

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนประเมินค่างาน

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีแพทยศาสตรศึกษา (MTEC) และผ่านโปรแกรม ZOOM

Q & A

1. ค่างานแต่ละตำแหน่งจะต้องดูจากแหล่งใดถึงจะมีความชัดเจน

ตอบ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัยที่กำหนด

2. มีความแตกต่างในการพิจารณาของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างไร

ตอบ ไม่มีความแตกต่างกัน แต่มีกระบวนการในขั้นตอนสุดท้ายที่ต่างกัน คือ ในการพิจารณาของข้าราชการ จะต้องส่งแบบประเมินค่างานไปที่ สกอว. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นขอเงินประจำตำแหน่ง โดยจะมีการพิจารณา ค่างานว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือไม่ (กรณีที่ไม่เป็นไปตาม ก.พ.อ. กำหนด เช่น นำตัวบุคคลไป เกี่ยวข้อง หรือค่างานไม่ยุ่งยากซับซ้อน)

3. การเขียนประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งกรณีมีกรอบตำแหน่งแล้ว กับกรณีประเมินค่างานเพื่อขอกรอบ ตำแหน่ง ใช้หลักการเดียวกันหรือไม่

ตอบ ใช้หลักการเดียวกัน ทั้งหลักการเขียนค่างาน และการประเมินค่างาน

4. ในขั้นตอนการเขียนค่างานเพื่อขอกรอบตำแหน่งแล้ว เมื่อมีการประเมินคนที่เข้าสู่ตำแหน่งนั้น จะต้องเขียน ค่างานของบุคคลอีกหรือไม่

ตอบ ในเบื้องต้น ขั้นตอนแรกจะเป็นการเขียนประเมินค่างานเพื่อขอกรอบตำแหน่ง หลังจากที่ผ่านมาการพิจารณา แล้ว บุคคลจะสามารถเขียนประเมินค่างานในส่วนของคุณค่าเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

5. หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวมาแล้ว 12 ปี และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำอีก 3 ปี จะสามารถยื่นขอได้หรือไม่ หรือจะต้องรอให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำครบ 9 ปี ก่อนจึงจะสามารถขอได้

ตอบ นับระยะเวลาจากวันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ทั้งนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งฉบับนั้น ๆ โดยพิจารณาจากวันที่ยื่นขอ

6. ในการขอขานาญการ หากมีผลงานวิจัยเตรียมไว้แล้ว สามารถเก็บผลงานไว้ขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นได้หรือไม่

ตอบ ตามข้อบังคับฉบับปัจจุบันไม่ได้กำหนดไว้ แต่ผลงานนั้นจะต้องเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ตอบสนองกลยุทธ์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ตามสภาวะการณ์ ทั้งนี้อยู่ในดุลพินิจของผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณา

7. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นฉบับใหม่ จะประกาศใช้เมื่อไหร่ และมีหลักเกณฑ์อย่างไร

ตอบ ขณะนี้ ข้อบังคับได้ร่างเสร็จสิ้นแล้ว อยู่ระหว่างการส่งต่อไปยังกองกฎหมายพิจารณา หลังจากนั้นจะต้องผ่าน คณะกรรมการ กบ. และผ่าน กบม. และไปยังสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้หากส่วนงานเสนอขอรับตำแหน่งผ่าน สามารถยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยอิงหลักเกณฑ์เดิม เนื่องจากร่างข้อบังคับใหม่มีความแตกต่างจาก ข้อบังคับเดิมเพียงเล็กน้อย และไม่กระทบกับหลักเกณฑ์การพิจารณา โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2565

8. หากบุคลากรลาศึกษาต่อหลังได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำจะถูกหักอายุงานในส่วนที่ศึกษา ต่อ จาก 9 ปีหรือไม่

ตอบ ขึ้นอยู่กับประเภท ข้อบังคับ และสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการลาศึกษาต่อ

9. ไม่ทราบว่ามีภารกิจจัดกรอบอัตราขานาญการ ขานาญการพิเศษ ของแต่ละตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งหรือไม่ เช่น นักวิชาการคอมพิวเตอร์ขานาญการ ของคณะแพทยศาสตร์ มีกรอบขานาญการได้ไม่เกิน 3 อัตรา และมีบุคลากรครองกรอบตำแหน่งนั้นอยู่ 3 อัตรา ทำให้บุคลากรตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ระดับ ปฏิบัติการ ไม่สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จนกว่ากรอบตำแหน่งขานาญการจะว่างลง ใช่หรือไม่

ตอบ ใช่

10. ปัจจุบันคณะแพทยศาสตร์ได้รับอนุมัติจำนวนกรอบอัตราแล้ว แต่มาตรการหรือค่างานเพื่อขอกรอบยังไม่ได้ รับ การพิจารณา บุคลากรจะสามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นได้หรือไม่

ตอบ คณะแพทยศาสตร์ยังไม่ได้รับอนุมัติกรอบอัตรา เนื่องจากยังไม่ได้ส่งประเมินค่างานเพื่อขอกรอบมายัง มหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้คณะแพทยศาสตร์มีกรอบขานาญการได้ไม่เกิน 401 อัตรา และ ขานาญการพิเศษได้ไม่เกิน 200 อัตรา ทั้งนี้ทั้งนั้น หากคณะฯ ส่งประเมินค่างานเพื่อขอกรอบอัตรามายัง มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะพิจารณาอนุมัติอีกครั้งหนึ่ง โดยจะอนุมัติทั้งหมด หรืออนุมัติบางส่วนขึ้นอยู่กับ การเขียนประเมินค่างานของแต่ละตำแหน่งว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือไม่