

DOCUMENTO DE DIAGNÓSTICO TERRITORIAL Y SUS ORGANIZACIONES

Convenio Interadministrativo No. 02 de 2023 Suscrito entre la UNAD y la
Unidad Solidaria “Agenda de Asociatividad Solidaria para la Paz”

REGIÓN: AMAZONÍA

Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD
Vicerrectoría de Inclusión Social para el Desarrollo Regional y
la Proyección Comunitaria – VIDER

Bogotá, D.C., septiembre de 2023

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	
1. DIAGNÓSTICO VICHADA	6
1.1. Organizaciones identificadas según Línea Base	6
1.2. Formalización de las organizaciones	7
1.3. Ubicación por zonas	7
1.4. Tipos de organizaciones	8
1.5. Número de miembros de las Organizaciones	8
1.6. Organizaciones interesadas en el Convenio	9
1.7. Objeto social	9
1.8. Línea de trabajo	10
2. DIAGNÓSTICO GLOBAL DE LAS ORGANIZACIONES EN EL DEPARTAMENTO DE VICHADA	10
2.1. Distribución porcentual de organizaciones por municipio	11
2.2. Formalización de las asociaciones	12
2.3. Número de cooperativas totales identificadas en el departamento de Vichada identificadas por municipio	12
2.4. Porcentaje de otras organizaciones presentes en el departamento..	13
2.5. Organizaciones Culturales	16
2.6. Juntas de acción comunal en el departamento	17
3. DIAGNÓSTICO GUAINÍA	18
3.1. Organizaciones identificadas según Línea Base	18
3.2. Formalización de las organizaciones	19
3.3. Ubicación de las Organizaciones	19
3.4. Tipos de organizaciones	19
3.5. Número de miembros de las Organizaciones	20
3.6. Organizaciones interesadas en el Convenio	20
3.7. Objeto social	21
4. CARACTERIZACIÓN ORGANIZACIONES SOLIDARIAS DEL DEPARTAMENTO DEL GUAINÍA	21
4.1. Organizaciones Sin Ánimo de Lucro	21
4.2. Sector Asociaciones	23
4.3. Organizaciones de Voluntariado	24
4.4. Juntas de Acción Comunal	24
4.5. Segmentación de las organizaciones por priorización poblacional..	25
5. DIAGNÓSTICO VAUPÉS	26

5.1.	Ubicación Por Zonas según Línea Base	26
5.2.	Número de miembros de las organizaciones	27
5.3.	Organizaciones interesadas en el convenio 002 de 2023	27
5.4.	Línea de Trabajo	27
6.	GLOBAL DE ORGANIZACIONES IDENTIFICADAS EN EL VAUPÉS	28
6.1.	Subdivisión Poblacional Economía Solidaria	29
6.2.	Formalización de las Organizaciones	30
6.3.	Tipo de Organizaciones	30
7.	DIAGNÓSTICO GUAJIRE	31
7.1.	Porcentaje de organizaciones entrevistadas en el Guaviare	
	Según Línea Base	31
7.2.	Lugar de procedencia de las organizaciones según línea base...	31
7.3.	Según Sector	32
7.4.	Línea de trabajo de las organizaciones priorizadas	32
7.5.	Participación de miembros y junta directiva	32
7.6.	Organizaciones presentes en el departamento del Guaviare.....	33
7.7.	Responsabilidad jurídica y organizacional	34
7.8.	Renovación mercantil en Guaviare año 2023	35
7.9.	Clasificación y tipos de organización	35
8.	INTERVENCIÓN INSTITUCIONAL A LAS ORGANIZACIONES	37
9.	DIAGNÓSTICO AMAZONAS	38
9.1.	Organizaciones identificadas en Amazonas según línea base..	38
9.2.	Ubicación por territorio según línea base.....	40
9.3.	Tipos de organizaciones que forman parte de la Línea	
	Base.....	41
9.4.	Número de Miembros de las Organizaciones	41
9.5.	Línea de trabajo y objeto social de las organizaciones	42
10.	DIAGNÓSTICO GLOBAL DE LAS ORGANIZACIONES EN EL	
	DEPARTAMENTO DE AMAZONAS	45
10.1.	Número de asociaciones totales identificadas en el	
	departamento deAmazonas identificadas por municipio	46
10.2.	Formalización de las Organizaciones	46

10.3. Entidades que ejercen vigilancia a las organizaciones en el departamento del Amazonas	47
10.4. Figuras Jurídicas de Organizaciones Asociativas en el Departamento de Amazonas	48
10.5. Organizaciones presentes en el departamento de Amazonas	48
10.6. Juntas de acción comunal en el departamento	52
11. PANORAMA GLOBAL REGIÓN AMAZONÍA SEGÚN LÍNEA BASE.	54
11.1. Organizaciones identificadas en la región de Amazonía	54
11.2. Formalización de las organizaciones	55
11.3. Ubicación por subregión	55
11.4. Ubicación por zonas	56
11.5. Tipos de organizaciones	56
11.6. Número de miembros de las Organizaciones	57
11.7. Organizaciones interesadas en el Convenio	57
11.8. Objeto social	58
11.9. Línea de trabajo	58
12. DIAGNÓSTICO GLOBAL DEL SECTOR	59
12.1. Necesidades y Barreras de Acceso para la Asociatividad Solidaria.....	59
12.2. Oferta y Alternativas de Atención Institucional	61
13. RECOMENDACIONES	62

Agenda de Asociatividad Solidaria para la Paz

INTRODUCCIÓN

Durante el periodo correspondiente a los meses de julio y agosto de 2023 el convenio interadministrativo No. 02 de 2023, desarrolló procesos relacionados con el arranque direccionalizados a los temas de contratación, logísticos, de planeación y estructuración de roles y funciones asociados a la implementación del proceso; muy especialmente al desarrollo del primer componente relacionado con el “Diagnóstico territorial y de las organizaciones”, requerido para el levantamiento de la línea base, y que según requerimiento contractual tiene como propósito identificar las necesidades y barreras de acceso para la asociatividad solidaria, e identificar la oferta y alternativas de atención institucional para el fomento, capacitación y formación de las organizaciones de la economía solidaria, popular y comunitaria.

Además, con este componente se pudo identificar el estado de la asociatividad solidaria, popular y comunitaria, así como identificar las organizaciones rurales y urbanas, representativas de población campesina, mujeres, comunidades indígenas, NARP, diversidades sexuales y de género, jóvenes, víctimas, reincorporados y organismos comunales, entre otros.

Para dar cumplimiento a lo estipulado, se establecieron estrategias de trabajo asociados a técnicas con información primaria y secundaria, para lo que fueron claves las acciones desarrolladas por los gestores territoriales, quienes recibieron bases de datos suministradas por los profesionales de la Unidad, con lo que hicieron un primer acercamiento y depuración de la información, además de las gestiones desarrolladas producto de la experiencia y conocimiento de sus espacios y territorios, para dar alcance a la meta estipulada para la región de Amazonía con 56 organizaciones.

De acuerdo con los requerimientos establecidos por la Unidad Solidaria, uno de los criterios estuvo en función del número de organizaciones por territorio, desde donde se recaudó información primaria para un acercamiento total de 63 organizaciones, discriminadas para la región de Amazonía de la siguiente manera:

- REGION AMAZONÍA: Vichada 7, Guainía 6, Vaupés 6, Guaviare 20, Amazonas 24.

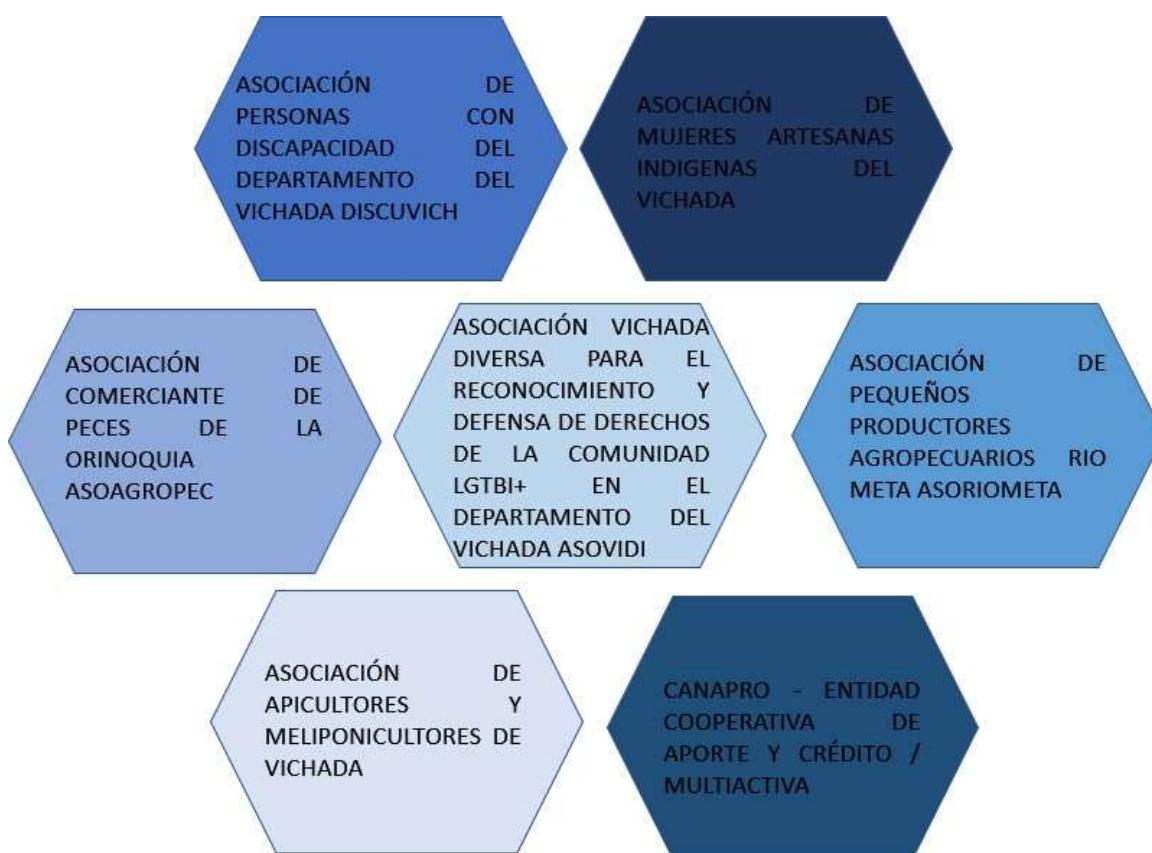
Posteriormente, se recopiló información secundaria con entidades como cámaras de Comercio y Secretarías de Gobierno municipal y departamental, donde se obtiene información general en cuanto a la cantidad, tipo, legalidad, línea de trabajo, ubicación de las organizaciones existentes en el territorio.

1. DIAGNÓSTICO VICHADA

De acuerdo con los requerimientos establecidos por la Unidad Solidaria, uno de los criterios estuvo en función del número de organizaciones por territorio, para este informe presentaremos el diagnóstico de las organizaciones correspondientes al departamento de Vichada, siendo este uno de departamentos priorizados de la Región Amazonia.

1.1. Organizaciones identificadas en el departamento según Línea Base

Las organizaciones mencionadas a continuación son aquellas que previamente se habían identificado como posibles beneficiarias de las intervenciones en el marco del convenio.



Durante esta etapa, se estableció articulación con la gestora solidaria con el propósito de establecer las organizaciones objeto de esta intervención, teniendo en cuenta como criterios de selección, aquellas organizaciones que hubiesen realizado trabajos articulados, pero también aquellas reportadas por la Gobernación de Vichada y Cámara de Comercio de Villavicencio.

A partir de la información anterior se filtraron 7 organizaciones que cumplieran con los criterios de priorización del convenio y que tuvieran el interés de articularse en las actividades que se pudiesen derivar si fuesen incluidos como beneficiarios.

Resultado de este trabajo se identificaron las siguientes organizaciones:

- ASOCIACION DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL DEPARTAMENTO VICHADADISCUVICH
- ASOCIACION VICHADA DIVERSA PARA EL RECONOCIMIENTO Y DEFENSA DE DERECHOS DE LA COMUNIDAD LGTBI+ EN EL DEPARTAMENTO DEL VICHADA ASOVIDI
- ASOCIACION DE MUJERES ARTESANAS INDÍGENAS DEL VICHADA

- ASOCIACION DE PEQUEÑOS PRODUCTORES AGROPECUARIOS RIO METAASORIOMETA.
- ASOCIACION DE COMERCIANTE DE PECES DE LA ORINOQUIA ASOAGROPEC
- ASOCIACIÓN DE APICULTORES Y MELIPONICULTORES DE VICHADA
- CANAPRO - ENTIDAD COOPERATIVA DE APORTE Y CRÉDITO / MULTIACTIVA

Se identifica dentro de este grupo 1 organización de mujeres las cuales además son indígenas, 1 organización de personas LGTBI+, y 1 organización de personas en situación de disparidad.

1.2. Formalización de las organizaciones



Se tomaron como base 7 organizaciones legalmente constituidas, las cuales cumplen con los requisitos para ser objeto de intervención en marco del convenio, sin embargo, una de ellas es una entidad financiera cooperativa de ahorro, quien se toma como posible cooperante dentro de los procesos de articulación.

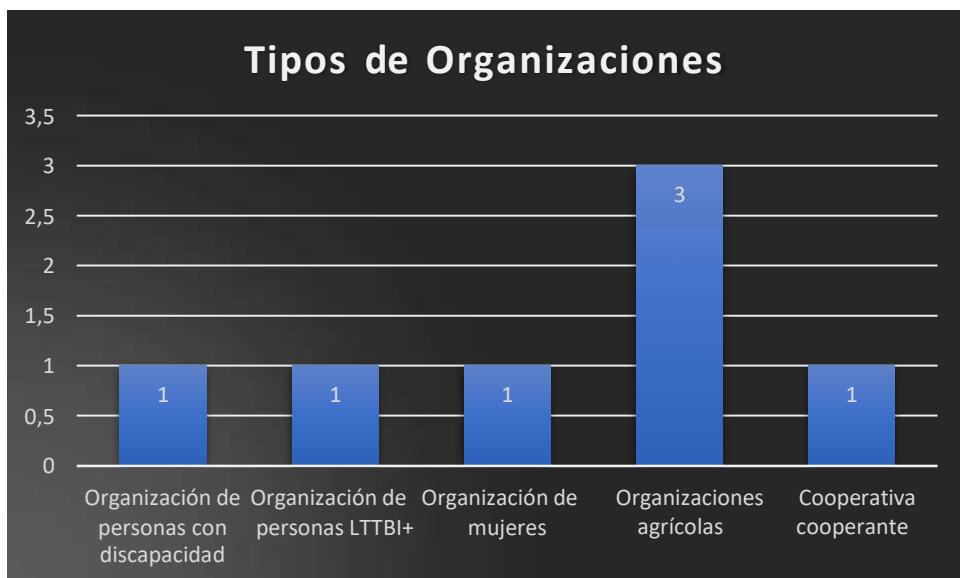
1.3. Ubicación por zonas



El trabajo ha desarrollado teniendo en cuenta la importancia de identificar organizaciones en las áreas urbanas y rurales de cada uno de los territorios, sin embargo, se identificó que el 100% de las organizaciones están ubicadas en la zona

urbana. Este hecho demuestra la gran inequidad existente entre el campo y los cascos urbanos en materia de asociatividad en el departamento, imposibilitando la generación de nuevas oportunidades de sostenibilidad, lo cual incrementa las ya marcadas brechas entre los habitantes de las dos zonas y que repercuten de manera marcada en la calidad de vida de sus habitantes, mientras la presencia del Estado es invisible en muchos de estos territorios.

1.4. Tipos de organizaciones



Al analizar el tipo de organizaciones identificadas, se observa un cumplimiento del 100% de los criterios establecidos para estas variables, en donde de las 7 organizaciones, 3 son agrícolas, ocupando el primer renglón de la clasificación, seguido en iguales porcentajes por organización de personas con discapacidad, de personas LGTBI+ y de mujeres.

Como dato curioso se observa que, a pesar de la importante influencia indígena en el territorio, las organizaciones en su mayoría están integradas por población indígena esto debido a que a mayoría de la población del departamento es indígena como lo refiere el plan de desarrollo departamental.

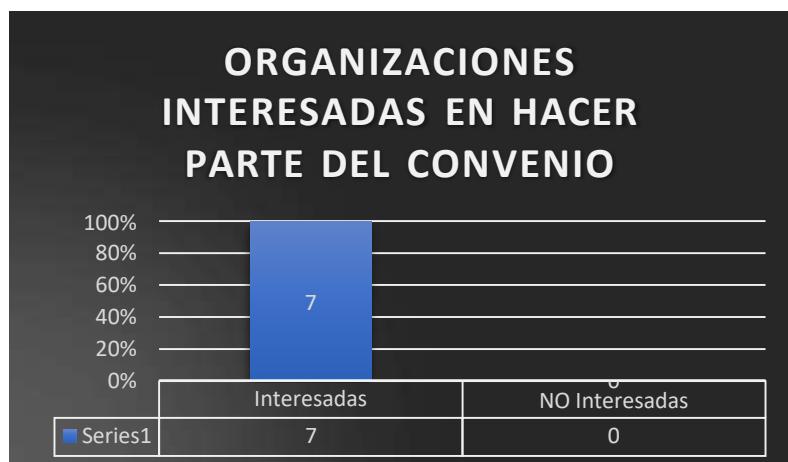
1.5. Número de miembros de las Organizaciones



Las 7 organizaciones identificadas, relacionan una totalidad de 50.086 personas vinculadas, de las cuales 50.086 son asociados y 10 son miembros de la Junta

Directiva, sin embargo, es importante resaltar que en esta estadística estamos evaluando a la organización CANAPRO - ENTIDAD COOPERATIVA DE APORTE Y CRÉDITO / MULTIACTIVA, que cuenta con 50.000 asociados del total de 50.086 presentado en la gráfica.

