海外之声 2019.08.30  
【日本】未经本人同意，上司擅自将下属是跨性别者的事情在工作单位流传开，导致下属遭受了了巨大的精神痛苦。下属将工作的医院告上法庭，要求赔偿1200万日元。  
据诉状称，起诉人为性别认同障碍者，于2004年将户籍上的性别由男性变更为女性。13年开始到吹田市的医院内从事看护助手的工作。工作约两周之后，看护部长要求起诉人告知同事们起诉人曾经是男性的事，起诉人以没有必要为理由拒绝了，但上司私自将这件事告诉了十几个同事。此后，同事们和上司会说“使用同一个更衣室好恶心”“给我看看你的身体”之类的话，给起诉人造成巨大的精神痛苦，甚至一度想要自杀。  
△另一种因性别遭受到伤害。

海外之声 2019.08.29  
  
【德国】柏林艺术学校最近被一位9岁女孩的母亲告上法庭，理由是她的女儿由于性别原因被学校的儿童唱诗班拒之门外。  
  
音乐界的性别歧视由来已久。1997年，维也纳爱乐乐团在经过多年激烈辩论后终于同意打破全男性传统，首次接受女性的加入。而唱诗班仅招收男童的规定也是来源于天主教会认为女性没有资格在神坛上唱颂歌。利用男声童声模仿女高音是不得已而为之，而唱诗班是训练成本极高，质保期又极短的艺术形式（男孩需要长期接受模仿女高音的声乐训练，但最晚在变声时就必须离开唱诗班），巴赫就曾因为唱诗班的性别限制造成人员短缺而表达不满。  
  
这起诉讼目前的结果虽然是女孩的母亲败诉，但法院特别说明判决仅针对唱诗班对艺术形式的自由选择权；后续将针对性别平权继续审理。这位母亲诉讼的目标并不是唱诗班本身，而是希望促使学校公平对待女声合唱团，给予女孩们同等的师资和演出机会。（来源：时代周刊）  
  
▲ 以带有强烈性别歧视色彩的传统为借口，合理化今时今日的性别歧视

海外之声 2019.08.28  
【日本】人事部或经营者经常感叹女性员工晋升欲望低，但最初并不是这样，学生时代女性和男性一样在积累领导经验、有较高的晋升意愿。到底是因为什么导致女性了不愿意晋升的女性增多了呢？  
晋升欲望低并不是因为女性不优秀，教育机构用来评价学生成绩的GPA数值往往是女生的要更高一些。同时据大学生研究显示，女性对职业规划的关心度更高，想为社会做贡献的意愿更强。学生时代的女性竞选班级职务、社团部长等的意愿也十分强烈。  
对进入职场一年到两年的员工晋升意愿进行调查，入职一年的员工中有升职欲望的男员工占94.1%，女性占64.7%，男性比女性高了近30%。但入职两年的员工中，有升职欲望的男性减少了8.9%，而女性减少了20.6%。  
短短一年之内，为什么如此多的女性失去了晋升欲望？  
最首要的原因是日本职场的长时间劳动和不合理的劳动方式。女性因为想着未来要生育孩子，要兼顾工作和家庭。如果丈夫和伴侣也在这种长时间劳动的职场中，这种压力会更大。  
而且，选择管理层和经营层人员时，也有偏向选择男性的问题。日本企业的女性管理人员不足三成，性别不平等最严重的情况中，100名管理层人员中只有两名女性。  
△不管原因、不看环境，一味指责女性不上进的声音不在少数。

海外之声 2019.08.27  
【德国】根据德国一家民间机构的统计，德国平均每年约有80-100件被公开报道且被明确定性为“荣誉谋杀”的案件，其中约一半受害者死亡。“荣誉谋杀”指施害者出于维护家庭荣誉的动机杀害其他家庭成员的谋杀案件，在几乎所有案件中受害者均为家庭中的女性，施害者为男性。2019年至今德国已出现40件此类案件，最近的一起发生在7月底，一名年仅21岁的阿富汗裔女孩由于不堪丈夫家暴离家出走，她的丈夫跟踪尾随她至朋友家并连刺70刀将她杀害。（来源：ehrenmord.de）  
△ 即使在法制健全的德国，仍然有大量荣誉谋杀存在

