

## 《觀念平台》保住台灣的科研實力 一留住人才，政府責無旁貸

最近的幾則新聞，充分讓我們感受到台灣的危機。1、大陸陸續成立38個工研院，並鎖定台灣工研院挖角。先挖高層主管，希望他們率領團隊及現成人脈「帶槍投靠」，造成工研院都快解體了。2、LED是大陸十二五規劃的重點扶植產業，大陸近來積極挖角台灣LED工程師，今年以來台灣晶電已被大陸三安挖走了20位工程師。3、中芯半導體曾有太陽能部門，但這批人才早就被大陸太陽能廠挖走，年薪包含股票在內300萬人民幣起跳，近年大陸太陽能廠良率一下子拉高。

科研人才被挖角，其實不是什麼新聞，從2006年起，台大、政大的教授出走北大。這樣的戲碼就一直發生。科研人才是國家最重要的資產。可是在目前的台灣，因為種種的問題，知識報酬無法提升，稍高的報酬，就被指為肥貓，遭到社會輿論的撻伐。反觀大陸、[香港](#)、新加坡，逐漸提供高額的報酬，一步步向台灣的專業人士招手。長久以往，台灣優秀的人才將逐漸流失，此將嚴重的損害台灣的競爭力，讓台灣向下沉淪。

科研人員，因為本身的能力強，能夠解決各式各樣的問題，往往不畏挑戰。而本身具有的專業知識，成了各國間競相挖角的對象。因此，縱然要離鄉背井，離開熟悉的地方，但是到新的落腳地方，也可以適應得很快。雖然大家都是愛台灣，但是當本地的報酬，無法跟國際行情相匹配時，人才還是會如流水般往高報酬的地方流動。科研人才的專業知識，能夠創造新知識，製作新產品，甚至解決人類生存的問題。科研成果對社會而言，很多變成公共財，具有很大的外部性。因此培育人才、留住人才，往往也是政府責無旁貸的責任。在政府的主導下，7月1日起將全面調薪3%。但要留住政府優秀的科研人才，這樣的調薪是不夠的。政府應給公務員中的科研人才更多的考核與薪水差異化。具有表現優異的成果，可以得到更多的獎勵，才能鼓勵人才、留住人才。

最近政府為提升高等教育，在第二期5年5百億下，以中心及拔尖的觀念讓優異的研究人員有更多的研究資源，對於系所給予一定比例的現職或新聘人員能夠有績優加給。這樣的作法基本上是正確的。但是對於照顧學生，培養未來的科研人才，則應有其他的作法。

台灣現在最大的問題，是因為民主的普及，一人一票下，演變成知識的假平等。這表現在學校的分數評定、文憑的授予，市場的報酬上。社會對於八卦及逸樂的重視下，學生對於知識的追求，失去動力。而教授在要接受學生評鑑的壓力下，對學生分數的評鑑也失去嚴格的標準。尤其普遍討好學生下，分數膨脹比惡性通貨膨脹還嚴重。而廣設研究所，加上生員因為少子化逐漸減少，因此要考上研究所輕而易舉，隨便混可畢業。研究生不夠努力，整體畢業生的素質就普遍下降。

在市場的報酬上，近年因為金融海嘯的影響，造成2008年第四季起大量的無薪假及失業人口。而政府的擴大就業方案，好意的22K補助就業方案，一舉把具有向下調整僵固性的大學畢業薪資從兩萬八減為兩萬二。傑出的畢業生在廣大的大學畢業生圍繞下，起薪一起下修。現在台灣的大學畢業生起薪只有韓國的一半。因此在校園中重新培養認真讀書的氣氛刻不容緩。我覺得5年5百億應撥出部分經費，在大學裡設置各項獎項，從成績優秀的書卷獎，到研發創新的發明獎，讓學生重視知識，追逐學問，蔚為風氣。如此才能培育未來優秀研發人才。

在未來少子化、老人化的情況下，政府應開放優秀人才[移民台灣](#)。目前台灣對於移民的思考都是因為婚姻及外籍新娘，以民權、人道的角度出發。對於優秀人才恐怕要有更好的誘因，才能使其留下，政府應做全面的規劃，共同解決台灣的人才問題。