1.6. Organizaciones interesadas en el Convenio



Esta variable nos conduce a que el 100% de las organizaciones identificadas en el departamento de Vichada, desean hacer parte del desarrollo del convenio, por cuanto manifiestan interés en proveer información para el diagnóstico y recibir acompañamiento y formación para su fortalecimiento organizacional y productivo.

1.7. Objeto social



En cuanto al objeto social, o campo de acción de las organizaciones identificadas, se pudo observar que, de las 7 organizaciones, el 71% están ubicadas en el campo de ofrecimiento de productos y servicios, seguido del ofrecimiento de otros, lo que demuestra la gran variedad de oferta generadas por las organizaciones identificadas.

Sin embargo, se identifica que a pesar de que el territorio posee características nata para actividades como la pesca, los cultivos, la ganadería y las artesanías, estos sectores no están presentando niveles básicos de organización y asociación que les permita explotar sus potencialidades.

1.8. Línea de trabajo



Para el caso de las líneas de acción, se pudo identificar que, con las 7 organizaciones, hay participación restringida en las diferentes líneas de trabajo establecidas, motivadas en mayor medida en el campo de la producción, transformación y comercio; seguido de los defensores de derechos humanos.

2. DIAGNÓSTICO GLOBAL DE LAS ORGANIZACIONES EN EL DEPARTAMENTO DE VICHADA.



MUNICIPIO	Organizaciones
Puerto Carreño	159
Cumaribo	12
Santa Rosalía	2
La Primavera	7
Total	180

Como se puede apreciar el departamento de Vichada posee un importante número de organizaciones solidarias en su territorio, las cuales se concentran principalmente en el municipio de Puerto Carreño. Estas organizaciones poseen variados objetos sociales lo cuales permiten impulsar la economía desde muchas aristas, sin embargo, la realidad es que no existe impulso a las mismas, lo cual deriva en el desinterés por asociarse y se refleja en las bajas tasas de renovaciones de matrículas mercantiles, que como lo muestra la gráfica a continuación solo representan el 28%.

ORGANIZACIONES CON ACTUALIZACIÓN DE REGISTRO MERCANTIL



2.1. Distribución porcentual de organizaciones por municipio



Fuente: información enviada por Cámara de Comercio de Villavicencio

MUNICIPIO	Organizaciones según cámara comercio
Puerto Carreño	54
Cumaribo	34
Santa Rosalía	15
La Primavera	26
Total	129

En esta primera etapa de identificación de asociaciones se desarrollaron las acciones necesarias de acercamiento a las organizaciones identificadas, a través del trabajo articulado y las visitas a los diferentes actores; identificando como datos relevantes que:

- Es muy bajo el nivel de asociatividad en el departamento
- Que el 42% de las organizaciones identificadas pertenecen al municipio de Puerto Carreño
- Que el municipio de Santa Rosalía tan solo posee el 12% de organizaciones identificadas

2.2. Formalización de las asociaciones



Al analizar el estado de las 129 organizaciones en los 4 municipios se pudo identificar que solo 32% se encuentran constituidas legalmente y con su registro actualizado a 2023, lo que indica que existe falencias en áreas como las administrativas, organizacionales y en procesos productivos. Así mismo, se pudo observar que entre los 4 municipios hay una mejor práctica de formalización, legalización y trabajo asociativo en el municipio de Puerto Carreño, capital del departamento, representado en un 46%.



2.3. Número de cooperativas totales identificadas en el departamento de Vichada identificadas por municipio.



MUNICIPIO	N. Asociaciones
Puerto Carreño	3
Cumaribo	1
Santa Rosalía	1
La Primavera	1
Total	6

La representación de las cooperativas en el departamento del Vichada es incipiente, si bien existen 6 cooperativas, solo una de ellas está activa en el municipio de Puerto Carreño, por tanto, este sector no ha tenido el impulso que debería como dinamizadores de la economía del departamento, entiendo las cooperativas como soporte al desarrollo rural del pequeño y mediano productor.

1. COOPERATIVA MULTIACTIVA DE TRANSPORTADORES DEL VICHADA - **ACTIVA**
2. COOPERATIVA MULTIACTIVA GARCITAS PAISAJES TOURS
3. COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO RED INTERACTIVA ORGANIZACIONESOLIDARIA
4. ADMINISTRACION PUBLICA COOPERATIVA DE ACUEDUCTO ALCANTARILLADO YASEO DE LA PRIMAVERA
5. ADMINISTRACIÓN PUBLICA COOPERATIVA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE SANTAROSALÍA
6. COOPERATIVA MULTIACTIVA DE ESPECIES PROMISORIAS DE LA LLANURA YTRANSICION.



2.4. Porcentaje de otras organizaciones presentes en el departamento.



Dentro de las bases de datos aportados por Cámara de Comercio de Villavicencio, se pudo identificar 45 organizaciones con personerías jurídicas de diferentes tipos como fundaciones, ONG y corporaciones las cuales se relacionan a continuación:

RAZON SOCIAL	UBICACIÓN
COMITE DE GANADEROS DEL VICHADA CODEGAVI	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION FUNDATAKUMI	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION LINDA CHARLOTTE	99001 - PUERTO CARRENO
CORPORACION BIENESTAR Y VIDA POR UN FUTURO MEJOR	99001 - PUERTO CARRENO
CORPORACION VICHADA INCLUYENTE JLS	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION DE SERVICIOS INTEGRALES Y SOCIALES DE COLOMBIA	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION AVANZAR VICHADA	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION ETNOCULTURAL ASI ES MI TIERRA	99001 - PUERTO CARRENO
CORPORACION RESERVA ACTIVA ORIENTE	99001 - PUERTO CARRENO
CORPORACION CULTURAL KITAPESARES	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION SALVAR.T	99001 - PUERTO CARRENO
CORPORACION KUMALIBO	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION MI SOGA	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACIÓN KUSUBAWA	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION SEMILLAS ORINOQUIA	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION HUELLITAS VICHADENSES	99001 - PUERTO CARRENO
CORPORACION CULTURAL RESCATEMOS LO NUESTRO	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION POR LA VIDA Y LA ESPERANZA(FUNVIES)	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION MUJERES VICHADENSES EN ACCION	99001 - PUERTO

	CARRENO
FUNDACION HUELLAS DE SOLIDARIDAD	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION AMBIENTAL TURISTICA Y SOCIAL DE LA ORINOQUIAIKAJANE	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACIÓN CONSUELO RAMIREZ - CR	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION HUELLITAS DE AMOR PUERTO CARREÑO	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION MIGRANTES DE VENEZUELA EN MOVIMIENTO	99001 - PUERTO CARRENO
CORPORACION SOCIAL E INTEGRAL DE LA PRIMAVERA CORSOPRIM	99524 - LA PRIMAVERA
CORPORACION/COMITE DE GANADEROS DEL VICHADA	99524 - LA PRIMAVERA
FUNDACION MUJERES SIN LIMITES	99524 - LA PRIMAVERA
FUNDACION EL ROCIO DE LA MAÑANA	99524 - LA PRIMAVERA
CORPORACION DE MODAS CEILA HERNANDEZ	99524 - LA PRIMAVERA
FUNDACION MARIA ROSA	99524 - LA PRIMAVERA
CORPORACION CULTURAL CIMARU	99524 - LA PRIMAVERA
FUNDACION SANT BANI ASHRAM VICHADA	99624 - SANTA ROSALIA
FUNDACION DEJANDO HUELLA ROSALIA	99624 - SANTA ROSALIA
FUNDACION JUVENIL INDIGENA DE CUMARIBO	99773 - CUMARIBO
FUNDACION PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA CUENCA HIDROGRAFICA DEL RIO ORINOCO.	99773 - CUMARIBO
FUNDACION AMBIENTAL SELVA MATAVEN	50568 - PUERTO GAITAN

RAZON SOCIAL	UBICACIÓN
CORPORACION CUMARIBO SOLIDARIO	99773 - CUMARIBO
CORPORACION SOCIAL Y CULTURAL DEL CUMARE	99773 - CUMARIBO
CORPORACION ALIANZA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL REGIONAL	99773 - CUMARIBO
CORPORACION SOCIAL Y AGROEMPRESARIAL DE LA ORINOQUIA	99773 - CUMARIBO
CORPORACION MATAVEN	99773 - CUMARIBO
FUNDACION ASOPALMARITO DEL VICHADA	99773 - CUMARIBO
FUNDACION PENSAMIENTO SOCIAL	99773 - CUMARIBO
FUNDACION MARIA RINCON	99773 - CUMARIBO
FUNDACION INDIGENA ISIMALI AVENTURERO	99773 - CUMARIBO

Sin embargo, de estas 45 organizaciones identificadas, solo 14 tienen su registro actualizado a la fecha, siendo este un porcentaje muy bajo, que demuestra la falta de interés de la población en dar comunidad a estos procesos asociativos.

2.5. Organizaciones Culturales



Se observa dentro de estas organizaciones actualizadas que el sector de promoción de la cultura es quien ocupa el renglón más representativo, como se puede apreciar a continuación:

RAZON SOCIAL	MUNICIPIO
COMITE DE GANADEROS DEL VICHADA CODEGAVI	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION DE SERVICIOS INTEGRALES Y SOCIALES DE COLOMBIA	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION AVANZAR VICHADA	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION ETNOCULTURAL ASI ES MI TIERRA	99001 - PUERTO CARRENO
CORPORACION CULTURAL KITAPESARES	99001 - PUERTO CARRENO
CORPORACION KUMALIBO	99001 - PUERTO CARRENO
CORPORACION CULTURAL RESCATEMOS LO NUESTRO	99001 - PUERTO CARRENO
FUNDACION AMBIENTAL TURISTICA Y SOCIAL DE LA ORINOQUIAIKAJANE	99001 - PUERTO CARRENO
CORPORACION CULTURAL CIMARU	99524 - LA PRIMAVERA
CORPORACION CUMARIBO SOLIDARIO	99773 - CUMARIBO
CORPORACION ALIANZA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL REGIONAL	99773 - CUMARIBO
CORPORACION MATAVEN	99773 - CUMARIBO
FUNDACION ASOPALMARITO DEL VICHADA	99773 - CUMARIBO
FUNDACION MARIA RINCON	99773 - CUMARIBO

2.6. Juntas de acción comunal en el departamento



El departamento de Vichada cuenta con un total de 157 Juntas de Acción comunal constituidas divididas en los municipios de la siguiente manera:

MUNICIPIO	Juntas de Acción Comunal
Puerto Carreño	44
Cumaribo	64
Santa Rosalía	12
La Primavera	37
Total	157

Se aprecia que el nivel de organización es alto, con mayor presencia en Puerto Carreño, esto en razón a la dinámica organizacional del municipio como capital del departamento. Adicionalmente es importante recalcar que la mayoría de ellas se encuentran actualizadas y debidamente reconocidas. Del total de las 157 solo 3 de ellas no se encuentran activas en el momento y están ubicadas 2 en el municipio de Puerto Carreño y 1 en el municipio de Cumaribo.

3. DIAGNÓSTICO GUAINÍA

Partiendo de este primer acercamiento se iniciaron labores de caracterización necesaria para la delimitación de la línea base; para ello se trabajó en el cumplimiento del primer componente relacionado con el “Diagnóstico territorial y de las organizaciones”, cuyo fin era conocer con un poco de más detalle a los grupos abordados para tal fin de utilizó una matriz “formato de recolección de información” que posteriormente fue allegado al equipo directivo del convenio quienes con este recurso determinaron la línea base con la que iba a trabajar en cada uno de los territorios; resultado de esta primera intervención se obtuvieron los siguientes datos:

3.1. Organizaciones identificadas según Línea Base



Esta primera etapa se realizó en articulación con la gestora de la unidad solidaria con quien previamente se había realizado un encuentro para informarle de forma detallada el alcance y la misión del convenio.

Como primera actividad de priorización se tomó como base decisoria los antecedentes de trabajo con organizaciones locales que había estado acompañando la gestora territorial de la Unidad Solidaria, como segunda fuente se tomó las bases de datos de organizaciones solidarias suministradas por la Gobernación del Guainía y Cámara de Comercio de Villavicencio.

A partir de la información anterior se filtraron 6 organizaciones que cumplían con los criterios de priorización del convenio y que tuvieran el interés de articularse en las actividades que se pudiesen derivar si fuesen incluidos como beneficiarios.

Resultado de este trabajo se contó con 1 organización de mujeres, 1 organización

de población víctima, 3 organizaciones de población 100% indígena y 1 que agrupa distintos sectores y grupos poblacionales.

3.2. Formalización de las organizaciones



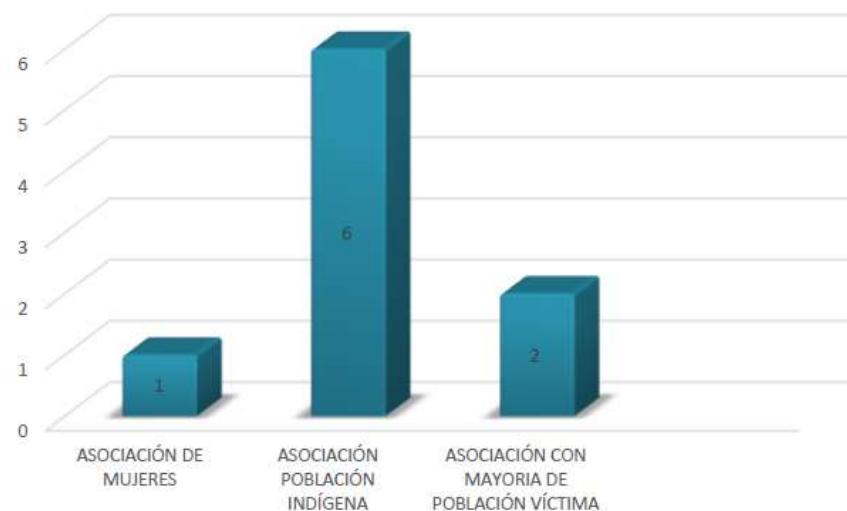
Se tomaron en cuenta 2 organizaciones en proceso de formalización para posible acompañamiento de fomento y 4 asociaciones legalmente constituidas con una Base social dispuesta y accesible para los objetivos del convenio.

3.3. Ubicación de las Organizaciones



Todas las organizaciones con las que realizó este primer acercamiento tienen su zona de operaciones en el municipio de Inírida con presencia constante en la Ciudad de Inírida; esta condición brinda un parte de tranquilidad y ventaja entorno al cumplimiento del cronograma de ejecución del convenio teniendo en cuenta la gran cantidad de indicadores a cumplir y el tiempo ajustado que hay para realizarlos.

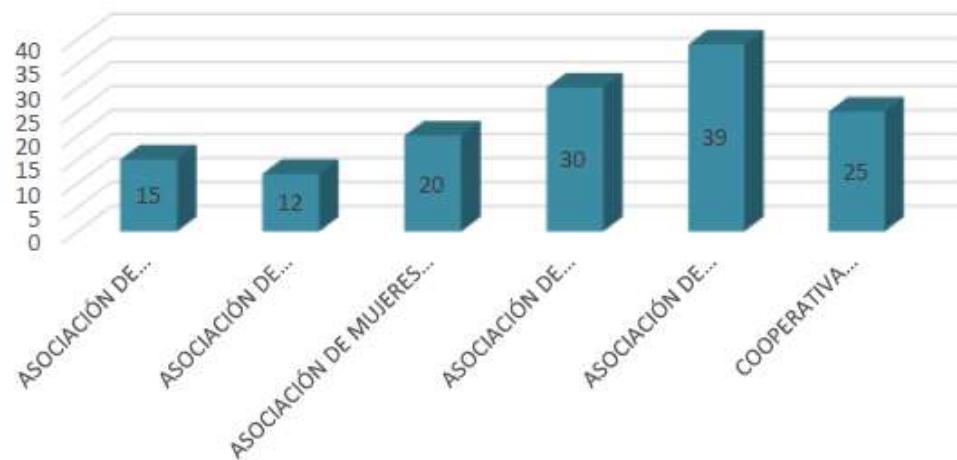
3.4. Tipos de organizaciones



Las organizaciones en su mayoría están integradas por población indígena esto debido a que a mayoría de la población del departamento es indígena como lo refiere el plan de desarrollo departamental de la actual vigencia “Guainía es un departamento pluriétnico donde la mayoría de la población es indígena, originarios del territorio y otras etnias venidas de otros departamentos como Vichada y Vaupés, más la población colonia venida del interior de Colombia y de los países fronterizos”.