海外之声 2019.08.26  
【日本】过去的冲绳有在女性手上刺青的习俗。刺青意味着驱邪、婚姻以及防止女性跑到内地。以结婚为前提的刺青还象征着要像忍受刺青时的疼痛一样，忍受辛苦和婆婆相处。  
据研究这种女性刺青的山本芳美教授调查，当时的男性们喜爱手上有刺青的女性，会认为“这样美丽的手，做出来的饭也一定很美味”，因此女性们也十分憧憬在手上刺青。  
从琉球王国开始的手上刺青习俗，于1899年（明治32年）被政府下令禁止。作为“文明开化”政策的一环，男性剃月代头、已婚女性染黑齿等也在这时被禁止。  
以这条禁令为契机，原本被视为美的手上刺青变成了禁忌和不洁，成为了令人羞耻的存在，会受到歧视。违反禁令在手上刺青会受到惩罚，如果有刺青的人去学校上课，老师会斥责她们，甚至还有的会用盐酸洗掉。因为手上有刺青被男性提出离婚的例子也不少。（图为1973年那霸市的百岁女性，照片原本为黑白，后来修复上色）  
△直白的说，这种刺青就是为了限制女性自由、鼓励女性忍耐。

海外之声 2019.08.23  
【萨尔瓦多】3年前18岁的萨尔瓦多女孩Hernandez被性侵后，在怀孕的第32个星期意外流产，生下了一个死婴。这个天主教国家严格禁止任何形式的堕胎，Hernandez在流产后被捕并以谋杀罪被判处30年监禁。在服刑33个月后，本周她的案件被重新审理，最高法院驳回了对她的判决并宣布她无罪。南美的人权组织称这一判决结果是萨尔瓦多女性的胜利；任何女性都不应由于孕期意外而承担谋杀罪名。萨尔瓦多目前仍有16位经历相似的女性在服刑，人权组织希望她们的案件也能够获得重审。（来源：时代周刊）  
▲ 任何女性都不应由于孕期意外而承担谋杀罪名

海外之声 2019.08.22  
【日本】日本企业Donuts对利用该企业提供的出勤打卡系统的133家公司的2263名员工的工作情况进行了统计，男性的平均月加班时间为14.04小时，女性的平均月加班时间为8.36小时，男性是女性的约1.6倍。  
按年龄划分的话，20～30岁以下的平均月加班时间为13.35小时，30～40岁为11.70小时、40～50岁为9.23小时，50～60岁为7.56小时，60岁以上为5.68小时。  
△加班往往会和收入、晋升挂钩。

海外之声 2019.08.21  
【德国】德国受职业教育的年轻人仍在按照传统性别分工择业：德国工贸商会（DIHK）主席承认，虽然社会对职业的性别刻板印象正在慢慢改变，德国的年轻人在职业选择上并没有打破性别传统。DIHK比较了过去几年最受男生和女生欢迎的职业排名，发现正有更多女生希望进入信息技术这一传统上由男性把持的行业：2016年这一职业在女生间的受欢迎程度排名第41，在2018年上升至第33。另外女生对汽车机电工，男生对牙科医药专员和理发师的喜好程度都有小幅增长。从整体排名看，男生在2018年希望从事的职业前三位分别是汽车机电工，工业机械工和电工；女生则是文秘，医药专员和牙科医药专员。德国统计局的数据也表明：近年来接受职业教育的男性人数基本保持不变，而女性人数正在下降，原因是越来越多的女性选择读大学。  
▲ 职业性别刻板印象根深蒂固

海外之声 2019.08.20  
【日本】爱知县举办的国际艺术节“爱知Triennale 2019”中的企画展《表达的不自由、在那之后》因受到众多的恐吓、威胁和抗议之后被迫中止，美术家井口大介通过收集署名的方式，反对中止展览。截止到本月16日，已收集到2万6665个署名。  
该展览内容为“在日本因各种的原因而不可以被展出的作品”，其中包括以战时性暴力受害者、天皇为主题的作品。最受争议的作品为《和平的少女像》（也称慰安妇像），名古屋市市长河村隆之对该作品表示：“这怎么想都是在践踏日本人的心，我觉得不可以这样。”  
  
