的其他作品：

上：《深呼吸：为芦苇做的复苏》（2015-2016）；
中：《心脏休克（追求自然）》（2008/2019）；
下：《灰烬与花粉》（2013）



12月

【中国 12.02】一起性侵案件今天在北京开庭，被告是中文媒体的强大人物。原告和支持者称，这是中国尚在初级阶段的米兔运动的一个里程碑。

今年27岁的弦子在2018年控告著名主持人朱军在工作场合性骚扰，引起了一场自媒体风暴。

在今年5月通过的中国第一部《民法典》中，对性骚扰的定义有所扩展，但许多受害女性仍然不敢站出来，所以性骚扰案件极少出现在法庭上。

“我很紧张。”弦子在开庭前对记者说，“但无论如何这件事都有意义。”

“如果我败诉，就是将质问留在历史里。总有人要给我们一个答案。”

在开庭前，很多弦子的支持者出现在海淀人民法院门口。他们举着“要求回应”的牌子。据本地媒体报道，警察要求他们不要再露出牌子的内容，并驱赶了至少一名记者。

“我希望这个案子能帮助完善中国的司法系统。”弦子说。



弦子说，她在2014年一次与朱单独在化妆室时，朱问她是否愿意继续为电视台工作，然后猥亵了她。朱随后否认一切指控，并反诉弦子侵犯名誉权。

弦子是2018年米兔运动站出来的许多中国女性之一。她说，当她开始去报警时却被告知，曝光此事会影响朱的形象，对欣赏他的人造成伤害。

在中国的保守环境下，女性受害者常常由于受到谴责而放弃发声。但弦子不后悔。她希望无论结果如何，她都能鼓励更多女性发声。

▲ 停止责难受害者，让施暴者付出代价。

来源：卫报；翻译：TJ

【日本 12.08】美白的习惯从古代开始就被认为曾以某种形式存在，但是几乎没有留下记录。

到了16世纪，白人女性为了追求更白的皮肤开始使用化妆品，留下了大量记录。当时皮肤白皙象征着社会地位，女性通过美白来显示比在室外流汗的劳动者更为高贵。据说英国女王伊丽莎白一世也很喜欢使用一种含有铅成分的高级香粉，但受此影响，随着年龄的增长，容貌会衰退，变得丑陋。

在那之后，一直被使用到维多利亚时期的人气产品，是一种含有剧毒砷成分的威化食品，它被认为食用后可以美白，这种商品一直销售到1920年。这个时候开始，反而晒过的健康肤色成为了财富和社会地位的新象征，美白产品的目标人群转变为白人以外的人种。

种族歧视和肤色歧视在西欧各国的殖民统治下扩大开来，肤色十分微小的差异，却被认为在政治、经济上的意义大不相同。

现在，虽然美白的普及度根据国家不同而



不同,但是根据WHO研究,美白产品的市场是世界上最快速成长的美容市场之一。2011年的报告称,美白的女性在非洲达到40%,其中最高的尼日利亚多达77%。其次是多哥(59%)、南非(35%)、塞内加尔(27%)、马里(25%)等国家。

拥有世界最大美白市场的是亚太地区,到2018年为止,美白产品占据了全世界销量的54.3%,这一点令人吃惊。特别是在印度,美白产品占国内护肤市场的50%,其规模每年约为4亿5000万~5亿3500万美元。

美白产品之所以被担心损害健康,是因为其中可能含有有害化学物质。很多国家禁止在化妆品中使用水银,WHO的标准是每公斤在1毫克以内的话,水银就可以用于美白产品。

话虽如此,网店和专卖店不仅可以轻易买到含有高浓度水银的产品,而且业界没有

统一的规定,很多原材料栏里没有标明水银含量。

使用这样的产品,健康受损害的症状有出疹子、皮肤留下疤痕、肾功能受损、末梢神经障碍、不安感、抑郁、精神疾患等。

另外,水银有阻碍黑色素生成的作用,会使皮肤抗紫外线能力变弱,患皮肤癌的风险也会随之上升。再加上水银从生活排水中流出,被引入自然环境和食物链中的话,会对人体造成更大的危害。特别是对孕妇危害尤为巨大,有可能会对胎儿的神经发育产生不良影响。