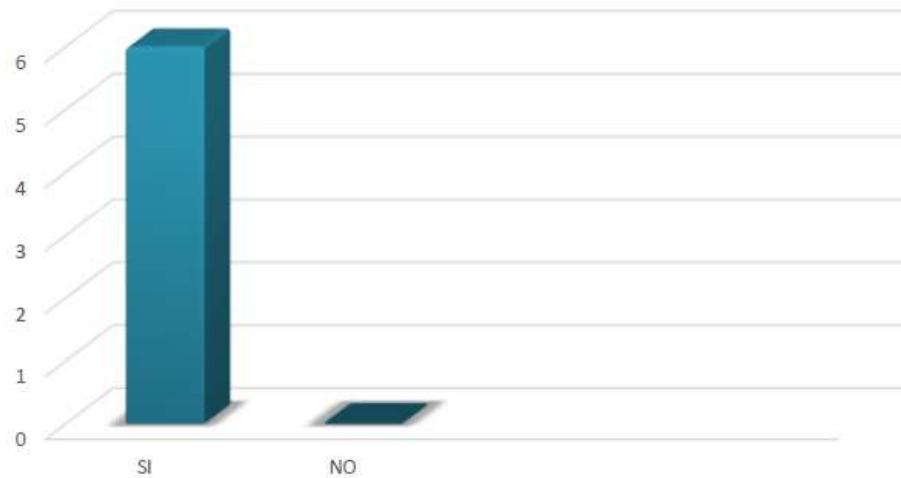
Por otra parte, al ser un territorio con directa conexión con los departamentos de Guaviare, meta y Vichada ha propiciado que una importante cantidad de población víctima del conflicto armado busque resguardo en la zona, por otra parte, no se ha de desconocer la constante presencia de grupos armados generadores de más población víctima interna.

3.5. Número de miembros de las Organizaciones



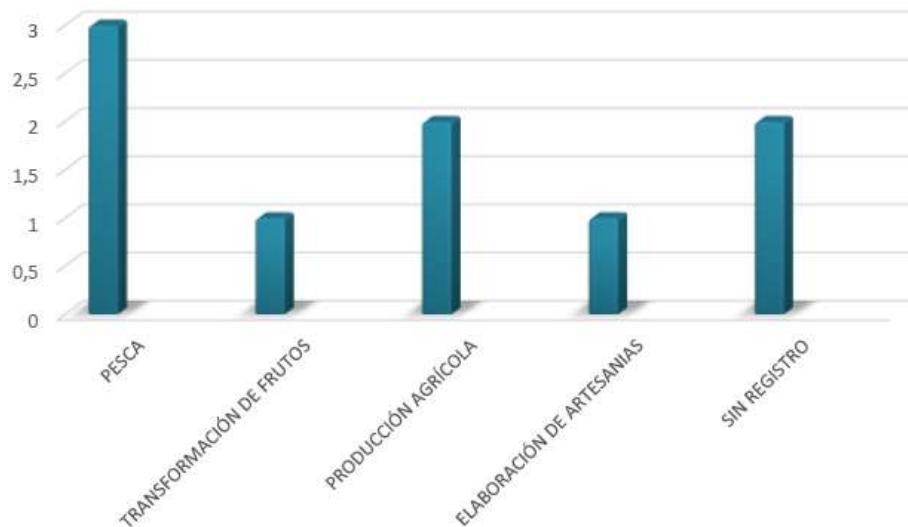
Las 6 organizaciones identificadas, agrupan un total de 141 personas vinculadas, de las cuales 77 son asociados y 64 están en proceso de vinculación a la asociación.

3.6. Organizaciones interesadas en el Convenio



Todas las organizaciones manifestaron interés en ser partícipes (beneficiarios del convenio); sin embargo, dos directivos de 2 asociaciones decidieron participar de la contienda política local postulándose al concejo de la ciudad por lo cual se consideró no prudente continuar la articulación con estas ya que se podrían involucrar conflicto de intereses o indirectamente beneficiar con el dinero del convenio una campaña política lo cual representa una amenaza en cuanto a términos legales.

3.7. Objeto social



La principal actividad de las organizaciones está orientado hacia la pesca siendo esta proteína uno de los alimentos base de la dieta de los pueblos indígenas en segundo lugar se encuentra la producción agrícola principalmente de cultivos de bajo impacto ya que las extensiones que se utilizan para la explotación no ascienden a más de 1 hectárea por familia y su aprovechamiento en su mayoría es para el sustento interno de la comunidad en donde opera la asociación y una pequeña parte está destinada a la comercialización para solventar gastos en los hogares.

Dentro del este grupo también se encuentran organizaciones dedicadas a la transformación de alimentos o la elaboración de artesanías; estos colectivos cuentan ya con un antecedente de fortalecimiento de sus capacidades productivas que le dieron el impulso para emprender a través de estas líneas de trabajo.

Por último, hay 2 organizaciones sin registro de sus actividades no porque en la actualidad no se encuentren haciendo ninguna sino porque están en proceso de registro y no se ha oficializado su vocación productiva.

4. CARACTERIZACIÓN ORGANIZACIONES SOLIDARIAS DEL DEPARTAMENTO DEL GUAINÍA

Esta segunda parte del documento contiene información recabada de fuentes verificables que nos da un panorama general de cómo está compuesto y en qué estado se encuentra el sector solidario en el departamento del Guainía.

Nota: Para la tabulación de la siguiente información se utilizó la matriz de base de datos ESAL GUAINIA con registros desde el año 2019 a junio del 2023 suministrada por la Cámara de Comercio de Villavicencio.

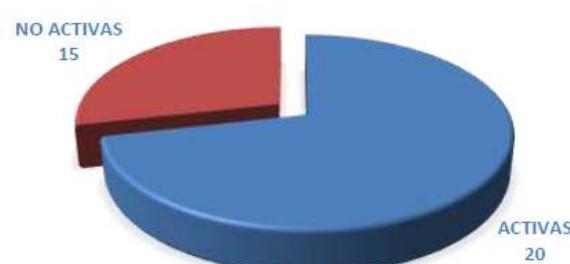
4.1. Estado de las Organizaciones Sin Ánimo de Lucro

ORGANIZACIONES DEL SECTOR SOLIDARIO
REGISTRADAS EN EL DEPARTAMENTO DEL GUAINÍA



En el departamento del Guainía se encuentran registradas 203 organizaciones pertenecientes a las diferentes formas organizacionales (109 asociaciones, 35 fundaciones, 25 corporaciones, 7 cooperativas, 3 voluntariados y 24 juntas de acción comunal) que conforman el sector solidario; esto quiere decir que todas estas se encuentran activas y estén operando en función del cumplimiento de su objeto social según datos suministrados por la Cámara de comercio de Villavicencio con registros desde el año 2019 a corte 2023.

FUNDACIONES ACTIVAS E INACTIVAS SEGÚN FECHA DE RENOVACIÓN DE MATRÍCULA MERCANTIL



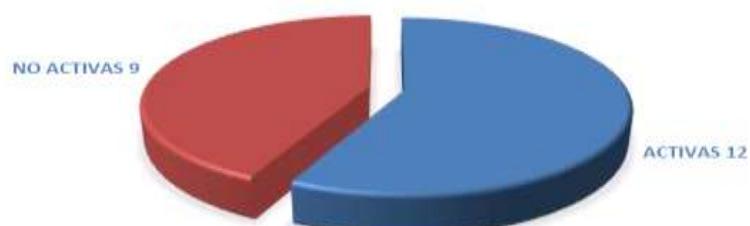
El departamento del Guainía cuenta actualmente con 35 fundaciones registradas de las cuales 15 presentan falencia en el proceso de renovación y 20 se encuentran activas; según campo de acción se destaca que en el departamento prevalecen las organizaciones dedicadas a la preservación de la cultura ancestral y el cuidado del medio ambiente y en una menor participación las dedicadas al bienestar de las familias, las mascotas y el deporte.

COOPERATIVAS ACTIVAS E INACTIVAS SEGÚN FECHA DE RENOVACIÓN DE MATRÍCULA MERCANTIL



Las cooperativas en el departamento del Guainía, aunque no hay un gran registro de este tipo de organizaciones se destaca que las pocas que se encuentran activas han proyectado un gran impacto positivo en el territorio ya que por su vocación dirigida a la prestación de servicios financieros han aportado al desarrollo rural y microempresario del departamento esto complementado con educación financiera y acompañamiento en la creación y ejecución de proyectos.

CORPORACIONES ACTIVAS E INACTIVAS SEGÚN FECHA DE RENOVACIÓN DE MATRÍCULA MERCANTIL



Las corporaciones en el departamento se han enfocado principalmente al fomento y conservación de la cultura del territorio, el cuidado del medio ambiente, y el fomento al deporte.

4.2. Sector Asociaciones

ASOCIACIONES ACTIVAS E INACTIVAS SEGÚN
FECHA DE RENOVACIÓN DE MATRÍCULA



Las asociaciones es la forma organizativa del sector solidario más común y utilizado en el departamento contando con 109 organizaciones registradas de las cuales 42 se encuentran inactivas y 67 activas ; esto se debe en gran medida a la creencia popular que para ser beneficiarios o articularse a los programas del estado se debe estar asociado, esta particularidad ha provocado que se creen muchos registros de este tipo pero sin una base sólida o conocimiento básico del funcionamiento, responsabilidades y deberes.

Es por lo anterior que en el territorio cuente con una limitada oferta de asociaciones con capacidad técnica y productiva que esté en condiciones de asumir compromisos como convenios o acuerdos de comercialización.

Una de las posibles causales de esta falta de solidez en las asociaciones también estaría ligada a las dificultades de conectividad, la dispersión de la población en el territorio, los altos índices de pobreza y analfabetismo esto combinado con la centralización de la prestación de servicios estatales como el caso de la DIAN que solo tiene oficina de atención en Inírida además también la situación atípica de ausencia de una Cámara de comercio propia del departamento y al contrario contar con una sola sede de prestación de servicios en la ciudad de Inírida que solo funciona mas como de radicación ya que todos los trámites son direccionados a la ciudad de Villavicencio causando demoras o desinterés a los usuarios a realizar los trámites.

Otra posible causa del estado actual de las asociaciones se puede atribuir a la intermitente prestación de servicios de asesoría socio empresarial, economía solidaria y emprendimiento que contribuyan robustecer estos procesos asociativos en aras de una efectiva operación alineada al cumplimiento de su objeto social y que además cuente con una amigable articulación con el territorio para que con esto se de paso a iniciativas innovadoras y sostenibles que aporten al desarrollo integral del departamento.

Se destaca que en su gran mayoría el objeto social de estos grupos está orientado en el desarrollo de iniciativas agropecuarias, seguido por grupos de fomento cultural y turismo, por último y en una menor participación organizaciones dedicadas al cuidado del medio ambiente, el fomento al deporte y servicios de transporte.

4.3. Organizaciones de Voluntariado

VOLUNTARIADOS ACTIVOS E INACTIVOS



En el departamento se identificaron 3 voluntariados todos activos (Cruz roja internacional, bomberos y defensa civil) estas organizaciones se destacan por su constancia en la prestación de sus servicios a la comunidad; en el caso de la cruz roja internacional constantemente realizan brigadas de salud con profesional de distintas especialidades, capacitaciones de rescate y primeros auxilios además de entrega de paquetes de ayudas, traslado de enfermos y acompañamiento en el marco de eventos de alta concurrencia de personas; por otra parte la defensa civil y los bomberos siempre están prestos a los requerimientos de la comunidad aun cuando no cuentan con los suficientes recursos para operar.

4.4. Juntas de Acción Comunal

En cuanto a juntas de acción comunal en el departamento se identificaron a través del presidente de Asojuntas del departamento 24 juntas registradas la mayoría de ellas en el área urbana demostrando con esto una preocupante situación de desorganización comunal en el área rural; Además refiere el presidente de Asojuntas que las juntas de acción comunal existentes se encuentran en un proceso de mejora y reestructuración documental motivados por las nuevas políticas del gobierno del cambio que faculta a este tipo de organizaciones a contratar obras y presentar proyectos directamente con el estado.

Como componente adicional a destacar se reconoce la reapertura de la oficina de la Agencia Nacional de Tierras ANT, esto representa para el campesinado rural una oportunidad para legalizar sus predios en posesión desde hace muchos años; Concretando esta gestión y bajo el acompañamiento y representación de una junta de acción comunal realizarían importantes gestiones de inversión para sus veredas.

Bajo el panorama actual según la interpretación de Reymundo Bobadilla presidente de Asojuntas, interpreta de forma positiva esta situación ya que el sector ha visto con buenos ojos las nuevas reformas del gobierno del cambio, orientadas a ampliar la participación comunal en los procesos territoriales, lo que ayudaría a mejorar la problemática identificada por la alcaldía del municipio de Inírida en su programa de gobierno, *"Dentro de las principales problemáticas que componen esta línea se evidencian, en cuanto a participación ciudadana, el escaso apoyo y acompañamiento a las acciones de veeduría desarrolladas por las Juntas de Acción Comunal (JAC) y/o asociaciones; falta de fortalecimiento de las capacidades administrativas, de gestión, organizacionales de las JAC y/o asociaciones como*

figuras de representación social, enmarcados en la ley 743 de 2002, CONPES 3955 de 2018 y ley 1989de 2019; falta continuidad en algunos espacios como comités, consejos y mesas, que permitan generargestiones efectivas; no hay una ruta de participación clara y contextualizada a las necesidades del municipio donde se reconozcan las características diversas del territorio, tanto a nivel físico como desus grupos poblacionales étnicos (indígena, afro, campesinos, colono, entre otros) desde un enfoque incluyente y diferencial, generando que sea baja o casi nula la participación especialmente de las comunidades indígenas, campesinos y afrodescendientes del municipio. Esta es una oportunidad que, con voluntad política, logrará mejorar la calidad de vida de todos los habitantes del municipio”.

4.5. Segmentación de las organizaciones por priorización poblacional



En cuanto a las organizaciones lideradas por mujeres se destaca la baja participación de estos colectivos habiendo actualmente solo 7 organizaciones registradas en el departamento de las cuales solo 5 se encuentran activas.

Otras características a destacar está que el 100% de estas organizaciones orientan su objeto social en actividades productivas mayormente en el sector agropecuario, por otra parte de evidencia que estos grupos concentran su presencia en el municipio de Inírida “6 de ellas” y 1 en el Municipio de Barrancominas y además que en su mayoría salvo 1 están integradas por mujeres indígenas la organización restante es liderada por mujeres campesinas de la zona productiva agropecuaria del departamento.

Es preciso exponer un panorama denso de este segmento identificado por la Administración municipal de Inírida en su actual plan de gobierno (*unidos hacemos más 2020-2023*) “La violencia hacia la mujer es un tema de alto impacto territorial, ya que existen estigmas, creencias culturales que generan en la mujer miedo a denunciar para no verse inmersas en situaciones de estigmatización social, degradación de la economía familiar y perdida del hogar. Es por esto que se hace necesario promover y fortalecer la constitución de los gremios, asociaciones y organizaciones de Mujeres.

ORGANIZACIONES DE JÓVENES



En cuanto a las organizaciones de jóvenes se evidencia que las 4 asociaciones operan dentro del municipio de Inírida, sin embargo, solo 2 de ellas se encuentran activas.

5. DIAGNÓSTICO VAUPÉS

En cuanto al convenio 002 de 2023, 4 organizaciones solidarias son asociaciones, 1 cooperativa y 1 corporación.

5.1. Ubicación Por Zonas según Línea Base



Teniendo en cuenta la gráfica podemos identificar que las organizaciones que se seleccionaron según el convenio 002 de 2023, el 100% de ellas están ubicadas en zona urbana, todas ellas en el municipio de Mitú. Se identifica la gran apuesta que día a día los habitantes de estas zonas están teniendo por generar nuevas oportunidades de sostenibilidad a través de la asociatividad como medio para la reactivación y mejoramiento de la calidad de vida en estas zonas que en su gran mayoría cuentan con el abandono estatal.

5.2. Número de miembros de las organizaciones



Las 6 organizaciones identificadas, relacionan una totalidad de 254 personas vinculadas, de las cuales 228 son asociados y 26 son miembros de la Junta Directiva.

5.3. Organizaciones interesadas en el convenio 002 de 2023



Teniendo en cuenta la gráfica que se observa a continuación, se identifica que el 100% de las organizaciones que se tuvieron en cuenta están interesadas en el convenio 002 de 2023. Manifestaron querer tener un fortalecimiento en temas de asociatividad, fuentes de financiación, marketing y demás temas que los ayude a conseguir clientes.

5.4. Línea de Trabajo



Como podemos observar en la siguiente gráfica, 2 de las 6 organizaciones que se vincularon en el Convenio 002 de 2023, su línea de trabajo son las comidas típicas de la región y las demás se reparten de a una organización por línea de trabajo. Cabe resaltar que, en el Departamento del Vaupés, se está realizando un trabajo articulado con las demás instituciones para que las comunidades indígenas, puedan contar con una economía sostenible ya que el 90% de la población son indígenas.

6. GLOBAL DE ORGANIZACIONES IDENTIFICADAS EN EL VAUPÉS.



En esta primera etapa de identificación de organizaciones solidarias los gestores pudieron desarrollar en articulación con entidades público y/o privadas, como: Cámara de Comercio de Villavicencio, Secretaría de Asuntos Étnicos y Comunitarios del Departamento de Vaupés, Departamento Administrativo de Planeación Departamental Vaupés y Asojuntas Mitú, con el propósito de identificar y caracterizar las organizaciones de economía solidaria, popular y comunitaria en el territorio del departamento del Vaupés.

