

## TRABAJO EXITOSO EN EQUIPO

**El trabajo en equipo es una necesidad en el mundo de hoy, así se trabaje en equipos presenciales o virtuales. Sin embargo, que el equipo trabaje para producir resultados exitosos requiere de unas habilidades tanto en el líder del equipo como en los miembros.**

El éxito y los buenos resultados de los equipos en las empresas y organizaciones no es cosa fácil y lleva sus dificultades. Es corriente encontrarse con expresiones tales como: "algunos integrantes no responden con sus compromisos"; "siento que hay desequilibrio en las tareas asignadas" o "unos cargan la lana y otros la fama".

El líder del equipo debe tener claro que la planeación, metodología y estrategias son aspectos muy importantes, así como coordinar las acciones con su equipo para que el trabajo se torne dinámico, fácil y productivo, es decir: ¡EXITOSO!

De los integrantes del equipo depende en gran parte esos buenos resultados. De nada servirá un buen líder, si uno solo de sus integrantes no está sincronizado con el tema.

Los elementos determinantes para ser efectivos en la coordinación de acciones son:

### **Para el Líder:**

1. Evalúe competencias de sus integrantes.
2. Asigne roles
3. Distribuya tareas claras y concretas.
4. Especifique: Formas y tiempos
5. Agende fechas para evaluación del proyecto.
6. Involúcrese activamente
7. Acompañe a su equipo, enseñando todo el tiempo
8. Genere los espacios que permitan a cada integrante expresar qué le hace o no sentido del mismo.
9. De ser necesario, re-asigne tareas y comuníquelo en forma oportuna a todo su equipo.
10. Verifique que la información fue recibida. Nunca suponga.
11. Al concluir el proyecto, no olvide hacer público que el logro fue alcanzado por TODO el equipo y de las gracias.

### **Para lo integrantes:**

1. Haga sus aportes y exponga sus expectativas desde el comienzo
2. Acepte solo los compromisos por los que pueda responder
3. Lime asperezas con sus compañeros antes de iniciar el proyecto. Recuerde, TODOS necesitamos de TODOS
4. Si tiene alguna dificultad con sus tareas asignadas, dígalos a tiempo
5. Tenga la disposición para apoyar a sus compañeros permanentemente.
6. Y siempre de las gracias!

Recuerde siempre que el éxito del trabajo en equipo está en manos de todos, sin embargo, si usted es el líder, no deje de lado el manejo impecable en la coordinación de acciones. El más mínimo descuido puede causar el cambio de rumbo o que nunca llegue al destino planteado y, en ese momento, será sobre su cabeza en la que recaerá la responsabilidad completa.

**"La cooperación es la convicción plena de que nadie puede llegar a la meta si no llegan todos"**

Virginia Burden.