令人担忧的有毒物质不仅仅是水银,广泛使用的美白成分还有对苯二酚、皮质类固醇、谷胱甘肽等。虽然这些药剂在世界大部分地区都被禁止,但是使用这些成分的产品仍然存在。

对苯二酚的有害程度与水银不相上下,皮质类固醇药物如果超过适当的量使用的话,会损害皮肤的防护功能,产生对类固醇的耐药性。而且,它的美白效果并没有被科学承认,却包含着巨大的健康风险。

▲ 充满歧视和伤害的“美丽”。



【英国 12.14】一名跨性别男性Freddy McConnell(下图)在英国最高法院的一项判决中败诉。他由于是他的孩子的生理母亲,而不能在出生证明中作为孩子的父亲被记录在案。

这位34岁的跨性别男性从2013年开始接受睾丸激素疗法,并在2014年接受了乳房摘除手术,但保留了生殖器官。他持有性别认同证明,他的身份证件和健康记录上的性别都是男性。

2018年,他在暂停激素疗法一段时间后,成功生育。出生证明中,他的身份是婴儿的母亲。

2019年和2020年,最高法院两次拒绝了他更改婴儿出生证明的请求,理由是,孩子有权获知与出生相关的实际生理信息,而这与跨性别父母的性别自我认同没有直接联系。法官解释,这是因为当前法律尚未将“母亲”的概念与“性别”割离。

McConnell表示,这个传统的法律系统并不考虑新型家庭。而这一判决结果,使涉及性别弱势群体家庭的法律法规显得更加不合时宜。性别弱势群体组织“石墙”的负责人说,“目前的法律实际在对跨性别群体的平权造成障碍。他们在一些官方文件上获得了性别认可,而在另一些上却没有被认可。”

▲ 实现平权需要法律的更新。

来源:卫报;翻译:小庄

【日本 12.15】日本政府于10月7日决定,将在2021年施行“无需处方笺,也可以购买紧急避孕药”。

紧急避孕药需要在性行为后72小时内服用。但是在日本,紧急避孕药不可以直接从药店购买,原则上要去医院就诊,拿到医生的处方笺后才可购买,一次大约需要6千~2万日元(约人民币430~1315元)。

遭受性暴力、发生性行为时避孕套破损或脱落等都可能造成女性非自愿的怀孕,紧急避孕药价格高、就诊耗费时间、因为觉得羞耻不想去就诊……给女性避孕带来了巨大压力。

世界上已有86个国家无需处方笺,就可以直接购买紧急避孕药,日本在这方面被指责落后于国际社会。

▲ 简单、方便、低价地买到紧急避孕药也是女性的权利之一。

来源:雅虎日本;翻译:小安



【美国 12.16】美国第一夫人，拜登博士被《华尔街时报》(WSJ, The Washington Post) 专栏作者Epstein攻击，而他的厌女观点随后得到了WSJ编辑的官方支持。

几天前，Epstein撰文称，拜登博士不配使用“博士”头衔，因为她的博士专业是教育学，而教育学博士，以及她的答辩题目“不够高级”。

文章指出，一个在55岁才获得低含金量博士学位的教育工作者，尤其是当她的丈夫是美国总统时，她应当放弃这个“假惺惺”的头衔，全身心投入“第一夫人”这一拥有更高荣誉的头衔。他在文章中还蔑称拜登博士为“小孩 (kiddo) ”。

Epstein还大段痛斥美国大学为了利益而分发“荣誉博士”学位给并不合格的人士，暗示拜登博士的学位也来历不明（事实上拜登博士的学位并非荣誉学位）。

为了进一步论证自己的观点，他说，“只要数数荣誉学位里有多少个黑人女性，就知道荣誉学位有多么不值钱。”

Epstein，白人男性，现年83岁，文学本科学历。他早年曾撰写恐同文章，在文章中将男同称作“黑鬼”，并“希望他们全从地球上消失”。文中，他以曾执教西北大学证明自己虽然学历不高但有真正的实力。

西北大学随后声明：我们已有几十年与此人毫无关系，并且我们完全反对他的个人看法。

很多人在自媒体上表达了对拜登博士的支持。希拉里克林顿毫不客气地说：“她的名字叫拜登博士。你习惯就好。” 马丁路德金的女儿也写道：“我爸叫金博士。” 副总统哈里斯的丈夫说：“拜登博士的学位是她自己努力得到的。如果她是个男人，你一定不会写这文章。”

网友也列举了WSJ在其他报道男性的文章中使用的荣誉博士头衔，并指出，WSJ的男编辑和男专栏作家们似乎并不介意这些男人的低含金量荣誉头衔。

几年前，拜登博士作为副总统夫人，没有终止自己的事业。作为第一夫人，这一次她表示仍然不会放弃工作。

相比其他国家，美国社会对“第一夫人”的印象十分保守，必须是贤妻良母，知书达礼，全职支持丈夫的女性形象。

希拉里就由于在克林顿时期不放弃权力，而受到了社会严厉的批评。米歇尔奥巴马虽然也是哈佛毕业的律师，却选择辞去工作，弱化精英身份，以迎合“第一夫人”的形象。

在事件酝酿几天后，WSJ编辑Gigot发文

声援Epstein，并将反对的声音定性为“拜登团队策划的一场身份之战”。“不然为什么会在这么一件无足挂齿的小事上引起这么大的反响？”他在回应中说。

网友反驳：既然这么无足挂齿，一个像WSJ这样有名的媒体，为什么会把这么大的专栏版面给这样一个人写长文，教导一个有名望有事业的女人该怎么使用自己的学位头衔？

在文章下面的留言里，大批网友表示已经停止订阅WSJ。另有多名网友说，由于想停止订阅的人太多，已经在客服电话上等候了超过一个小时。

▲ 她们是成功的职业女性，而且她们的人数会越来越多。看不惯的人可以慢慢习惯。

来源：华尔街时报，卫报；翻译：小庄

【丹麦 12.18】丹麦通过了一项新法律：性行为必须得到双方的明确同意，否则可能被定义为性侵。

在这以前，性侵的定义仅包含施暴者有暴力行为，或受害者无法反抗的情况。丹麦法律部长表示，这是丹麦性别平权的一个里程碑。

同时还有多项提案被提上日程，内容包含对性侵受害者的更多支持，比如受害者将有权在报案以前得到律师的帮助。

2018年，邻国瑞典通过了类似的法律。目前已有一名男性根据此项法律获罪。法庭认定，虽然女性允许他和自己同床，但这名男性在未经她允许的情况下与她发生性行为，是违法的。

文章下面的近700条读者留言，绝大部分是男性表示不满：

“这是举证责任倒置，是违宪，国将不国，法将不法。”

“我怎么证明她同意了？难道要签字画押吗？以后我要全程录像了。”

“你们作为女人，体会不到每天担惊受怕，怕被诬告坐牢、赔偿或者社死的男人们的难处；正相反，你们有无数多的这类压迫男性群体的手段。”

“你们这些女权培养了整整一代胆小怕事，没有主见的‘女权男人’。我作为男人的经验告诉我，女人就是喜欢骄傲自信的男人的。所以你们这是自掘坟墓，祝你以后和‘女权男人’没法高潮。”

留言里也有女性指出，这项法律并没有涉及任何性别倾向，对所有性别一视同仁。新法律的本质是改善性行为中不平等的权力分配。见到评论区这么多男性表现出的攻击性，她认为，这恰恰说明这项法律是有用的。

▲ 改善不平等的权力关系，不用理会既得





利益者的愤怒。

来源: 明镜; 翻译: 小庄

【美国 12.22】没有她, 就没有高效的新冠疫苗。

她是现年65岁的Katalin Karikó, 目前最主流的两支新冠疫苗的专利所有者, 也是其中一支疫苗的研发公司副总裁。

这两支疫苗采用了新的mRNA技术, 有效率都超过90%。

匈牙利的Karikó于上世纪80年代受聘于宾夕法尼亚大学, 并开始研究mRNA (信



使核糖核酸) 的医疗应用, 是这一领域的先驱。

在整个学术界都不看好mRNA作为疫苗的前景时, 即使经历失去工作机会、降级降薪、多年缺少研究经费等等困难, 她也要坚持几十年研发mRNA疫苗, 直到终于被认可。

1989年, Karikó和她的同事已经证明了mRNA的有效性, 但由于缺少经费, 她不仅研究受阻, 还不得不在1995年接受降级降薪。

同年, 她查出癌症, 而她的丈夫又在这时由于签证问题滞留匈牙利, 她要在治疗和研究的同时照顾女儿。

“我想放弃了。我总觉得是我自己还不够好, 不够聪明。” Karikó在近日接受采访时回忆。

幸好Karikó没有放弃。1998年, 一位男性学者Weissman受聘于宾大后, 看到了她的研究方向的潜力, 开始与她合作。两人终于在2005年联合发表了突破性论文。



但论文发表后反响平平。两人共同创建的公司也很快由于资金问题而被宾大将知识产权卖给了第三方。直到2010年, 另一位知名男性生物学家Rossi再次发现了他们的论文, 十分看好这项技术的潜力, 为此集资创建了Moderna。

由于宾大认为Karikó达不到学校的研究学者资格, 她在为宾大工作25年后, 于2013年来到德国初创医药公司BioNTech。过去七年里, 她作为副总裁, 负责研发针对流感、疱疹、艾滋病等的RNA疫苗。

几个月以前, BioNTech/辉瑞、Moderna相继宣布研发的新冠疫苗进入临床阶段。这两支疫苗都是基于Kariko的专利。

截止目前, 在德国——即BioNTech的祖国, Karikó在主流媒体几乎完全得不到曝光。与此相反, 德国主流媒体近几个月来一直强调, 德国男性学者Hoerr才是mRNA疫苗的创始人。

Karikó的女儿代表美国参加了北京和伦敦奥运会, 获得过两枚奥运赛艇金牌。

▲ 她叫Karikó, mRNA疫苗的创造者。

来源: 卫报, ZDF等; 翻译: 小庄

【日本 12.21】去年因猥亵或性骚扰学生被开除的公立学校教职员共有126名。据文部科学省调查显示, 去年间共有273名教职员因猥亵或性骚扰学生受到惩戒处分, 这个数量达到历史第二高。

对未满18岁学生进行猥亵或性骚扰的共有126人, 其中121人被免职。有教职员通过sns私下联络, 猥亵学生的案例。文部科学省要求全国教育委员会等原则上要对猥亵学生的教职员进行免职处分。

▲ 学校本该是一片净土。

来源: 雅虎日本; 翻译: 小安

【日本 12.23】在霞关(东京都千代田区南部的中央政府机关集中地区)工作的公务员们虽然经常需要长时间加班, 但国家公务员岗位还是在女性求职者中十分有人气。理由是相比其他职业, 国家公务员更易于女性活跃。

据内阁人事局称, 2020年进入日本内阁的省部门的国家公务员(综合职务)中, 女性的比例达到35.4%, 是有史以来最高。女性占比最高的是法务省, 录取的45人中有28名女性, 占62.2%。



近年, 国家公务员被指出加班时间过长, 生活和工作难以平衡。乍一看, 会觉得这种职场环境不利于女性, 但实际上女性公务员在逐年增多。

原因是采用笔试录取的方式, 录取过程中性别歧视的可能性小。而且入职后, 有的省部门里考试成绩对晋升有很大影响, 在一定职位范围内, 机械式的晋升是大有可能的。然而在民间企业里, 可操作性太强, 往往会有不利于女性录用或晋升的情况。

国外也一样, 公务员或类似行业的女性歧视较少, 根据美国咨询公司Oliver Wyman的调查, 在美国公职部门从事金融相关业务的女性比例超过30%, 但在民间部门只有20%以下。也有像芬兰的公职部门那样, 一半以上是女性的地方。

民间企业根据行业的不同也有差异, 据说接近公职部门的行业女性的比率高。特别显著的是美国的国防产业, 约一半的企业都有女性担任要职。

从大型企业来看, Lockheed Martin和General Dynamics Corporation的领导都是女性。公职部门规则和程序明确化的可能性很高, 能够得到公正的评价。

▲ 长久以来女性缺乏的并不是能力, 而是被公正录用、公平晋升的机会。

来源: 雅虎日本; 翻译: 小安

【英美 12.25】对于传播虚拟儿童色情(VCP, Virtual Child Pornography)是否合法的问题, 各国立法略有不同。美国立法强调表达的自由, 而英国立法强调未



成年保护。

英美两国的刑事犯罪立法原则是: 仅当实际发生了危害他人的行为时, 动用国家权力才是合理合法的。这一原则在处理VCP时, 却遇到了困难: 当虚拟人物完全不依赖真实儿童创建, 并未直接造成儿童权益的损害, 国家是否有权禁止?

美国1996年的《防止儿童色情制品法》(CPPA) 法律将一切“看似具体描绘未成年人性行为”的影像产品都视为非法, 其中也包括VCP的持有和传播。立法者认为, 这条法律将能够使违反道德的言论不再受美国宪法第一修正的“言论自由”保护。这是一种典型的实用化行政措施。

同时, 立法者也认为VCP与实际儿童色情起到了一样的作用, 让罪犯更容易诱骗儿童仿效。立法者还援引了研究论文, 结论为VCP会扩大性暴力影像的传播面, 加重对实际儿童的性掠夺。

虽然出发点是保护儿童, 但CPPA在实际应用中出现了限制正当言论, 以及对言论的量刑超过了行为本身的问题。

2002年, CPPA被美国最高法院裁决为无效法律, 理由是CPPA违宪。

法官认为, CPPA对言论的惩罚没有基于实际罪行或实际受害者; 在一些应用案例中, 检察院甚至没法证明言论实际具有诱导性或导致了受害者的出现。侮辱性言论并不是禁言的理由, 而社会不应只允许温和的言论, 也应当允许有强烈冒犯性的言论。最高法提出, CPPA需要缩小打击范围, 明确划定界限。

作为回应, 美国众议院在2003年提出了补充法律, 简称PROTECT Act, 在联邦层面提供VCP入罪的法律基础并沿用至今。

这一联邦法律的前提是, 宪法第一修正案并不保护“淫秽”言论。而在各州州法中,



只要不被界定为“淫秽”, 对于没有真人参与的VCP, 一般遵循2002年最高法对宪法第一修正的解释, 优先保护公民的言论自由。

英国采取了不同的立法策略。2009年英国的《刑事司法法》(CJA, Criminal Justice Act) 法明确认定VCP为非法。立法者的理由与美国CPPA的理由基本一致, 即: VCP可能被用来诱奸儿童, 而传播VCP可能合理化与儿童发生的性行为。

但立法报告也指出, 并没有实际证据表明两者之间有明确的因果关系。所以立法基于康德哲学中的自由主义定义——由于VCP描绘的是对弱者的暴力行为, 涉嫌推崇反人类的文化, 所以国家有权立法予以禁止。

以此为立法基础的CJA, 仅对具有严重暴力和淫秽倾向, 并带有儿童性器官细节描绘的VCP内容有所禁止。细化的条例将CJA对言论自由的威胁降低到了最小。

但CJA并非没有弱点: 由于缺乏对虚拟人物年龄的判断标准, 在应用此法时, 法庭需要做出主观判断。同时也有立法专家建议, CJA应当进一步区分私领域和公共领域中的行为(区别化持有和传播)。

反对VCP入罪的一方认为, 根据19世纪末英国自由主义代表人物密尔提出的伤害原则, VCP不直接造成伤害, 所以不应当被禁止。

而支持一方认为, 现行法律中带有“防范”性质而不完全遵循伤害原则的条例并不在少数, 而VCP入罪也是一种防范犯罪的



措施。但立法者也承认，这种因果关系在VCP中并不明显。

随着计算机视觉技术的不断发展，不完全非法化VCP的国家正面临新的挑战，即如何区分高仿真的VCP影像。美国立法者认为，对高仿真影像的容忍，可能降低潜在罪犯利用真人儿童生产色情产品的动力，反而有利于儿童保护。