De las fuentes antes señaladas, podemos encontrar que en el municipio de Mitú existen 107 organizaciones solidarias las cuales corresponden al 82%; para el caso del municipio de Carurú identificamos 13 organizaciones las cuales corresponden al 10%; para el municipio de Taraíra como lo refiere la gráfica se logra determinar que existen 5 organizaciones las cuales corresponden al 4%. Cabe señalar que, en el departamento del Vaupés podemos encontrar tres áreas no municipalizadas, por un lado, Pacoa y Papunahua las cuales solo poseen 2 organizaciones cada una, dando como resultado un 2% cada una en el margen general, y, por otro lado, el área no municipalizada de Yavarate con la representación de 1 organización solidaria la cual equivale al 1%.

Es de resaltar que el departamento del Vaupés posee una riqueza natural, grandes fuentes hídricas y diversidad cultural. En donde podemos encontrar 27 etnias de comunidades indígenas distribuidas a nivel territorial en 254 comunidades las cuales hacen parte del Gran Resguardo del Vaupés, el Resguardo Indígena del Yaigojea y el Resguardo Indígena Arará Bacati, Carurú y Lagos de Jamaicuru. Por lo anterior podemos visualizar en la siguiente grafica la asociatividad por grupos poblacionales residentes en el Departamento.

Dando alcance al convenio 002 de 2023 en donde se debe realizar una caracterización de manera cuantitativa y cualitativa del estado de 6 organizaciones solidarias, popular y comunitaria, que incluya la identificación de las organizaciones rurales y urbanas, representativas de población campesina, mujeres, comunidades

indígenas, NARP, diversidad sexual y de género, jóvenes, víctimas, reincorporados y organismos comunales, entre otros, los gestores territoriales de la Unidad Solidaria y UNAD se reunieron con el fin de establecer las 6 organizaciones que se encuentran en el Municipio de Mitú, priorizando las siguientes organizaciones: 1 asociación de jóvenes, 1 asociación de juntas de acción comunal, 1 Cooperativa y 3 asociaciones de mujeres indígenas.

6.1. Subdivisión Poblacional Economía Solidaria.



En el marco del ejercicio de caracterización adelantadas por los gestores territoriales, se lograron identificar iniciativas populares, comunitarias y de organizaciones de carácter mutual que desarrollan su misionalidad bajo una dinámica solidaria. Entre estos encontramos como refiere la gráfica a las Asociaciones de Autoridades Tradicionales Indígenas (AATI), la cual se define como una estructura organizativa mediante la cual se busca el desarrollo integral de las comunidades indígenas asociadas. Estas entidades públicas tienen un derecho reconocido para gobernar de manera autónoma, es decir que su forma de organizarse debe corresponder a sus criterios y saberes culturales y no al de otros tipos de gobierno occidentales.

A partir del Decreto 1088 de 1993, el Gobierno Nacional reconoce “gobiernos propios” en los Territorios Indígenas, ya que define procedimientos para la creación y funcionamiento de las asociaciones indígenas, a través de las cuales se ejerce gobierno propio y algunas pautas para relacionarse con el Estado. Así, el gobierno propio corresponde a formas de organización con criterios culturales que definen normas, leyes, hábitos y comportamientos, fundamentados en las tradiciones indígenas que regulan las relaciones sociales y con la naturaleza.

También podemos identificar con esta grafica que se está cumpliendo con un 50% de los criterios establecidos por el convenio 002 de 2023; 3 organizaciones de las 6 priorizadas por el convenio son organizaciones de mujeres, las otras organizaciones están conformadas de la siguiente forma: una por jóvenes que prestan el servicio de turismo, la otra es una Cooperativa de Educadores del Vaupés (COODEVA) la cual sus asociados son docentes y unos pocos empleados de planta de la Gobernación del Vaupés, y por ultimo esta la organización protectora de animales.

6.2. Formalización de las Organizaciones



Al analizar el estado de las 130 organizaciones en esta región, se pudo identificar que 122 se encuentran constituidas legalmente, mientras que los 8 restantes se encuentran en proceso de formalización, lo que indica que 122 se encuentran en niveles avanzados en áreas como las administrativas, organizacionales y en procesos productivos. Así mismo, se pudo observar que de las 6 organizaciones priorizadas por el convenio 5 de ellas están formalmente constituidas, solo una de ellas está en proceso de creación.

6.3. Tipo de Organizaciones



Una vez identificadas las organizaciones solidarias que se encuentran en el Departamento del Vaupés, se puede analizar los diferentes tipos de actividades de economía, motivadas en mayor medida en el campo de la producción, transformación y comercio; seguido de los campos productos, transformación y comercio; defensores de las víctimas; turismo, producción, transformación y comercialización y por supuesto la construcción de conocimiento, lo que indica que esta gran variedad encontrada en las regiones, se podría generar un aprovechamiento a la experiencia adquirida para hacer un fortalecimiento integral en el que puedan ser llevadas al tercer nivel, que les permita ser visibilizadas y potencializadas.

7. DIAGNÓSTICO GUAVIARE

7.1. Porcentaje de organizaciones entrevistadas en el Guaviare Según Línea Base.



Se registraron 20 organizaciones solidarias, que a su vez manifestaron el interés por participar dentro del convenio. En su totalidad se encuentran legalmente constituidas, siendo un avance importante para el desarrollo de sus acciones enfocadas dentro del objeto social y los aspectos a fortalecer en la marcha del convenio.

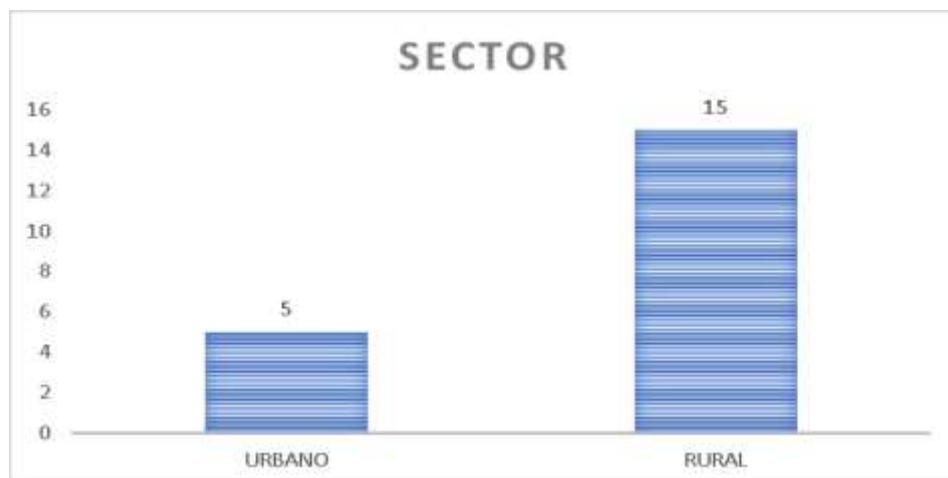
La clasificación de las organizaciones se realizó mediante los criterios establecidos por la Unidad Solidaria, dentro de las 20, 13 organizaciones son Organizaciones creadas en Municipios PDET, con una representación del 65%; seguido de 3 organizaciones de jóvenes, que equivalen al 15% y el 20% restante entre 2 Organizaciones de Reincorporados y 2 organizaciones de mujeres. con el propósito de promover la participación activa de los diferentes grupos poblacionales.

7.2. Lugar de procedencia de las organizaciones según línea base



Estas organizaciones, son procedentes de los municipios de Calamar y San José del Guaviare, con una representación del 10% y 90% respectivamente, en cuanto a la ubicación en la zona rural y urbano, se observa que el 75% de las organizaciones son residentes del área rural y el 25% restante se encuentran en el casco urbano.

7.3. Segundo Sector



7.4. Línea de trabajo de las organizaciones priorizadas

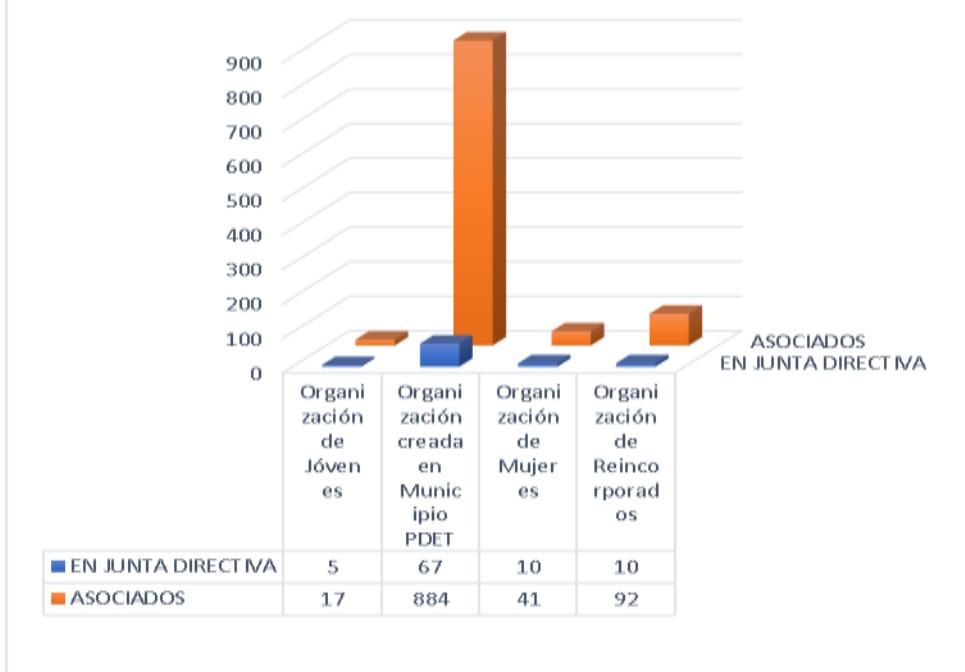


Para el caso de las líneas de acción, de las 20 organizaciones se identifica alrededor de 10 líneas de trabajo, siendo la línea de Producción, transformación y comercialización de productos agropecuarios la que predomina, siendo el 45%; seguido de la línea de Producción, transformación y comercialización de frutos amazónicos con un 10%, de igual manera con la línea de Defensa de los derechos y cada una de las demás líneas de trabajo con un 5%, relacionadas a continuación:

Prestación de servicios turísticos, Producción, transformación y comercialización de Sacha Inchi, Producción, transformación y comercialización de Caucho, Buen uso del tiempo libre, Interlocución para fortalecimiento en Producción, Capacitación, asesoría en mercadeo y manejo de redes sociales y Capacitación y fortalecimiento a Jóvenes

7.5. Participación de miembros y junta directiva

MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN



En cuanto a la participación de los miembros es importante destacar que para existe un número representativo para las 20 organizaciones priorizadas 1238, personas, en 4 tipos de organización según los criterios de la Unidad solidaria: Organización de jóvenes, organización creada en municipio PDET, Organización de Mujeres, Organización de Reincorporados.

Se evidencia la participación de 20 organizaciones creadas en Municipio PDET, con 105 personas en las Juntas directivas y 1238 asociados y beneficiarios indirectos, de ellas tenemos 13 organizaciones sociales con 67 personas en las Juntas directivas y 884 asociados y beneficiarios indirectos, seguido de las 3 organizaciones de jóvenes que cuentan con 5 jóvenes en las Juntas directivas y 17 asociados y beneficiarios indirectos; seguido de 2 organizaciones de mujeres, de las cuales 10 pertenecen a las Juntas directivas y 40 a asociados y beneficiarios indirectos y dos de las organizaciones son de reincorporados con 10 personas en las Juntas directiva y 92 asociados y beneficiarios indirectos.

7.6. Organizaciones presentes en el departamento del Guaviare



Asociaciones, Corporaciones, Fundaciones e Instituciones de Útil Común 238 Organizaciones que equivale a 44 %, Corporaciones Asociaciones y Fundaciones Creadas para Adelantar 151 Organización que equivale a 28 %; Asociaciones Agropecuarias y Campesinas Nacionales y no Nacionales 38 Organizaciones que equivale a 7 %; Cooperativas 8 Organizaciones que equivale a 1 %; Fundaciones 9 Organizaciones que equivale a 2 %; Entidades de Naturaleza Cooperativa 7 Organizaciones que equivale a 1 %; Fondos de Empleados 2 Organizaciones que equivale a 0 %; Entidades Ambientalistas 3 Organizaciones que equivale a 1 %; Entidades Científicas Tecnológicas Culturales e Investigativas 4 Organizaciones que equivale a 1 %; Instituciones de utilidad común que presten Servicios Beneficencia 1 Organización que equivale a 0 %; Gremiales 8 Organizaciones que equivale a 1 %; Beneficencia 4 Organizaciones que equivale a 1 %; Juveniles 5 Organizaciones que equivale a 1 %; Sociales 13 Organizaciones que equivale a 2 %; Planes y Programas de Vivienda 2 Organizaciones que equivale a 0 %; Promotoras de Bienestar Social 4 Organizaciones que equivale a 1 %; Asociación de Padres de Familia 4 Organizaciones que equivale a 1 %; Otras Organizaciones Civiles, Corporaciones, Fundaciones Y Entidades ... 1 Organización que equivale a 0 %; Cooperativas de Trabajo Asociado (*) 2 Organizaciones que equivale a 0 %; Federaciones 1 Organización que equivale a 0 %; Veedurías Personas No Jurídicas (*) 1 Organización que equivale a 0 %; Corporaciones 12 Organizaciones que equivale a 2 %; Asociaciones de Instituciones Educativas 1 Organización que equivale a 0 %; Asociaciones Sin Ánimo de Lucro Economía Solidaria de Padres de Familia y Educadores 15 Organizaciones que equivale a 3 %; Cooperativas, Federaciones y Confederaciones, Instituciones Aux. de la Economía Solidaria y Precooperativas 3 Organizaciones que equivale a 1 % y Otras 2 Organizaciones que equivale a 0 %.

7.7. Responsabilidad jurídica y organizacional



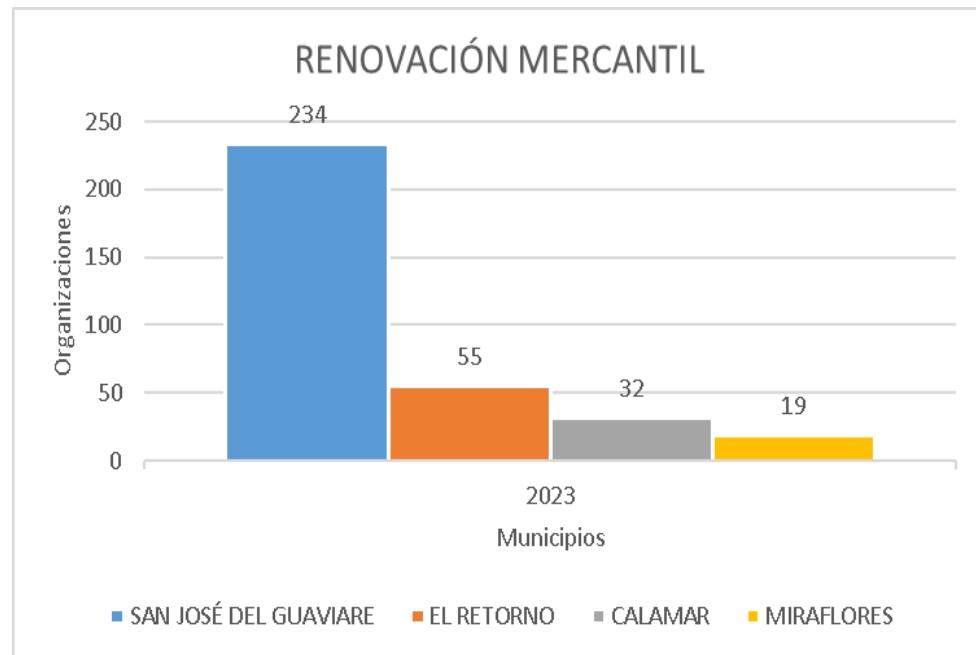
Se analiza que a partir del año 2000 el municipio de San José del Guaviare es el que se mantiene en la renovación de 1 organización desde el año 2000 hasta el 2009, para el año 2012, incrementa a 2 organizaciones, en el 2014 disminuye nuevamente a 1 organización, para el año 2015 incrementa a 3 organizaciones, 1 de San José del Guaviare y 2 del municipio de Calamar, para el año 2016 disminuye a 2 organizaciones del municipio de San José del Guaviare, en el año 2019 continua disminuyendo a hasta 1 organización, para los últimos 4 años se evidencia un crecimiento importante para los cuatro municipios.

Para el 2020 se puede evidenciar la mayor representación en el municipio de San José del Guaviare con la renovación mercantil de 18 organizaciones, seguido del municipio de El Retorno con 2 organizaciones y Miraflores con 1 organización, para un total de 21 organizaciones; para el año 2021 incrementa un poco más, continúa la mayor participación el municipio de San José del Guaviare con 39 organizaciones, seguido del municipio de Calamar con 5 organizaciones, El Retorno con 3 organizaciones y Miraflores con 2, para un total de 49 organizaciones.

Para el año 2022 se identifica un total de 114, discriminado de la siguiente manera: 76 del municipio de San José del Guaviare, 15 del municipio de El Retorno, 13 del municipio de Calamar y 10 del municipio de Miraflores.

