

İLK ATAMA ÜCRET TEKLİF TABLOSU

İlk İşe Alımda Asgari Tecrübe Süresi	Unvan	Hizmet Grubu Derece	Kademe	İlk İşe Alımda Öğrenim Durumu ve Değerlendirilen Asgari Kurum Dışı Tecrübe Süresi*				Kurum içi Görevde Yükselme Sürecinde Asgari Unvanda Bekleme Süresi**	
				Lisans	Tezsiz Yüksek Lisans	Tezli Yüksek Lisans	Doktora		
16 Yıl üstü	Kıdemli Başuzman/Kıdemli Başuzman Araştırmacı ve dengi unvan	A/AG-2	1	-	-	-	-	-	
			2	-	-	-	-		
			3	16 Yıl ve üstü			16 Yıl ve üstü		
			4						
			5				-		
			6				-		
12-16 Yıl (16 tam yıl dahil değil)	Başuzman/Başuzman Araştırmacı ve dengi unvan	A/AG-3	1	-	-	-	-	4 Yıl	
			2	-	-	-	-		
			3	15-16 Yıl			12-16 Yıl		
			4						
			5	12-14 Yıl			-		
			6				-		
8-12 Yıl (12 tam yıl dahil değil)	Kıdemli Uzman/Kıdemli Uzman Araştırmacı ve dengi unvan	A/AG-4	1	-	-	-	-	4 Yıl	
			2	-	-	-	-		
			3	10-12 Yıl			8-12 Yıl		
			4						
			5	8-9 Yıl			-		
			6				-		
3-8 Yıl (8 tam yıl dahil değil)	Uzman/Uzman Araştırmacı ve dengi unvan	A/AG-5	1	-	-	-	-	2 Yıl	
			2	-	-	-	-		
			3	6-8 Yıl			3-8 Yıl		
			4						
			5	3-5 Yıl			-		
			6				-		
0-3 Yıl (3 tam yıl dahil değil)	Uzman Yardımcısı/Araştırmacı ve dengi unvan	A/AG-6	1	-	-	-	-	3 Yıl	
			2	-	-	2-3 Yıl Arası	-		
			3	2-3 Yıl Arası			-		
			4	2-3 Yıl Arası	2 Yıl ve Daha Az				
			5	2 Yıl ve Daha Az		2 Yıl ve Daha Az	-		
			6			-	-		

1) Kurumda ilk defa işe başlatılan personelin Kurum dışı tecrübesi Esasların 9uncu maddesinin birinci fikrasının (b) bendine göre oluşturulan Değerlendirme Kurulu tarafından Kurumda görev alacağı çalışma konusu ile ilgili olmak kaydıyla değerlendirilir. Bu tabloda Kurum dışı tecrübe süresine göre belirlenecek unvan, derece-kademenin üst sınırları belirlendiğinden alta kalan unvan, derece-kademe önerilerinde de bulunulabilir. *Bu tabloda belirlenen durumlar dışında gerçekleştirilek Esasların 9uncu maddesinin birinci fikrasının (a) bendine göre oluşturulan Değerlendirme Kurulu önerisi ve TÜBİTAK Başkanının Oluру ile TÜBİTAK Personel İşe Alma, Atama, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarının Ek-1 ve Ek-2 Tablolarda belirlenen asgari tecrübe süresine göre unvan, derece-kademe belirlenebilir.

2) Kurumda ilk defa işe başlatılan personelden bu tabloya göre unvan, derece-kademesi belirlenenlerin Kurum içinde görevde yükselse ve unvan değişikliği sürecinde atıldığı unvan için belirlenen unvanda bekleme süresi şartını sağlaması gereklidir. Ancak, A/AG-4 ve A/AG-3 derecesinin 3. kademesine atanandan unvanda bekleme süresi olarak 3 yıl, A/AG-4 ve A/AG-3 derecesinin 2. kademesine atanandan 2 yıl, A/AG-6 ve A/AG-5 derecesinin 2. kademesine atanandan 1 yıl aranır. ** Bu tabloda belirlenen bekleme süreleri aranmaksızın gerçekleştirilek Esasların 9uncu maddesinin birinci fikrasının (a) bendine göre oluşturulan Değerlendirme Kurulu önerisi ve TÜBİTAK Başkanının Oluру ile TÜBİTAK Personel İşe Alma, Atama, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esasları ve TÜBİTAK İşe Alım ve Görevde Yükselme Uygulama Genelgesine (İK-2022/4) göre görevde yükselse ve unvan değişikliği süreci başlatılabilir.

3) Kurumda ilk defa işe başlatılan personelin çalışacağı alanda kabul edilen son öğrenim durumuna göre işlem yapılır.

4) B ve C Hizmet Gruplarında ilk defa işe başlatılan personelin Esasların 13 ve 14üncü maddelerine göre yapılan Kurum dışı tecrübe değerlendirmesi sonucunda her tam yıl için bir kademe olacak şekilde kademe ilerlemesi verilir.

5) Y Hizmet Grubunda ilk defa işe başlatılan personelin atanmasında Esasların 15inci maddesine göre ve bu tablodaki düzenlemeler dikkate alınarak işlem yapılır.