

## 香港會計師想來台…薪水砍半

台灣低薪問題有多嚴重？安永會計師事務所執行長傅文芳表示，大陸會計師事務所起薪兩年前就已經追上台灣且年年上調，但台灣則年年凍漲。KPMG人資長歐耀軍表示，員工想從香港調來台灣工作，待遇大概要砍一半才符合台灣的行情。

大型公股銀行人資長表示，金融業待遇本來就比較高，加上現在各公股銀行面臨退休潮，相關人才供不應求，所以狀況比會計師業好一些，目前員工待遇還是比大陸當地聘僱的員工好，但確實在當地政府主導下，工資年年調漲，待遇一直追上來。

會計師指出，台灣會計系大學畢業生，目前起薪約卅四K左右，但中國大陸起薪已達八二五〇元人民幣，換算台幣超過卅八K。大陸不僅上海、北京等一線城市起薪高過台灣，連重慶、成都、烏魯木齊等二、三線城市的事務所，起薪也比台灣高。

「我也想加薪，但沒有生意、業務縮水怎麼加薪？」傅文芳說，台灣市場小、競爭激烈，企業又外移，不是想加薪就能加薪。低薪問題影響台灣長期發展，每年外派審計員至大陸工作，都擔心他們留在當地不想回來，台灣健保制度雖好，但若大陸惠台措施把醫護人才都吸走，空有健保也沒用。

不少香港人很喜歡台灣的氛圍，想要移民台灣。歐耀軍說，曾有位在香港KPMG工作的員工希望調來台灣工作，他主動提出願意薪水打七折，但歐耀軍告訴他，要減半才符合台灣的行情。

這位愛台灣的員工表示願考慮看看，但歐耀軍卻不考慮，「因為時間一久他一定會覺得不公平，待不下來」。以台灣的薪資待遇，很難留下外籍人才，香港人再愛台灣，大概只能來台度假養老，來台工作不太適合。

傅文芳表示，大陸市場大，經濟又處於高成長階段，很缺工，但員工忠誠度低，只要別家「薪水多一元、多供應一餐」就馬上跳槽。

傅文芳分析，可能跟大陸的社會保險是個人制，跳槽可以帶著走有關。

大型公股銀行人資長也說，海外據點聘用當地員工，待遇一定要跟上當地水準，否則留不住人才。但暫時還不用擔心外派員工留在當地不回來，畢竟公股銀行晉薪升遷制度透明，福利待遇隨年資成長，員工看得到未來性，就不會爲了差一點點錢而跳槽。