△展览本身的遭遇，也是表达不自由的体现。

海外之声 2019.08.19  
  
【德国】德国亚琛工业大学的一项研究表明，在一心多用这件事上，女性与男性并无差别。这项研究分别对48名男性和女性进行了算术和拼写的测试，并证明无论男女，当人们被迫同时完成两件任务时都会变慢和出错。“我们的研究结果证实一心多用并不是女性的专长；所谓女性更适合一心多用的工作只是一个传播范围极广的偏见。”另一位来自苏黎世大学的神经心理学者也表示，这种性别偏见并没有事实依据：“从进化角度讲，不存在任何理由让人类女性必须在过去15万年间进化出比男性更强的一心多用的本领。” 研究人员也指出了过去此类性别研究的通病：“有一些性别研究就是要证明性别之间天生存在的差异，所以他们会选择性发表这些支持性别差异论点的实验结果，而隐藏相反的结果。”（来源：明镜周刊）  
  
▲ 用生理差异合理化性别歧视是一些人的惯用手段

海外之声 2019.08.16  
【加拿大】渥太华开始推动男人和男孩争取性别平等。妇女和性别平等部长玛丽亚姆·蒙塞夫将于周五在卡尔加里向四个组织捐赠562,000美元，作为国家战略的宣传。她还将庆祝她所在部门编写的一份报告，关于男人和男孩该如何“忘却”危害每个人的“过时的性别刻板印象”的总结。  
获得资金的团体包括艾伯塔省妇女庇护所理事会，该理事会将获得212,000美元用于推广体育人物作为性别平等榜样。Catalyst Canada将获得10万美元用于鼓励男性“打破工作场所性别歧视”的计划，而一个名为FOXY的团体将获得125,000美元用于针对西北地区土著青年的计划。最后，旨在促进“积极男子气概”的组织Next Gen Men将获得125,000美元，用于建立“亲女权主义男性领袖”网络，以便与女权主义者和女性团体建立联系。  
Next Gen Men的执行董事Jake Stinka表示，除了#MeToo和#TimesUp运动引发的更广泛的公众对话之外，男性还需要研究社交压力和关于男性气概的主流观点。  
  
△虽然男性可以在男性主导的社会中受益，但所谓的成为“真正的男人”的刻板印象会将他们引入歧途。

海外之声 2019.08.15.  
  
【德国】Nahles，德国执政党社会民主党的前任主席，两个月前宣布辞职后本周第一次公开露面，并发表了题目为“男女平权的宪法基础和现实”的讲话。宪法中规定的男女平等在现实中很难兑现，比如议会中的性别比例不均——本届议会中女性仅占30%的席位，与上届相比降低了6个百分点。Nahles一年多前成为了社会民主党有史以来第一位女性主席，但仅上任13个月就被迫辞职。目前社会民主党中尚未有女性申请接任主席：她们都不愿以“成功男人身边的女人”形象出现；而9月1日的申请截止日期就要到了。这让男性党魁们很头疼：领导层性别分配不均，让他们很难建立平权的公众形象。（来源：明镜周刊）  
  
△ 他们并不想分享权力，而只想用政治正确的公众形象获取选票

海外之声 2019.08.14  
【朝鲜】朝鲜人民军内部对女性的性暴力十分常见，导致屡次有女兵从军队中逃走。今年2月，驻扎在平安南道的教导旅团中就有3名女兵逃走。根据DAILY NK内部消息称，道内第3军团内同样有女兵因为遭受性暴力而逃走。  
金正恩在今年国际妇女节（3月8日）下达指示要严正处理军队内的性暴力问题。随后，军队内部开始了“反性暴力斗争”，想要根绝对女兵的言语和身体上的性暴力问题。  
指示要求改善女兵的待遇、根绝性暴力的同时，还要求检举针对女兵的索贿和暴力问题。但截止到现在，还未收到有任何大改变的消息。  
△如果非要说女性有不适合当兵的地方，那也许就是会受到来自男性的性暴力。

海外之声 2019.08.13  
  
【法国】现任国际货币基金组织(IMF)总裁拉加德在上月被提名为欧洲中央银行(ECB)行长，或将成为欧洲央行的首位女行长。2007年她成为法国财政部的首位女部长，2011年成为IMF的首位女总裁，她的职业生涯在完全被男性把持的国际财政和银行业中独一无二。这次她被提名为央行行长，受到了反对方的三重攻击：她并不是科班经济学家出身，她不具备运行央行的经验，以及没有证据表明她有货币政策的知识。这种攻击论调似曾相识：在拉加德2011年接受IMF总裁任命时，对她的攻击也是“她仅仅是个律师和政客”。显然反对方拒绝承认：她近年在IMF的成绩恰好证明她才是央行行长的最佳人选。  
  
