

## 你有移動力嗎？

我的朋友喜歡看台灣職籃，最近很擔心職籃的前景，因為有幾位明星球員被大陸球隊網羅去了。

台灣人到大陸發展，比在台灣賺得多很多早已不是新聞，幾乎各行各業都是這樣，娛樂界、文藝界、學術界、金融界等等比比皆是，這個現象只會愈演愈烈，兩岸的交流熱絡只是讓這個趨勢更迅速發酵而已。其實台灣人不僅去大陸發展，例如王建民到美國打棒球，曾雅妮在全球比賽高爾夫球，更有千千萬萬旅居世界各地的台灣人在國外奮鬥。

這些人能到國外去開疆闢土是因為有移動力，有移動力的人所得才會高，具有國際行情；只能在原地打轉的人就只能接受地區性的待遇。這道理很簡單，能移動的人是別人需要的，行情當然好，移動不了的人需要依賴別人，所以薪水低，能移動的人可以「此處不留人，自有留人處」，到別的地方去發展，許多外籍人士在台灣教英文，先民移民台灣都是同樣的道理。

台灣人的所得已經有十幾年沒有什麼成長，主要有兩個原因：第一、台灣人的國際價值沒有相對提高；第二、很多有移動力的人離開了。一般人似乎較關切的是人才流失的問題，其實這是一體的兩面，台灣社會如果無法培養國際級人才，就不會有人能移動出去，所以台灣人的移動力代表的是國家人才培育的競爭力，能夠去大陸，甚至國外發展，反而表示台灣人有移動力，是值得高興的事。但是人才有進有出才是健康的發展，而我們正面臨台灣人出不去，外面人才進不來的強大危機。

我國青年的移動力正被外人質疑中，我的朋友到美國留學後，在香港的一家國際著名投資銀行工作，最近告訴我，因為台灣青年的國際能力不足，他們是不會從台灣直接聘畢業生到香港工作的，新進同事都是從大陸、香港、新加坡、印度、澳洲等地直接聘來。台灣博士的移動力也是堪虞的，畢業後第一個工作在海外的絕無僅有。在有工作經驗的台灣熟男中，只能到大陸發展的占大多數，但跡象顯示，台灣人的大陸移動力也已今非昔比，許多台幹正迅速被陸幹取代。

在吸引人才進入台灣，我們更是乏善可陳。當台灣人民把國外人才當成是自己的威脅時，我們的進步一定有限，美國MIT有一位教授曾被記者問到，MIT有大量外籍教授，是不是表示美國出了問題，他的回答很簡單：「這些外國人不是我們的問題，他們是我們的答案！」台灣的問題正是台灣人把答案當成問題了，而且自己的答案愈來愈少，結果是我們走不出去，別人也進不來。

我們每個人都應勉勵自己成為別人的答案，不斷改善移動力。英文語文能力是基本移動力，兩個月前在捷運上碰到一位曾教過的學生，因為我上課時一再強調英文的重要，他從此勤練英文，退伍後進入一個世界級的投資銀行工作，最近被派到紐約受訓三個月，英文無障礙讓他在紐約受訓時如魚得水。

移動力還要靠其它的條件，例如文化適應性強、具嘗試精神、專業度高、常識豐富、待人處事圓融等等，這些都需要自己能意識到移動力的重要，才會經年累月的去培養，只要變成一位有移動力的人，你就不再擔心無法加薪，老闆反而會搶著幫你加薪呢！

（作者為政大財務管理系所教授）