Así entonces se evidencia la mayor participación en cantidad y tiempo del municipio de San José del Guaviare con 380 renovaciones siendo la mayor representación con el 71%, seguido del municipio de El Retorno con 75 organizaciones, representando el 14%, Calamar con 52 organizaciones y una representación de 10% y por último Miraflores con 32 organizaciones y una representación del 6%.

7.8. Renovación mercantil en Guaviare año 2023



En cuanto a la Renovación mercantil en el año 2023 el municipio de San José del Guaviare lidera 234 renovaciones representando el 69%, seguido del municipio de El Retorno con 55 renovaciones y una representación del 16%, seguido del municipio de Calamar con 32 renovaciones representando 9% y por último el municipio de Miraflores, con 19 renovaciones que representan el 6%.

7.9. Clasificación y tipos de organización



Respecto al tipo de organización se evidencia que juegan un papel importante para el departamento del Guaviare, 20 líneas de tipos de organizaciones, relacionadas a continuación:

Asociaciones, Corporaciones, Fundaciones e Instituciones de Útil Común distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 93; El Retorno 27; Calamar 14; Miraflores 11; para un total de 145 organizaciones.

Corporaciones Asociaciones y Fundaciones Creadas para Adelantar distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 66; El Retorno 15; Calamar 7 Miraflores 4 para un total de 92 organizaciones.

Asociaciones Agropecuarias y Campesinas Nacionales Y No Nacionales distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 18; El Retorno 7; Calamar 1 Miraflores 2 para un total de 28 organizaciones.

Asociaciones sin Ánimo de Lucro o Economía Solidaria de Padres de Familia Y Educadores distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 11; Calamar 1 para un total de 12 organizaciones.

Corporaciones, distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 8; Calamar 1 para un total de 9 organizaciones.

Sociales distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 5; El Retorno 2; Calamar 1 para un total de 8 organizaciones.

Cooperativas distribuidas en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 4; El Retorno 1; Calamar 2 para un total de 7 organizaciones.

Entidades de Naturaleza Cooperativa distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 6; para un total de 6 organizaciones.

Gremiales distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 4; Calamar 1 para un total de 5 organizaciones.

Juveniles distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 3; El Retorno 1; Calamar 1 para un total de 5 organizaciones.

Fundaciones, distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 2; Calamar 3 para un total de 5 organizaciones.

Entidades Ambientalistas distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 2; El Retorno 1; para un total de 3 organizaciones.

Fondos de Empleados distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 2; para un total de 2 organizaciones.

Entidades científicas Tecnológicas Culturales E Investigativas distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 2; para un total de 2 organizaciones.

Cooperativas de Trabajo Asociado distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 2; para un total de 2 organizaciones.

Cooperativas, Federaciones y Confederaciones, Instituciones Aux. de la Economía Solidaria y Precooperativas distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 2; para un total de 2 organizaciones.

Beneficencia presente en el municipio Miraflores para un total de 1 organización.

Planes y Programas de Vivienda distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 1 para un total de 1 organización.

Promotoras de Bienestar Social distribuidos en los municipios de la siguiente manera: 1 Miraflores para un total de 1 organización.

Asociación de Padres de Familia distribuidos en los municipios de la siguiente manera: El Retorno 1; para un total de 1 organización.

Federaciones, distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 1; para un total de 1 organización.

Veedurías Personas No jurídicas (*) distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 1, para un total de 1 organización.

Las Asociaciones de Instituciones Educativas distribuidos en los municipios de la siguiente manera: San José del Guaviare 1 para un total de 1 organización.

8. INTERVENCIÓN INSTITUCIONAL A LAS ORGANIZACIONES

A través de los compromisos del Acuerdo de paz entre el gobierno colombiano y las FARC EP; y en base a la experiencia de la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, se consolida el Plan Nacional de Fomento a la Economía Solidaria y Cooperativa Rural PLANFES 2017 – 2032, donde se establecen las estrategias, mecanismos y modelos de gestión del Estado, que tiene por objetivo: *Estimular diferentes formas asociativas de trabajo de, o entre, pequeños y medianos productores y productoras, basadas en la solidaridad y la cooperación, que promuevan la autonomía económica y la capacidad organizativa en especial de las mujeres rurales, y que fortalezcan la capacidad de acceder a bienes y servicios, la comercialización de sus productos y en general a mejorar sus condiciones de vida, de trabajo y de producción.*

En el marco del Plan Nacional de Desarrollo Colombia Potencia Mundial de la vida se firma el convenio entre la Dirección de Sustitución de Uso ilícito DSCI y la Unidad Administrativo Especial de Organizaciones Solidarias Unidad Solidaria, en el que se establece el objetivo de fortalecer las organizaciones campesinos y rurales, por

medio de cuatro acciones, de las que se destaca: 3. *Participación conjunta en los proyectos que permitan la implementación de la asociatividad para las comunidades en los territorios priorizados y definidos por la Dirección de Sustitución de Cultivos de Uso Ilícito, en coordinación con la Unidad Solidaria, a través de la participación de aliados estratégicos.*

Dentro este convenio se priorizan departamentos dentro de los cuales se encuentra el Guaviare, según lo informa el medio Redacción perspectiva su artículo La Dirección de Sustitución de Cultivos de Uso ilícito -DSCI- y la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias -Unidad Solidaria-, firman convenio para fortalecer a las organizaciones campesinas y cooperativas rurales.

Se puede identificar que a partir esta fecha se han implementado proyectos y programas de apoyo, intervención, fomento y fortalecimiento a las organizaciones de economía social, popular y comunitaria en el territorio nacional, enfatizando a los municipios pertenecientes a las zonas Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial PDET, de los cuales se encuentran priorizados los municipios del departamento del Guaviare.

Por medio de la intervención del Fondo Europeo para la Paz en el departamento del Guaviare, se identifica la intervención de las entidades y organizaciones de cooperación internacional como son: ONF Andina ONFA, Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura FAO, Red de medios de comunicación comunitarios de Santander limitada Resander, Corporación Mundial de la Mujer Colombia CMMC, El Espectador, Sociedad para la Atención Psicosocial (APS), Alecop-LKS, Comitato Internazionale per lo Sviluppo dei Popoli (CISP), Fórum Civ, la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN, y con socios estratégicos relacionados a continuación: Alianza con Hilfswerk Austria, Consorcio por el Desarrollo Integral Sostenible y la Paz del Guaviare-DEISPAZ (conformado por el Secretariado Diocesano de Pastoral Social-Caritas Guaviare, por el Movimiento Juventud por el Guaviare y por la Corporación Para La Investigación Desarrollo Agropecuario y Medioambiental- CINDAP), Acción contra el Hambre, Productos Naturales de la Sabana S. A., Alquería, Fundación Éxito, Corporación Territorio Paz y desarrollo Corpaz.

9. DIAGNÓSTICO AMAZONAS

9.1. Organizaciones identificadas en Amazonas según línea base

Las Organizaciones relacionadas a continuación son las que fueron identificadas como línea base para definir las posibles beneficiarias de la ejecución del Convenio Interadministrativo 02de 2023, firmado entre la UNAD y la UNIDAD SOLIDARIA.

Durante esta etapa, se estableció articulación con la Gestora de la Unidad Solidaria con el propósito de definir las organizaciones que se iban a priorizar, teniendo presente que la Unidad ya había definido una muestra se articularon criterios de selección conforme el sector productivo del territorio, de igual forma se tuvieron en cuenta las reportadas por la Gobernación del Amazonas a través de la Secretaría de Agricultura y la base de datos de la Cámara de Comercio de Leticia.

En ese orden de ideas se definieron como punto de partida 24 organizaciones, las cuales fueron contactadas por los dos Gestores territoriales (UNAD y Unidad Solidaria) para ser entrevistadas conforme las directrices establecidas en el marco del convenio 02 de 2023; de ese lote, inicialmente se definiría quienes serían las organizaciones priorizadas.

Como resultado de este trabajo se identificaron las siguientes organizaciones:

ITEM	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	FECHA DE CONSTITUCIÓN	MUNICIPIO
1	ASOCIACION DE MUJERES VICTIMAS DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO RESIDENTES EN EL AMAZONAS - MUVIDESFOR	11/04/2023	LETICIA
2	ASOCIACION DE MUJERES INDIGENAS DE SAN SEBASTIAN - TUPANA	26/04/2022	LETICIA
3	ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL DELMUNICIPIO DE LETICIA	3/07/1990	LETICIA
4	ASOCIACION DE DISCAPACIDAD DEL AMAZONAS - ASODISA	2008705/21	LETICIA
5	ASOCIACION DE MUJERES DEL AMAZONAS PROCESADORAS DE PESCADO - AMAPROPEZ	17/04/2009	LETICIA
6	ASOCIACION DE VENDEDORES INFORMALES DE LETICIA - AVIL	28/06/2010	LETICIA
7	ASOCIACION AGROECOLOGICA AMBIENTAL Y PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE DEL SUR AMAZONICO COLOMBIANO	28/09/2021	LETICIA
8	ASOCIACION ARTESANAL EL WONE	25/07/2008	LETICIA
9	ASOCIACION ARTESANAL Y AGRICOLA ARTETABA	13/05/2009	LETICIA
10	ASOCIACION DE AGRICULTORES DE VARZEA ISLA DE LAFANTASIA	4/04/2008	LETICIA
11	ASOCIACION DE MUJERES INDIGENAS - "PÁTA"	27/08/2021	PUERTO NARIÑO
12	ASOCIACION DE MUJERES INDIGENAS PROTECTORAS DELA MADRE TIERRA DE AMAZONAS COLOMBIA	7/04/2021	LETICIA
13	ASOCIACION DE MUJERES ORGANIZADAS CHUEKW	19/10/2022	LETICIA
14	ASOCIACION DE MUJERES PRODUCTORAS LASARRENDAJAS TEJEDORAS DE SAN FRANCISCO	2/05/2022	LETICIA
15	ASOCIACION DE MUJERES TRIUNFADORAS TEJIENDO VIDA	15/03/2017	LETICIA
16	ASOCIACION PISCICOLA PRODUCTORA DE PESES ORNAMENTALES Y ARTESANALES DE TARAPACA AMAZONAS - APIPOATA	17/01/2020	TARAPACA
17	ASOCIACION VICTIMAS DEL AMAZONAS	3/06/2022	LETICIA
18	CORPORACION ALTERNATIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y FOMENTO DE MERCADOS VERDES DE LASAMERICAS- CORPOALDEAS INTERNACIONAL	30/09/2008	LETICIA
19	FUNDACION AMAZONAS SIN LIMITES	2/03/2011	LETICIA
20	FUNDACION AMAZONAS VERDE	15/01/2014	LETICIA
21	ORGANIZACION DE PESCADORES ARTESANALES DE LAS 7COMUNIDADES DEL SISTEMA ACUATICO DE LOS LAGOS YAHUARCACA TIKA	20/09/2011	LETICIA
22	ASOCIACION DE NEGRITUDES DEL AMAZONAS - ASONEGRIAM	2002/09705	LETICIA
23	ASOCIACION DE PRODUCTORES CACAOTEROS DE LA COMUNIDAD DE SAN FRANCISCO DE LORETOYACU	6/09/2021	PUERTO NARIÑO
24	CABILDO INDIGENA SAN PEDRO DE LOS LAGOS	19/09/2012	LETICIA

Se definió el tipo de organización según los criterios establecidos en el marco del convenio interadministrativo 02 de 2023, y los lineamientos presentados por la Unidad Solidaria, se encontraron: Organizaciones de mujeres colonas e indígenas,

cabildos, artesanos y agrícolas, cacaoteros, juntas de acción comunal, grupo de discapacidad, víctimas del desplazamiento forzado ubicadas en el departamento de Amazonas, pescadores artesanales, fundaciones, piscícolas y productoras de peces ornamentales.

9.2. Ubicación por territorio según línea base



Fuente: Autoría propia.



Municipio	Organizaciones	%
Leticia	21	88
Puerto Nariño	2	8
Zona no Municipalizada de Tarapacá	1	4
TOTAL	24	100

Fuente: Autoría propia.

De las 24 organizaciones identificadas, 21 de ellas se encuentran en el municipio de Leticia, representando el 88%, en cuanto ubicación geográfica. Situación que es favorable porque facilita un mayor acompañamiento dentro del proceso de fortalecimiento.

Si se referencia como punto de partida al municipio de Leticia para el fortalecimiento de las organizaciones asociativas establecidas en la línea base, la mayor concentración se encuentra en el casco urbano, de la ciudad capital del Amazonas. Es importante resaltar que una de las principales características de nuestro territorio es la dispersión poblacional, situación que exige mayor esfuerzo del Estado por llegar a las poblaciones más necesitadas. Esta situación no es ajena al tema de la asociatividad, que no solo depende de las ganas de agruparse con el fin de prestar o comercializar un producto o servicio, si no que exige el acompañamiento y apoyo de las instituciones del Estado Colombiano.

9.3. Tipos de organizaciones que forman parte de la Línea Base



Fuente: Autoría Propia

Municipio	Nº Organizaciones	%
ASOCIACIONES	20	83
CORPORACIONES	1	4
FUNDACIONES	2	8
CABILDO INDIGENA	1	4
TOTAL	24	100

Fuente: Autoría Propia

Los anteriores cuadros permiten evidenciar que las organizaciones contactadas como potenciales asociados priorizados están abarcando gran varios sectores de producción y comercialización en donde la figura predominante son las asociaciones con el 83% de participación, constante que también se ve reflejada en el total las 157 organizaciones de las cuales 77 son asociativas, distribuidas dentro del sector de la economía de producción, comercialización y de servicios.

9.4. Número de Miembros de las Organizaciones



Fuente: FORMATO F07 – MATRIZ CONVENIO 02 DE 2023

Las organizaciones contactadas como línea base del convenio interadministrativo 02 de 2023, que son 24, tienen en las Juntas Directivas 119 personas y 816 asociados, para un total de 925 miembros. Es una constante la conformación de 5 personas en las Juntas. A nivel de asociados el mayor peso de integrantes está en la Asociación de Negritudes del Amazonas con 135 afiliados. ASOJUNTAS con 119 afiliados, y la Asociación de Discapacidad del Amazonas con 90 afiliados.

9.5. Línea de trabajo y objeto social de las organizaciones

A continuación, se relacionan las 24 organizaciones que fueron tomadas como línea base, identificando la línea de trabajo y el objeto social de cada una de ellas:

Item	Nombre de la Organización	Línea de trabajo de la organización	Objeto social de la organización
1	ASOCIACION DE MUJERES VICTIMAS DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO RESIDENTES EN EL AMAZONAS - MUVIDESFOR	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de artesanías • Enseñanza de la lengua materna • Gastronomía platos indígenas • Masajes con medicina tradicional. 	Agrupar en forma solidaria y gremial a las mujeres víctimas del desplazamiento forzado y demás personas que directa e indirectamente hayan sufrido este flagelo.
2	ASOCIACION DE MUJERES INDIGENAS DE SAN SEBASTIAN TUPANA	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboran artesanías: cestería, tallado en madera amarilla y blanco, ensartado (collares, manillas, aretes) • Promoción y aplicación de la medicina natural. 	Defensa de los intereses de las comunidades del departamento del Amazonas. Promoción de los valores éticos, culturales y sociales de las etnias.
3	ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL DEL MUNICIPIO DE LETICIA	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a las Juntas de Acción Comunal de Leticia • Apoyar en la implementación de las Comisiones Empresariales <ul style="list-style-type: none"> • Servir de puente entre el Gobierno y las instituciones municipales y las AC, con el fin de mejorar las condiciones de vida de los habitantes de cada barrio. 	Velar por el fortalecimiento de las Juntas de Acción Comunal de Leticia, que contribuyan con el mejoramiento de la calidad de vida de sus residentes.
4	ASOCIACION DE DISCAPACIDAD DEL AMAZONAS	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuir a recuperar la autoestima, autovaloración y el desarrollo personal de los discapacitados. <p>Distribución de bolsas parabasura biodegradables.</p>	Trabajar por el bienestar y derechos de las personas discapacitadas de Leticia Amazonas
5	ASOCIACION DE MUJERES DEL AMAZONAS PROCESADORAS DE PESCADO AMAPROPEZ	<ul style="list-style-type: none"> • Compra y venta de pescado de cuero y escama • Procesamiento y conservación de pescados crustáceos y moluscos • Comercio al por mayor de productos alimenticios 	Compra y venta de pescado para ser distribuido en el departamento del Amazonas y a nivel nacional e internacional.
6	ASOCIACION DE VENDEDORES INFORMALES DE LETICIA - AVIL	<ul style="list-style-type: none"> • Caracterizar y defender el derecho al trabajo de los vendedores informales de Leticia Amazonas • Apoyar la comercialización de los bienes y servicios de los trabajadores informales en la ciudad de Leticia. 	Agrupar y defender los derechos de los vendedores informales en la ciudad de Leticia
7	ASOCIACION AGROECOLOGICA AMBIENTAL Y PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE DEL SUR AMAZONICO COLOMBIANO	Promover la agricultura y producción en comunidad a través de los conocimientos ancestrales y tecnológicos.	Asociar a las familias del Amazonas agricultoras que su producción contribuya con fortalecer los productos de la región sin afectar el medio ambiente

