**CONTRATO DE TRABAJO**

Entre nosotros, Jorge Roy Salazar Valverde, cédula de identidad número, 1-0936-0788 Contador Público, en calidad de representante de la empresa **Datasys Group S.A.**, cédula de persona jurídica número 3-101-225751; y el Señor (a) ${nombre\_empleado}**,** Cédula de Identidad Número ${documento\_empleado}; encontrándonos ambos en el libre ejercicio de nuestros derechos y asegurando el primero tener la representación legal relacionada, hemos convenido en celebrar el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO INDEFINIDO**, contenido en las siguientes cláusulas:

## DESIGNACIONES

## Convenimos ambas partes en que, para todos los efectos legales de este contrato, la empresa Datasys Group S.A., en adelante será denominada como EL PATRONO, y el Señor (a) ${nombre\_empleado}, en adelante será denominado como EL TRABAJADOR.

## ANTECEDENTE

Que **EL TRABAJADOR** inició labores para **EL PATRONO** en virtud de un contrato de trabajo plenamente vigente, a partir del Fecha de ingreso día de mes del año, desempeñando sus servicios como ${puesto\_trabajo}, de **EL PATRONO**, cumpliendo con todas las obligaciones estipuladas en dicho contrato de trabajo. En virtud de lo anterior, se le reconoce la antigüedad total de dicha relación para todos los efectos. Con la finalidad de reglamentar la continuidad de la relación, se acuerdan las estipulaciones establecidas a continuación:

## FUNDAMENTO LEGAL

**EL TRABAJADOR** y **EL PATRONO** celebramos por escrito el presente contrato individual de trabajo por tiempo indefinido, el cual se regirá por las disposiciones pertinentes de la Constitución Política, el Código de Trabajo, los tratados internacionales vigentes en el país, así como por las demás leyes conexas y las estipulaciones que siguen.

En Datasys estamos comprometidos a mantener un ambiente laboral libre de hostigamiento o acoso sexual de acuerdo con la ley 7476. Como consecuencia de las reformas realizadas al Código de Trabajo en materia de discriminación se han tomado las acciones correspondientes para proteger a nuestros empleados. Tanto la gerencia de la empresa en general como la de recursos humanos está capacitada y cuenta con las herramientas para asegurar el cumplimiento de las leyes de esta materia garantizando que cualquier tipo de conducta indebida reportada por un trabajador sea documentada y resuelta de forma imparcial y de acuerdo con las normas del debido proceso.

## ESTIPULACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO:

Las condiciones que regirán el contrato indicado para la prestación de servicios personales de **EL TRABAJADOR** son las siguientes:

1. **Fecha de inicio del contrato individual de trabajo:**

El presente contrato de trabajo comenzará a tener plena vigencia a partir del ${dia\_inicio\_contrato} de ${mes\_inicio\_contrato} del ${anio\_inicio\_contrato} y su duración se extenderá por tiempo indefinido, con un periodo de tres meses de prueba desde la fecha de inicio citada, en el cual podrá darse por terminado el contrato sin justa causa y sin responsabilidad patronal, según la decisión que al respecto adopte **EL PATRONO**.

1. **Servicios que prestará el trabajador:**

**EL TRABAJADOR** se compromete a prestar sus servicios en forma exclusiva para **EL PATRONO**, desempeñándose en el puesto de ${puesto\_trabajo}. Asimismo, **EL TRABAJADOR** deberá realizar las actividades necesarias para la buena marcha de los negocios de **EL PATRONO**. Dicha labor la realizará bajo la dirección y dependencia de cualquier funcionario designado al efecto por **EL PATRONO**, según las condiciones, derechos y obligaciones determinadas en este contrato y en las normas internas, nacionales e internacionales que lo regulan.

**El** **trabajador** manifiesta que es apto y posee las cualidades, capacidades y conocimientos necesarios para desempeñar el cargo para el cual se le ha contratado, aceptando cualquier otra función similar que sea del mismo género de las que formen la actividad normal de **EL PATRONO** y que resulte compatible con sus fuerzas, aptitudes, estado o condición, cuando así lo dispusieren sus superiores.

De conformidad con el deber de colaboración, **EL TRABAJADOR** ejecutará las labores que le correspondan, con la intensidad, destreza, cuidado y esmero apropiados, a los efectos de dar el máximo rendimiento, productividad y buena calidad de trabajo.

Entre las obligaciones más importantes del trabajador, se detallan las siguientes funciones:

en toda la compañía, Uso según indiquen las jefaturas, manejo de equipo que se le asigne.

1. **Lugar de prestación de los servicios:**

De conformidad con la naturaleza de los servicios que presta **EL PATRONO, EL TRABAJADOR** ejercerá sus labores en forma personal en las instalaciones del patrono, sea en San Francisco de Dos Ríos, de la Rotonda de la Y griega, 250m Sur, Frente al Centro Comercial La Paz, o en su defecto en el sitio en donde **EL PATRONO** así lo designe. En virtud de lo anterior, **EL PATRONO** no asume ningún compromiso o responsabilidad en cuanto al transporte de **EL TRABAJADOR** hacia el lugar de prestación del trabajo, en caso de que **EL TRABAJADOR** habitare en un lugar distinto al domicilio de **EL PATRONO**.

**EL TRABAJADOR** se compromete a prestar sus servicios dentro o fuera del país, si necesidades técnicas, administrativas, económicas o de cualquier otra naturaleza de **EL PATRONO** así lo requieren.

1. **Jornada de trabajo:**

La jornada ordinaria de trabajo será la máxima legal que corresponda de conformidad con las diferentes modalidades de jornadas estipuladas por ley diurna. Si por cualquier motivo, **EL PATRONO** dispusiera temporalmente una jornada inferior a la máxima legal, se entenderá que se reserva el derecho de exigir en cualquier momento la jornada máxima legal nuevamente, sin incurrir en responsabilidad en relación con el pago de sumas adicionales por concepto de salarios y sin que lo anterior pueda considerarse como jornada extraordinaria.

La jornada ordinaria de trabajo será la definida y comunicada oportunamente por el empleador. Dicha jornada será rotativa conforme a los lineamientos emitidos por **EL PATRONO.**

Es obligación conocida por **EL TRABAJADOR** la de laborar horas extraordinarias por el máximo de horas permitido por la ley, cuando sea requerido al efecto y se le comunique con la debida anticipación. El trabajo de la jornada extraordinaria estará condicionado a la autorización previa del jefe respectivo.

1. **Horario:**

Inicialmente, el trabajo se cumplirá con arreglo al horario oportunamente comunicado a **EL TRABAJADOR** por su superior inmediato.

**EL PATRONO** podrá modificar, temporal o permanentemente el horario de trabajo, debiendo notificarle dicho cambio a **EL TRABAJADOR** con veinticuatro horas de anticipación y de conformidad con las limitaciones que al efecto señala el Código de Trabajo.

1. **Descanso semanal y feriados:**

**EL TRABAJADOR** tendrá derecho a un día absoluto de descanso semanal, el cual será el domingo, aparte de los días feriados obligatorios establecidos por las leyes vigentes.

**EL TRABAJADOR** se compromete y adquiere la obligación de laborar el día de descanso semanal y los días feriados, cuando sea requerido por **EL PATRONO**, salvo cuando exista una causa que le imposibilite laborar dichos días, siempre y cuando la causa sea aprobada previamente por **EL PATRONO**.

1. **Vacaciones:**

**EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de dos semanas por cada cincuenta semanas de labores continuas, por concepto de vacaciones anuales remuneradas. **EL PATRONO** determinará la fecha en que **EL TRABAJADOR** gozará de su período de vacaciones.

1. **Salario:**

En razón del pago de la jornada ordinaria de trabajo, **EL TRABAJADOR** percibirá la suma de ₡ Cantidad en números (Cantidad en letras con 00/100) por mes, en los días oportunamente comunicado por **EL PATRONO**. Posteriormente **EL PATRONO** podrá variar la periodicidad de pago y la modalidad de cancelación del salario de **EL TRABAJADOR**, siempre que no le cause con ello un grave perjuicio.

En el futuro, en el caso de que **EL PATRONO** considere necesario otorgar algún rubro como salario en especie, lo detallará en un addendum a este contrato. En este sentido, los beneficios que se otorguen a partir del inicio de la relación laboral deberán estimarse como totalmente gratuitos y concedidos únicamente para el eficiente desempeño del trabajo, y no como beneficios de carácter personal.