加拿大、澳大利亚、瑞士、荷兰都有严格立法禁止VCP。瑞典高法2012年的一个备受关注的VCP案件从刑事犯罪转变为无罪，引发了全社会的讨论。德国法律虽然没有具体提出VCP的概念，但在执行中倾向于对有暴力和淫秽内容的VCP定罪。日本作为VCP的生产和出口的最大国家，多年受到其他各国的诟病。

对于hate speech (剑桥词典定义：表达仇恨或煽动使用暴力以宗教、种族、性别、性取向等为理由攻击他人的仇恨演讲) 的立法限制，相比VCP，在各国更为保守。

德国的仇恨言论定义限于：1.违法极端组

织使用的符号或特定语言；2.公共煽动犯罪的言论；3.针对个人或群体的血缘、伦理、宗教等发表的煽动仇恨和暴力的语言；4.弱化、合理化或英雄化严重暴力的，以及反未成年人格或身体完整性的言论。美国则优先保护言论自由，并没有专门针对仇恨言论的法律，仅限制极个别的严重煽动对个人或群体实施暴力的言论。

在众多最高法案例中，法官都倾向于认定对言论的系统性限制为非法，包括校园内部的反歧视规定；虽然这一倾向在当前的反校园性骚扰行动中有所改变。对于实际出现的仇恨言论，美国法院一般采取个案判决。

类似德国的针对仇恨言论立法的国家包括欧洲绝大部分国家，加拿大、澳大利亚等。而类似美国、日本也没有国家立法，禁止针对某一群体的仇恨言论。

▲ 围绕“因言获罪”的边界的广泛讨论以及立法，是言论入罪的基本前提。

来源：苏格兰法律协会等；翻译：小庄

【德国 12.30】德国政府年度预算中，经常忽略利好女性的建议。专家提出了性别预算的概念：在公共资源的分配中，应当考虑性别公平。

澳大利亚政府早在八十年代就引入了“性别预算”的概念。在奥地利，“性别预算”甚至被写入了宪法。但在德国，这一概念多年受到搁置。

Sasse女士已经在德国北部城市吕贝克为性别预算努力了20年。她认为，德国各级政府都没有认真对待女性诉求。在上一年度的吕贝克预算提议中，共出现了41项涉及女性的提议，包括支持女性健身、针对女性的心理辅导、女性夜晚出租车、增加夜间公交频次以及更多街灯的要求。

Sasse女士指出，吕贝克市政府当然支持利好女性的提议，但当预算有限时，“不急迫”的需求总会被拒绝。但是，怎么界定那些需求是“不急迫”的呢？

欧盟在2002年提出了“性别预算”，用来界定提议的“优先度”：这一方式将提高女性需求在政府预算中的优先度。当时欧盟的目标是，在2015年前实现欧盟内的性别预算。

虽然在德国政府中，性别预算被搁置，但是德国女议员们并没有放弃。她们正借一切机会发声，试图争取让这项提议被提上日程。

绿党联邦女议员Deligoez已经为此努力了多年。她认为，应当首先从增强预算去向的透明性开始努力。“执政党总是作出一种姿态，好像所有预算都是性别中立的。”

她说。

但实际上究竟是谁获得了这些公共资源，并不明确。她认为，预算决定受社会各种权力关系的影响严重，很显然，当前社会的权力关系并不是性别平等的。

这位女议员就此向德国财政部提交了问询申请，得到的答复是：没有证据表明性别预算能够改善性别不平等；而性别预算会加重财政预算的负担。所以在可以预见的未来，不考虑联邦层面的性别预算。

