

보도시점 (온라인) 2025. 7. 14.(월) 12:00
(지 면) 2025. 7. 15.(화) 조간

지방공무원 관리자 역량 끌어올릴 역량교육 전문가 양성한다

- 지방자치단체 퇴직(예정) 관리자 공무원을 역량교육 강사로 양성 추진
- 7월 15일(화)부터 7월 31일(목)까지 대상자 모집, 8월부터 평가·양성 진행

- 행정안전부 지방자치인재개발원(이하 ‘자치인재개발원’)이 지방자치단체 퇴직(예정) 공무원을 지방공무원 관리자 역량교육 강사로 양성한다.
- 자치인재개발원의 ‘지방공무원 관리자 역량교육’은 지방공무원 관리자가 핵심역량을 갖추 수 있도록 마련된 현장 중심 문제해결형 교육으로, 현장과 유사한 실습과제를 활용하며 참여형 학습을 통해서 개인별 수준을 확인하고 피드백을 받는 과정으로 구성되어 있다.
- 역량교육 강사는 교육생에게 일방적으로 정보를 전달하는 것이 아니라 교육생이 스스로 개인의 역량을 확인할 수 있도록 촉진하는 역할을 하는 것이 특징이다.
- 따라서 역량교육 강사는 관리자로서의 역량에 대한 전문성뿐만 아니라 업무 현장의 전문성을 함께 갖추고 있을 때 교육의 효과성을 극대화 할 수 있다.
- 자치인재개발원은 이러한 부분에 착안해 최근 1년 내 퇴직했거나 향후 1년 내 퇴직이 확정된 지방공무원 4급 이상 관리자 20여 명을 2026년 3월까지 역량교육 전문가로 양성할 계획이다.
- 자치인재개발원은 고도의 전문성을 갖춘 품질 높은 강사를 양성하고자 사전평가를 포함해 최종 강사 인증까지 총 7단계로 진행한다.



○ 우선, 서류심사와 시연평가 등 사전평가를 통해 본격적으로 양성과정에 진입할 대상자를 선정하고, 양성과정, 역량교육 현장 참관, 심화과정, 시범 출강 과정을 거친다.

○ 이러한 단계(양성, 참관, 심화, 출강)별 평가 결과를 종합해 최종적으로 자치인재개발원장의 자격인증을 받게 된다.

○ 자격인증을 받은 역량교육 강사는 자치인재개발원 역량교육에 출강하며, 역량교육 관련 자문위원으로 활동하게 되고, 자치인재개발원에서 시·도 교육원에 공유하는 역량교육 강사 명단에도 등록되어 시·도 교육원의 요청에 따라 출강의 기회를 얻을 수 있다.

□ 대상자 모집은 7월 15일(화)부터 7월 31일(목)까지이며, 각 지방자치단체에서 골고루 역량교육 강사가 배출될 수 있도록 17개 시·도(시·군·구 포함)별로 1~2명을 추천받을 예정이다.

○ 대상자 모집에 대한 세부사항은 ‘행정안전부 지방자치인재개발원 누리집 (www.logodi.go.kr)’ 또는 ‘지방자치역량센터(063-907-5082~3)’에서 확인할 수 있다.

□ 안준호 지방자치인재개발원장은 “풍부한 지방행정 경험을 지닌 퇴직(예정) 공무원들이 높은 전문성을 갖춰 역량교육 강사로 참여함으로써 지방공무원 인재개발의 전문성과 역량 강화가 기대된다”며, “지방행정 현장에 바로 적용할 수 있는 참여형 학습의 정착을 위한 강사 양성에 각 지방자치단체의 적극적인 관심과 협조를 바란다”고 밝혔다.

담당 부서	지방자치인재개발원 지방자치역량센터	책임자	과 장	권오정 (063-907-5081)
		담당자	사무관	김윤희 (063-907-5082)