8	ASOCIACION ARTESANAL ELWONE	<ul style="list-style-type: none"> • Comercio al por menor de artículos y utensilios de uso doméstico en establecimientos especializados del departamento del Amazonas producidos por la Comunidad de Macedonia 	Agrupar a todas las familias artesanas de la comunidad de Macedonia en torno a la elaboración y comercialización de las artesanías en comunidad.
9	ASOCIACION ARTESANAL Y AGRICOLA ARTETABA	<ul style="list-style-type: none"> • Comercio al por menor de artículos y utensilios de uso doméstico en establecimientos especializados <p>Fabricación de joyas, bisutería y artículos conexos</p>	Apoyar y fortalecer a las familias artesanas y agrícolas que viven en el barrio Manguare, con el fin de mejorar su calidad de vida.
10	ASOCIACION DE AGRICULTORES DE VARZEA ISLA DE LA FANTASIA	<ul style="list-style-type: none"> • Cosecha, recolección y comercialización de productos que se siembran conforme los niveles o temporadas del río Amazonas en la comunidad la Playa: Plátano, yuca, frijol de playa, cilantro, entre otros 	Siembra, cosecha, recolección y comercialización de productos de la región amazónica
11	ASOCIACION DE MUJERES INDIGENAS "PÁTA"	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo artesanal agrícola • Turismo comunitario piscícola • Gastronomía Típica <p>Pulpa de Frutas</p>	Diseñar, implementar y fortalecer iniciativas y programas para defender y exigir el cumplimiento de los DDHH de las mujeres rurales indígenas de la comunidad de San Martin de Amacayacu
12	ASOCIACION DE MUJERES INDIGENAS PROTECTORAS DE LA MADRE TIERRA DE AMAZONAS COLOMBIA	<ul style="list-style-type: none"> • Generar actividades que permitan la conservación de la madre naturaleza del Amazonas. • Participar en las actividades concernientes al tema madre naturaleza que promuevan las instituciones municipales y departamental. 	Agrupar a las mujeres indígenas ubicadas en los lagos con el propósito de defender los derechos de la madre tierra en pro del bienestar de nuestras comunidades.
13	ASOCIACION DE MUJERES ORGANIZADAS CHUEKW	<ul style="list-style-type: none"> • Generar y apoyar proyectos productivos en etnoturismo, gastronomía indígena, artesanías. 	Fortalecimiento de las mujeres organizadas en las diferentes comunidades del municipio de Puerto Nariño, con el fin de mejorarse su calidad de vida.
14	ASOCIACION DE MUJERES PRODUCTORAS LAS ARRENDAJAS TEJEDORAS DE SAN FRANCISCO	<ul style="list-style-type: none"> • Producir y comercializar artesanías, tejidos y productos de comunidad 	Promover el fortalecimiento de las mujeres productoras de la comunidad de San Francisco de Loreto y demás comunidades de Puerto en proyectos de artesanías con fines de comercialización.
15	ASOCIACION DE MUJERES TRIUNFADORAS TEJIENDO VIDA	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboran artesanías: cestería, tallado en madera amarilla y blanco, ensartado (collares, manillas, aretes). • Enseñar a los jóvenes y adultos la lengua materna: miraña y muinane y andoque. • Enseñanza de la medicina tradicional y plantas medicinales, que identifica a la mujer como guardiana de la naturaleza. 	Agrupar y fortalecer las competencias de las mujeres de Leticia que permitan mejorar su calidad de vida.
16	ASOCIACION PISCICOLA PRODUCTORA DE PECES ORNAMENTALES Y ARTESANALES DE TARAPACA AMAZONAS - APIPOATA	<ul style="list-style-type: none"> • Acondicionar estanques naturales para zoológicos criaderos de peces ornamentales. • Zoológico criar peces en estanques para que la cría y desove y crianza de peces ornamentales para su posterior comercialización. 	Comercialización de peces ornamentales extraídos de zoológicos (pozos y estanques) y comercializados de peces ornamentales.

17	ASOCIACION VICTIMAS DEL AMAZONAS	<ul style="list-style-type: none"> Generar actividades comerciales y de producción que les permita mejorar la calidad de vida a las víctimas del conflicto armado y que han sido desplazados en el Amazonas. 	Garantizar la implementación de una política de víctimas articulada, con enfoque territorial, diferencial, que contribuya a la superación de su situación de vulnerabilidad y el goce de sus derechos en el departamento del Amazonas.
18	CORPORACION ALTERNATIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y FOMENTO DE MERCADOS VERDES DE LAS AMERICAS- CORPOALDEAS INTERNACIONAL	<ul style="list-style-type: none"> Generar actividades que concienticen y promuevan el desarrollo y fomento de los mercados verdes 	Velar por agrupar a las comunidades por el desarrollo sostenible y fomento de mercados verdes promovidos desde la Amazonía a nivel internacional.
19	FUNDACION AMAZONAS SINLIMITES	<ul style="list-style-type: none"> Recolección de desechos no peligrosos <ul style="list-style-type: none"> Comercio al por mayor de desperdicio, desechos y chatarra no peligrosos Publicidad <p>Realización de campañas de sensibilización divulgación y buenas prácticas manejo de residuos sólidos y de reciclaje.</p>	Propender por el mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar a toda población vulnerable y en condición de discapacidad evidente, de la infancia desprotegida, de las mujeres en embarazo, o madres cabeza de hogar en riesgo, del adulto mayor en abandono
20	FUNDACION AMAZONAS VERDE	<ul style="list-style-type: none"> Generar y promover actividades que contribuyan a la preservación de las buenas prácticas ambientales en el departamento del Amazonas. Venta de comidas típicas de la región <p>Comercio al por mayor de productos de la región</p>	Promoción y divulgación de actividades que contribuyan a la conservación de la flora y fauna del Amazonas
21	ORGANIZACION DE PESCADORES ARTESANALES DE LAS 7 COMUNIDADES DEL SISTEMA ACUATICO DE LOS LAGOS YAHUARCACA TIKA	<ul style="list-style-type: none"> Promover, liderar y apoyar a las siete comunidades de los lagos de Yahuarcaca en temas pesqueros artesanales. Promover el etnoturismo pesquero 	Agrupar a 7 comunidades indígenas del sistema acuático de los lagos de Yahuarcaca con enfoque pesquero artesanal.
22	ASOCIACION DE NEGRITUDES DEL AMAZONAS - ASONEGRIAM	<ul style="list-style-type: none"> Participar en la construcción de políticas que mejoren la calidad de vida de la población de negritudes en el Amazonas Presentar proyectos que permitan el fortalecimiento de la población de negritudes en el departamento de Amazonas. 	Defensa y lucha por los derechos colectivos de la población de negritudes en el departamento del Amazonas.
23	ASOCIACION DE PRODUCTORES CACAOTEROS DE LA COMUNIDAD DE SAN FRANCISCO DE LORETOYACU	<ul style="list-style-type: none"> Comercialización de sus productos primarios y de transformación, Prestación de servicios de apoyo a la producción, <p>El desarrollo social y económico de sus asociados y el mejoramiento y conservación del medio ambiente y calidad de vida de los productores y asociados.</p>	Cultivo, explotación y procesamiento agroindustrial comercial del cacao y otros productos agropecuarios.
24	CABILDO INDIGENA SAN PEDRO DE LOS LAGOS	<ul style="list-style-type: none"> Promover actividades culturales de comunidad Presentar y desarrollar proyectos productivos en pro del bienestar de la comunidad. 	Trabajar conjuntamente como comunidad indígena dentro y fuera de la comunidad, junto con sus moradores y cabildos. Presentar y desarrollar proyectos productivos que aporten a la comunidad, que permitan el desarrollo de todos los miembros.

Fuente: Construcción Propia

Con relación a la línea de acción, de las 24 organizaciones referenciadas 9 desarrollan actividades de producción, comercialización y de servicios, 6 organizaciones se focalizan en actividades de producción y 9 en actividades de servicios de gastronomía con productos amazónicos, y de etnoturismo y sesiones de masajes con medicina tradicional.

10. DIAGNÓSTICO GLOBAL DE LAS ORGANIZACIONES EN EL DEPARTAMENTO DE AMAZONAS.



Fuente: Base de Datos Cámara de Comercio de Leticia - Amazonas

El departamento de Amazonas cuenta con 157 organizaciones solidarias, de las cuales el 86% se concentran en el municipio de Leticia. Estas organizaciones poseen variados objetos sociales los cuales permiten impulsar la economía desde muchas aristas, sin embargo, la realidad es que no existe impulso y acompañamiento a las mismas, lo cual deriva en el desinterés por asociarse y se refleja en las bajas tasas de renovaciones de matrículas mercantiles, que como lo muestra la gráfica a continuación solo representan el 25%.



Fuente: Base de Datos Cámara de Comercio de Leticia - Amazonas

10.1. Número de asociaciones totales identificadas en el departamento de Amazonas identificadas por municipio.



Fuente: Base de Datos Cámara de Comercio de Leticia - Amazonas

Municipio	Nº Organizaciones	%
LETICIA	60	78
PUERTO NARIÑO	11	14
AREA NO MUNICIPALIZADA CHORRERA	1	2
AREA NO MUNICIPALIZADA TARAPACA	4	5
AREA NO MUNICIPALIZADA PEDRERA	1	1
TOTAL	77	100

Fuente: Base de Datos Cámara de Comercio de Leticia - Amazonas

Dentro del proceso de identificación de las figuras jurídicas de las organizaciones asociativas existentes en el departamento del Amazonas se generaron diferentes acciones con el fin de lograr el acercamiento y contacto con los representantes legales y miembros de las Juntas Directivas, espacio en el que se logró identificar:

- Bajo nivel de asociatividad en el territorio Amazónico.
- Que por estar toda la institucionalidad del Estado y el Sector Privado en el municipio de Leticia se concentra la mayor participación de asociatividad llegando al 78% de organizaciones.
- Existe en el departamento del Amazonas nueve Áreas no Municipalizadas el cual tiene la mayor participación en Tarapacá con el 5% y Chorrera y Pedrera con el 1%.

10.2. Formalización de las Organizaciones



Fuente: Base de Datos Cámara de Comercio de Leticia - Amazonas

Último año de Renovación Cámara de Comercio	Nº Organizaciones	%
2021	20	13
2022	82	52
2023	55	35
TOTAL	157	100

Fuente: Base de Datos Cámara de Comercio de Leticia - Amazonas

Una vez analizada las 157 organizaciones que se encuentran en la base de datos de la Cámara de Comercio de Leticia, se logró establecer que 4 organizaciones fueron disueltas y 2 liquidadas. 20 organización la última fecha de renovación de la Cámara de Comercio fue en el año 2021, situación que se agrava en el año 2022, con 82 organizaciones pendientes por renovar.

Dentro del proceso de contactar a las diferentes organizaciones se logró establecer a varios grupos sociales y productivos que requieren el acompañamiento y orientación para llegar a la vida jurídica como asociación, una de ellas es la familia de la señora Policarpa, que desde hace varios años viene produciendo harina de plátano, y no han podido agruparse para convertirse en asociación, por falta de una buena orientación y apoyo.

10.3. Entidades que ejercen vigilancia a las organizaciones en el departamento del Amazonas

A continuación, se relacionan las entidades que ejercen control a las organizaciones asociativas y solidarias en el departamento del Amazonas:

ITEM	ENTIDADES QUE EJERCEN VIGILANCIA
1	ALCALDIA DE LETICIA
2	ALCALDIA DE PUERTO NARIÑO
3	BIENESTAR FAMILIAR
4	COLDEPORTES
5	CONFERENCIA EPISCOPAL DE COLOMBIA
6	CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL AMAZONAS
7	DIAN
8	FEDERACION NACIONAL DE CONSTRUCTORES
9	GOBERNACION
10	LA AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA - AUNAP
11	MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL
12	MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA
13	MINISTERIO DE TRANSPORTE
14	MINISTERIO DEL INTERIO
15	SINCHI
16	SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO
17	SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMIA SOLIDARIA
18	SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
19	SUPERINTENDENCIA DE TRANSPORTE
20	SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y CONTROL
21	SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD

10.4. Figuras Jurídicas de Organizaciones Asociativas en el Departamento de Amazonas



Municipio	Nº Organizaciones	%
ASOCIACIONES	77	49
COOPERATIVAS	7	4
CORPORACIONES	13	8
FUNDACIONES	48	31
OTRAS ORGANIZACIONES	12	8
TOTAL	157	100

Fuente: Base de Datos Cámara de Comercio de Leticia - Amazonas

Es de resaltar que las Asociaciones abarcan el 49% al igual que las Fundaciones tienen el 31% de participación sobre las organizaciones asociativas solidarias y por el contrario se observa un peso muy bajo del 4% de las Cooperativas. La pérdida de credibilidad, la falta de apoyo por parte del Estado y garantías que les permitan crecer, al igual que el desconocimiento de las bondades del cooperativismo en Colombia por parte de los asociados, es uno de los grandes obstáculos para que en el Amazonas esta figura jurídica dentro de las organizaciones no sea tan importante.

Es necesario resaltar las tres más importantes cooperativas del departamento de Amazonas:

- COOPERATIVA DE MOTORISTAS AL TURISMO DEL AMAZONAS – COOMOTURAM.
- COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA EDUCACION DEL AMAZONAS Y DE SERVIDORES PUBLICOS – COOTEAM.
- COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DEL AMAZONAS – COOTRANSAMAZONAS.

10.5. Organizaciones presentes en el departamento de Amazonas

Conforme la base de datos aportados por Cámara de Comercio de Leticia, se identificó 157 organizaciones con personerías jurídicas de diferentes tipos como Asociaciones, Fundaciones, ONG, Corporaciones, Cooperativas, Fondos Mixtos, Ligas, y Veedurías las cuales se relacionan continuación:

RAZON SOCIAL	UBICACIÓN
ASOCIACION AGROECOLOGICA AMBIENTAL Y PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE DEL SUR AMAZONICO COLOMBIANO	91540 - PUERTO NARINO
ASOCIACION AIRUMAKUCHI	91540 - PUERTO NARINO
ASOCIACION ARTESANAL EL WONE	91001 - LETICIA
ASOCIACION ARTESANAL HOMACHA	91001 - LETICIA
ASOCIACION ARTESANAL MOWACHA	91540 - PUERTO NARINO
ASOCIACION ARTESANAL Y AGRICOLA ARTETABA	91001 - LETICIA
ASOCIACION CACAOTEROS AMAZONAS	91540 - PUERTO NARINO
ASOCIACION COMUNITARIA ECOLOGICA AMBIENTAL AGROPECUARIA DELAMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION CURUINSI HUASI	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE AGRICULTORES DE VARZEA ISLA DE LA FANTASIA	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE ARROCEROS DE ZARAGOZA	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE ARTESANOS EL DELFIN ROSADO	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE ARTESANOS TIKUNAS AGUAI	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE AUTORIDADES Y MEDICOS TRADICIONALES TICUNA YAGUA YCOCAMA DE LA AMAZONIA	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE BARES RESTAURANTES TABERNAS ESTANCOS ESTANQUILLOS YDISCOTESCAS DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE BRASEROS DEL MUELLE DE LETICIA	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE CARGUEROS DEL MUELLE DE LETICIA AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE CASARAMA CABILDO CENTRO CHORRERA	91405 - LA CHORRERA
ASOCIACION DE COMERCIANTES DE PESCADO DEL AMAZONAS ACOPESCA	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE CONDUCTORES Y PROPIETARIOS DE TAXIS DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE CONSTRUCTORES DEL AMAZONAS A.C.A	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE DESARROLLO SOCIAL TECHIWA - COLOMBIA	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE DISCAPACITADOS DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE DISCAPACITADOS DEL AMAZONAS " ALAS PARA VOLAR "	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE ESTIBADORES DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE ESTIBADORES Y OFICIOS VARIOS DEL AMAZONAS LOS MAGNIFICOS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE EXPENDEDORES DE PESCADO DEL AMAZONASASOEXPEZ	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE EXPENDEDORES DE PRODUCTOS AMAZONICOS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE GUIAS TURISTICOS BAQUIANOS Y TRANSPORTADORESTURISTICOS YEWAE	91540 - PUERTO NARINO
ASOCIACION DE LAS RESERVAS ACTIVAS AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE MOTOCARRISTAS ORGANIZADOS DE TRANSPORTE DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE MUJERES DEL AMAZONAS PROCESADORAS DE PESCADOAMAPROPEZ	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE MUJERES EMPRENDEDORAS DEL CORREGIMIENTODEPARTAMENTAL DE LA PEDRERA	91407 - LA PEDRERA
ASOCIACION DE MUJERES INDIGENA CULTURAL Y ARTEZANAL DAIRE PARACAURE	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE MUJERES INDIGENAS "PÁTA"	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE MUJERES INDIGENAS DE SAN SEBASTIAN TUPANA	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE MUJERES INDIGENAS PROTECTORAS DE LA MADRE TIERRA DEAMAZONAS COLOMBIA	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE MUJERES ORGANIZADAS CHUEKW	91540 - PUERTO NARINO

