



**l'Assurance  
Maladie**

Agir ensemble, protéger chacun

Caisse Primaire d'Assurance Maladie de l'Isère – SRH

Isère

## **CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE A TEMPS PLEIN**

ENTRE LES SOUSSIGNES

- **La Caisse Primaire d'Assurance Maladie de l'Isère**

dont le siège est situé à GRENOBLE

n° SIRET 515 393 262 00016

représentée par **Madame CARDINALE Hélène** agissant en qualité de Directrice  
ci-après désigné l'Organisme,

ET

- Monsieur **Kaan MARAZ**

N° Agent : 4267

N° INSEE 1991138053047 81

Né(e) le 06/11/1999 à Bourgoin-Jallieu

de nationalité FRANCAISE

demeurant 8 Rue du Gresivaudan 38290 LA VERPILLERE

ci-après désigné(e) le (la) salarié(e),

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIV

### **1 - ENGAGEMENT**

Le (la) salarié(e) est engagé par l'organisme à compter du 11 octobre 2021, en contrat à durée indéterminée.

Ce dernier est régi par les dispositions de la Convention Collective Nationale de Travail du Personnel des Organismes de Sécurité Sociale (code NAF 8430A).

Le présent contrat à durée indéterminée ayant été précédé d'un contrat à durée déterminée signé le 12 juillet 2021, il n'y a pas lieu de prévoir de période d'essai.

### **2 - FONCTIONS**

Le (la) salarié(e) est recruté(e) dans un **emploi de Concepteur Développeur, niveau 4**, au coefficient 240 de la grille des Employés et Cadres du Personnel des Organismes de Sécurité Sociale.

Le (la) salarié(e) pourra être affecté(e) à des postes de même nature que son emploi, en fonction des nécessités d'organisation du travail.

### **3 - LIEU D'EXECUTION DU CONTRAT**

Le lieu d'exécution du présent contrat est fixé à **Grenoble** (2 Rue des Alliés 38045 Grenoble).

Le (la) salarié(e) s'engage toutefois à accepter de travailler dans **l'ensemble des sites géographiques** où l'Organisme exerce son activité.

### **4 - REMUNERATION**

A titre de rémunération, le (la) salarié(e) percevra un salaire mensuel d'embauche brut qui, compte tenu de l'emploi qu'il (elle) occupe, est fixé par les textes conventionnels applicables à la date de conclusion du contrat.

Il est égal au produit du **coefficient développé de 326 (coefficient de base de 240 plus 4 points de garantie salariale plus 82 points de compétence)** par la valeur du point fixée au niveau national, pour un horaire de travail hebdomadaire conforme au protocole d'horaires variables en vigueur, et réparti du lundi au vendredi.

A cette rémunération de base s'ajouteront:

- **une allocation vacances** égale à un mois de salaire qui sera versée si les conditions posées par l'article 22 bis de la Convention Collective sont remplies, et dans les conditions posées par cet article.

- **une gratification annuelle** égale au salaire normal du mois de décembre qui est attribuée au prorata du temps de présence au cours de l'année civile. Cette gratification sera servie dans les conditions posées par l'article 21 de la Convention Collective.

## **5 - SECRET PROFESSIONNEL et SECURITE DU SYSTEME D'INFORMATION**

Le (la) salarié(e) déclare avoir été informé(e) que dans l'exercice de ses activités, il (elle) est soumis(e) aux règles (existantes ou à venir) qui s'appliquent à tous les agents de l'institution en matière :

- de secret professionnel
- et de sécurité du système d'information

et s'engage à les respecter, pendant la durée du contrat de travail et au-delà.

Le (la) salarié(e) s'engage à respecter les obligations édictées dans le cadre de la politique de sécurité du système d'information (PSSI), pendant la durée du contrat de travail et au-delà.

## **6 - DISPOSITIONS DIVERSES**

Le (la) salarié(e) bénéficie des droits et est soumis(e) aux devoirs découlant des articles 7 à 11 du contrat à durée déterminée signé le 12 juillet 2021 déclare formellement n'être lié(e) à aucune autre entreprise, et être libre de tout engagement en vigueur envers un autre employeur.

Le (la) salarié(e) s'engage à respecter les obligations posées par le Règlement Intérieur de l'Organisme.

Le (la) salarié(e) bénéficiera d'un entretien professionnel (au minimum biennal) conformément aux exigences légales issues de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014.

Fait en deux exemplaires originaux, dont un pour chacune des parties,

A Grenoble, le 11 octobre 2021

LA DIRECTRICE

Pour la Directrice et par délégation  
La Directrice des Ressources Humaines  
A.C. JORDON

**Hélène CARDINALE**

LE (LA) SALARIE(E)

(signature précédée de la mention manuscrite "lu et approuvé")

*K. Maraz* *lu et approuvé*

**Maraz KAAAN**