|  |  |
| --- | --- |
| **ID Y NOMBRE:** | CU01.Aplicar Aviso Laboral |
| **ESTADO:** | PENDIENTE |
| **DESCRIPCION:** el profesional aplica a un aviso laboral publicado en el sistema. | |
| **ACTOR PRINCIPAL:** Profesional | |
| **ACTORES SECUNDARIOS:** N/A | |
| **PRECONDICIONES:** el profesional logueado en el sistema, el profesional no ha aplicado antes al aviso laboral, el aviso laboral esta vigente. | |
| **PUNTOS DE EXTENSION:** N/A | |
| **CONDICION:** N/A | |
| **ESCENARIO PRINCIPAL:**   1. El profesional ingresa palabra clave de búsqueda 2. El profesional ingresa lugar de trabajo del empleo buscado 3. El profesional selecciona las tecnologías de interés 4. El profesional realiza la búsqueda de avisos laborales 5. El profesional aplica al aviso laboral seleccionado. | |
| **FLUJOS ALTERNATIVOS:**  1.1 El profesional no ingresa palabra clave de búsqueda  2.1 El profesional no ingresa lugar de trabajo del empleo buscado  3.1 El profesional selecciona las tecnologías de interés  4.1 El sistema no encuentra avisos laborales para la búsqueda efectuada | |
| **POST CONDICIONES:** el profesional queda postulado al aviso laboral seleccionado | |

|  |  |
| --- | --- |
| **ID Y NOMBRE:** | CU02.Realizar Evaluación |
| **ESTADO:** | PENDIENTE |
| **DESCRIPCION:** el profesional fue preseleccionado y el reclutador requiere evaluar al profesional para determinar su nivel de experiencia y conocimientos. | |
| **ACTOR PRINCIPAL:** Profesional | |
| **ACTORES SECUNDARIOS:** N/A | |
| **PRECONDICIONES:** el profesional fue preseleccionado por un reclutador | |
| **PUNTOS DE EXTENSION:** N/A | |
| **CONDICION:** N/A | |
| **ESCENARIO PRINCIPAL:**   1. El profesional consulta todas las postulaciones a las cuales aplicó 2. El profesional selecciona la postulación para realizar la evaluación 3. El sistema muestra el formulario con el enunciado de la evaluación y el tiempo máximo para desarrollar el examen. 4. El profesional codifica el programa 5. El profesional ejecuta el programa para verificar su correcto funcionamiento y el sistema le informa el resultado de la ejecución del programa 6. El profesional finaliza la evaluación y el sistema guarda el código del programa, el tiempo que tardó en realizarlo y le cambia el estado de la postulación a evaluado | |
| **FLUJOS ALTERNATIVOS:**  3.1 El sistema informa que hubo errores en el código  6.1 El tiempo para realizar la evaluación se agotó  6.1 El programa no cumple con los requisitos de la evaluación | |
| **POST CONDICIONES:** el profesional aprueba la evaluación | |

|  |  |
| --- | --- |
| **ID Y NOMBRE:** | CU03.Seleccionar Candidato |
| **ESTADO:** | PENDIENTE |
| **DESCRIPCION:** el reclutador selecciona candidato a aviso laboral para avanzar con el proceso de selección de personal | |
| **ACTOR PRINCIPAL:** Reclutador | |
| **ACTORES SECUNDARIOS:** N/A | |
| **PRECONDICIONES:** el reclutador está logueado en el sistema, se publicó un aviso laboral, el aviso laboral está vigente. | |
| **PUNTOS DE EXTENSION:** N/A | |
| **CONDICION:** N/A | |
| **ESCENARIO PRINCIPAL:**   1. El reclutador ingresa rango de edades 2. El reclutador selecciona las tecnologías de interés 3. El reclutador realiza la búsqueda de postulantes 4. El reclutador selecciona postulantes | |
| **FLUJOS ALTERNATIVOS:**  1.1 El reclutador no ingresa rango de edades  2.1 El reclutador selecciona las tecnologías de interés  4.1 El sistema no encuentra postulantes para el aviso laboral | |
| **POST CONDICIONES:** el profesional queda seleccionado para el aviso laboral | |