

ILLUSTRATION DISCRIMINATION FONDEE SUR L'AGE DANS LE DOMAINE DES TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION

Le juge fédéral donne raison aux plaignants

Pour mettre fin au litige, **Google a accepté de déboursier la somme avoisinant les 11 millions de dollars**. Ce montant correspond aux 35 000 dollars versés à chacun des 227 plaignants, aux 2,75 millions de dollars que toucheront les avocats et aux 10 000 dollars supplémentaires adressés à **Cheryl Fillekes**, principale demandeuse du recours.


Cheryl Fillekes, ingénieure en logiciel, a déclaré avoir été reçue quatre fois par Google, sans jamais transformer ses entretiens en proposition de travail, **se disant victime de la politique de recrutement de la société**. « *La discrimination fondée sur l'âge est un problème qui doit être traité dans le secteur de la technologie [...]. Nous sommes ravis d'avoir pu obtenir un règlement équitable pour l'ensemble de nos clients dans ce dossier* », a commenté l'avocat de la plaignante.

Google ne reconnaît pas la discrimination, mais va devoir agir

Outre les 11 millions de dollars déboursés, Google va devoir mettre de l'eau dans son vin. Bien que la firme ne reconnaisse pas avoir écarté des candidatures en raison de l'âge des individus intéressés, alors qu'ils avaient pourtant été reconnus comme étant Google-compatibles, elle va devoir **former ses employés notamment issus des ressources humaines à ne pas se laisser guider par les préjugés liés à l'âge**. Google va également devoir créer un comité axé sur la diversité dans le recrutement.

Les Gafa, attachés à l'idée de dégager une image « jeune » et « dynamique », n'ont pas toujours pensé à tout en faisant tomber la moyenne d'âge de leurs salariés. L'âge moyen d'un collaborateur de Facebook est de 29 ans, alors que celui d'un employé d'Amazon culmine à 30 ans.

Source : [The Guardian](#)

10 réponses 

9 utilisateurs 



Lien copié ! 

...

Les programmeurs seniors seraient sacrifiés sur l'autel du jeunisme

L'entreprenariat deviendrait leur seule chance d'avoir un bon travail

Le 13 juin 2013 à 11:58, par [Cedric Chevalier](#) | 73 commentaires



26 PARTAGES

AUTRE ILLUSTRATION DISCRIMINATION FONDEE SUR L'AGE DANS LE DOMAINE DES
TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION

11 0



Avec Gordon Fowler

Le destin des programmeurs est funeste. Le monde de l'emploi ne respecterait pas les cheveux blancs et gris, d'après Vivek Wadhwa, entrepreneur d'origine indienne ayant fait ses études à Harvard. « Avec l'âge, la valeur d'un programmeur se dévalue sur le marché de l'emploi, il devient plus difficile pour ce dernier d'obtenir un job » constate-t-il.

Les entreprises sont plus friandes des programmeurs plus jeunes. Même si ceux-ci ne bénéficient pas d'une solide expérience, ils ont une meilleure cote que les programmeurs âgés.

Entre recruter un programmeur sénior expérimenté et un jeune en début de carrière, le choix de l'entreprise serait vite fait. Les jeunes sont plus enthousiastes, et facilement exploitables.

À l'inverse, pour l'entreprise, recruter un programmeur senior coûte plus cher que former un jeune sans expérience. « C'est pareil dans l'industrie logicielle. Les investisseurs de la Silicon Valley parlent de la jeunesse comme d'un atout majeur pour entrepreneuriat », fait remarquer Vivek.

Que faire alors ?

La seule voie de salut pour les programmeurs âgés serait l'auto-emploi.

Finies les tendances du genre « je suis programmeur pas agent marketing », ou encore « la comptabilité ce ne sont pas trop mes affaires ». Vivek recommande vivement d'avoir des compétences dans des domaines variés, afin d'accroître sa valeur sur le marché de l'emploi, et de collecter le maximum de contacts possible lorsqu'on est encore en fonction dans une entreprise. Car ceux-ci seront d'une très grande aide pour la suite de la carrière professionnelle du programmeur. « À tous ceux dont les cheveux prennent la teinte grise, diversifiez vos formations : devenez entrepreneur, mettez vos compétences à jour ».

Le monde de l'emploi est ingrat et les choses ne seraient pas prêtes de changer.

Avec une seule solution pour échapper à la voie de garage : prendre conscience des « plus sombres secrets de l'industrie IT » et s'adapter.

Source : [The Tech Industry's Darkest Secret: It's All About Age](#)