

【有個台灣家】生仔有兩年育嬰假

【有個台灣家】最近和我們的餐廳員工討論起有關台灣育嬰假的福利，我驚訝的是，原來在台灣無論爸爸或媽媽，都可以申請最長兩年的育嬰假！正當香港政府建議將法定男士侍產假由三日增加到五日，其間僱員獲取八成薪酬，都惹來立法會議員無情地說：「侍產假一日都唔應該有！」這是一種多麼大的對比，叫人無奈！

作為父母的都應該經歷過，初生孩子出生後，總會經歷一段手忙腳亂的日子，孩子出生後的前幾個月，總是時刻感受到孩子多麼需要父母的照顧，還記得那時候產假放完，要出門上班的第一天，和孩子吻別了100次也不願意踏出門口，最後就是自己忍着一腔淚水，萬般不捨得的離開初生孩子的身邊上班去，那種爲了「搵食生計」而逼不得已放低孩子，把他交到長輩或工人姐姐手中照顧，相信很多在職爸媽都身歷其境。

育嬰留職停薪津貼

最長發放一年

在台灣，在職爸爸或媽媽都可以申請「育嬰假」全心全意照顧寶寶以外，還可以在育嬰假期間，申請「育嬰留職停薪津貼」。只要在服務單位任職滿六個月，於每一子女滿三歲前，經僱主同意育嬰留職停薪，即可申領育嬰留職停薪津貼，按申請人育嬰留職停薪之當月起，前六個月平均每月薪金60%計算，按月發給，每一子女最長合計發給六個月；若父母兩人都符合申領資格，可以合計每一子女最長可申領12個月的資助。而育嬰假每次申請以六個月爲一個單位，最多可以申請到小孩滿三歲，最長能申請兩年！留職停薪要復職時，只要在一個月前與公司聯繫，基本上必須恢復原本的職位與薪水呢！

在台灣生一個孩子，可以享有最長兩年育嬰假和半年津貼！這對香港人來說，是一種匪夷所思的福利，而且這種福利不只適用於媽媽，就連爸爸也可以獲得同樣福利，可以申請育嬰假在家照顧小孩子。現在我們身爲僱主，當然可以想像，如果我們的員工請兩年育嬰假對公司的影響，我不是甚麼社會經濟學家，所以我不懂分析這樣的福利對社會勞工界帶來甚麼嚴重的影響，我只是單純從父母的角度出發，雖然我們是僱主，但我也慶幸在我們生活的這個社會中，人民可以享有這種貼心的家庭福利，曾經當過全職爸媽的我們深深感受到，孩子在三歲前，是多麼的需要爸媽的陪伴，這些陪伴，都不是請個工人姐姐來代替就可以解決的。

當然我們也聽說過，有很多公司都會刁難員工享有這種福利，當然有很多人育嬰假也不敢請、不想請，但起碼，在這裏我們有選擇，或許社會資源的確是「羊毛出在羊身上」，但起碼有政府帶頭，讓社會知道家庭和孩子對社會安穩和長遠發展的重要性，可能這是一種會給很多香港商家和僱主痛罵的福利，不過我總覺得，一個真正進步和文明的社會，除了考慮金錢和經濟效益外，對家庭的愛和支持才是一個安穩社會的根本吧！

撰文：Cass（King Kong媽媽）

80後爸媽，兩年抱兩後，做了全職爸媽陪伴孩子成長，2017年5月舉家[移民台灣](#)，重新出發，帶著孩子找另一片新天地！