在IMF前任总裁因性侵丑闻而辞职后，拉加德的任期始于给前任总裁收拾希腊危机的烂摊子。在过去5年中，拉加德和她领导下的IMF还成功将乌克兰从破产边缘救回。在乌克兰，IMF不仅打破常规选择了与民间机构深度联手，并且明确以打击政治腐败为目标。在拉加德强有力的管理风格下，她的反腐策略被IMF的官僚主义所接纳。紧接着她又着手处理阿根廷的经济萧条，激进地给阿根廷拨款570亿美元（这是IMF历史上最大的项目）。她聚焦于改善国家的财政和货币政策，协调财政部门和央行——这正是一位欧洲央行行长应具备的能力。从她在IMF推动的反洗钱措施和新技术手段也不难推断，她作为央行行长还会加大对跨境洗钱的打击力度——针对一些腐败严重的欧洲国家，增加财政和货币政策的透明度正是欧洲央行的职责所在。而对那些质疑拉加德能力的男性们，只有一句话送给他们——他们最好尽早承认一个事实：有很多女性比他们更优秀，也更适合领导国际金融机构，不论这些机构是私有还是国有。（来源：明镜周刊）  
  
△ 做到行业第一的女性，仍然会被男性质疑工作能力

海外之声 2019.08.12  
  
【德国】一名德国的社会科学家Menke最近发声表示对德国正在推进的家庭补贴政策的担心。她认为现行政策会在社会上造成更严重的性别不平等。她说，女权并不仅指白领女性在工作场所受到平等待遇，也应当包含更广泛的社会公平。德国女权主义的一个典型特征就是对于无偿劳动不平等分摊的无视——比如看护工作的绝大部分通常由女性承担，而很多独立职业女性认为这是正常的。德国的福利政策正在把这一偏见制度化：现行福利系统不承认看护工作等无偿劳动的价值，因为这个系统只包含养老金、医疗保险、失业救济等与有偿劳动紧密相关的福利类型。  
  
这种福利政策的弊端已经显现：由于德国的养老金与工龄以及退休前工资数额直接相关，造成在养老金数额上存在巨大的性别差异：每个月领取500欧元以下的男性占全部男性老年人口的17%，在女性老年人口中占36%；领取1000欧元以下的男性占男性老年人口的41.7%，但在女性老年人口中，这一比例为82.2%。Menke警告：近十年来德国的福利政策强烈鼓励民众参与社会有偿劳动，不仅无视无偿劳动的价值，还进一步将社会资源倾向了高收入群体而忽视了低收入群体尤其是这个群体中女性的诉求。  
  
△ 平权运动不是某一阶级的特权，需要考虑所有阶级的利益

海外之声 2019.08.09  
  
【美国】维多利亚的秘密签约了史上第一名跨性别模特Sampaio。这是这个内衣品牌的一次转变形象的试验。就在去年，维密多年的首席市场运营官Razek曾公开表示，维密一年一度的内衣走秀是“梦幻的”，因此不能接受跨性别模特；同时这位71岁的高管还表示不会考虑身材偏胖的模特：“维密并不是卖给所有人的”。他的这番言论引起了轩然大波，以至于一年以来维密一直试图转变物化女性的公众形象。Sampaio出生时是一个男孩，从10岁开始以女孩的身份生活，并成为了巴西的一名职业模特。此前她已经是Vogue杂志第一位跨性别封面人物，现在这位22岁的模特将为维密的一场广告活动走秀。就在维密与Sampaio签约之后，Razek宣布辞职。（来源：明镜周刊，纽约时报）  
  