ASOCIACION DE MUJERES PRODUCTORAS LAS ARRENDAJAS TEJEDORAS DE SANFRANCISCO	91540 - PUERTO NARINO
ASOCIACION DE MUJERES TRIUNFADORAS TEJIENDO VIDA	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE NEGRITUDES DEL AMAZONAS - ASONEGRIAM	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE PASTORES MISIONEROS DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE PEQUEÑOS PRODUCTORES AGROPECUARIOS INDIGENAS DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE PESCADORES ARTESANALES DE MOTA DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE PESCADORES ARTESANALES DE TARAPACA ASOPESTAR	91798 - TARAPACA
ASOCIACION DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS WOCHINE	91540 - PUERTO NARINO
ASOCIACION DE PRODUCTORES CACAOTEROS DE LA COMUNIDAD DE SANFRANCISCO DE LORETOYACU	91540 - PUERTO NARINO
ASOCIACION DE PRODUCTORES DE FARIÑA DE ARARA	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE PRODUCTORES DE PUERTO ESPERANZA - NAIYU	91540 - PUERTO NARINO
ASOCIACION DE PRODUCTORES INDIGENAS DE CACAO Y AGROFORESTALES DELMUNICIPIO DE LETICIA AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE PRODUCTORES INDIGENAS NABUPATA DE PUERTO RICOAMAZONAS	91540 - PUERTO NARINO
ASOCIACION DE PRODUCTORES INDIGENAS TICUNA DE ARARA WONEAMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE PROPIETARIOS DE MOTOCARROS DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE RESERVISTAS Y RESERVA ACTIVA DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE TRABAJADORES INFORMALES DE LETICIA EMANUEL	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE TRANSPORTISTAS FLUVIALES DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE USUARIOS DEL BOSQUE	91798 - TARAPACA
ASOCIACION DE VENDEDORES INFORMALES DE LETICIA - AVIL	91001 - LETICIA
ASOCIACION DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL DEL AMAZONAS ENLIQUIDACION	91001 - LETICIA
ASOCIACION DEPARTAMENTAL DE JUZGAMIENTO DEPORTIVO	91001 - LETICIA
ASOCIACION DEPARTAMENTAL DE MUJERES CAMPESINASINDIGENAS Y NEGRASDEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION FONDO DE PROMOCION Y DESARROLLO TURISTICO DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION INDIGENA ANCESTRALES LETICIA AMAZONAS COLOMBIA	91001 - LETICIA
ASOCIACION INDIGENA DE PESCADORES DE NAZARETH KM 8	91001 - LETICIA
ASOCIACION INDIGENA DE TURISMO JOFO ANANEKO AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION INTERCOMUNITARIA PAINU	91001 - LETICIA
ASOCIACION LAS ARAÑAS	91001 - LETICIA
ASOCIACIÓN MALOCA BARÚ	91001 - LETICIA
ASOCIACION MITOTE ASTRONOMICO	91001 - LETICIA
ASOCIACION MUJERES COMUNITARIAS DE TARAPACA ASMUCOTAR	91798 - TARAPACA
ASOCIACION NAMITSAI	91001 - LETICIA
ASOCIACION PISCICOLA PRODUCTORA DE PECES ORNAMENTALES Y ARTESANALES DE TARAPACA AMAZONAS	91798 - TARAPACA
ASOCIACION POPULAR DE VIVIENDA NUEVO MILENIO DE LETICIA	91001 - LETICIA
ASOCIACION VICTIMAS DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
ASOCIACION VISION AMAZONAS	91001 - LETICIA
CENTRO DE VIDA Y DE BIENESTAR DEL ADULTO MAYOR SAN JOSE DE AMAZONAS	91001 - LETICIA
COOPERATIVA DE MOTORISTAS AL TURISMO DEL AMAZONAS COOMOTURAM	91001 - LETICIA
COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA EDUCACION DEL AMAZONAS Y DESERVIDORES PUBLICOS COOTEAM	91001 - LETICIA

COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DEL AMAZONAS COOTRANSAMAZONAS	91001 - LETICIA
COOPERATIVA INTEGRAL DE TRANSPORTES DEL SUR	91001 - LETICIA
COOPERATIVA MULTIACTIVA DE TRABAJADORES DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
COOPERATIVA TRANSAMAZONICA DE TRANSPORTADORES FLUVIALES YTERRESTRES	91001 - LETICIA
COORDINADORA LATINOAMERICANA DE CINE Y COMUNICACIÓN DE LOSPUEBLOS INDÍGENAS	
CORPORACION ALTERNATIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y FOMENTODE MERCADOS VERDES DE LAS AMERICAS- CORPOALDEAS INTERNACIONAL	91001 - LETICIA
CORPORACION ARTISTICA TRIBUS GUERRERAS EN LIQUIDACION	91001 - LETICIA
CORPORACION AUTONOMA DEL FESTIVAL DE LA CONFRATERNIDADAMAZONICA.	91001 - LETICIA
CORPORACION C.A.S.A.A.	91001 - LETICIA
CORPORACION DE ACUEDUCTO YEWAE COAYE EPS	91001 - LETICIA
CORPORACION DE OPERADORES TURISTICOS DE PUERTO NARIÑO AMAZONAS	91540 - PUERTO NARINO
CORPORACION DE OPITAS EN EL AMAZONAS	91001 - LETICIA
CORPORACION DEPARTAMENTAL DE ORQUESTAS SINFONICAS JUVENILES EINFANTILES BATUTA AMAZONAS	91001 - LETICIA
CORPORACION EDUCATIVA SELVALEGRE	91001 - LETICIA
CORPORACION FORJANDO FAMILIAS FELICES	91001 - LETICIA
CORPORACION MISION EVANGELICA TRES FRONTERAS COLOMBIA	91001 - LETICIA
CORPORACION PARA LA DEFENSA DE LA BIODIVERSIDAD AMAZONICACOLOMBIANA	91001 - LETICIA
CORPORACION PARA LA GESTION Y EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAAMAZONIA	91001 - LETICIA
FONDO DE EMPLEADOS DE LA SECRETARIA DE EDUCACION DEL AMAZONASF.E.S.E.A.	91001 - LETICIA
FUNDACION A.L.A.N.A	91001 - LETICIA
FUNDACION AMAZONAS FRONTERAS SIN LIMITE	91001 - LETICIA
FUNDACION AMAZONAS SIN LIMITES	91001 - LETICIA
FUNDACION AMAZONAS VERDE	91001 - LETICIA
FUNDACION AMAZ-VIDA	91001 - LETICIA
FUNDACION AMEMOS AL AMAZONAS	91001 - LETICIA
FUNDACION ANGELES DE CUATRO PATAS	91001 - LETICIA
FUNDACION ARCOIRIS	91001 - LETICIA
FUNDACION ARTISTICA NUESTRA RAZA	91001 - LETICIA
FUNDACION CABILDO INDIGENA MAUCHIRE KOWA	91540 - PUERTO NARINO
FUNDACION CLINICA LETICIA	91001 - LETICIA
FUNDACION CLUB DEPORTIVO AMAZONAS FC	91001 - LETICIA
FUNDACION CORO POLIFONICO ICANTEERI	91001 - LETICIA
FUNDACION CRISTO AMAZONAS	91001 - LETICIA
FUNDACION DE ADULTOS MAYORES DE AMAZONAS	91001 - LETICIA
FUNDACION DE LA SALUD DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
FUNDACIÓN ENAMORADOS	
FUNDACION ENTROPIKA	91001 - LETICIA
FUNDACION EXCELENCIA COLOMBIA	91001 - LETICIA
FUNDACION F.A.T.A. AMAZONAS	91001 - LETICIA
FUNDACION FUNDAMIGOS DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
FUNDACION GRITO AMAZONICO	91001 - LETICIA
FUNDACION GRUPO PARA LA PROMOCION Y GESTION DEL DESARROLLOSOSTENIBLE	91001 - LETICIA
FUNDACION HABITATSUR	91001 - LETICIA

FUNDACION HOGAR FRAY CRISPIN	91001 - LETICIA
FUNDACION IKOZOA	91001 - LETICIA
FUNDACION INDIGENA NIMAIRA	91001 - LETICIA
FUNDACION ISLA KOREA	91001 - LETICIA
FUNDACION LA ALJABA	91001 - LETICIA
FUNDACION MAIKUCHIGA	91001 - LETICIA
FUNDACION MALOKA DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
FUNDACION MEDICAL MINISTRY INTERNACIONAL AMAZON	91001 - LETICIA
FUNDACION MINISTERIO REPARADORES DE PORTILLO	
FUNDACION MISION AMAZONAS	91001 - LETICIA
FUNDACION NAINEKU MAU	91001 - LETICIA
FUNDACION ONG GOOD FRIENDS	91001 - LETICIA
FUNDACION PACHAMAMA	91540 - PUERTO NARINO
FUNDACION PARA LA CHAGRA EN LA AMAZONIA	91540 - PUERTO NARINO
FUNDACION PARA LA SOSTENIBILIDAD SOCIO-AMBIENTAL AMAZONICA -CERCAVIVA.	91001 - LETICIA
FUNDACION PREVENCION CONTRA LA DROGADICCION-F.P.C.D	91001 - LETICIA
FUNDACION PROYECTO GLOBAL INC	91001 - LETICIA
FUNDACION RAICES VIVAS	91540 - PUERTO NARINO
FUNDACION RENACER- MARIA SANDRA TORRES	91001 - LETICIA
FUNDACION REPAIRERS OF BROKEN WALLS COLOMBIA	91001 - LETICIA
FUNDACION TECNICA DE CALDAS	91001 - LETICIA
FUNDACION TERESITA DE PUENTES	91001 - LETICIA
FUNDACION URI	91001 - LETICIA
FUNDACION WINE TO WATER COLOMBIA	91001 - LETICIA
GRUPO VEEDURIA CIUDADANA DEL AMAZONAS	91001 - LETICIA
HEBRON O.N.G.	91001 - LETICIA
LA LIGA CONTRA EL CANCER - SECCIONAL AMAZONAS	91001 - LETICIA
MARIA CARIOMA FOUNDATION	91001 - LETICIA
ORGANIZACION DE PESCADORES ARTESANALES DE LAS 7 COMUNIDADES DELSISTEMA ACUATICO DE LOS LAGOS YAHUARCACA TIKA	91001 - LETICIA
PRECOOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO CENTRAL DE VIAS DE LETICIA	91001 - LETICIA
SOLUCIONES AGRICOLAS SOSTENIBLES ONG	91001 - LETICIA
UNION COOPERATIVA INTEGRAL DE TRANSPORTADORES DEL AMAZONASCOOTRANS	91001 - LETICIA
VICARIATO APOSTOLICO DE LETICIA	91001 - LETICIA

Fuente: Base de Datos Cámara de Comercio de Leticia - Amazonas

10.6. Juntas de acción comunal en el departamento

Las Juntas de Acción Comunal sin lugar a dudas, son las organizaciones con más cobertura y arraigo en el territorio nacional ya que desde su surgimiento, hace más de 50 años, han contribuido al desarrollo del país y de grandes ciudades, a través de su organización, para liderar impulsar procesos comunitarios y brindar solución a las problemáticas en barrios y veredas, materializándose a través de la participación ciudadana, la cual está regulada por la Ley 2166 de 2021, desde entonces juegan un papel importante en la sociedad colombiana.



Municipios	Nº Juntas de Acción Comunal	%
Leticia	37	77
Puerto Nariño	6	13
Zona no Municipalizada de la Pedrera	2	4
Zona no Municipalizada de Tarapacá	3	6
TOTAL	48	100

Fuente: Gobernación del Amazonas

El 77% de las Juntas de Acción Comunal se encuentran ubicadas en el municipio de Leticia. Es importante mencionar que estas asociaciones dentro de su estructura orgánica cuentan con una figura denominada Comisión Empresarial, la cual fue diseñada para fomentar actividades de emprendimiento y desarrollo de la comunidad.

Listado de las Juntas de Acción Comunal en el departamento de Amazonas

ITEM	TERRITORIO	ACCION COMUNAL
1	Leticia	PUNTA BRAVA
2	Leticia	AFASINTE - PULMON VERDE
3	Leticia	NUEVA ESPERANZA
4	Leticia	JORGE ELIECER GAITAN
5	Leticia	KM 18 VEREDA PICHUNA
6	Leticia	JESUS MARIA FAJARDO
7	Leticia	SIMON BOLIVAR
8	Leticia	SAN MARTÍN
9	Leticia	IANE
10	Leticia	JOSE MARIA HERNANDEZ
11	Leticia	MANGUARE
12	Leticia	PORVENIR
13	Leticia	VICTORIA REGIA
14	Leticia	ONCE DE NOVIEMBRE
15	Leticia	NUEVO MILENIO KM 6
16	Leticia	TAUCHI
17	Leticia	CENTRO POBLADO TACANA KM 11
18	Leticia	BARRIO NUEVO
19	Leticia	CENTRO POBLADO VILLACRUZ KM 4.5

20	Leticia	LA FLORIDA
21	Leticia	LA MILAGROSA
22	Leticia	LA UNIÓN
23	Leticia	CIUDAD NUEVA ETAPA II
24	Leticia	SAN MIGUEL km 3
25	Leticia	LA FANTASIA
26	Leticia	SAN ANTONIO - URBANO
27	Leticia	EL AGUILA
28	Leticia	HUMARIZAL
29	Leticia	CENTRO
30	Leticia	COLOMBIA
31	Leticia	LOS ESCOBEDOS
32	Leticia	COSTA RICA
33	Leticia	PORVENIR - CASTAÑAL
34	Leticia	URIBE URIBE
35	Leticia	LA SARITA
36	Leticia	NUEVO FUTURO KM 22
37	Leticia	LA CEIBA
38	Puerto Nariño	CENTRO
39	Puerto Nariño	13 DE MAYO
40	Puerto Nariño	8 DE DICIEMBRE
41	Puerto Nariño	EL PROGRESO
42	Puerto Nariño	LOMA LINDA
43	Puerto Nariño	LOS BAOS
44	Zona no Municipalizada de la Pedrera	PEDRERA CASCO URBANO
45	Zona no Municipalizada de la Pedrera	VEREDA MODROÑO
46	Zona no Municipalizada de Tarapacá	TARAPACA CASCO URBANO
47	Zona no Municipalizada de Tarapacá	PUERTO EZEQUIEL
48	Zona no Municipalizada de Tarapacá	ALTO MONTE DE EZEQUIEL

Fuente: Gobernación del Amazonas

11. PANORAMA GLOBAL REGIÓN AMAZONÍA SEGÚN LÍNEA BASE

11.1. Organizaciones identificadas en la región de Amazonía



En esta primera etapa de identificación de organizaciones los gestores pudieron desarrollar las acciones necesarias de acercamiento no solo a las organizaciones identificadas, sino a los gestores de la Unidad Solidaria con quienes se hizo un ejercicio de articulación lo que condujo a la identificación de 63 organizaciones en la región Amazonía, superando un 12,5% del total requerido, motivado, especialmente por el gran trabajo conjunto realizado por los profesionales de la región Amazonía, en donde se superó la meta requerida.

11.2. Formalización de las organizaciones



Al analizar el estado de las 63 organizaciones en esta región, se pudo identificar que el 96,8% se encuentran constituidas legalmente, mientras que el 3,2% restantes se encuentran en proceso de formalización, lo que indica que 61 se encuentran en niveles avanzados en áreas como las administrativas, organizacionales y en procesos productivos. Así mismo, se pudo observar que entre las 5 subregiones hay una mejor práctica de formalización, legalización y trabajo asociativo en Vichada, Guaviare, Vaupés y Amazonas, representado en cerca del 100%, mientras que en la subregión del Guainía estuvo representado en un 66,6% del total del departamento.

11.3. Ubicación por subregión



De acuerdo con los requerimientos establecidos por el convenio, se estableció un criterio de cumplimiento por número de organizaciones por territorio, razón por la cual, los esfuerzos se concentraron en dicho cumplimiento, lo que permitió que en las subregiones de Amazonas, Guaviare y Vichada se ubicaran más organizaciones de las solicitadas en cada uno de los 3 territorios, mientras que en las subregiones de Guainía y Vaupés apenas se alcanzó a cumplir la meta exigida.

11.4. Ubicación por zonas



Teniendo en cuenta la importancia de identificar organizaciones en las áreas urbanas y rurales de cada uno de los territorios, es que se pudo desarrollar el trabajo, en donde el 60,3% de las organizaciones están ubicadas en la zona urbana, mientras que el 39,7% restante están ubicadas en la rural. Al hacer una revisión por subregiones se pudo identificar que en el 100% de las organizaciones en Vichada, Vaupés y 79% de Amazonas se encuentran ubicadas en zona urbana, mientras que en las del Guainía el 83% y Guaviare 75%, de estas, se encuentran en esa rural, lo que muestra la gran apuesta que día a día los habitantes de estas zonas están teniendo por generar nuevas oportunidades de sostenibilidad a través de la asociatividad como medio para la reactivación y mejoramiento de la calidad de vida en estas zonas que en su gran mayoría cuentan con el abandono estatal.

11.5. Tipos de organizaciones



Al analizar el tipo de organizaciones identificadas, se observa un cumplimiento del 100% de los criterios establecidos para estas variables, en donde de las 63 organizaciones de las subregiones, en su gran mayoría son Organizaciones de Municipios PDET e Indígenas, seguida de Organizaciones de Mujeres, Organizaciones Campesinos y Colonos, Organización de Jóvenes, Organizaciones Víctimas ubicadas en territorios diferentes a Cauca y Nariño, Reincorporados, Organización Comunal, Diversa, Protectora de Animales y NARP.