目前德国仅有柏林在地区层面自2003年起实施了性别预算，政府财务机构和平权机构合作密切。

自2008年起，柏林已经通过了多项在健康、看护、平权等领域支持女性的项目，比如2014年竣工的女性体育馆，专门支持女性的体育活动，还有支持单身母亲的临时避难所，鼓励男性参与社区以及照护工作的户外老年厨房（由于提供烧烤，这项活动果然得到了男性的积极参与）。

另外，有个别德国州政府和市政府也开始试行性别预算，从经验中慢慢总结公共资源究竟在哪里有分配不均。

▲ 公共资源的分配受社会各种权力关系的影响严重，而当前社会的权力关系并非性别平等。

来源：南德意志报；翻译：小庄

图片来源



<https://pixabay.com/photos/doll-toys-ugly-old-abandoned-87407/>
<https://vinciworks.com/blog/ten-steps-to-preventing-sexual-harassment-in-your-work-place/>
<https://www.pexels.com/zh-cn/photo/3881247/>
<https://pixabay.com/zh/photos/nature-lake-beach-girl-wheelchair-2366328/>
<https://www.pexels.com/zh-cn/photo/5643910/>
<https://pixabay.com/zh/photos/decollete-dekoltee-ipad-pad-tablet-1688448/>
https://www.koreatimes.co.kr/www/nation/2020/12/176_296771.html
<https://unsplash.com/photos/faEfWCdOKlg>
<https://www.dw.com/en/more-diversity-in-the-german-film-industry/a-55750114>
<https://www.cnn.com/2020/01/22/europe/greece-president-katerina-sakellaropoulou-intl/index.html>
<https://www.google.com.hk/amp/s/theconversation.com/amp/in-brazils-raging-pandemic-domestic-workers-fear-for-their-lives-and-their-jobs-138163>
https://unsplash.com/photos/qqp5_2Onf6o
<https://www.nationalgeographic.co.uk/science-and-technology/2020/04/brazils-vulnerable-domestic-workers-cannot-afford-to-get-sick>
https://www.dpi-japan.org/wp-content/uploads/2017/03/jo_top1.jpg
<https://pixabay.com/zh/photos/ladies-women-girl-female-sport-4108525/>
https://ichef.bbci.co.uk/news/640/cpsprodpb/13A72/produced-114589408_2a76c96d-114d-49e3-bb13-eb5267d12405.jpg

<https://www.pexels.com/zh-cn/photo/3756679/>
https://pic4.dnnews.net/20150915/3373760f75c738bb6ffa1dff5377e3d0_w.jpg?v=w1280
<https://pixabay.com/zh/photos/mother-kid-newborn-family-baby-5354379/>
https://i2-prod.mirror.co.uk/incoming/article22873007.ece/ALTERNATES/s615b/0_Princess-DianaHertfordshireLoaded-CW205222Princess-Dianap-from-mload0PvLoad-MirrorLibrary.jpg
https://www.sohu.com/a/414633410_635871
https://static01.nyt.com/images/2020/09/20/world/20china-women2/merlin_172409598_6c815f97-addb-41d1-b536-92dd1e637fd5-master1050.jpg
https://i2-prod.irishmirror.ie/incoming/article22873036.ece/ALTERNATES/s615b/3_Screen-Shot-2020-02-13-at-143047-copy.jpg
<https://www.unical.edu.ng/#>
<https://www.aljazeera.com/features/2020/10/29/block-feminists-okupa>
<https://www.nature.com/articles/d41586-020-02640-7>
<https://www.abc.net.au/news/2020-10-03/chrissy-teigen-miscarriage-experience-does-it-help-others/12724886>
<https://www.pexels.com/zh-cn/photo/1367272/>
<https://www.pexels.com/zh-cn/photo/5279673/>
<https://edition.cnn.com/2019/07/10/asia/south-korea-military-lgbt-intl-hnk/index.html>
<https://www.pexels.com/zh-cn/photo/114797/>
https://i.gr-assets.com/images/S/compressed.photo.goodreads.com/books/1566368292i/46168330_UY630_SR1200,630_.jpghttps://i.guim.co.uk/img/media/392c44570151154b170c149aee31bfe94d397de2/0_121_3000_1800/master/3000.jpg?width=620&quality=85&auto=format&fit=max&s=66b6419205b0c27040a6cdd0580968f1
<https://www.aljazeera.com/news/2021/1/19/kamala-harris-vice-president-and-possible-heir-apparent>
https://i.guim.co.uk/img/media/389ea01ca1f651a935b503f6f50d2bf98971fb63/0_0_4000_2667/master/4000.jpg?width=620&quality=85&auto=format&fit=-

max&s=d4d09c86ba597e09657bca0ae0d0d22a
<https://www.pewsocialtrends.org/2018/01/09/women-and-men-in-stem-often-at-odds-over-workplace-equity/>
https://i.guim.co.uk/img/media/e03d4eebcfed99d11d3b915c66aa-83d90ae54c09/0_0_4000_2667/master/4000.jpg?width=700&quality=85&auto=format&fit=max&s=3581ffe45fdc7d57f027777b48c7cd4
https://i.guim.co.uk/img/media/9483027a7ec66b873bb2689578d-87397d1aacdd7/0_0_3081_2166/master/3081.jpg?width=465&quality=45&auto=format&fit=max&dpr=2&s=4d3a3faa709d5b2f8aa0cd48fed2004e
http://artasiapacific.com/image_columns/0007/7049/no.3_ash-and-pollen.jpg
https://weibo.com/6640656158/JtnPJhx8Z?from=page_1005056640656158_profile&wvr=6&mod=weibotime&type=comment#_rnd1612364757890
https://e3.365dm.com/19/09/768x432/skynews-freddy-mcconnell-transgender_4769623.jpg?20190909172851
https://www.telegraph.co.uk/content/dam/global-health/2020/11/14/TELEM-MGLPICT000244410823_trans_NvBQzQNjv4BqqiUuvBizZT2q34Osm0tNw_BUEp-JbT3QWpjKK-iMk5GY.jpeg?imwidth=680
https://www.telegraph.co.uk/content/dam/global-health/2020/11/14/TELEM-MGLPICT000244410825_trans_NvBQzQNjv4BqVqQ0VwP1HzlcNHhPVxT-fJ1nDWD4Ldud_CHHnw0cOnGA.jpeg?imwidth=680
https://cdn.prod.www.spiegel.de/images/667716e3-155d-4335-9c6e-171a92832840_w948_r1.77_fpx63.33_fpy50.98.jpg
<https://static01.nyt.com/images/2021/04/02/science/00virus-kariko-1/00virus-kariko-1-superJumbo.jpg>
<https://www.pexels.com/zh-cn/photo/4557398/>
<https://www.dailymail.co.uk/news/article-8953783/Transgender-man-34-loses-legal-battle-named-father-childs-birth-certificate.html>
<https://www.whitehouse.gov/administration/dr-jill-biden/>
<https://www.statnews.com/2020/11/10/the-story-of-mrna-how-a-once-dismissed-idea-became-a-leading-technology-in-the-covid-vaccine-race/>
<https://www.bbc.com/news/world-asia-36935083>

<https://pixabay.com/zh/photos/boy-hole-hiding-hide-young-boy-1209131/>
<https://www.pexels.com/zh-cn/photo/551590/>
<https://www.pexels.com/zh-cn/photo/240174/>
<https://www.pexels.com/zh-cn/photo/6281880/>
<https://i.chzbgr.com/full/9486580736/h6911BE5B/see-bras-making-comeback-after-this-1047-pm-11-may-2020-twitter-web-app-912k-retweets-5071k-likes>

《海外之声》

第五期（2020年7月1日—2020年12月31日）

出品方：就业性别歧视监察大队

出版时间：2021年2月

新闻编译：海外之声翻译组

编辑排版：哇哈（9-12月）、amycsy（7-8月）、狗蛋长大也学洗剪吹（找图）

感谢白纸、台风、郭晶等小伙伴对这个项目的大力支持。

出品方及作者对本刊享有版权和解释权。

转载请务必注明出处。

如需转载或合作，请联系我们：

微博：就业性别歧视监察大队

微信：煎茶小组