△ 不要因为社会偏见而放弃梦想

海外之声 2019.08.08  
【英国】英国真麦酒运动(CAMRA)在其年度活动“英国啤酒节”(Great British beer festival)上宣布，将停止销售带有性别歧视名称或形象的啤酒。  
一些品牌在广告活动中使用性信息已经不是什么秘密了——不管他们推销的是什么类型的产品。  
以啤酒为例，这种饮料长期以来一直被视为“男性的饮料”， 尽管许多女性也喜欢啤酒花的味道。  
为了消除啤酒行业的性别歧视，英国啤酒节宣布，禁止在啤酒节上喝带有“性别歧视”名字的饮料。  
主办活动的组织CAMRA禁止了几样饮品，比如“眩晕金发女郎” （Dizzy Blonde）、“懒散的爱丽丝” （Slack Alice）、“腿部伸展器” （Leg-Spreader）和“乡村自行车” （Village Bike）。  
令人担忧的不仅是产品的名称，还有一些产品的描述会引起冒犯，比如Slack Alice，它被描述为“有点酸”。  
此外，对性别歧视产品的新立场还包括在啤酒泵夹和酒瓶标签上不恰当地设计性感女郎。  
这项全面禁令比该运动组织去年推出的行为准则更进一步，并得到了一项新的YouGov调查的支持。  
调查发现，68%的女性饮酒者不太可能购买带有攻击性的“男性化” 形象广告的啤酒。  
调查结果表明，英国女性现在正积极抵制含有歧视意味的产品，这些产品与传统上男性主导行业有关。  
去年，独立酿酒商协会(Siba)起草了一份新的行为准则，禁止性别歧视和冒犯行为的营销。  
CAMRA全国执行副主席Abigail Newton说:  
“啤酒不是男人的饮料或女人的饮料，它是每个人的饮料。需要做大量的工作来克服刻板印象。”（新闻来源：英中时报）  
△没有歧视的啤酒一定会更美味。

海外之声 2019.08.07  
  
【中东】沙特阿拉伯的法律到去年为止还规定女性不得考取驾照，出国和申请护照需要家庭内的男性许可，不被允许进入诸如体育场的公共场合，无权参与例如注册家庭新生人口等行政流程。沙特的法律系统被称为“监护人系统”，这种系统将女性的权益完全等同于未成年。最近几年沙特新政府正慢慢增加女性权益：去年沙特签发了历史上的第一张女性驾照；上周官方媒体报道了即将实施的女性可自由获得护照的规定。另外她们也刚刚被允许在现场观看球赛。这些举措被广泛批评为过于表面化；批评者认为政府并没有诚意对监护人系统做任何根本性的改进。（来源：明镜周刊）  
  
△ 现代社会中还存在适用于一个国家所有女性的监护人系统，是一件不可思议的事情

海外之声 2019.08.06  
【美国】一份题为《I'm Not Returning to Google After Maternity Leave, and Here is Why》的备忘录被发在谷歌内部的电子揭示板上，超过1万名谷歌员工阅读过该备忘录。  
这份备忘录为一位在休产假中的谷歌女性员工所写，这名女性员工在谷歌担任一个小团队的管理职位。她的上司曾对她团队内的一名孕期女员工发表了“怀孕期的女人情绪波动大，难以相处”等歧视性言论，她就此向人事部进行了举报，却遭到了上司的报复。上司对她的态度急转直下，故意否决她的项目，面对面时羞辱或无视她。在忍受了几个月后，她又就上司的报复行为向人事部进行了举报，人事部称没有明确的证据可以证明她上司的行为是出于报复，所以无法展开正式调查。  
在此期间，这位女员工自己也怀孕了，并调任到公司内的另一个团队。因此前精神压力过大，身体状况出现问题，所以想申请提前休产假。新上司表示：“刚调来立刻休产假会加大团队内其他人的工资压力，我怀孕的时候一直工作到剖腹产的前一天。”新上司还表示：“等你休完产假回来，管理职位可能就没有保障了，建议你去面试谷歌内的其他职位。”  
该女性员工表示：“我讲叙自己的遭遇，是希望能说明谷歌在处理歧视、骚扰和报复等问题上需要改进。此外，如果你也遭遇过类似的事情，要知道你并不是孤身一人。”  
这并不是谷歌第一次被曝光出歧视和报复行为。2018年11月，两名员工因组织活动要求谷歌设立反骚扰机制而被报复，并因此辞职。  
△等待谷歌的回应。

