

Desenvolvimento Back-end

Professor: Orlando Fonseca



Kaike Torres da silva

04.03.2025

Análise e Desenvolvimento de Sistemas (ADS)

INTRODUÇÃO

Este documento apresenta os requisitos do sistema "Just A Job", uma plataforma que conecta empresas e profissionais de maneira ágil e transparente. A proposta busca otimizar o processo de recrutamento, oferecendo funcionalidades que permitem o gerenciamento de vagas, perfis e candidaturas. Para isso, o projeto será desenvolvido dentro do método RUP (Rational Unified Process), seguindo suas diretrizes na fase de iniciação e utilizando Casos de Uso para estruturar as funcionalidades do sistema.

Requisitos - Just A Job

O sistema "Just A Job" tem como objetivo conectar empresas e profissionais de maneira ágil e eficiente, tornando o processo de recrutamento mais dinâmico e transparente. A plataforma permitirá que recrutadores cadastrem vagas detalhadas e gerenciem candidaturas, enquanto profissionais poderão criar perfis completos e se candidatar diretamente às oportunidades. Além disso, diferentes perfis de usuário serão implementados para garantir controle e organização no uso do sistema.

Requisitos Funcionais:

1. Cadastro de Usuários:

- O sistema deve permitir o cadastro de três tipos de usuários: Administrador, Recrutador e Profissional.
- Cada usuário terá permissões específicas dentro da plataforma.
- O cadastro deve ser realizado através de um formulário com informações essenciais, como nome, e-mail e senha.
- O sistema deve permitir a recuperação de senha por meio de e-mail cadastrado.

2. Gestão de Perfis:

- Profissionais poderão criar e editar perfis, incluindo nome, habilidades, experiências, certificações e localização.
- Recrutadores poderão gerenciar o perfil da empresa, adicionando informações como nome, setor de atuação, localização e descrição.
- Profissionais poderão anexar currículos e certificados em seus perfis.
- O sistema deve permitir a atualização de informações a qualquer momento.

3. Publicação e Gerenciamento de Vagas:

- Recrutadores poderão cadastrar vagas de emprego, preenchendo campos como título, descrição, requisitos, salário e empresa associada.
- As vagas poderão ser editadas ou removidas conforme necessário.
- O sistema deve permitir a busca e filtragem de vagas por critérios como cargo, localização, tipo de contrato e faixa salarial.
- Recrutadores poderão definir um prazo para recebimento de candidaturas.

4. Candidatura a Vagas:

- Profissionais podem ^{4.1} visualizar vagas disponíveis e se candidatar diretamente pela plataforma.
- O sistema deve armazenar todas as candidaturas feitas por um usuário.
- Cada candidatura deve conter ^{4.2} a data de envio e o status atual (pendente, em análise, aprovado, recusado).
- O sistema pode permitir ^{4.3} o envio de mensagens entre recrutadores e candidatos.

5. Gerenciamento de Candidaturas:

- Recrutadores poderão visualizar todas as candidaturas recebidas para cada vaga.
- O sistema deve permitir a alteração do status da candidatura ^{4.4} de acordo com o andamento do processo seletivo.
- Recrutadores poderão adicionar observações internas sobre ^{4.5} cada candidato.

6. Aprovação e Monitoramento:

- Administradores terão ^{4.6} acesso a funcionalidades de monitoramento da plataforma.
- Poderão aprovar ou remover empresas cadastradas ^{4.7} e excluir usuários em caso de irregularidades.
- O sistema deve gerar relatórios sobre atividades na plataforma, como número de candidaturas, vagas publicadas ^{4.8} taxa de contratação.

7. Notificações e Comunicação:

O sistema deve enviar notificações para candidatos e recrutadores sobre atualizações no processo seletivo.

- Notificações podem ser enviadas via e-mail e dentro da própria plataforma.
- Profissionais devem ser informados sobre novas vagas compatíveis com seu perfil.

Conclusão

A realização deste projeto representa uma etapa fundamental no desenvolvimento de competências para a formalização de requisitos de sistema. Ao aplicar conceitos de Casos de Uso dentro do método RUP, os alunos terão a oportunidade de praticar a análise e definição de funcionalidades essenciais para atender às demandas do cliente.

Índice de comentários

- 3.1 Este já é outro requisito. Divida este requisito, há mais de uma ação possível neste requisito. Isso permite um melhor entendimento e mais, um melhor gerenciamento. É importante segmentar bem os requisitos, quanto mais específicos estes estão, melhor é para entendê-los e para gerenciá-los.
- 3.2 Gestão é muito vago. Cada ação existente em gerir algo pode ser um requisito a parte.
- 3.3 Divida este requisito, há mais de uma ação possível neste requisito. Isso permite um melhor entendimento e mais, um melhor gerenciamento.
É importante segmentar bem os requisitos, quanto mais específicos estes estão, melhor é para entendê-los e para gerenciá-los.
- 3.4 Aqui uma redação melhor seria "cadastrar o perfil da empresa".
- 3.5 Uma mudança de perspectiva torna a redação mais próxima de um requisito funcional: o sistema deve permitir ao profissional cadastrar currículos; o sistema deve permitir ao profissional cadastrar certificado. Ele pode anexar comprovantes é uma tarefa que existe nesses requisitos.
- 3.6 Este já é outro requisito. Divida este requisito, há mais de uma ação possível neste requisito. Isso permite um melhor entendimento e mais, um melhor gerenciamento. É importante segmentar bem os requisitos, quanto mais específicos estes estão, melhor é para entendê-los e para gerenciá-los.
- 3.7 Este trecho não é relevante.
- 3.8 Estes já são outros requisitos. Divida este requisito, há mais de uma ação possível neste requisito. Isso permite um melhor entendimento e mais, um melhor gerenciamento. É importante segmentar bem os requisitos, quanto mais específicos estes estão, melhor é para entendê-los e para gerenciá-los.
- 3.9 A filtragem é requisito não funcional de acessibilidade para o requisito funcional Listar Vagas.
- 3.10 Este já é outro requisito. Divida este requisito, há mais de uma ação possível neste requisito. Isso permite um melhor entendimento e mais, um melhor gerenciamento. É importante segmentar bem os requisitos, quanto mais específicos estes estão, melhor é para entendê-los e para gerenciá-los.
- 3.11 Isso não é um requisito funcional, é apenas uma característica do requisito Cadastro de Vagas.
- 4.1 Divida este requisito, há mais de uma ação possível neste requisito. Isso permite um melhor entendimento e mais, um melhor gerenciamento.
É importante segmentar bem os requisitos, quanto mais específicos estes estão, melhor é para entendê-los e para gerenciá-los.
- 4.2 Isso não é necessário informar, se um usuário se candidatou, é implícito que o sistema armazenou a candidatura.
- 4.3 Este já é outro requisito. Divida este requisito, há mais de uma ação possível neste requisito. Isso permite um melhor entendimento e mais, um melhor gerenciamento. É importante segmentar bem os requisitos, quanto mais específicos estes estão, melhor é para entendê-los e para gerenciá-los.
- 4.4 Este já é outro requisito. Divida este requisito, há mais de uma ação possível neste requisito. Isso permite um melhor entendimento e mais, um melhor gerenciamento. É importante segmentar bem os requisitos, quanto mais específicos estes estão, melhor é para entendê-los e para gerenciá-los.
- 4.5 Este já é outro requisito. Divida este requisito, há mais de uma ação possível neste requisito. Isso permite um melhor entendimento e mais, um melhor gerenciamento. É importante segmentar bem os requisitos, quanto mais específicos estes estão, melhor é para entendê-los e para gerenciá-los.
- 4.6 Talvez mudando a redação se transforme em requisito: o sistema deve permitir ao administrador monitorar. Mas, ainda assim, fica muito vago. Monitorar o que e como?
- 4.7 Estes já são outros requisitos. Divida este requisito, há mais de uma ação possível neste requisito. Isso permite um melhor entendimento e mais, um melhor gerenciamento. É importante segmentar bem os requisitos, quanto mais específicos estes estão, melhor é para entendê-los e para gerenciá-los.
- 4.8 Estes já são outros requisitos. Divida este requisito, há mais de uma ação possível neste requisito. Isso permite um melhor entendimento e mais, um melhor gerenciamento. É importante segmentar bem os requisitos, quanto mais específicos estes estão, melhor é para entendê-los e para gerenciá-los.