11.6. Número de miembros de las Organizaciones



Las 63 organizaciones identificadas, relacionan una totalidad de 3.194 personas vinculadas, de las cuales 2.878 son asociados y 316 son miembros de la Junta Directiva, además muestra que a pesar de la gran diferencia en número de organizaciones identificadas en las subregiones (669 Vichada, 157 Guainía, 90 Vaupés, 1.343 Guaviare y 935 en Amazonas), el número de miembros en las juntas directivas en las 5 subregiones es proporcionalmente similar.

11.7. Organizaciones interesadas en el Convenio



Al analizar el número de organizaciones interesadas en hacer parte del convenio, de las identificadas en las 5 subregiones de la Amazonía, prácticamente el 100% desean ser involucradas en el proceso por lo que manifestaron el interés de ser

diagnosticadas, acompañadas, formadas y fortalecidas tanto en las capacidades como en las estructurales para funcionamiento, solo en la subregión Amazonas una (1) organización manifestó no estar interesada en el proceso.

11.8. Objeto social



En cuanto al objeto social, o campo de acción de las organizaciones identificadas, se pudo observar qué de las 63 organizaciones, el 62% están ubicadas en el campo Productivo (Producción, Comercio y Servicios), seguido de la implementación de Políticas Públicas con un 19%, Defensa de Derechos Humanos con 14% y posterior Medio Ambiente, lo que demuestra la gran variedad de oferta generadas por las organizaciones identificadas y en mayor medida en las subregiones de Guaviare y Amazonas, que participa en cada una de las 8 opciones relacionadas.

11.9. Línea de trabajo



Para el caso de las líneas de acción, se pudo identificar que con las 63 organizaciones, hay total participación en las diferentes líneas de trabajo establecidas, motivadas en mayor medida en el campo de la Producción agropecuaria, transformación, artesanías y comercio; seguido de los campos

Mercados verdes; Transporte y turismos cumplen un papel importante; Incidencia y defensores de los derechos humanos junto con el campo de Capacitación asesoría y redes constituyen el bloque de organizaciones sociales; Programas y proyectos, lo que indica que esta gran variedad encontrada en las subregiones, se podría generar un aprovechamiento a la experiencia adquirida para hacer un fortalecimiento integral en el que puedan ser llevadas al tercer nivel, que les permita ser visibilizadas y potencializadas.

12. DIAGNÓSTICO GLOBAL DEL SECTOR

12.1. Necesidades y Barreras de Acceso para la Asociatividad Solidaria

Es importante establecer que el desarrollo social en todos sus aspectos, especialmente el de la economía solidaria, popular y comunitaria es un desafío para todos los territorios en el país, ya que todos enfrentan en mayor o menor grado problemas sociales, culturales y políticos, donde las organizaciones deben poner en práctica la responsabilidad social para el logro de la equidad y bienestar del entorno donde se desarrollan, sin embargo, es innegable que estas brechas son mucho más enormes en la Amazonía, por ser un sector apartado y olvidado, con vías de comunicación insuficientes en todas sus dimensiones.

Es por ello, que las organizaciones de economía solidaria, popular y comunitaria juegan un papel fundamental en el desarrollo de estrategias, donde las mismas van ayudar a acelerar el progreso social y fomentar su entorno para hacerlo más humano y conducente al bienestar de su población, con especial énfasis en la reducción de la pobreza y la desigualdad de oportunidades.

En los departamentos del Vichada, Guainía y Vaupés, se puede observar que existen gran variedad de organizaciones solidarias con un potencial de importante incidencia en la economía del territorio, sin embargo, gran porcentaje de ellas no cuenta con el fortalecimiento administrativo, jurídico y financiero requerido para mantenerse activas y consolidarse, esto en razón a que la dinámica de las organizaciones gira en torno al desarrollo de proyectos específicos, en su mayoría financiados por el estado, y una vez terminados, la población pierde el interés en mantener la organización, adicionalmente no se constituyen con una visión clara en el largo plazo, que agrupe población con las mismas necesidades en el marco de un objeto social, y con conocimientos básicos sobre su funcionamiento.

Otra de las razones del masivo fracaso de las organizaciones en esta región, es la limitada formación académica de los integrantes de las mismas, las barreras de la educación son un determinante en la vida de las organizaciones, por esto que es tan importante el acompañamiento y los procesos de formación; sin embargo, también existen los problemas asociados a la limitada conectividad tanto en vías de transporte terrestres, fluvial y aéreo, lo cual genera costos sumamente altos que difícilmente una organización incipiente puede asumir.

Si bien el Estado ha brindado herramientas para el apalancamiento de estas organizaciones, su labor se ha enmarcado mayormente desde el punto de vista asistencial, este sistema no ofrece herramientas a la población para que su negocio prospere en el tiempo, sino que por el contrario incentiva la pobreza y genera dependencia.

La falta de acciones concretas por parte de las entidades territoriales, aumenta la imposibilidad de obtener información de fuentes oficiales desde el territorio, en la cual se encuentre un diagnóstico claro del sector objeto del estudio, por ello se

recurrió a fuentes como la Cámara de Comercio de Villavicencio, y las bases de datos de organizaciones que entregaron las alcaldías.

Una barrera evidente que se presentan en Vichada, Guainía y Vaupés, es que no tienen Cámara de Comercio propia, por lo que dependen de una oficina satélite en cada departamento, que se dedica solo a recepcionar documentos para reenviarlos a la central en Villavicencio, pero no realizan asesoría y asistencia técnica a las organizaciones.

Caso contrario es con Guaviare y Amazonas, que si tienen su propia Cámara de Comercio, sin embargo, presenta un poca articulación entre las alcaldías, gobernaciones y esta entidad, es por ello que las bases de datos no concuerdan con la realidad que presentan las organizaciones. En estos dos departamentos se identificó dentro de la investigación, que no existen indicadores de medición para los procesos de fortalecimiento al sector, ni se precisa un programa o un proceso de asistencia permanente a este tipo de organizaciones solidarias que les permita sobrevivir en el tiempo.

Teniendo en cuenta que en estos territorios, las organizaciones solidarias podrían llegar a ser el motor que jalón la economía, es importante que se asuman compromisos desde el sector público y privado, que permita ofrecerles las herramientas que necesitan para su consolidación, y claramente este trabajo no se está realizando, prueba de ello es el reporte publicado por El Consejo Privado de Competitividad (CPC) y la Universidad del Rosario presentan su Índice de Competitividad de Ciudades(ICC) 2023, dentro del cual se relaciona que estos territorios ocupan los últimos escalafones de la medición.

La falta de infraestructura y capacidad instalada en tecnología y recurso humano de los departamentos de Vichada, Guainía y Vaupés, generan falencias en la función y servicio de vigilancia y control a las asociaciones que esta encomendado a la Gobernaciones y esta a su vez delegada en las Secretarías de Gobierno, es por ello que las organizaciones no cuentan con certificado de vigilancia y control, presentando dificultades al momento de aperturar cuentas bancarias; en consulta realizada a los gerentes de las entidades bancarias del sector, informan que son muy pocas las organizaciones de economía solidaria, popular y comunitaria, que llegan a finalizar el trámite de apertura de cuentas. En palabras textuales de uno de los gerentes “Es importante que la gobernación delegué un funcionario para realizar la expedición de estos documentos; las asociaciones se están perdiendo la oportunidad de acceder a muchos beneficios de acceso a líneas de crédito favorables que el gobierno nacional ha lanzado los últimos meses”.

Caso similar al anterior presentan los comunales, ya que no hay una claridad de ruta de atención o articulación con las entidades territoriales, como nos lo comenta uno de los presidentes de las Juntas de Acción Comunal, actualmente en el territorio solo se encuentran activas la mayoría de JAC urbanas, pero en las zonas rurales, la mayoría de JACs veredales no cuentan a la fecha con representación activa; esta incapacidad instalada, no le permite a las Juntas de Acción Comunal, resolver situaciones que se presenten en la comunidad, como en el caso de tenencia de las tierras de las familias de colonos, con comunidades indígenas que reclaman la ampliación de sus territorios.

Para el caso de Guaviare y Amazonas, las Juntas de Acción Comunal si tienen mayor acompañamiento y vigilancia por parte de las entidades territoriales, pues estos territorios presentan que sus JAC están asociadas a Federaciones departamentales y confederaciones del nivel nacional.

Por otra parte, se identificó en el territorio el modelo asistencial centralizado en el

municipio de Inírida ya que solo la ciudad de Inírida cuenta con el servicio de atención presencial de la Cámara de comercio de Villavicencio y de la Dian.

Es repetitiva la observación a la Dian, ya que aunque esta entidad realiza constantes capacitaciones en diversos espacios, el contenido de esta no es preciso ni direccionado especialmente a las organizaciones solidarias, además que el lenguaje que utilizan para realizar la formación es muy técnico y poco comprensible, teniendo en cuenta que la mayoría de la población de estos departamentos es indígena, con variedad lingüística étnica por lo tanto la comprensión de los conceptos socializados es casi nula, razón por la cual, la gran mayoría de las organizaciones presentan deficiencias en el reporte reglamentario ante esta entidad y en otros casos hasta multas pendientes a pagar lo que conlleva por ejemplo, que muchos representantes al evidenciar esta dificultad se desentiendan de estas, dando apertura a otras organizaciones y así cíclicamente inflando el número de asociaciones registradas en la región, pero en realidad, la gran mayoría de estas se encuentran con desactualización documental y atrasos en gestión administrativa institucional.

Aunque en el plan de desarrollo de la gobernación y de alcaldía de Inírida poseen indicadores de fortalecimiento a las asociaciones no se precisa que tipo de fortalecimiento y tampoco hay registro de programas asistenciales de acompañamiento continuo como tampoco existe una apreciación diagnóstica del sector.

12.2. Oferta y Alternativas de Atención Institucional

Los primeros llamados a ejercer un rol de acompañamiento y fortalecimiento de las organizaciones solidarias, populares y comunitarias son las entidades territoriales a través de las secretarías de gobierno, sin embargo, las organizaciones de Vichada, Guainía y Vaupés, presentan dificultades al realizar gestiones como registro y actualización de matrículas mercantiles ante la Cámara de Comercio. Desde las gobernaciones de Guaviare y Amazonas, se presta atención a las organizaciones populares y comunitarias, a través de las oficinas de Participación Comunitaria y las de Seguimiento a las Entidades Sin Ánimo de Lucro ESAL, dependencias de las Secretarías de Gobierno. En los municipios capitales de estos dos últimos departamentos, desde la oficina del enlace comunitario se hace asistencia técnica a las juntas de Acción Comunal y las Entidades Sin Ánimo de Lucro ESAL.

Las diferentes acciones, proyectos o programas que se desarrollan por parte de las entidades territoriales, parten o nacen de la misma necesidad expresada por los grupos poblacionales y organizaciones de economía solidaria, popular y comunitaria, más que de una política pública de fortalecimiento.

La Dirección de Sustitución de Cultivos de Uso Ilícito -DSCI- y la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias – Unidad Solidaria, firman convenio para fortalecer a las organizaciones campesinas, asociaciones y cooperativas rurales, con el fin de fortalecer los procesos del PNIS en Guaviare y Guainía, por ser estos territorios PDET y PISDA.

Se puede identificar que desde la Agencia Nacional del Territorio – ART, a partir del proceso de paz se han implementado proyectos y programas de apoyo, intervención, fomento y fortalecimiento a las organizaciones de economía social, popular y comunitaria en el territorio, enfatizando a los municipios pertenecientes a las zonas Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial PDET, de los cuales se encuentran los municipios del departamento del Guaviare y Barrancominas Guainía.

Desde el Banco Agrario de Colombia se han venido dando algunas expresiones de

fomento a las entidades sin ánimo de lucro, sin embargo, han sido programas débiles que más que fortalecer lo que hace es precarizar las finanzas de las organizaciones, solo hasta este gobierno se están planteando programas reales de fortalecimiento a la economía solidaria, popular y comunitaria, como el financiamiento de proyectos productivos a asociaciones de mujeres con créditos de cero intereses.

El SENA por medio de sus direcciones territoriales, ofrece realizar programas de formación complementaria a los miembros de las ESAL, así mismo, desde Sena Emprende Rural direcciona programas de capacitación a Personas con Discapacidad, sus familiares y cuidadores; desde Fondo Emprender se está asegurando la capacitación y formación para el trabajo de los afiliados de las asociaciones que han sido beneficiadas para la implementación de ideas de negocio o emprendimiento, buscando de esta manera asegurar que los recursos invertidos por las diferentes instituciones sean sostenibles en el largo plazo.

Por medio de la intervención del Fondo Europeo para la Paz y el Fondo Multidonante de las Naciones Unidas en el departamento del Guaviare, se identifica la intervención de las entidades y organizaciones de cooperación internacional como son: ONF Andina ONFA, Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura FAO, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD, Red de medios de comunicación comunitarios de Santander limitada Resander, la Corporación Mundial de la Mujer Colombia CMMC, El Espectador, Sociedad para la Atención Psicosocial (APS), Alecop-LKS, la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN, y con socios estratégicos relacionados a continuación: Alianza con Hilfswerk Austria, Consorcio por el Desarrollo Integral Sostenible y la Paz del Guaviare-DEISPAZ (conformado por el Secretariado Diocesano de Pastoral Social-Caritas Guaviare, por el Movimiento Juventud por el Guaviare y por la Corporación Para La Investigación Desarrollo Agropecuario y Medioambiental- CINDAP), Acción contra el Hambre, Productos Naturales de la Sabana S. A., Alquería, Fundación Éxito, Corporación Territorio Paz y desarrollo Corpaz.

13. RECOMENDACIONES

- Se hace necesario que las Entidades Territoriales crean un plan de acción que permita llegar a todas y cada una de las organizaciones solidarias, con el propósito de fortalecerlas, que cree lazos de aprendizaje de manera individual, generando confianza e interés hacia las entidades del Estado, ampliando la oferta institucional y adaptándola a las necesidades de estas organizaciones; sin embargo, esto no va a suceder si no se focalizan las acciones a realizar y los recursos a destinar, sin establecer un diálogo continuo con los líderes de las organizaciones, porque como se puede apreciar, existen iniciativas variadas e interesantes dentro del territorio, que con el acompañamiento indicado serían el motor de la economía local.
- Como punto de partida de la herramienta, se recomendaría establecer un plan de visitas a las organizaciones, primero a aquellas que no se encuentran actualizadas, en el entendido que necesitan un mayor impulso para que funcionen nuevamente, sin dejar de lado las que se encuentran actualizadas, con el propósito de escuchar sus necesidades en materia administrativo, tributario, organizativo, productivo y muchos otros temas de interés para ellos.
- La recomendación global es sin duda alguna que se establezcan mecanismos de cooperación entre la empresa pública y privada que permitan desarrollar estrategias enfocadas a superar las barreras que poseen

actualmente las organizaciones solidarias en el territorio.

- Estas estrategias deben estar enfocadas en procesos de capacitación, asistencia técnica permanente, acompañamiento de las diferentes entidades y financiación por parte del estado, toda esta articulación va a permitir el crecimiento y la consolidación del sector, y por ende repercutirá en el mejoramiento de la calidad de vida de su población asociada.
- Fortalecer la presencia de la Cámara de Comercio en el territorio es fundamental, principalmente en Vichada, Guainía y Vaupés, ya que su ausencia o poca representación institucional, indica una barrera de acceso a la consolidación y actualización de las organizaciones de la economía solidaria popular y comunitaria.
- Por otro lado, se recomienda que desde las entidades territoriales se realicen un seguimiento estricto a los procesos de apoyo, para que sea posible la medición de los impactos en la población beneficiada, así mismo, es importante identificar esta población y sus características socioeconómicas para realizar un seguimiento completo.
- Se recomienda una mejor articulación de las entidades territoriales con organizaciones y entidades del nivel nacional, al momento de realizar intervenciones de asistencia o de fortalecimiento en inversión a las organizaciones, ya que no hay una trazabilidad de focalización o madurez de los grupos beneficiados por los programas o proyectos estatales, además en la mayoría de las veces se repiten los fortalecimientos dejando desatendido otras necesidades de las organizaciones.
- Como estrategia, se debería realizar un barrido que permita identificar las potencialidades que tiene la Región Amazonía en productos de la región, que contribuyan a suprir las necesidades de abastecimiento local, con la misión de llegar en el corto plazo al mercado nacional e internacional, con productos y servicios como: la gastronomía indígena, la medicina ancestral, las artesanías, la difusión de las culturas de las comunidades indígenas, en generar asociatividad en torno a la conservación de las lenguas y costumbres indígenas que están en vía de extinción, por el desinterés de los moradores de las comunidades y de las instituciones del estado que tienen esa competencia.
- Avanzar en la agro industrialización de productos amazónicos, dinamizar y fortalecer las alianzas productivas sostenibles. Se ha desconocido el potencial que tienen las comunidades vecinas de Brasil y Perú el cual están bien avanzados en temas de producción y comercialización de productos amazónicos y en seguridad alimentaria.
- Se hace necesario que la Cámara de Comercio juegue un rol distinto a la de simplemente expedir registros mercantiles y se involucre más en el fortalecimiento de la economía solidaria, popular y comunitaria.
- En la Amazonía está presente el Instituto Amazónico de Investigaciones Científicas – SINCHI, es necesario que esta entidad se convierta en un aliado estratégico de los pequeños productores, se involucre en visibilizar el potencial de la flora y fauna que tiene nuestro departamento y que puede ser un gran aporte al tema de asociatividad solidaria, para ello es necesario replantear la forma como se viene administrando esta entidad.