海外之声 2019.08.05  
【德国】德国法律对堕胎的规定一直暧昧：德国刑法第218条明确规定，孕妇的终止妊娠行为是犯罪，判三年以下有期徒刑或罚款。但218a的附加条款中又规定了三种特例准许堕胎：如果孕妇在终止妊娠前至少3天曾经拜访过国家认可的咨询机构并获得正式许可，且怀孕在13周以下；如果怀孕是由犯罪行为导致；如不终止妊娠会造成严重健康后果。刑法第218条成型于1872年，在二战前的魏玛共和国期间被减轻量刑，但在二战纳粹德国期间又被增加量刑并附加一条条款219a：医疗机构不得公开发布堕胎服务广告或信息。直到70年代，一切堕胎行为在德国都被严令禁止。1971年，374名德国妇女第一次站到台前，大声承认自己曾经堕胎，打破了由来已久的社会禁忌。社会主义东德允许怀孕3个月内堕胎的法律于1972年通过，但很遗憾并没有推动西德法律的改动。如今德国这种视终止妊娠为违法，但准许特例的双重定义始于90年代。  
  
在这种规定下，仅有限几个国家政府机构有权准许孕妇堕胎。在过去十年间德国的堕胎率一直稳定在2.5%左右。2017年，一位妇科医生因为在自己的网站上提供了堕胎信息违反了纳粹德国时期通过的219a条款而获罪，引发了德国全国的一场大讨论。这场讨论的直接结果是当今的联合执政两党达成妥协，准许医生书面提供堕胎信息但不能提供咨询，并要求德国医学会出具一份正式名单，罗列所有德国可以提供堕胎服务的诊所。但自几天前这份名单被公布后，德国医学会被多方激烈批评没有诚意，因为这份名单中仅出现了87位医生的姓名，还不及柏林和汉堡两个城市已经提前公布的医生总和。另外这一行政举措还受到了医生们的严厉谴责，他们认为政府不促进相应的法律改变，仅依靠行政手段的行为是虚伪的。（来源：Bento,明镜周刊）  
  
△ 法律采用双重定义，又靠惩罚提供手术的医生达到防止堕胎的目的，是一个政府的虚伪

海外之声 2019.08.02  
【日本】“男主外女主内”的观念仍旧残存的现代日本社会，女性就业人数首次突破3000万。总务省于2019年7月30日发布的劳动调查显示，这可能是1953年以来，女性就业人数首次超过3000万，达到了3003万人。女性就业人数占总体的44.5%，比去年同时间增长了53万。  
15岁以上的全体就业率为60.8%，其中15-64岁的女性就业率为71.3%，比去年同时间增长了1.9%。就业形式方面，正规雇佣的女性职员为1184万人（45.0%），非正规雇佣的女性为1445万人（55.0%），女性担任管理职务的人数少以及因为结婚生育而辞职仍旧是未来有待解决的问题。  
另外，正规雇佣的男性职员为2346万人（76.9%），非正规雇佣的男性职员为703万人（23.1%）。  
△有进步是好事，但对比男性就业数据，就会发现差距仍旧悬殊，正规雇佣和非正规雇佣间的工资水平、福利待遇是天差地别。 （据2014年数据统计，正规雇佣职员的平均年薪为477.7万日元，非正规雇佣职员平均年薪为169.7万日元。） 2日本

海外之声 2019.08.01  
  
【德国】西门子过去五年的董事会成员和人力资源女主管Kugel在近日被辞退，引发了社交媒体的讨论。Kugel一直是这个以保守闻名的老牌德国科技企业的新形象名片，代表多元化、性别平等以及更平易近人的管理风格，并一度被认为是CEO的接班人。从2014年Kugel和另一位女性进入西门子的最高管理层一直到最近两人相继被辞退，德国媒体一直把两人描绘成“CEO的女孩夏令营”，讥讽和暗示这两位高管的升迁与她们和CEO个人的亲密关系有关。德国画报不仅曾对两人的身材和长相品头论足，还指出两人的主要任务是“使西门子能够满足政府对上市公司女性高管比例的要求”；这一次明镜周刊对Kugel离职的报道也明确将她的升迁和离职与CEO个人喜好的转变联系在一起。至今为止，德国上市大公司中从未出现过任何女性CEO；董事会中的女性人数仅有9%。近年来Kugel由于她的职业野心、充满个性的管理风格和良好的公众形象一直被寄予厚望；她的离职不仅令人惊讶，而且使德国上市公司中出现第一位女性CEO的希望更加渺茫。（来源：明镜周刊，画报）  
  
△ 女性被公开质疑和辱骂，因为她们强大到对一些人构成了威胁