**9. De las solicitudes y comunicaciones:**

Cualquier solicitud o comunicación (reclamos, permisos, quejas y similares) remitida a **EL PATRONO**,deberá de hacerse y presentarse por escrito en la Gerencia de Recursos Humanos quien resolverá oportunamente. Los asuntos urgentes podrán gestionarse verbalmente, debiendo resolverse del mismo modo.

**10. De las causales de despido sin responsabilidad patronal:**

En relación con el tema de las causales de despido se aplicará lo que menciona el Código de Trabajo en sus artículos 81 y 369. Asimismo, se considerarán para tales efectos, las obligaciones que se le imponen al trabajador en el presente contrato y las estipuladas en las Políticas Laborales Internas.

**11. De la suscripción de contratos adicionales:**

**EL TRABAJADOR** se compromete a suscribir cualquier otro contrato o addendum laboral que adicione, reforme o sustituya al que se transcribe, en tanto que el clausulado respectivo no le cause un grave y evidente perjuicio.

**12. De la confidencialidad de la información:**

**EL TRABAJADOR** se declara conocedor de que la información relacionada a clientes, proveedores y planillas, activos e inventarios de **EL** **PATRONO**, así como toda la información a la que tendrá acceso en el desempeño de sus labores al servicio de **EL** **PATRONO**, gozan del carácter de información no divulgada propiedad de **EL** **PATRONO,** de acuerdo con la ley de Información no divulgada vigente. **EL** **TRABAJADOR** acepta el carácter secreto de dicha información y que la misma tiene un alto valor comercial para **EL** **PATRONO**; además, reconoce que **EL** **PATRONO** posee una estructura organizacional dirigida a proteger el carácter secreto de dicha información y consecuentemente, esa información privilegiada goza de la tutela y protección del ordenamiento jurídico costarricense.

# En tal sentido, EL TRABAJADOR se obliga, al amparo del artículo 7 de la Ley de Información No Divulgada, a no utilizar, divulgar o difundir por sí solo o en el ejercicio de actividades, por cuenta propia o ajena, por tiempo indefinido y aún después de finalizado este contrato, o hasta que reciba una autorización expresa y por escrito de la Gerencia General de EL PATRONO, la información descrita anteriormente y cualquier otra relacionada que permita inferir o deducir la información no divulgada protegida en esta cláusula.

**13. De la responsabilidad civil en razón de la violación al deber de confidencialidad:**

**EL TRABAJADOR** se declara conocedor de la responsabilidad civil en la que puede recaer en caso de incumplimiento de la obligación de confidencialidad aquí contraída y acepta la responsabilidad solidaria con **EL PATRONO**, por cualquier reclamo o demanda que se establezca a futuro en contra de **EL PATRONO**, por cualquier cliente de este, o por quien resulte perjudicado por la fuga de la información privilegiada que **EL TRABAJADOR** se obliga a proteger**.**

## DE LOS SEGUROS DEL TRABAJADOR

**EL TRABAJADOR** estará asegurado por la Caja Costarricense de Seguro Social, por lo que se retendrán de su salario las cuotas obrero-patronales de Ley y la cuota de ahorro obligatorio. Asimismo, estará asegurado contra enfermedades y accidentes del trabajo por una póliza de riesgos profesionales expedida por el Instituto Nacional de Seguros.

## DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA

Se retendrá del salario de **EL TRABAJADOR** la suma correspondiente al Impuesto sobre la Renta, en los casos en que la ley así lo establezca.

## ACEPTACIÓN

Las partes hemos leído personalmente el presente contrato y, estando debidamente enterados de todas las cláusulas y estipulaciones que lo integran, declaramos conocer el significado y trascendencia de este, siendo que lo aceptamos, ratificamos y firmamos en dos ejemplares, los cuales serán para **EL PATRONO** y para EL **TRABAJADOR**.

**14. Contratos De Capacitaciones:**

"El colaborador entiende y acepta que, durante la vigencia del presente contrato laboral, deberá firmar contratos de Capacitación con DATASYS los cuales serán formalizados bajo consentimiento de ambas partes. Los contratos de capacitación permitirán al colaborador recibir formación técnica y profesional de alto valor agregado para su carrera”.

San José, ${dia\_hoy} del ${mes\_hoy} de ${anio\_hoy}.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### Jorge Roy Salazar Valverde Nombre del empleado

### *Representante Legal Trabajador*